



С ЗАБОТОЙ О БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЯХ



Отчеты об устойчивом развитии
АО «Узбекнефтегаз»
доступны в электронном формате на
государственном, русском и английском
языках на веб-сайте Компании

СОДЕРЖАНИЕ

Обращение Председателя Правления 4

О КОМПАНИИ

Профиль АО «Узбекнефтегаз».....	8
История Компании.....	10
Корпоративная стратегия.....	12
Миссия и видение.....	12
Стратегические цели, задачи и приоритеты.....	12
Бизнес-модель и организации системы АО «Узбекнефтегаз».....	14
География и масштабы деятельности.....	16
Ресурсная база и производственные мощности.....	20
Оценка запасов.....	20
Добывающие мощности.....	22
Перерабатывающие мощности.....	24
Запуск завода Uzbekistan GTL.....	26

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Система управления устойчивым развитием.....	29
Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития.....	30
Существенные темы.....	35
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	36

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Управление человеческим капиталом.....	40
Кадровый состав.....	42
Практика трудовых отношений.....	44
Социальные гарантии.....	45
Отпуск по уходу за ребенком.....	45
Социальные льготы.....	46
Обучение и развитие персонала.....	47
Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями.....	48

Ключевые показатели по итогам 2022 года..... 6

Разнообразие и равные возможности.....	49
Безопасность производства.....	50
Управление вопросами охраны труда.....	50
Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности.....	53
Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма.....	54
Задачи кадровой политики на 2023 год.....	55

ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Принципы и приоритеты благотворительной деятельности Компании.....	57
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН в социальной сфере.....	58
Благотворительные инициативы Компании в регионах присутствия.....	59
Создание новых рабочих мест.....	59

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Система управления охраной окружающей среды.....	63
Соблюдение экологических требований.....	65
Энергопотребление.....	65
Выбросы парниковых газов.....	68
Защита окружающей среды.....	69
Охрана водных ресурсов.....	70
Охрана атмосферного воздуха.....	71
Управление отходами.....	73
Сохранение биоразнообразия.....	74

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления.....	79
Структура акционерного капитала.....	80
Выплата дивидендов.....	80
Раскрытие информации.....	81
Органы управления.....	82
Общее собрание акционеров.....	82
Наблюдательный совет.....	84
Состав Наблюдательного совета.....	84
Комитеты Наблюдательного совета.....	86
Правление.....	88
Состав Правления.....	88
Выплата вознаграждений.....	94
Деловая этика.....	94
Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов.....	95
Противодействие коррупции.....	96
Каналы обратной связи.....	98
Управление рисками.....	100

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ

Основные направления трансформации Компании.....	103
Повышение операционной эффективности и надежности производственных процессов.....	106
Корпоративная трансформация.....	107
Цифровизация и автоматизация.....	109

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Обзор финансовой и операционной деятельности.....	115
Налогообложение.....	116
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость.....	118
Закупочная деятельность.....	119
Локализация и расширение кооперационных связей.....	122

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об Отчете.....	125
Приложение 2. Индекс GRI.....	126
Приложение 3. Список дочерних и зависимых организаций.....	140
Список сокращений.....	144
Контакты.....	147

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги и партнеры!

Акционерное общество «Узбекнефтегаз» представляет Вашему вниманию свой Отчет об устойчивом развитии за 2022 год, в котором максимально полно раскрываются результаты его деятельности в области корпоративного управления, экологической и социальной ответственности.

АО «Узбекнефтегаз» является ключевым игроком в нефтегазовой и нефтехимической отраслях Республики Узбекистан. Будучи крупнейшей государственной компанией Узбекистана, Компания несет полную ответственность перед народом и государством. Компания выполняет важнейшую миссию по обеспечению энергетической безопасности страны и вносит существенный вклад в ее экономическое и социальное развитие.

Компания стремится к внедрению в свою деятельность лучших корпоративных практик и стандартов в области устойчивого развития. В 2022 году Компания добилась существенного прогресса в сферах совершенствования корпоративного управления, обеспечения экологической и социальной ответственности.

Совершенствование корпоративных ESG-практик неразрывно связано с повышением прозрачности бизнеса. Именно поэтому руководством Компании было принято решение выпустить в дополнение к Годовому отчету за 2021 год первый Отчет об устойчивом развитии. В настоящем Отчете об устойчивом развитии, который является уже вторым по счету, был существенно расширен

объем раскрываемой информации о применяемых Компанией ESG-практиках и реализуемых инициативах по их совершенствованию.

Ключевым событием отчетного года для Компании стал ввод в эксплуатацию завода Uzbekistan GTL, производящего высококачественные нефтепродукты из природного газа. Применяемая на заводе технология GTL, или газожидкостная конверсия, позволяет существенно снизить объем выбросов парниковых газов.

Одной из важнейших составляющих устойчивого развития АО «Узбекнефтегаз» считает рациональное использование природных ресурсов. Если в 2021 году Компания использовала в своей производственной деятельности 35,4 млн литров воды, то в 2022 году этот показатель снизился до 28,6 млн литров. В дальнейшем планируется продолжить внедрение инновационных подходов, направленных на снижение потребления водных ресурсов.

Совместно с партнерами из числа наиболее авторитетных консалтинговых компаний АО «Узбекнефтегаз» продолжает совершенствовать бизнес-процессы и развивать систему корпоративного управления. В производственной деятельности был внедрен подход, базирующийся на цикле PDCA («планирование-действие-проверка-корректировка»), который позволяет обеспечить высокую надежность производственных процессов.

Важным компонентом корпоративной стратегии АО «Узбекнефтегаз» являются инвестиции в самый ценный актив – человеческий капитал. Энтузиазм

и высокий профессионализм сотрудников Компании являются движущей силой ее успеха и постоянного роста. АО «Узбекнефтегаз» инвестирует в их развитие и квалификацию, чтобы команда достигала своего максимального потенциала и приносила большую ценность. Если в 2021 году программами обучения и повышения квалификации было охвачено 9 016 сотрудников, то в 2022 году это число составило 9 195 человек. Заботясь о своих сотрудниках, Компания создает сильную, сплоченную и мотивированную команду.

Кадровая политика АО «Узбекнефтегаз» поощряет кадровое разнообразие и стремится к максимальному вовлечению местного населения. Особой гордостью Компании является то, что 100% руководителей высшего ранга в регионах, где она присутствует, являются местными жителями.

В АО «Узбекнефтегаз» действует Кодекс корпоративной этики, который определяет правила поведения, обязательные для соблюдения всеми работниками независимо от занимаемой должности. В ведении бизнеса Компания стремится придерживаться общепринятых норм деловой этики и ожидает того же от своих партнеров. В 2022 году в Компании не было зафиксировано ни одного случая несоблюдения этических норм.

Эффективная система корпоративного управления – основа успешного долгосрочного развития АО «Узбекнефтегаз». Компания выстраивает систему, которая будет прозрачной и основанной на высоких стандартах этики, учитывающей интересы всех заинтересованных сторон, и позволит обеспечивать максимальный

результат в достижении своих стратегических целей. Компания постоянно развивает процессы и процедуры в соответствии с лучшими практиками и международными стандартами. По итогам независимой диагностики системы корпоративного управления, проведенной в 2022 году, АО «Узбекнефтегаз» получило высокую оценку, что еще раз подтверждает эффективность и надежность выбранной управленческой модели.

Устойчивое развитие Компании требует решимости и настойчивости в достижении поставленных целей. АО «Узбекнефтегаз» стремится стать ведущей компанией отрасли в регионе и продолжает активно инвестировать в технологии и процессы, обеспечивающие соответствие ожиданиям различных заинтересованных сторон, а также уверенную позицию на рынке. Трансформация АО «Узбекнефтегаз» направлена на создание инновационной и ответственной компании, готовой преодолевать современные вызовы.

В заключение необходимо еще раз подчеркнуть, что Компания продолжает уделять большое внимание устойчивому развитию. Признавая значимость и преимущества международных стандартов, она стремится соответствовать им во всех областях своей деятельности. Ведь только через постоянные усилия и партнерское взаимодействие можно достичь еще большего успеха и преуспевания в будущем.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



**СОВОКУПНЫЙ ОБЪЕМ
ПРЯМЫХ И КОСВЕННЫХ
ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ
ГАЗОВ** (Scope I и Scope II,
согласно методологии GGP)

6,27
млн тонн CO₂e
- 3,72% (2021)



**ОБЪЕМ
ЗАБИРАЕМОЙ
ВОДЫ**

28,6
млн литров
35,4 млн литров (2021)



**ЭКОНОМИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ЗА СЧЕТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО
СНИЖЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭНЕРГОРЕСУРСОВ**

25,9
млн кВт*ч



**ДОЛЯ ОТХОДОВ,
ПЕРЕДАННЫХ НА
ПОВТОРНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**

90%



**ОБЩАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ**

35,5
тыс. чел.



**ОХВАТ СОТРУДНИКОВ
КОЛЛЕКТИВНЫМ
ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ**

100%



**КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ,
ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ**

9 195
чел.



**СОБЛЮДЕНИЕ
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**

Случаев нарушения
деловой этики **не было.**



**РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ
ПО МЕТОДОЛОГИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО
КОМИТЕТА РЕСПУБЛИКИ
УЗБЕКИСТАН ПО
СОДЕЙСТВИЮ
ПРИВАТИЗИРОВАННЫМ
ПРЕДПРИЯТИЯМ**

800
баллов из 1 200 возможных
(высокий уровень)



**ЧИСТАЯ
ПРИБЫЛЬ**

2 853
млрд сумов (\$258,3 млн)
+188% (2021)



**МЕЖДУНАРОДНЫЕ
КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ**

Fitch Ratings – «BB-», прогноз
«стабильный»

Standard & Poor's – «BB-», прогноз
«стабильный»



**ЭКОНОМИЯ СРЕДСТВ
ЗА СЧЕТ ЛОКАЛИЗАЦИИ
ПРОИЗВОДСТВА
И РАСШИРЕНИЯ
КООПЕРАЦИОННЫХ СВЯЗЕЙ**

372,9
млн \$



**ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВЫШЕГО ЗВЕНА
В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ
ИЗ ЧИСЛА МЕСТНОГО
НАСЕЛЕНИЯ**

100%

О КОМПАНИИ

ПРОФИЛЬ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ» GRI 2-1

АО «Узбекнефтегаз» (далее – Компания) – крупнейшая государственная компания Республики Узбекистан, ведущая деятельность в сфере добычи и переработки нефти и газа. Компания и ее дочерние организации осуществляют все виды работ производственного цикла нефтегазовой отрасли, включая геологоразведку, бурение и добычу углеводородов, их транспортировку и хранение, а также производство и реализацию нефтепродуктов потребителям.

АО «Узбекнефтегаз» является современной вертикально интегрированной компанией, объединяющей свыше 60 организаций, в т. ч. 8 совместных предприятий. Головной офис Компании находится в городе Ташкенте.

Будучи ключевым субъектом нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан, Компания играет стратегическую роль в экономике страны. По итогам отчетного года вклад в ВВП страны составил 5,3%, предприятия АО «Узбекнефтегаз» сгенерировали 3,4% от совокупного объема поступлений в государственный бюджет. Компания является крупнейшим работодателем страны с общей

численностью персонала 35,5 тыс. сотрудников по состоянию на конец 2022 года.

100% голосующих акций (99,94% от общего количества акций) Компании находятся в собственности государства. На начало и конец 2022 года держателем голосующих акций Компании выступало Министерство финансов Республики Узбекистан, 1 марта 2023 года акции были переданы Агентству стратегических реформ при Президенте Республики Узбекистан. 0,06% от общего количества акций являются привилегированными акциями и находятся в собственности негосударственных инвесторов.

Кредитные рейтинги, присвоенные Компании агентствами Fitch Ratings и Standard & Poor's, соответствуют страновым кредитным рейтингам Республики Узбекистан («BB-», прогноз «стабильный»).

В ноябре 2021 года Компания разместила еврооблигации на Лондонской фондовой бирже на сумму 700 млн долл. с купонной ставкой 4,75% и сроком погашения в ноябре 2028 года.

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ GRI 2-1

В 2022 году АО «Узбекнефтегаз» отметило свое тридцатилетие. Компания была создана 3 мая 1992 г., согласно Указу Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова «Об образовании Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз»¹. В декабре

того же года Компания была преобразована в Национальную корпорацию нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз»². В декабре 1998 года «Узбекнефтегаз» был преобразован в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз»³, а в июле 2017 года – реорганизован в акционерное общество⁴.

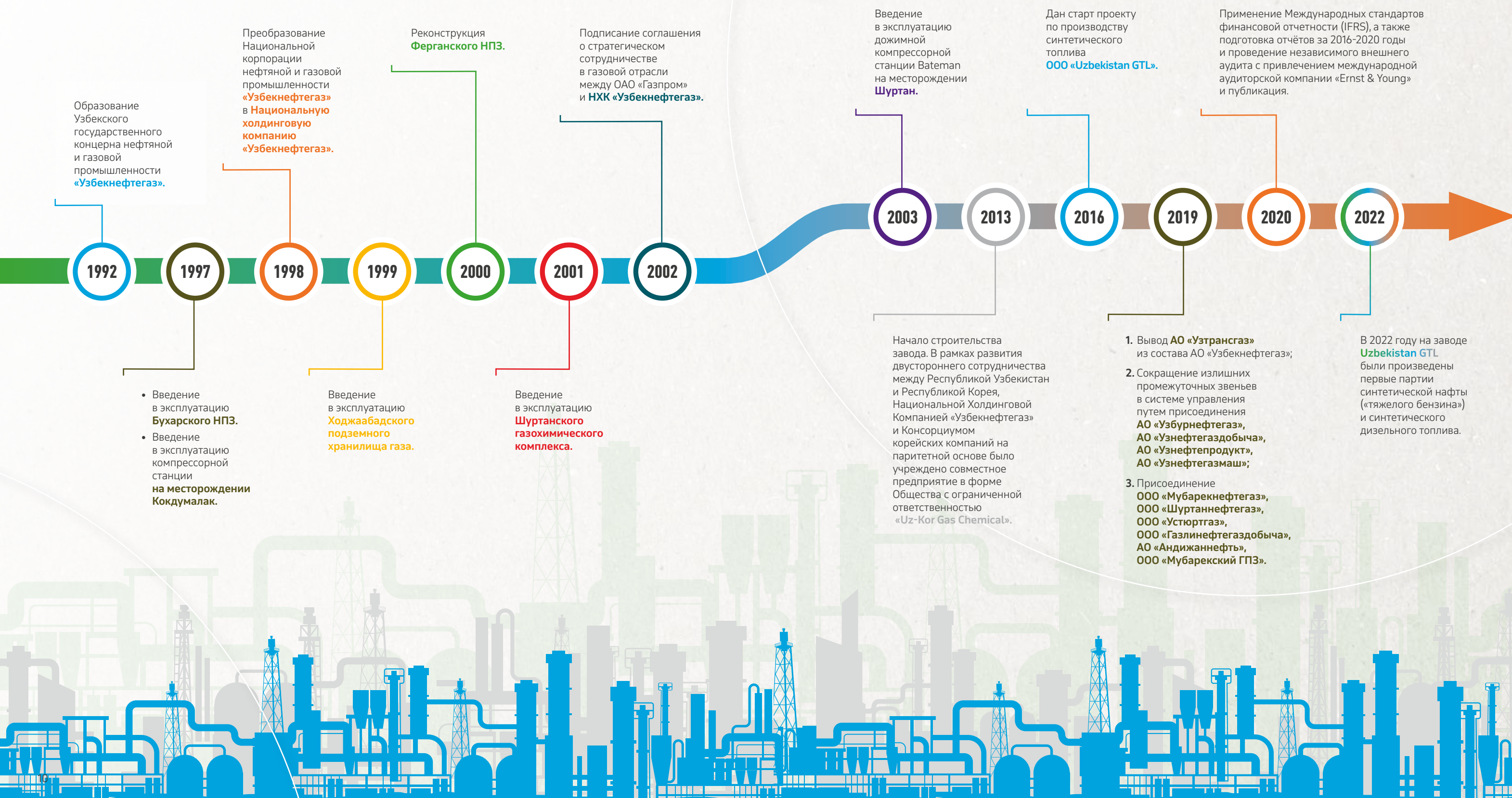
¹ Указ Президента Республики Узбекистан № УП-393 от 3 мая 1992 года «Об образовании Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

² Указ Президента Республики Узбекистан № УП-518 от 23 декабря 1992 года «О преобразовании Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности в Национальную корпорацию нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

³ Указ Президента Республики Узбекистан № УП-2154 от 11 декабря 1998 года «О преобразовании Национальной корпорации нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз».

⁴ Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-3107 от 30 июня 2017 года «О мерах по совершенствованию системы управления нефтегазовой отраслью».

ИСТОРИЯ КОМПАНИИ



КОРПОРАТИВНАЯ СТРАТЕГИЯ

GRI 2-1, GRI 2-6

Миссия и видение

НАША МИССИЯ:

Быть эффективной коммерческой компанией, ориентированной на устойчивое обеспечение потребителей высококачественными топливно-энергетическими ресурсами.

НАШЕ ВИДЕНИЕ:

Быть лидирующей компанией по добыче и переработке углеводородов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИОРИТЕТЫ

Стратегические цели АО «Узбекнефтегаз»

АО «Узбекнефтегаз» ставит перед собой две стратегических цели, отвечающие роли Компании в экономике страны и направленные на реализацию государственной политики в энергетической сфере:

ЦЕЛЬ 1

Динамичное развитие топливно-энергетической отрасли Республики Узбекистан, обеспечивающее сбалансированную и устойчивую деятельность на всех этапах ее реформирования и технико-технологической модернизации с учетом стратегических интересов государства, предусматривающих дальнейший экономический рост, повышение качества жизни населения и укрепление энергетической безопасности страны.

ЦЕЛЬ 2

Удовлетворение растущих потребностей потребителей в продукции топливно-энергетической отрасли по доступным, конкурентоспособным ценам, обеспечивающим окупаемость инвестиций, предусматривающих модернизацию и реконструкцию существующих предприятий топливно-энергетической отрасли, строительство новых мощностей на базе высокоэффективных технологий производства и переработки энергоресурсов, совершенствование и автоматизацию системы учета и контроля электроэнергии и природного газа на всех этапах газоснабжения, диверсификацию топливно-энергетических ресурсов с развитием использования возобновляемых источников энергии, реализацию соответствующих геолого-технических мероприятий (направленных на увеличение запасов углеводородов в недрах и прирост их добычи).

Основными задачами Компании в рамках совершенствования топливно-энергетического обеспечения являются:

ЗАДАЧА 1

Повышение энергоэффективности экономики с параллельным снижением ее энергоемкости, в том числе за счет создания экономических механизмов стимулирования рационального расходования энергоресурсов со стороны потребителей.

ЗАДАЧА 2

Повышение эффективности производства и внедрение передовых технологий геологоразведки и переработки топливно-энергетических ресурсов для удовлетворения спроса при растущем потреблении на продукцию топливно-энергетической отрасли.

ЗАДАЧА 3

Снижение уровня износа оборудования путем постепенного его обновления, увеличение резерва мощностей электрогенерирующего и энергопередающего оборудования.

ЗАДАЧА 4

Развитие и расширение использования возобновляемых источников энергии, их интеграция в единую энергосистему Республики Узбекистан.

В целях реализации корпоративной стратегии Компания ведет работы в следующих приоритетных направлениях:

ПРИОРИТЕТ 1

Устойчивое энергообеспечение экономики и повышение качества жизни населения на основе максимально эффективного использования имеющегося и дальнейшего расширения производственного потенциала отрасли.

ПРИОРИТЕТ 2

Модернизация и строительство объектов энергетики, необходимых для обеспечения эффективного функционирования внутреннего рынка посредством внедрения передовых информационно-коммуникационных технологий.

ПРИОРИТЕТ 3

Обеспечение увеличения разведанных запасов углеводородов в недрах и прироста их добычи, в том числе за счет повышения эффективности работы геологоразведочного и добывающего оборудования.

ПРИОРИТЕТ 4

Увеличение объемов углубленной переработки углеводородного сырья, производства нефтегазохимической продукции и альтернативных видов топлива путем внедрения современных инновационных технологий.

ПРИОРИТЕТ 5

Формирование комфортной социальной и инвестиционной среды для привлечения долгосрочных, прежде всего прямых иностранных инвестиций.

ПРИОРИТЕТ 6

Совершенствование корпоративного управления, повышение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности организаций топливно-энергетической отрасли.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ И ОРГАНИЗАЦИИ СИСТЕМЫ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

GRI 2-6

АО «Узбекнефтегаз» осуществляет все виды работ производственного цикла нефтегазовой отрасли, включая геологоразведку, бурение и добычу

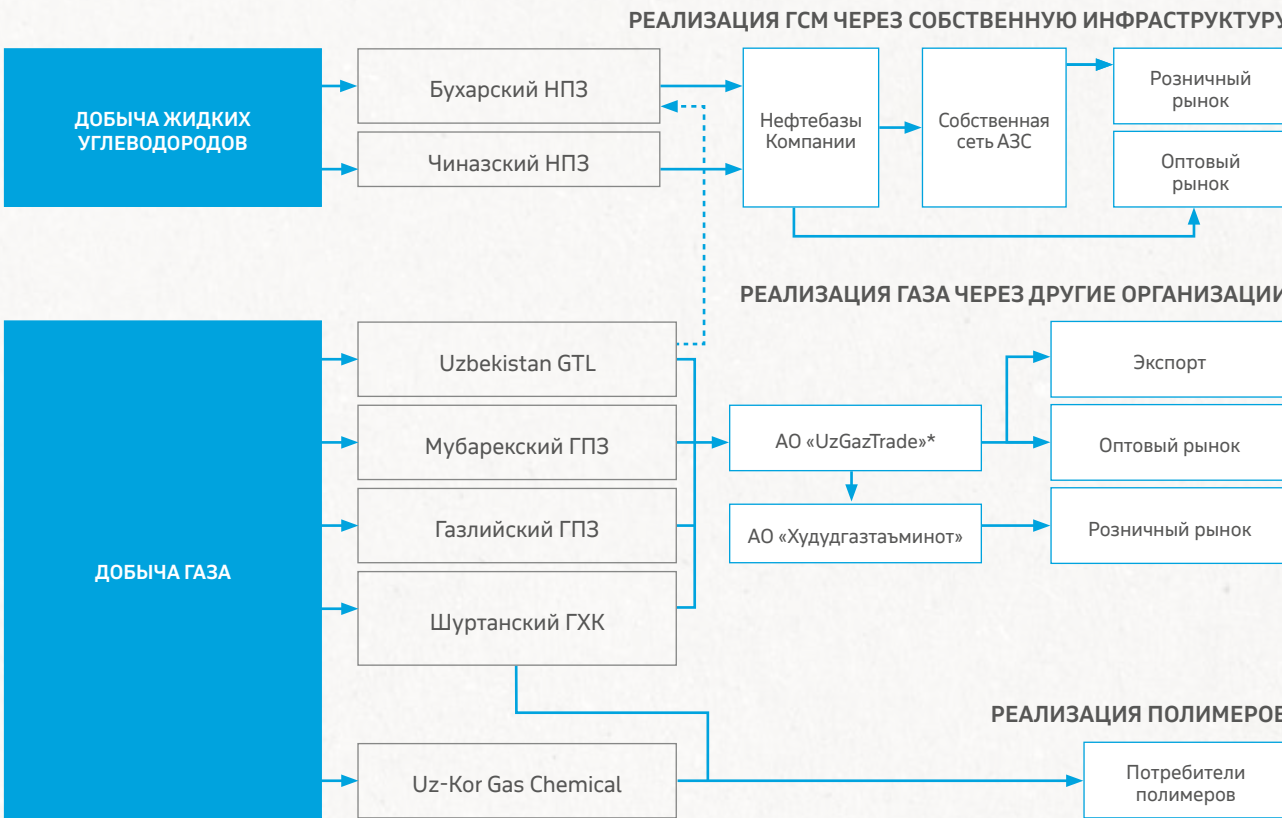
углеводородов, их транспортировку и хранение, а также производство и реализацию нефтепродуктов потребителям.



ДОБЫЧА
УГЛЕВОДОРОДОВ

ПЕРЕРАБОТКА
СЫРЬЯ

РЕАЛИЗАЦИЯ
ПРОДУКЦИИ



*АО «UzGazTrade» было создано на основании Постановления Президента Республики Узбекистан от 15 июня 2022 года № ПП-280 «О дополнительных мерах по реформированию рынка природного газа» и с момента создания выполняет функцию единого оператора на рынке природного газа. До создания АО «UzGazTrade» аналогичные функции выполняло АО «Узтрансгаз».

В организационную структуру Компании непосредственно входят 6 производственных подразделений, в т. ч. четыре НГДУ (Мубарекское, Шуртанское, Газлийское и Водийское), Устюртское ГДУ и Мубарекский ГПЗ. Четыре дочерних компании АО «Узбекнефтегаз» (ООО «Шуртанский газохимический комплекс», ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод», ООО «Чиназский нефтеперерабатывающий завод» и ООО «Uzbekistan GTL») специализируются на переработке углеводородов.

АО «Узбекнефтегаз» осуществляет розничную реализацию ГСМ через собственную инфраструктуру, включающую 14 нефтебаз, действующих как отдельные юридические

лица, и республиканскую розничную сеть ООО «UNG Petro», включающую 69 АЗС, 6 АГЗС и 2 АГНКС. В состав Компании также входят шесть нефтесервисных компаний, специализированный научный журнал ООО «Журнал нефти и газа», а также АО «O'ZLITINEFTEGAZ», осуществляющее научно-исследовательские и проектные работы в области нефтяной и газовой промышленности и предоставляющее услуги в области экологической и промышленной безопасности. Компания является участником ряда совместных предприятий (ООО СП «Asia Trans Gas», ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical», АО «Кокдумолакгаз» и др.). Полный перечень дочерних и зависимых организаций Компании приведен в Приложении 3.

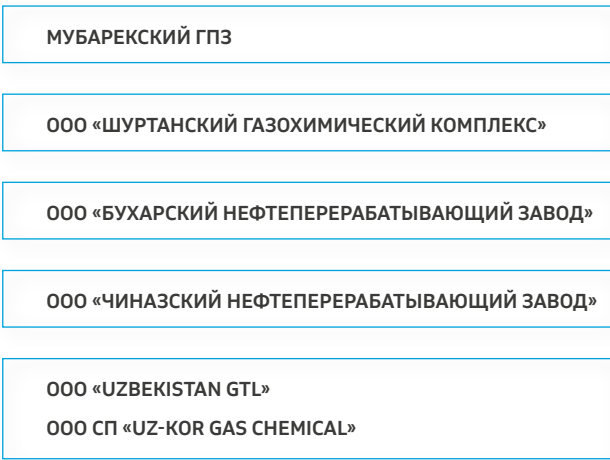
UPSTREAM

(РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА)



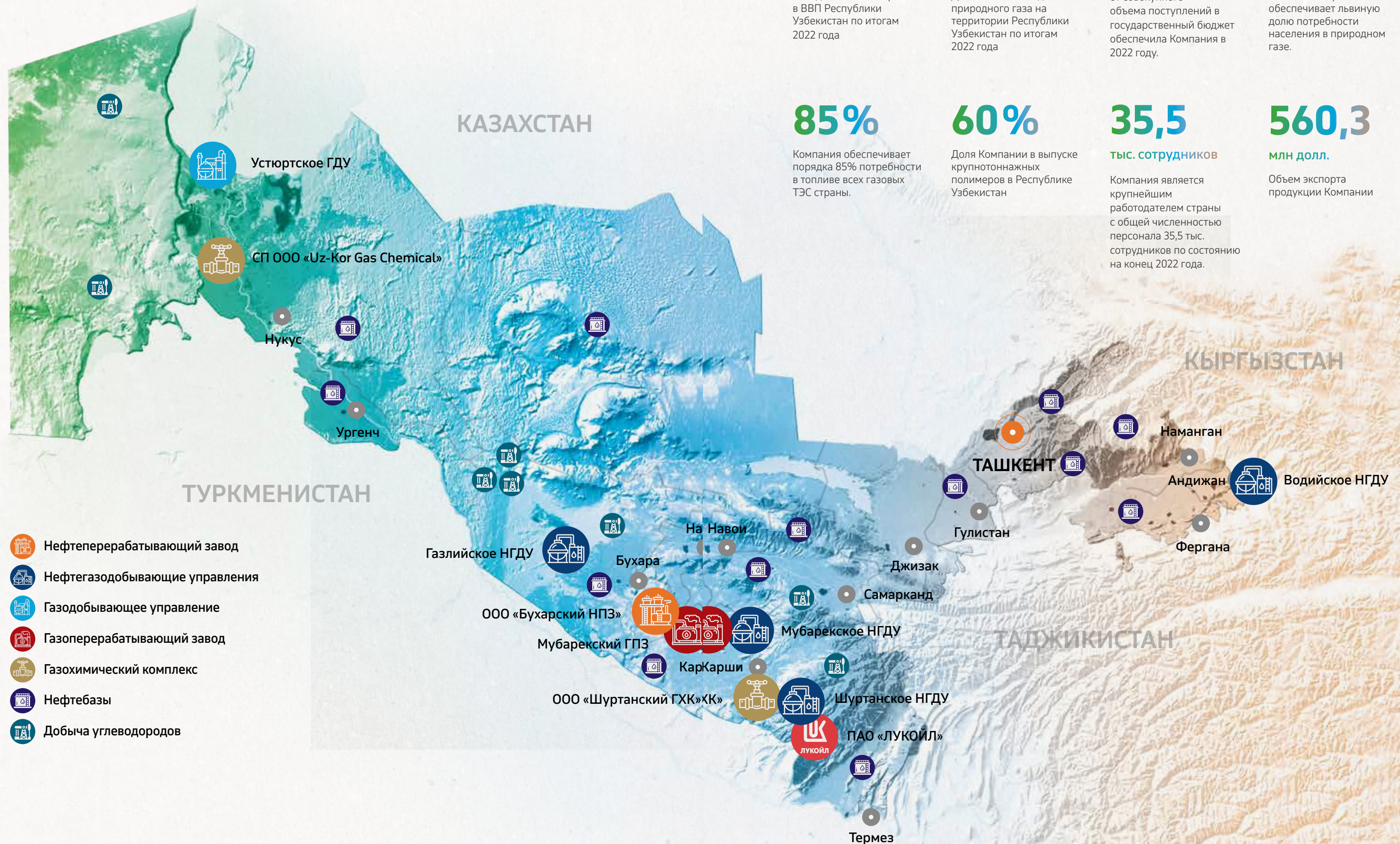
DOWNSTREAM

(ПЕРЕРАБОТКА И СБЫТ)



ГЕОГРАФИЯ И МАСШТАБЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-6



5,3%

Вклад АО «Узбекнефтегаз» в ВВП Республики Узбекистан по итогам 2022 года

63%

Доля Компании в добыче природного газа на территории Республики Узбекистан по итогам 2022 года

3,4%

от совокупного объема поступлений в государственный бюджет обеспечила Компания в 2022 году.

АО «Узбекнефтегаз» обеспечивает львиную долю потребности населения в природном газе.

85%

Компания обеспечивает порядка 85% потребности в топливе всех газовых ТЭС страны.

60%

Доля Компании в выпуске крупнотоннажных полимеров в Республике Узбекистан

35,5

тыс. сотрудников

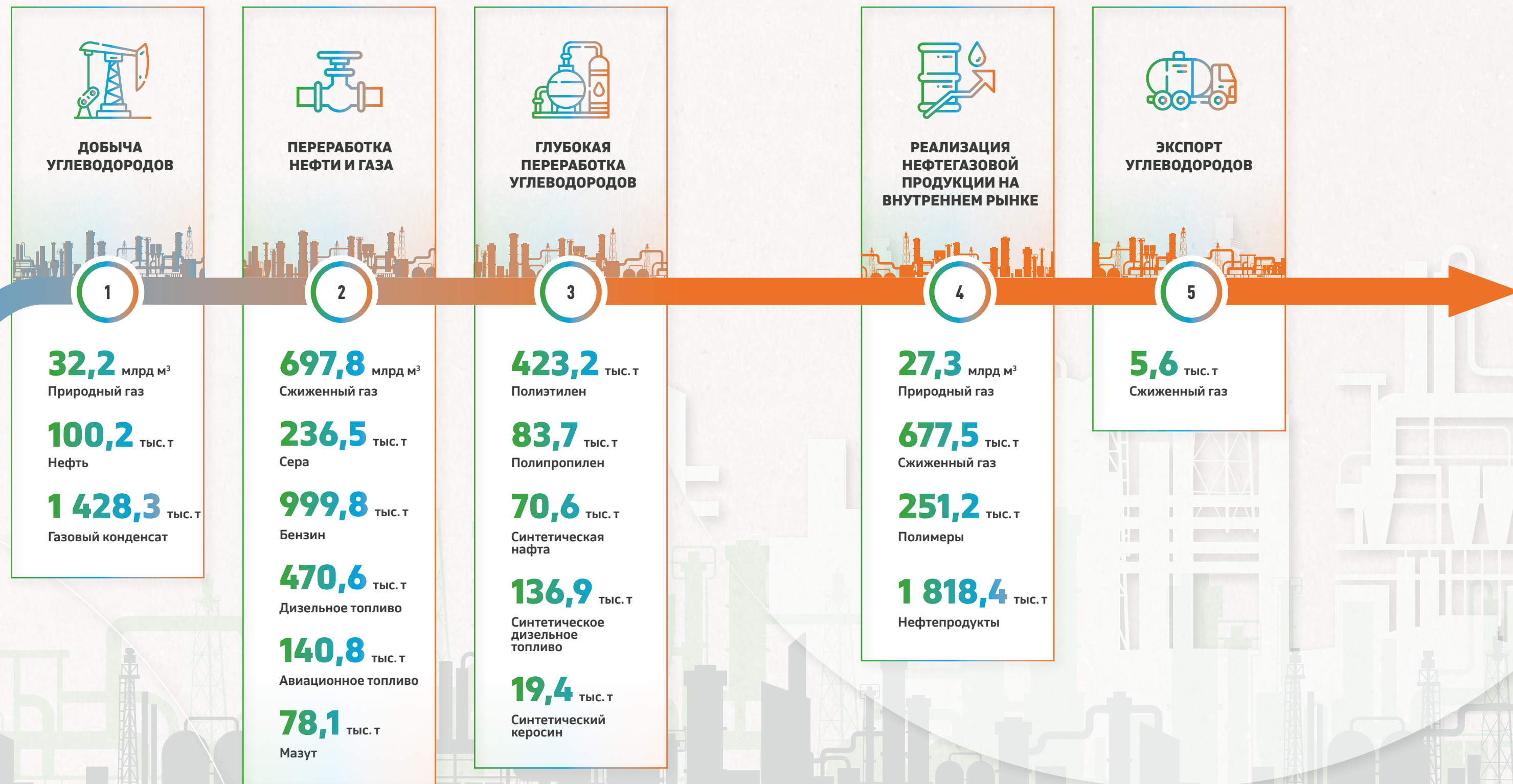
Компания является крупнейшим работодателем страны с общей численностью персонала 35,5 тыс. сотрудников по состоянию на конец 2022 года.

560,3

млн долл.

Объем экспорта продукции Компании

ПРОИЗВОДСТВО ОСНОВНЫХ ВИДОВ ПРОДУКЦИИ В 2022 ГОДУ



РЕСУРСНАЯ БАЗА
И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ

GRI 2-6, GRI 301-1

Оценка запасов

На территории Республики Узбекистан открыто в общей сложности 296 месторождений углеводородного сырья, из которых 124 разрабатываются Компанией. На разрабатываемые Компанией месторождения приходится приблизительно 41,2% от совокупных запасов углеводородов страны.

В 2022 году консалтинговой компанией DeGolyer & MacNaughton (США) был проведен аудит запасов углеводородов на 114 основных месторождениях

Компании в соответствии с международными стандартами PRMS. Согласно результатам аудита, совокупные запасы природного газа составили 641,6 млрд м³, в т. ч. доказанные запасы – 140,1 млрд м³. Совокупные запасы жидких углеводородов (нефти и газового конденсата) составили 17,6 млн т, в т. ч. доказанные запасы – 10,2 млн т. Оцениваемый период освоения совокупных запасов без учета их возможного прироста в будущем составляет 18 лет, доказанных запасов – 11 лет.

ОЦЕНКА ЗАПАСОВ УГЛЕВОДОРОДОВ НА 114 КРУПНЕЙШИХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 2022 ГОД

Вид сырья	Природный газ	Нефть и газовый конденсат
Ед. изм.	млрд м³	млн т
Доказанные запасы	405,6	10,2
Вероятные запасы	140,1	4,5
Возможные запасы	96,0	2,9
Совокупные запасы	641,6	17,6




UZBEKNEFTEGAZ

ДОБЫВАЮЩИЕ МОЩНОСТИ

Добывающие мощности Компании сосредоточены в Кашкадарьинской, Бухарской, Навоийской, Андижанской областях и Республике Каракалпакстан. Добыча углеводородов осуществляется пятью производственными подразделениями Компании, в т. ч. четырьмя НГДУ и одним ГДУ. Ключевыми видами продукции Компании являются природный и сжиженный газы.

ГАЗЛИЙСКОЕ НГДУ



- Природный газ
- Сжиженный газ
- Газовый конденсат



Бухарская область



Среднесписочная численность персонала

1 503



Количество скважин (газодобывающие)

244



Нефть и газовый конденсат

2,5 млн тонн

МУБАРЕКСКОЕ НГДУ



- Природный газ
- Сжиженный газ
- Газовый конденсат
- Нефть



Кашкадарьинская, Бухарская и Навоийская области



Среднесписочная численность персонала

3 729



Количество скважин (нефтегазодобывающие)

1 416



Проектная мощность годового объема добычи газа

35,6 млрд м³

УСТЮРТСКОЕ ГДУ



- Природный газ
- Газовый конденсат



Республика Каракалпакстан



Среднесписочная численность персонала

720



Количество скважин (газоконденсатные)

125



Проектная мощность годового объема добычи газа

5,5 млрд м³

ШУРТАНСКОЕ НГДУ



- Природный газ
- Сжиженный газ
- Газовый конденсат
- Сера



Кашкадарьинская область



Среднесписочная численность персонала

3 489



Количество скважин (нефтегазодобывающие)

297



Проектная мощность годового объема добычи газа

16,0 млрд м³

ВОДИЙСКОЕ НГДУ



- Природный газ
- Газовый конденсат



Андижанская область



Среднесписочная численность персонала

80



Количество скважин (газодобывающие)

3



Проектная мощность годового объема добычи газа

130 млн м³



ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ МОЩНОСТИ

Перерабатывающие мощности представлены одним структурным подразделением АО «Узбекнефтегаз» – Мубарекским ГПЗ, четырьмя дочерними организациями со 100%-ным участием (ООО «Шуртанский газохимический комплекс», ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод», ООО «Чиназский нефтеперерабатывающий завод» и ООО «Uzbekistan GTL»), а также совместным предприятием ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical» с 50%-ным участием Компании.

Заводы производят товарный и сжиженный газ, различные виды углеводородного топлива и другие продукты нефтегазохимии. Перерабатывающие предприятия используют как добытое внутри страны, так и импортируемое сырье. В 2022 году предприятия АО «Узбекнефтегаз» переработали в общей сложности 1732 тыс. т сырья, в т. ч. местного – 1207 тыс. т, импортированного – 453 тыс. т и сырья, получаемого в рамках толлинговых схем.

МУБАРЕКСКИЙ ГПЗ



- Товарный газ
- Сжиженный газ
- Газовый конденсат
- Техническая сера

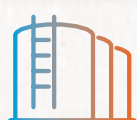


Кашкадарьинская область



Среднесписочная численность персонала

3 124



Природный газ (Проектная мощность переработки)

30 млрд м³

ООО «ШУРТАНСКИЙ ГАЗОХИМИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС»



- Товарный газ
- Сжиженный газ
- Газовый конденсат
- Гранулированная сера
- Полиэтилен в гранулах



Кашкадарьинская область



Среднесписочная численность персонала

3 775



Природный газ (Проектная мощность переработки)

4,0 млрд м³

ООО «БУХАРСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»



Бензин, авиационный керосин, дизельное топливо, мазут, сжиженный углеводородный газ, углеводородные растворители, техническая сера



Бухарская область



Среднесписочная численность персонала

3 542



Природный газ (Проектная мощность переработки)

30 млрд м³

ООО «ЧИНАЗСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»



- Дизельное топливо
- Мазут
- Углеводородные растворители



Ташкентская область



В настоящее время завод находится на реконструкции.



Нефть (Проектная мощность переработки)

117 тыс. тонн

ООО «UZBEKISTAN GTL»



- Авиационный керосин
- Дизельное топливо
- Нафта
- Сжиженный газ



Кашкадарьинская область



Среднесписочная численность персонала

974



Природный газ (Проектная мощность переработки)

3,6 млрд м³

ООО СП «UZ-KOR GAS CHEMICAL»



- Полиэтилен в гранулах
- Полипропилен в гранулах
- Пиролизный дистиллят
- Пиролизное масло



Республика Каракалпакстан



Среднесписочная численность персонала

>1 500



Природный газ (Проектная мощность переработки)

4,5 млрд м³

ЗАПУСК ЗАВОДА UZBEKISTAN GTL

GRI 2-6, GRI 301-1

Наиболее значимым событием 2022 года в деятельности АО «Узбекнефтегаз» стал запуск завода Uzbekistan GTL, производящего

синтетическое жидкое топливо из очищенного метана Шуртанского ГХК. Производство осуществляется по лицензионным технологиям Chevron Corporation (США), Haldor Topsoe (Дания) и Sasol Ltd. (ЮАР).



Chevron Corporation (США) является лицензиаром процесса изокрекинга для выделения нефти методом каталитического расщепления.



Haldor Topsoe (Дания) является лицензиаром технологии синтеза углеводородного газа, интегрированной в производственный процесс по технологии SPD.



Sasol Ltd. (ЮАР) является единым лицензиаром проекта, предоставившим заводу право на использование технологии SPD, являющейся основой производства синтетического топлива.

Реализация проекта Uzbekistan GTL началась в 2009 году на основании Постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-1206 от 12 октября 2009 года «О мерах по реализации проекта «Производство синтетического жидкого топлива на базе очищенного метана Шуртанского ГХК». Для реализации проекта в декабре 2009 года было создано совместное предприятие ООО «Uzbekistan GTL» с паритетным

участием АО «Узбекнефтегаз», малайзийской компании «Petronas International Corporation LTD» и южноафриканской компании «Sasol Synfuels International PTY Limited» (в настоящее время – Sasol Ltd.). В 2016 году АО «Узбекнефтегаз» выкупило доли иностранных участников в капитале ООО «Uzbekistan GTL» и стало единственным собственником завода.



Интересный факт:

В ночь с 22 на 23 июля 2012 года в городе Шуртан Кашкадарьинской области Узбекистана было зажжено огромное светящееся изображение возводимого завода по производству синтетического жидкого топлива. Площадь изображения составила 750 тыс. м², а для его создания потребовалось 1 012 840 светодиодных ламп. Событие было зарегистрировано в Книге рекордов Гиннесса как создание самого большого светового изображения. Предыдущий мировой рекорд подобного рода с использованием 50 тыс. ламп был зарегистрирован в Голландии в 2010 году.

В июле 2022 года на заводе Uzbekistan GTL были произведены первые партии синтетической нефти и синтетического дизельного топлива. Проектная мощность завода позволяет производить 307 тыс. т авиационного топлива, 724 тыс. т дизельного топлива, 437 тыс. т нефти и 53 тыс. т сжиженного газа в год.

История проекта Uzbekistan GTL

АВГУСТ 2009 Г.	Начало предварительного проектирования
ДЕКАБРЬ 2009 Г.	Регистрация ООО «Uzbekistan GTL»
СЕНТЯБРЬ 2011 Г.	Заключено Инвестиционное соглашение между Правительством Республики Узбекистан в лице Министерства внешних экономических связей, инвестиций и торговли, НХК «Узбекнефтегаз», ООО «Uzbekistan GTL», компаниями «Sasol Synfuels International Netherlands Cooperatief U.A.» (Нидерланды) и «Petronas International Corporation Ltd.»
ИЮЛЬ 2012 Г.	Проведение церемонии закладки фундамента завода и презентация торговой марки проекта – «OLTIN YO'L GTL»
ДЕКАБРЬ 2013 Г.	Подписание EPC-контракта на строительство завода с консорциумом «Hyundai Engineering Co. Ltd.», «Hyundai Engineering and Construction Co., Ltd» (Республика Корея) и «Enter Engineering Pte. Ltd.» (Сингапур)
СЕНТЯБРЬ 2015 Г.	Завершение работ по подготовке строительной площадки будущего завода в Кашкадарьинской области
НОЯБРЬ 2016 Г.	Завершение базового проектирования и уведомление генерального подрядчика о начале работ по EPC-контракту
ДЕКАБРЬ 2016 Г.	Завершение разработки ТЭО Привлечение финансирования от Фонда реконструкции и развития Республики Узбекистан
ФЕВРАЛЬ 2017 Г.	Посещение строительной площадки Президентом Республики Узбекистан Ш. Мирзиевым
МАЙ 2020 Г.	Завершение строительно-монтажных работ
ИЮНЬ 2022 Г.	Начало производства синтетических нефтепродуктов

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

АО «Узбекнефтегаз» признает важность своего влияния на экономическое развитие, окружающую среду и общество и постоянно совершенствует систему управления устойчивым развитием для минимизации и устранения возможных негативных воздействий. Принципы и задачи в области устойчивого развития интегрированы в общую стратегию и ключевые бизнес-процессы.

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития АО «Узбекнефтегаз» руководствуется целями и задачами Глобальной повестки ООН в области устойчивого развития, закрепленными в резолюции Генеральной Ассамблеи ООН 70/1 от 15 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

Приоритетные направления деятельности АО «Узбекнефтегаз» в области устойчивого развития:

- повышение энергоэффективности;
- снижение углеродного следа Компании;
- охрана атмосферного воздуха;
- рациональное использование водных ресурсов;
- обеспечение промышленной безопасности;
- многообразие и равные возможности;
- развитие и поддержка персонала;
- благотворительные и социальные проекты;
- эффективное корпоративное управление;
- прозрачность и раскрытие информации.

Система корпоративного управления Компании предусматривает вовлечение в деятельность по обеспечению устойчивого развития всех подразделений и высшего руководства и ответственность всех руководящих сотрудников за результативность этой деятельности:

- Наблюдательный совет и его Комитеты играют важную роль в формировании стратегии и определении приоритетных направлений, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития.
- Правление вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием и управления рисками и осуществляет контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.

- Обязанности по непосредственному управлению различными аспектами устойчивого развития распределены между подразделениями Компании, которые несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий.

В 2022 году в организационной структуре Компании был создан Отдел внедрения ESG – независимый отдел, ответственный за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого развития.

С 2022 года внедрена практика по выпуску ежегодной отчетности в области устойчивого развития в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI). Координацией данной работы занимается Отдел внедрения ESG.

ВКЛАД КОМПАНИИ В РЕАЛИЗАЦИЮ ЦЕЛЕЙ ООН В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Мы активно поддерживаем ЦУР ООН и понимаем, что бизнес играет ключевую роль в достижении данных целей. Компания вносит свой вклад в социально-экономическое развитие местных сообществ и регионов присутствия через снабжение энергоресурсами, создание

экономических ценностей и рабочих мест и ответственное ведение бизнеса. Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. Исходя из стратегических целей АО «Узбекнефтегаз» мы определили для себя 12 приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значительный вклад.

ЦУР ООН	Наш вклад	Мероприятия, проведенные в отчетном году	Ключевые показатели/ результаты
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Медицинское страхование всех сотрудников Компании и инвестиции в создание медицинских объектов для сотрудников; Обучение всех сотрудников Компании технике безопасности и соблюдение международных стандартов в этой области; Реализация инфраструктурных проектов, направленных на заботу о здоровье сотрудников и продвижение здорового образа жизни.	23 945 сотрудников АО «Узбекнефтегаз» прошли медицинский осмотр, по результатам которого 977 сотрудников были отправлены на лечение; 1 384 сотрудника прошли обучение по ОТиПБ; 4 157 сотрудников прошли вводный инструктаж по ОТиПБ; Проведено семейное спортивное соревнование под девизом «Спорт – основа нашей крепкой семьи»; Совместно с администрацией Бухарской области построен и сдан в эксплуатацию новый спортивный комплекс; В Кашкадарьинской области проведен марафон под девизом «Молодежь – за здоровый образ жизни».	Расходы на развитие спорта, медицины и социальное благополучие общества – 71 411,5 млн сумов.
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЦУР 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Финансовая поддержка сотрудников, желающих получить профессиональное образование; Партнерство с местными и зарубежными высшими учебными заведениями; Выделение грантов талантливой молодежи; Организация учебных программ и стажировок для студентов и выпускников.	Проведен первый этап отбора для трудоустройства выпускников Филиала Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина в г. Ташкенте; Подписан Меморандум о сотрудничестве с университетом «Новый Узбекистан»; Проведена международная научно-техническая конференция «Инновационные подходы в развитии образовательно-производственного кластера в нефтегазовой отрасли»; Подписан Меморандум о взаимопонимании между учебным центром UNG training, Бухарским колледжем нефтегазовой промышленности и Когалымским политехническим колледжем России.	Расходы на развитие системы образования и обучение сотрудников – 36 413,0 млн сумов.



ЦУР 5:
Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Широкомасштабная работа по повышению социально-политической активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах;

Пресечение любых форм дискриминации на рабочем месте в отношении сотрудников-женщин.

Проведение семинара «Дополнительные гарантии, вносимые для женщин в Законе о труде в 2023 году»;

Финансовая помощь женщинам, занесенным в «Женскую тетрадь», и семьям, внесенным в «Железную тетрадь»;

АО «Узбекнефтегаз» приняло к исполнению поручение Государственного комитета по делам семьи и женщин Республики Узбекистан № 10/1-525 от 11 ноября 2022 года о проведении мероприятий на предприятиях отрасли, посвященных Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, объявленному Генеральной Ассамблеей ООН;

2 393 сотрудницы прошли первичные онкоскрининговые осмотры;

Проведение исследования социального положения женщин из малообеспеченных семей, одиноких женщин, потерявших кормильца, работающих женщин-инвалидов, женщин, имеющих детей-инвалидов, и оказание материальной помощи представителям этих групп.

При каждом предприятии Компании был создан Общественный совет по вопросам женщин.



ЦУР 6:
Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех

Внедрение инновационных технологий рационального использования воды, применения водооборотного снабжения, повторного использования очищенных сточных вод в качестве орошения;

Изучение возможности сотрудничества в области проектирования технологии очистки и подготовки промышленной воды, строительства очистных сооружений;

Проведение научных экспериментов по обезвреживанию микроорганизмов, содержащихся в сточных водах.

Проведение комплекса природоохранных мероприятий, направленных на переход к более рациональному использованию природных ресурсов с акцентом на снижение объема вредных выбросов в атмосферу, объема и загрязненности сточных вод, а также на очистку сточных вод в соответствии с установленными нормами;

Установка современных счетчиков расходы воды на котельных Газлийского НГДУ в целях экономии технической и питьевой воды;

На предприятиях внедрены процессы очистки и рециркуляции сточных вод.

Снижение объема забираемой воды с 35,4 млн литров в 2021 году до 26,6 млн литров в 2022 году.



ЦУР 7:
Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

Реализация инициатив по энергосбережению;

Совершенствование автоматизированной системы учета потребления электроэнергии;

Проведение энергоаудита в соответствии с международными стандартами и выполнение полученных рекомендаций.

Установка 20 фотоэлектрических панелей, 22 солнечных коллекторов, 74 солнечных прожекторов;

Разработка комплекса мер по расширению электроснабжения за счет альтернативных источников энергии на стратегически важных объектах нефтегазопереработки.

Потребление электроэнергии, полученной из альтернативных источников, составило 263,1 тыс. кВт*ч.



ЦУР 8:
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Создание рабочих мест в регионах присутствия;
Выполнение налоговых и иных финансовых обязательств перед государством;
Активная поддержка программ локализации, кооперации и местного предпринимательства.

Увеличение доли закупок у местных до 28%;
Перевыполнение плана по сокращению импорта на 123,7%;
Открытие 974 новых рабочих мест благодаря открытию завода Uzbekistan GTL.

С 2020 по 2022 год импорт зарубежной продукции был сокращен на 1 млрд долл., в т. ч. на 863,2 млн долл. (86,3%) за счет локализации производства и на 177,8 млн долл. (17,7%) за счет расширения кооперационных связей.



ЦУР 10:
Сокращение неравенства внутри стран и между ними

Обеспечение равных возможностей при приеме на работу, карьерном росте и продвижении по службе;
Спонсорская помощь малообеспеченным семьям;
Бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание для всех сотрудников.

Полный охват сотрудников Компании коллективным договором;
Наличие обширного социального пакета для сотрудников Компании;
Реализация социальных программ поддержки уязвимых слоев населения.

Затраты Компании на развитие социальной инфраструктуры и помощь уязвимым слоям населения составили 176 749,8 млн сумов.



ЦУР 11:
Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Озеленение территорий в регионах присутствия с высадкой саженцев засухо- и болезнеустойчивых деревьев и кустарников;
Материально-техническая помощь в благоустройстве населенных пунктов в регионах присутствия;
Создание условий для обеспечения населения чистой питьевой водой.

Покупка труб для обеспечения газом частных домов в селах Карлик и Ходжамубарек Мубарекского района Кашкадарьинской области;
Возведение школы и детского сада в Конликульском районе Республики Каракалпакстан;
Возведение детских садов в Жондорском и Конликульском районах Бухарской области;
Реконструкция исторических ворот и благоустройство аллеи, прилегающей к мемориальному комплексу в Шайхантахурском районе города Ташкента;
Рекультивация 830,4 гектара нарушенных земель и посадка 143 750 саженцев плодовых и декоративных деревьев.

Затраты Компании на природоохранные мероприятия составили 12,6 млрд сумов.



ЦУР 12:
Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Установка фотоэлектрических панелей и солнечных коллекторов;
Проведение тренингов для сотрудников по вопросам рационального использования энергоресурсов и повышения энергоэффективности;
Очистка бытовых сточных вод с последующим их использованием для полива зеленых насаждений;
Переработка и повторное использование отходов.

Установка 20 фотоэлектрических панелей, 22 солнечных коллекторов, 74 солнечных прожекторов;
90% отходов были переданы на повторное использование, 10% отходов были сданы на переработку;
Передача 780,3 тонны промышленных отходов для вторичного использования;
Участие специалистов Компании в конференции «Вторичная переработка полиэтилентерефталата и полимеров – 2022» в г. Москве.

Экономия электроэнергии за счет мероприятий по снижению потребления энергоресурсов составила 25,9 млн кВт*ч.



ЦУР 13:
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Подготовка отчетности по выбросам парниковых газов;
Производственный экологический мониторинг источников выбросов;
Повышение энергоэффективности деятельности Компании.

Проведение марафона Save Aral – 2022 в Бухарской области;
Снижение объема выбросов на 1,15 тыс. тонн ниже по сравнению с нормативными значениями;
Установка генерирующих мощностей на ВИЭ в структурных подразделениях.

Совокупные прямые (Score I) и косвенные (Score II) выбросы парниковых газов в 2022 году составили 6,27 млн тонн CO₂e.



ЦУР 16:
Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

Проведение мероприятий по предотвращению коррупционных правонарушений и незаконных действий на предприятиях Компании;
Совершенствование системы комплаенс-контроля;
Отказ от деятельности в офшорных юрисдикциях.

Проведение семинара «Антикоррупционная политика» для сотрудников;
Обучение по вопросам противодействия коррупции прошли в общей сложности 9 299 сотрудников Компании;
50 сотрудников прошли обучение по международному стандарту ISO 37001:2016 (Системы менеджмента противодействия коррупции);
Было проанализировано 1 814 обращений юридических и физических лиц.

Система корпоративного управления Компании получила оценку 800 из максимально возможных 1200 баллов (высокий уровень) при оценке по методике Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям.



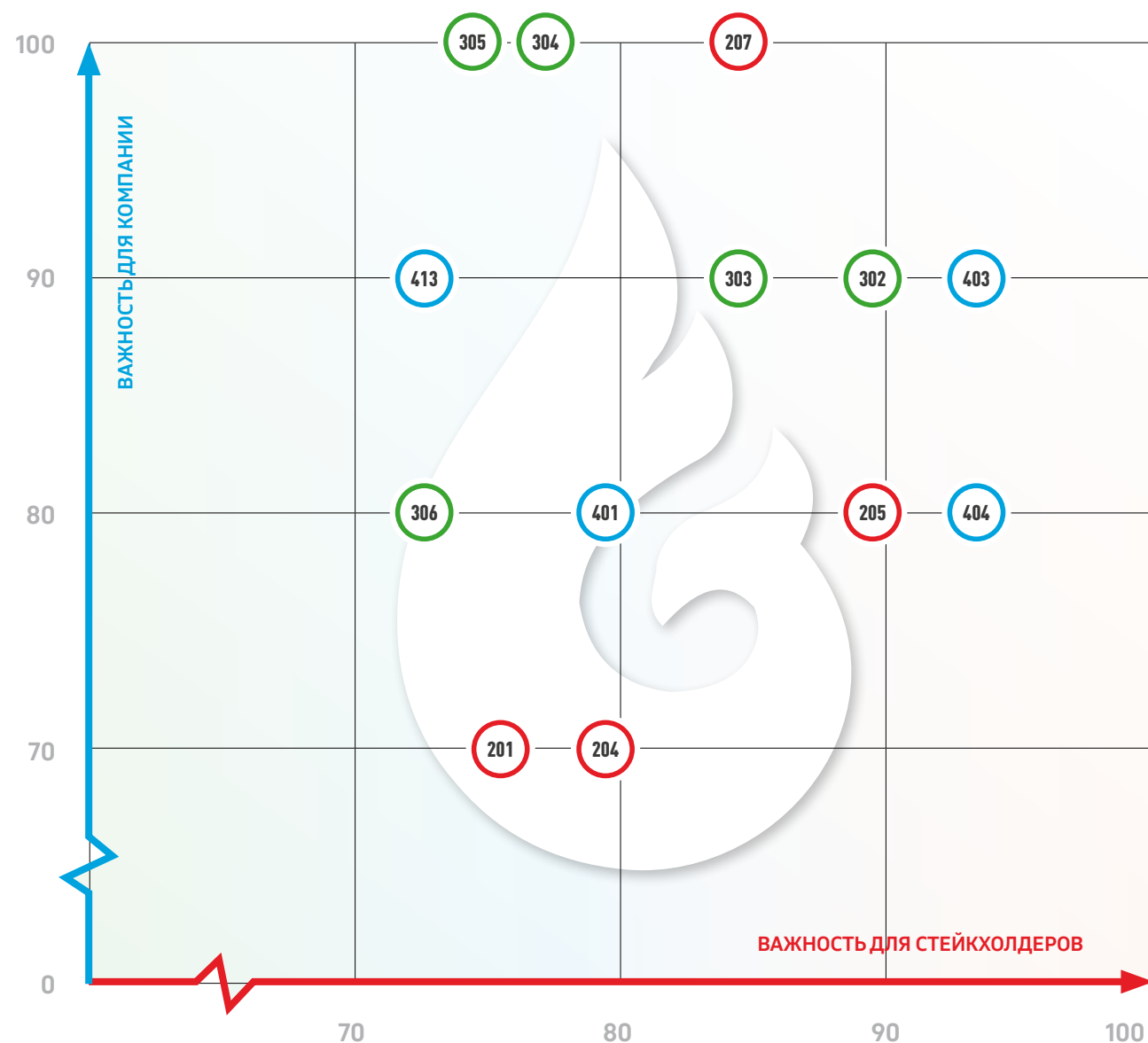
ЦУР 17:
Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Поддержка инициатив мирового сообщества в области устойчивого развития;
Реализация мер по обеспечению промышленной и экологической безопасности, охране труда и здоровья сотрудников на объектах Компании.

Начало сотрудничества с норвежской консалтинговой компанией Carbon Limits AS в сфере вопросов снижения выбросов парниковых газов и борьбы с изменением климата.



МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI-3

В рамках подготовки настоящего Отчета была проведена оценка существенности тем в соответствии с требованиями стандарта GRI-3 (2021). Список существенных тем был сформирован путем проведения сравнительного анализа тем с учетом мнений заинтересованных сторон. Основными критериями оценки являлись значимость влияния деятельности Компании на экологию, общество и экономику, а также влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. При проведении анализа существенности тем были учтены требования рейтинговых агентств в отношении раскрытия существенных тем и практика раскрытия информации аналогичными компаниями нефтегазовой отрасли.

С целью определения мнения заинтересованных сторон был проведен онлайн-опрос, в котором приняли участие представители акционеров

Компании, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по дискретной шкале от 1 до 5 баллов, где «1» соответствует оценке «не важный», «2» – «незначительной степени важности», «3» – «средней степени важности», «4» – «относительно высокой степени важности», «5» – «наивысшей или критической степени важности».

Для визуализации полученных результатов была построена матрица существенности, на которой по вертикальной шкале отмечена значимость тем для Компании, по горизонтальной – для заинтересованных сторон.

По результатам проведенной оценки было выделено 13 существенных тем, которые раскрыты в рамках настоящего Отчета в соответствии с требованиями стандартов GRI.

Подход к определению существенных тем

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОНТЕКСТА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ





Результаты оценки существенности тем

GRI	Тема	Важность для Компании	Важность для стейкхолдеров
201	ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	70%	77%
204	ПРАКТИКИ ЗАКУПОК	70%	80%
205	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	80%	90%
207	НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ	100%	85%
302	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ	90%	90%
303	ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ	90%	85%
304	СОХРАНЕНИЕ ЗЕМЕЛЬ И БИОРАЗНООБРАЗИЯ	100%	78%
305	ВЫБРОСЫ	100%	77%
306	ОТХОДЫ	80%	73%
401	ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА	80%	80%
403	ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ	90%	93%
404	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ	80%	93%
413	МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА	90%	73%

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

АО «Узбекнефтегаз» осознает важность мнений и ожиданий всех заинтересованных сторон и стремится к увеличению эффективности взаимодействия с ними. Коммуникации Компании с заинтересованными сторонами базируются на принципах открытости, доверия и взаимного уважения. Компания стремится защищать интересы заинтересованных сторон, реагируя на поступающие от них запросы и обеспечивая обратную связь в оперативном режиме.

В силу масштабов деятельности и сложности организационной структуры Компания взаимодействует с широким кругом

заинтересованных сторон, включая центральные и местные государственные органы, зарубежных и отечественных партнеров и инвесторов, представителей общественности и СМИ. Определением основных групп заинтересованных сторон и координацией взаимодействия с ними на постоянной основе занимаются ответственные функциональные и структурные подразделения.

Ключевыми каналами взаимодействия являются корпоративная отчетность, корреспонденция, веб-сайт Компании, форумы и социальные сети, публикации в СМИ, а также телефон доверия.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



35,5

тыс. человек

**СПИСОЧНАЯ
ЧИСЛЕННОСТЬ
СОТРУДНИКОВ**



100%

сотрудников

**ОХВАЧЕНЫ
КОЛЛЕКТИВНЫМ
ДОГОВОРОМ**



13,6%

**КОЭФФИЦИЕНТ
ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ**



1 423

сотрудника

**ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ
В ОБЛАСТИ ОТИПБ**



53,9

млрд сумов

(5,9 млн долл.)

**ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА
И ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ
БЕЗОПАСНОСТЬ**



11,05%

**% ЖЕНЩИН ОТ ОБЩЕЙ
СРЕДНЕСПISОЧНОЙ
ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА**



20

предприятий
Компании

**ПРОШЛИ СЕРТИФИКАЦИЮ
ПО СТАНДАРТУ ISO 45001**
(Система менеджмента
безопасности труда и охраны
здоровья)

Цели в рамках реализации политики Компании в области устойчивого развития:

- увеличение женщин в составе Наблюдательного совета и Правления до 10% к 2025 году;
- увеличение женщин в штате до 20% к 2030 году;
- увеличение доли независимых членов в составе Наблюдательного совета до 30% к 2025 году;
- затраты до 3% от чистой прибыли Компании ежегодно на социальные льготы и выплаты сотрудникам, программы поддержки студентов, благотворительные проекты и обеспечение социального сектора.

ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

Руководящие законодательные акты и внутренние документы Компании:

- Конституция Республики Узбекистан;
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан от 23 сентября 2020 года № ЗРУ-637 «Об образовании»;
- Закон Республики Узбекистан 2 сентября 2019 года № ЗРУ-561 «О защите женщин от притеснения и насилия»;
- Закон Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года № ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»;
- Закон Республики Узбекистан от 28 сентября 2006 года № ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Закон Республики Узбекистан от 30 сентября 2009 года № ЗРУ-226 «О пожарной безопасности»;
- Указ Президента Республики Узбекистан, от 7 марта 2022 года № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года № ПП-146 «Об организации деятельности Государственного комитета семьи и женщин»;
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 14 августа 2020 года №486 «О создании в Республике Каракалпакстан, областях, городе Ташкенте, а также в районах (городах) общественных советов женщин»;
- Постановление Кабинета министров от 10 декабря 2008 года №271 «О дополнительных мерах по реализации Закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Постановление Кабинета министров от 19 мая 2020 года №291 «О дальнейших мерах по реализации закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- Постановление Кабинета министров от 6 июня 1997 года №286 «Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей»;
- Политика найма и удержания персонала АО «Узбекнефтегаз» №24 от 15 апреля 2022 года;
- Политика управления кадрами АО «Узбекнефтегаз» №24 от 15.04.2022;
- Коллективный договор АО «Узбекнефтегаз» на 2020–2022 годы от 19 февраля 2020 года;
- Трудовой договор АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о ключевых показателях эффективности работников АО «Узбекнефтегаз»;
- Политика по обучению и развитию сотрудников;
- Положение о порядке проведения квалификационного испытания руководителей и специалистов АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о порядке прохождения стажировки работников нефтегазовой отрасли в исполнительном аппарате АО «Узбекнефтегаз» №72-1-69 «с» от 31 декабря 2020 года.

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ

GRI 3-3, GRI 401-1

АО «Узбекнефтегаз» ценит своих сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей Республики Узбекистан. Для достижения этой цели мы постоянно совершенствуем условия труда, мотивируем сотрудников и обеспечиваем равные возможности для карьерного роста. Компания признает, что ключевым фактором

эффективности любой организации являются трудовые ресурсы. Поэтому в своей кадровой политике Компания руководствуется высокими корпоративными ценностями и отдает предпочтение профессионализму, командной работе, эффективности и ответственности.

Принципы кадровой политики АО «Узбекнефтегаз»:

- Ключевая роль человеческого капитала
- Фокус на развитие персонала
- Качественное управление персоналом
- Стратегическое партнерство с передовыми учебными заведениями Республики Узбекистан
- Стратегическое планирование человеческих ресурсов
- Конкурентоспособная и равная оплата труда вне зависимости от пола сотрудника
- Фокус на создание добавочной стоимости Компании и инвестиционной привлекательности для местных и зарубежных инвесторов

Кадровые вопросы в Компании регулируются Департаментом HR, который находится под управлением начальника Департамента HR и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов Компании, в том числе за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. АО «Узбекнефтегаз» обеспечивает равные условия для карьерного роста всех сотрудников вне зависимости от пола, возраста, происхождения и национальности, реализует программы развития молодежи, обеспечивает достойный уровень оплаты труда, создает условия для ведения сотрудниками здорового образа жизни.

Мы ответственно подходим к созданию комфортных условий труда сотрудникам, обеспечению равных возможностей для их профессионального развития и соблюдению их трудовых прав. Кадровая политика Компании была разработана совместно с экспертами Азиатского банка развития. В 2021 году в пилотном режиме были внедрены система ключевых показателей эффективности (КПЭ) и новая рекрутинговая политика, а также сформулированы стратегические социальные показатели для всех подразделений Компании. Все КПЭ утверждаются бизнес-планом на соответствующий год.

Кадровая политика Компании направлена на привлечение и развитие талантливых и мотивированных сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и способных эффективно решать текущие и будущие задачи в рамках целей и задач корпоративной стратегии. В целях обеспечения прозрачности процесса найма сотрудников в АО «Узбекнефтегаз» и предприятиях, находящихся в его ведении, объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей размещаются в СМИ и социальных сетях.

Использование информационных технологий в сфере управления персоналом является важным

фактором повышения эффективности и сокращения затрат на функции управления персоналом. В 2022 году Департамент информационно-компьютерных технологий и Проектный офис по цифровизации и автоматизации завершили внедрение проекта Personal UNG, направленного на автоматизацию учета персонала (в системе идет учет более 10 тыс. сотрудников).

В целях управления риском персонала Отдел по обучению и развитию персонала и Отдел организационного развития и стимулирования персонала внедрили следующие практики:

- поддержание кадровой политики и текучести кадров;
 - контроль и мониторинг нарушений трудовой дисциплины;
 - поддержание соответствующих кадров по требованию;
 - повышение квалификации сотрудников;
 - осуществление качественного рекрутинга.
- Компания уделяет большое внимание мотивации сотрудников и психологическому настрою в коллективе. Основными факторами, влияющими на социальный климат, являются взаимоотношения по вертикали и по горизонтали между сотрудниками, департаментами, корпоративная культура, а также различные составляющие производственной обстановки (организация и условия труда, система мотивации). В 2021 году АО «Узбекнефтегаз» начало широкомасштабную работу по сбору ежегодных данных через опросы сотрудников для формирования внутреннего рейтинга социальной стабильности. Опросы затрагивают следующие темы:
- удовлетворенность сотрудников работодателем;
 - удовлетворенность сотрудников уровнем заработной платы;
 - предпочтительные системы мотивации;
 - возможности для профессионального роста и повышения квалификации;
 - возможность открыто говорить с руководством.

Ключевые достижения 2022 года в области стратегического управления кадровыми вопросами:

- Создана автоматизированная программа комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз». Доработаны формы ежедневной отчетности сотрудников, ввода планов и заданий, автоматическое формирование общей информации путем ввода месячной таблицы, результатов учебы, посещаемости и функций системы КПЭ.
- Внедрена система непрерывного повышения квалификации кадров.
- Сформирован список кандидатов для участия в семинаре, организованном совместно с зарубежными партнерами, в том числе Baker Hughes GE Company, и обеспечено их участие.
- Утверждены квоты для заключения контрактов со студентами высших образовательных учреждений по приоритетным направлениям отрасли. Подписаны меморандумы о сотрудничестве с Ташкентским государственным техническим университетом.

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

GRI 3-3, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 405-1, GRI 405-2

По состоянию на 31 декабря 2022 года списочная численность персонала Компании составила 35 551 человек, что на 6,1% ниже аналогичного показателя за 2021 год. Уменьшение списочной

численности сотрудников АО «Узбекнефтегаз» и относительно высокий уровень текучести кадров в 2021–2022 годах связаны с оптимизацией организационной структуры Компании и передачей непрофильных активов.

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

	2022	2021	2020
Всего, в т. ч.:	35 551	37 706	40 099
Мужчины	31 623	33 635	35 945
Женщины	3 928	4 071	4 154
До 30 лет	6 618	7 982	8 590
От 30 до 50 лет	22 332	22 931	24 467
Старше 50 лет	6 601	6 703	7 042
Текучесть кадров	13,6%	14,0%	5,0%

- В структуре персонала Компании выделяются следующие категории сотрудников:
- руководители – сотрудники, занимающие должности руководителей подразделений; первые руководители, заместители руководителей, начальники департаментов (отделов и цехов), заместители начальников департаментов, управлений (отделов и цехов), главные специалисты;
 - специалисты – сотрудники, занимающие должности инженеров по направлениям деятельности;
 - технический персонал – сотрудники, которые по своим должностным обязанностям обеспечивают и обслуживают деятельность

- руководства и специалистов при выработке и реализации ими управленческих решений;
- обслуживающий персонал – сотрудники инженерно-технических служб, младший обслуживающий персонал, сотрудники экспедиторской службы;
 - производственный персонал – персонал на производственных объектах.
- Самыми многочисленными категориями сотрудников являются производственный персонал (59,97%) и специалисты (15,06%).

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ КАТЕГОРИИ СОТРУДНИКОВ

	Количество	Доля от совокупной численности персонала
Руководители	2 077	5,84%
Специалисты	5 354	15,06%
Технические специалисты	1 789	5,03%
Обслуживающий персонал	5 012	14,10%
Производственный персонал	21 319	59,97%
Всего	35 551	100%

Политика подбора и найма персонала в АО «Узбекнефтегаз» не предусматривает критериев отбора и продвижения сотрудников, основанных на возрасте. Средний возраст сотрудников составляет 38 лет.

ПЕРСОНАЛ КОМПАНИИ В РАЗБИВКЕ ПО ФУНКЦИОНАЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ И ПОЛОВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

	Руководители высшего звена	Руководители подразделений	Специалисты	Технический персонал	Производственный персонал	Обслуживающий персонал
Списочная численность сотрудников, чел.	314	1 763	5 354	1 789	21 319	5 012
в т. ч. в разбивке по полу:						
Мужчины	312	1 666	4 620	1 136	20 253	3 636
Женщины	2	97	734	653	1 066	1 376
в т. ч. в разбивке по возрастным группам:						
до 30 лет	3	71	923	429	4 317	875
30-50 лет	277	1 210	3 548	1 015	13 191	3 091
старше 50 лет	34	482	883	345	3 811	1 046
в т. ч. представители социально уязвимых групп:						
Люди с ограниченными физическими возможностями	–	6	22	13	35	37

Доля женщин от общей численности сотрудников на 31 декабря 2022 года составила 11,05% (10,8% – в 2021-м, 10,7% – в 2020 году), женщины занимают 5% руководящих должностей. АО «Узбекнефтегаз» не приемлет дискриминации по полу и отбирает персонал на основании профессионального опыта, квалификации и личных достижений. Низкая доля женщин в штате обусловлена спецификой нефтегазовой индустрии, где значительная доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и тяжелыми условиями труда и предполагает высокую физическую нагрузку и работы на месторождениях.

В АО «Узбекнефтегаз» размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, в связи с этим раздельной статистики по заработной плате женского или мужского пола не имеется.

В отчетном году средний стартовый оклад сотрудников центрального аппарата и производственных подразделений составил 3 391 120 и 1 984 934 сумов (307 и 180 долл. США по среднегодовому курсу) соответственно, что выше МРОТ (с 1 января по 31 декабря 2022 года – 920 000 сумов) на 269% и 116% соответственно.

ДОЛЯ ЖЕНЩИН В ОТДЕЛЬНЫХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ КАТЕГОРИЯХ СОТРУДНИКОВ,
В % К СОВОКУПНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

	Весь персонал	Руководители	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
Женщины	11,05%	0,28%	2,06%	1,84%	3,87%	3,0%
Мужчины	88,95%	5,56%	13,0%	3,2%	10,23%	56,97%

ПРАКТИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 402-1, GRI 406-1, GRI 407-1, GRI 408-1, GRI 409-1

Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Узбекистан и иными локальными нормативными актами. АО «Узбекнефтегаз» берет на себя ответственность за соблюдение трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

В соответствии с требованиями ст. 102 Трудового кодекса Республики Узбекистан Компания письменно предупреждает сотрудников о намерении расторгнуть трудовой договор в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекшим изменение численности (штата) сотрудников или изменение характера работ не менее чем за два месяца. При рассмотрении представления работодателя о расторжении трудового договора с сотрудником по инициативе работодателя сотрудник должен лично участвовать в заседании профсоюзного комитета.

Коллективный трудовой договор
АО «Узбекнефтегаз» был заключен 19 февраля 2020 года сроком на три года и охватывает 100% сотрудников Компании. Коллективный договор был разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и сотрудниками.

Исполнение со стороны работодателя и сотрудников условий, прописанных в коллективном договоре, контролируется представителями сторон через систематическое рассмотрение итогов на расширенных совместных заседаниях трудового коллектива. При изменениях, вносимых в коллективный договор, работодатель обязуется оповестить о внесении правки в текст всех сотрудников не позднее чем за 30 рабочих дней до его подписания. Индивидуальные и коллективные конфликты, а также споры рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. При этом, согласно положениям коллективного трудового договора, рекомендуется придерживаться принципов социального партнерства и взаимоуважения для урегулирования конфликта в рамках Компании. Во всех структурных подразделениях Компании созданы комиссии по трудовым спорам в соответствии с условиями, прописанными в коллективном договоре.

Коллективный договор включает в себя обширный пакет льгот и обязательств работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальному обеспечению. АО «Узбекнефтегаз» на постоянной основе организывает различные социальные мероприятия (конкурсы, праздники), улучшает условия труда, проводит обучение и развитие сотрудников, способствует созданию благоприятной обстановки в коллективах, осуществляет передачу полномочий и делегирование обязанностей внутри коллективов, привлекает сотрудников к принятию значимых решений.

Комитет Профсоюза работников АО «Узбекнефтегаз» представляет интересы всех сотрудников Компании в переговорах по коллективному договору, а также по вопросам законодательства о труде и профсоюзах. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам деятельности объектов социальной сферы осуществляется через профсоюзные комитеты и службы социального развития подразделений АО «Узбекнефтегаз».

Объединенный профсоюзный комитет АО «Узбекнефтегаз» на основании утвержденного плана работы на 2022 год провел ряд работ по развитию социального партнерства, оплате труда, охране труда, оздоровлению работников и членов их семей, контролю за своевременной выплатой ежемесячной заработной платы работникам, культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работе.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

GRI 3-3, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 403-6

Отпуск по уходу за ребенком

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан каждому сотруднику АО «Узбекнефтегаз» предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период пособия

в порядке, устанавливаемом законодательством. В 2022 году из 2 423 сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, использовали отпуск 449 сотрудников.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ В 2022 ГОДУ

	Весь персонал	Мужчины	Женщины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	2 423	–	2 423
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	449	–	449
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	152	–	152
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	129	–	129
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	110	–	110
Коэффициент возвращения на работу (%)	93%	–	93%
Коэффициент удержания (%)	63%	–	63%

Социальные льготы

Сотрудники Компании и ее дочерних организаций имеют доступ к обширному социальному пакету, оплачиваемому непосредственно Компанией и профсоюзом ее работников.

СОСТАВ СОЦИАЛЬНОГО ПАКЕТА СОТРУДНИКОВ АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

Медицинское обслуживание	Компания оплачивает своим сотрудникам доступ к следующим видам медицинских услуг: • проведение медицинского осмотра раз в год; • медицинские услуги для членов семей сотрудников, а также пенсионеров АО «Узбекнефтегаз»; • оплата медикаментов и изделий медицинского назначения (зарегистрированных в Республике Узбекистан) инвалидам от трудового увечья, а также получившим травму на производстве. В 2022 году 1 001 сотрудник Компании прошел лечение на льготных условиях в многопрофильной клинической больнице UNG Medline, относящейся к АО «Узбекнефтегаз». Также был проведен онкоскрининговый осмотр 2 393 сотрудниц Компаний, по результатам которого 205 женщин было отправлено для дальнейшей диагностики и лечения с выявленным диагнозом или подозрением на наличие онкологических заболеваний.
Санаторно-курортное лечение	На основании заявлений работников льготные путевки были предоставлены 674 работникам в санатории «Зомин», «Октош», «Чинабад», «Турон», «Чорток», «Чимион», «Бустон», «Умид Гульшани» и другие санатории, относящиеся к Федерации профсоюзов Узбекистана, расположенные на территории Республики Узбекистан, в них отдохнули и поправили свое здоровье 314 сотрудников за счет профсоюзного бюджета (896 191,8 сума) и 360 сотрудников за счет бюджета социального страхования (1 083 482,0 сума). Кроме того, 1 173 сотрудника, а также члены их семей отдохнули на льготных условиях в санатории ООО «UNG TOSHKENT DENGIZI OROMGOHI», относящегося к АО «Узбекнефтегаз».
Новогодние подарки детям	Объединенный профсоюзный комитет вместе с администрацией Компании организует вручение новогодних подарков или денежных компенсаций детям сотрудников до 14 лет (одному из родителей) за счет средств Компании. Размер компенсационной выплаты определяется исходя из финансовых возможностей Компании, по согласованию с профсоюзом. В 2022 году новогодние подарки получили 20 тыс. детей сотрудников, на приобретение подарков было потрачено в общей сложности 4 млрд 277 млн сумов.
Материальная помощь по случаю рождения ребенка	При рождении ребенка сотрудникам оказывается единовременная материальная помощь в размере 1,2-кратного размера МРОТ. В 2022 году суммарный размер материальной помощи сотрудникам по случаю рождения ребенка составил 1 млрд 411 млн сумов, что в 1,36 раза выше уровня 2021 года.
Материальная помощь по случаю первого бракосочетания	Единовременная материальная помощь в размере десятикратного размера МРОТ оказывается сотрудникам Компании и детям сотрудников (только одному члену семьи). В 2022 году суммарный размер материальной помощи сотрудникам по случаю первого бракосочетания составил 6 337 300 000 сумов (6 277 326 900 в 2021 году).
Отдых детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях	В 2022 году было принято совместное решение Правления АО «Узбекнефтегаз» и Президиума Объединенного профсоюзного комитета об организации отдыха детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях. На отдых было отправлено 10 203 ребенка, в т. ч. 398 детей из малообеспеченных семей, детей-сирот, нуждающихся в социальной защите, инвалидов и воспитанников детских домов, а также 271 ребенок из экологически неблагоприятных зон Приаралья Республики Каракалпакистан. В летний сезон 2023 года в детских оздоровительных лагерях планируется оздоровить свыше 10 тысяч детей сотрудников.
Помощь сотрудникам, имеющим детей дошкольного возраста	Женщинам, имеющим детей до двух лет, каждые три часа предоставляется 30-минутный перерыв для кормления ребенка, а женщинам, имеющим детей в возрасте до двух лет, каждые три часа предоставляется перерыв по 1 часу. Перерывы на кормление детей считаются оплачиваемым рабочим временем. Сотрудникам, имеющим детей-инвалидов, оказывается единовременная материальная помощь в размере одного МРОТ на приобретение школьной формы и школьных принадлежностей. Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста (6-7 лет), предоставляется один выходной день перед началом учебного года для подготовки детей к школе.
Пособие при выходе на пенсию	При выходе на пенсию сотруднику выплачивается единовременное пособие в размере 8% от его текущей месячной заработной платы за каждый год работы в отрасли, а сотруднику с общим стажем работы в отрасли 20 и более лет – 12% от текущей месячной заработной платы за каждый год работы в отрасли. В 2022 году 185 лицам пенсионного возраста перед выходом на пенсию оказана единовременная материальная помощь и вручены ценные подарки. На эти цели было потрачено в общей сложности 1 270 090,4 сумов из средств Компании и 26 715,1 сумов из профсоюзного бюджета.

Материальная помощь сотрудникам в связи с тяжелой болезнью и тяжелым материальным положением	Правление Компании и профсоюз ее работников приняли совместное решение о предоставлении дополнительной поддержки представителям социально уязвимых групп. В 2022 году помощь получили в общей сложности 1 040 лиц, не входящих в персонал Компании, включая инвалидов, лиц, нуждающихся в уходе в связи с тяжелой болезнью, а также лиц, оказавшихся в тяжелом материальном положении. На эти цели было израсходовано 667 206,3 сума из средств Компании и 117 748,9 сума из средств профсоюзного бюджета.
--	---

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 3-3, GRI 404-1, GRI 404-2

Развитие персонала является одним из ключевых приоритетов кадровой политики АО «Узбекнефтегаз», так как наличие качественного человеческого капитала – это непреложное условие роста масштабов и эффективности бизнеса. Компания инвестирует средства в обучение сотрудников с целью роста их профессиональной квалификации, привития им современных навыков управления нефтегазовыми операциями, технологического и технико-экономического менеджмента при осуществлении работ в соответствии с международными стандартами.

Процесс дополнительного профессионального обучения сотрудников Компании ведется в соответствии с нормами Закона Республики Узбекистан от 23 сентября 2020 года № ЗРУ-637 «Об образовании». В 2022 году обучение прошли в общей сложности 9 195 сотрудников компаний, входящих в АО «Узбекнефтегаз», в т. ч. 2 393 руководителя и специалиста и 6 802 рабочих. Из числа обучившихся 6,1% (564 сотрудника) являются женщинами.

Более 400 сотрудников прошли обучение по программам профессиональной переподготовки зарубежных учебных заведений и организаций. Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составило 40 часов.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ОХВАЧЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕМ В 2022 ГОДУ

	Весь персонал	Руководители и специалисты	Рабочие
Группа «Узбекнефтегаз», в т. ч.:	9 195	2 393	6 802
АО «Узбекнефнефтегаз»	3 218	983	2 236
Центральный аппарат Компании	294	294	–
Мубарекское НГДУ	783	215	568
Шуртанское НГДУ	694	118	576
Газлийское НГДУ	209	93	116
Устюртское НГДУ	131	68	63
Мубарекский ГПЗ	1 104	194	910
Водийское НГДУ	3	1	3
Дочерние организации АО «Узбекнефтегаз»	5 977	1 410	4 566

Работники Компании проходят профессиональную переподготовку в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Высшей школе бизнеса и предпринимательства, а также в ООО «UNG training» и других учебных центрах. На конец отчетного периода 35 сотрудников Компани проходили обучение в магистратуре

Высшей школы бизнеса и предпринимательства (г. Ташкент).

В 2022 году сотрудники АО «Узбекнефтегаз» участвовали в следующих конференциях, тренингах и мероприятиях по обмену опытом:

- Международная конференция «Инновационные

подходы к развитию образовательно-производственного кластера в нефтегазовой отрасли;

- Курсы повышения квалификации по программам «Мониторинг экономической эффективности инвестиционных проектов» и «Методы и инструменты проектного менеджмента» совместно с АО «Газпром»;
- Стажировки и обмен опытом по программам «Изучение подходов в системе повышения эффективности производственных процессов», «Техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования и надежность технологического оборудования», «Управление персоналом» и «Система управления по КПЭ» совместно с компанией «SOCAR» (Азербайджан);
- Курсы повышения квалификации в учебном центре цифровых технологий IT Park Tashkent по программному обучению и информационным технологиям;
- Курсы повышения квалификации в Академии Генеральной прокуратуры по программе

«Обеспечение эффективной организации ведомственных мероприятий по противодействию коррупции»;

- Курсы повышения квалификации в компании Schlumberger по программе «Применение современных технологий для интерпретации сейсмических данных»;
- Стажировки в компании ПАО «ЛУКОЙЛ» по программам «Знакомство с цифровыми технологиями и промышленными объектами», «Современные методы добычи газа», «Проектирование и бурение высокотехнологических скважин» «Современные методы геологических работ», «Современные методы переработки газа», «Контрольно-измерительные приборы, средства автоматизации и современные средства измерений» и «Управление персоналом: управление мотивацией персонала, использование современных методов подбора персонала, развитие и оценка персонала».

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВЫСШИМИ И СРЕДНИМИ СПЕЦИАЛЬНЫМИ УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

GRI 3-3, GRI 413-1

Будучи системообразующим предприятием отрасли, АО «Узбекнефтегаз» вносит свой вклад в обеспечение нефтегазового сектора высококвалифицированными кадрами. С этой целью Компания установила долговременное сотрудничество с рядом учебных заведений Республики Узбекистан, включая Ташкентский государственный технический университет, Ташкентский химико-технологический институт, Каршинский инженерно-экономический институт, Бухарский инженерно-технологический институт и ряд других.

В настоящее время на предприятиях и в организациях, находящихся в ведении Компании, трудятся более 35,5 тыс. сотрудников. В целях дальнейшего развития и совершенствования подготовки высококвалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан, расширения международного сотрудничества в сфере высшего образования Указом Президента Республики Узбекистан от 12 января 2007 года № ПП-564 был создан филиал Российского государственного университета нефти и газа

им. И.М. Губкина в г. Ташкенте. Вуз включен в организационную структуру АО «Узбекнефтегаз». В течение 2012–2022 годов вуз выпустил 1 882 студента. По состоянию на конец 2022 года в филиале обучались 737 студентов по 9 направлениям.

Бухарский и Ферганский колледжи нефтяной и газовой промышленности обеспечивают предприятия отрасли кадрами со средним специальным образованием. В настоящее время в этих колледжах обучаются в общей сложности 1 122 учащихся, в т. ч. в Бухарском колледже нефтяной и газовой промышленности – 910 учащихся, в Ферганском колледже нефтяной и газовой промышленности – 212 учащихся. Кроме того, в академическом лицее филиала Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина в г. Ташкенте обучаются 322 учащихся.

АО «Узбекнефтегаз» уделяет серьезное внимание организации производственной практики студентов на своих предприятиях. Компания заключила договоры об организации производственной практики с более чем двадцатью вузами и ссузами, в рамках которых прошли производственную практику более 3 тыс. студентов.

Крупнейшие учебные заведения, с которыми сотрудничает Компания:

- Филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина в г. Ташкенте
- Ташкентский государственный технический университет
- Ташкентский химико-технологический институт
- Каршинский инженерно-экономический институт
- Бухарский инженерно-технологический институт
- Каракалпакский государственный университет
- Бухарский колледж нефтегазовой промышленности
- Ферганский колледж нефтегазовой промышленности
- Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан
- Республиканская высшая школа бизнеса и управления

РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

GRI 3-3, GRI 406-1

Политика Компании в области защиты прав человека содержит ряд положений о противодействии дискриминации:

- Справедливое отношение ко всем сотрудникам Компании и персоналу контрагентов, основанное на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;
- Предупреждение дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и т. д.

В Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению социокультурного многообразия кадрового состава, в рамках которых Компания привлекает, способствует развитию и продвигает по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расовой принадлежности, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, возраста, пола, наличия или отсутствия инвалидности и других особенностей. В отчетном году структура персонала Компании не претерпела существенных изменений.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в Компании работали 716 пенсионеров и 91 сотрудник с ограниченными возможностями. Трудоустроенным сотрудникам с ограниченными возможностями, а также сотрудникам, имеющим на иждивении детей с ограниченными физическими возможностями, предоставляются дополнительные льготы и гарантии, оказывается необходимая социальная помощь и поддержка.

Дисбаланс в гендерном составе сотрудников, около 90% которых являются мужчинами, обусловлен спецификой работы в нефтегазовой отрасли, которая предполагает тяжелые физические нагрузки.

В 2020 году в Компании был создан Комитет по делам женщин, выполняющий следующие задачи:

- поддержка женщин, защита их прав и законных интересов, разработка предложений по повышению роли и активности женщин в общественно-политической жизни;
- оказание своевременной социально-правовой, психологической и материальной поддержки женщинам, нуждающимся в помощи, а также женщинам, попавшим в тяжелое социальное положение, в том числе женщинам с ограниченными возможностями;
- комплексный анализ вопросов, связанных с правами и законными интересами женщин, организация социальных опросов с целью определения наиболее острых проблем и предоставления путей решения;
- методическая и практическая поддержка женских организаций в системе.

В 2022 году Компания провела широкомасштабную работу по повышению социальной активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах. В частности, были проведены следующие мероприятия:

- С участием сотрудников юридического подразделения Компании были проведены приуроченные ко Дню Конституции семинары-

тренинги «Конституция – гарантия прав и свобод человека», «Дополнительные гарантии, вносимые для женщин в Законе о труде в 2023 году». В рамках проведенных семинаров профессор Ташкентского государственного технического университета Ф. Мухитдинова подробно разъяснила положения Закона Республики Узбекистан 2 сентября 2019 года № ЗРУ-561

«О защите женщин от притеснения и насилия». С 25 ноября по 10 декабря 2022 года первичные организации отрасли приняли активное участие в кампании «16 дней активных действий против гендерного насилия», приуроченной к Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, объявленному Генеральной Ассамблеей ООН.

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5,

GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10

Управление вопросами охраны труда

АО «Узбекнефтегаз» считает одним из своих главных приоритетов обеспечение безопасных условий труда как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций. Компания стремится постоянно повышать эффективность действующей системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), применяя передовые практики и активно привлекая сотрудников к действующим корпоративным программам.

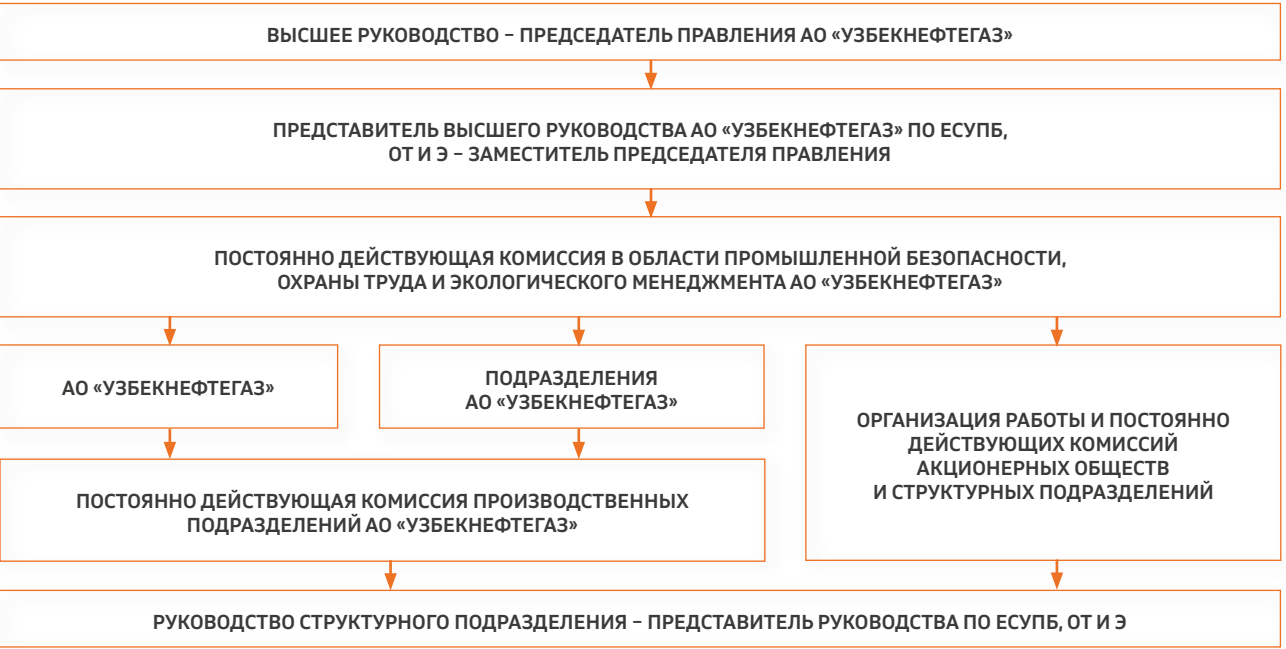
На конец 2022 года 20 предприятий Компании были сертифицированы ISO 45001 (OHSAS 18001), и Компания планирует продолжать увеличивать это количество. Кроме того, при осуществлении своей деятельности АО «Узбекнефтегаз» стремится соблюдать и другие международные и национальные требования.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПО МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ ISO 45001 (OHSAS 18001)

	2022	2021	2020
Количество предприятий, на которых была внедрена система по ISO 45001 (OHSAS 18001)	20	19	17



СХЕМА СТРУКТУРЫ ЕДИНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, ОХРАНОЙ ТРУДА И ЭКОЛОГИЕЙ (ЕСУПБ, ОТ И Э) В АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»



Структура ЕСУПБ, ОТ и Э включает в себя представителей всех уровней управления Компании. Основными задачами области ОТиПБ Компании и ее подразделений в рамках данной системы являются:

- совершенствование организации работы в области промышленной безопасности и охраны труда на всех уровнях управления производством;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций;
- нормализация санитарно-технических условий труда;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- санитарно-бытовое обслуживание сотрудников;
- обеспечение своевременного и правильного расследования и учета несчастных случаев на производстве и устранение их причин;
- повышение ответственности руководителей и ИТР за безопасность труда;
- повышение активности и заинтересованности рабочих, служащих и ИТР в работе по обеспечению безопасных условий труда и вовлечение в нее широкого круга работающих, профсоюзного актива.

Одним из ключевых процессов системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности является процесс управления рисками, возникающими в процессе производственной деятельности. Целями управления рисками являются предупреждение и профилактика травм и профессиональных заболеваний на производстве, предотвращение или уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, в том числе от аварий на опасных производственных объектах, на сотрудников, подрядчиков, посетителей и других заинтересованных лиц. Идентификация опасностей, оценка, управление рисками и экологическими аспектами, возникновением аварий осуществляются при разработке декларации промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также по результатам аттестации рабочих мест.

Компания регулярно инвестирует средства в поддержание здоровья сотрудников, обеспечение безопасности труда. В отчетном году общие расходы на ОТиПБ составили более 53,9 млрд сумов (5,9 млн долл.).

Показатель	2022	2021	2020
Сумма инвестиций в ОТиПБ	53,9 млрд сумов (5,9 млн долл.)	48,0 млрд сумов (4,5 млн долл.)	50,3 млрд сумов (4,8 млн долл.)

Разработаны корпоративные программы, которые направлены на выполнение целого комплекса превентивных мероприятий по безопасности. В течение всего периода работы Компания широко делится опытом и своими лучшими практиками по организации системной работы, направленной на улучшение культуры безопасности, на различных совещаниях и форумах, организуя встречи и круглые столы местного уровня, а также представляя доклады по этой теме на конференциях по охране здоровья и безопасности труда.

Помимо всего прочего, в целях профилактики травматизма и обеспечения безопасных условий труда АО «Узбекнефтегаз» уделяет особое внимание повышению уровня культуры безопасности труда среди своих сотрудников. Все сотрудники предприятий, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктирование, проверку знаний и переаттестацию в порядке и сроки, установленные для их профессий и видов работ органами государственного надзора и контроля.

В течение 2022 года обучение по ОТиТБ прошли 1 384 сотрудника Компании, 4 157 сотрудников прослушали вводный инструктаж. 39 человек были обучены в учебном центре при Министерстве занятости и трудовых отношений, 33 человека прошли обучение по курсу «Оказание первой медицинской помощи» в учебном центре UNG Training и 30 человек обучились по курсу «Пожарная безопасность». Были организованы обучение и обмен опытом для 53 инженерно-технических сотрудников Газлийского НГДУ в ООО «Шуртанский ГХК», Шуртанском НГДУ, ООО «Uzbekistan GTL» и Бухарском НПЗ.

Кроме того, сотрудники Компании прошли онлайн-обучение на зарубежных учебных площадках, в т. ч. в малайзийском институте Petronas по курсу «Передовой опыт в области охраны труда и окружающей среды, обеспечения безопасности и технического обслуживания в нефтегазовой отрасли» и в российской компании ЭКОПСИ по курсу «Как сформировать культуру развития в компании?».

На 2023 год запланировано проведение следующих мероприятий в сфере ОТиТБ:

- проведение поэтапного контроля и мониторинга условий труда сотрудников на производственных объектах;
- проведение периодических медицинских осмотров сотрудников, организация необходимых для восстановления мероприятий;
- заключение договоров со страховыми организациями и получение страховых полисов для сотрудников;
- проведение периодической проверки знаний в области ОТиТБ у руководства, руководителей Компании и членов постоянной комиссии;
- работы по повышению знаний и навыков сотрудников в области охраны окружающей среды, оказания первой медицинской помощи и пожарной безопасности;
- продолжение реализации мероприятий, направленных на предотвращение распространения коронавируса;
- продолжение внедрения международных стандартов ISO 45001 и ISO 14001 в подразделениях Компании; продолжение выпуска ежемесячного информационного журнала «Ахборотнома» на государственном и русском языках;
- реализация проекта по созданию единой автоматизированной системы мониторинга производственных мощностей в области промышленной безопасности. Внедрение такой системы позволит автоматизировать процессы обмена информацией, создать единую базу данных об опасных производственных объектах и повысить уровень защиты от аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах.

Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности

Оценка рисков и экологических аспектов проводится группой сотрудников, прошедших обучение и имеющих достаточный инженерно-технический опыт. Лидирующую роль в оценке риска и экологических аспектов играют подразделения и должностные лица, осуществляющие планирование, обеспечение, выполнение и контроль производственных процессов. Все риски, связанные с каждой

из идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и приоритизируются по необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска. При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Этапы анализа рисков		Проводимые мероприятия
1.	Планирование и организация работ	• Подбирается группа исполнителей для проведения анализа риска. • Четко определяются цели и задачи проводимого анализа риска. • Определяется анализируемый опасный производственный объект и дается его общее описание. • Определяются критерии имеющихся рисков. • Определяются и описываются источники информации об опасном производственном объекте.
2.	Идентификация опасностей	• Выявляются и четко описываются все источники опасностей и путей (сценариев).
2.	Оценка риска	• Определяется частота возникновения иницирующих и всех нежелательных событий. • Оцениваются последствия возникновения нежелательных событий. • Обобщаются оценки риска.
4.	Разработка рекомендаций по снижению риска	• Разрабатываются меры по снижению риска, основанные на результатах оценок риска.

Операции и основные виды деятельности, продукция и услуги, связанные с рисками в области промышленной безопасности и охраны труда, подвергаются регулярному мониторингу и проверкам. В конце мониторинга составляется акт мероприятий, который способствует совершенствованию системы промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда в подразделениях АО «Узбекнефтегаз».

В 2022 году всего при проведении мониторинга было выявлено 4 363 нарушения, Компания ведет активные работы по их устранению. В этих целях руководителям управлений и предприятий было представлено 84 акта и сделано 483 рекомендации. В отношении 190 сотрудников, допустивших нарушения в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и техники безопасности, приняты меры по дисциплинарному взысканию, а 118 сотрудников были поощрены.

В Компании предусмотрены меры быстрого реагирования на возможные аварийные ситуации. Готовность к адекватному реагированию АО «Узбекнефтегаз» на возникновение аварийных ситуаций обеспечивается следующими мерами:

- идентификация и регистрация возможных аварийных ситуаций на основе результатов идентификации опасностей и рисков в области ОТиПБ и результатов специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- разработка и утверждение плана ликвидации возможных аварийных ситуаций (ПЛВАС), паспортов безопасности, включение в них мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на здоровье сотрудников и имущество Компании;
- наличие и выполнение планов и графиков прохождения сотрудниками обучения и подготовки, проведения учебно-тренировочных занятий или учебных тревог по предотвращению, локализации аварий и ликвидации их последствий;
- консультирование (информирование) работников заинтересованных сторон о действиях в условиях нештатных ситуаций.



В 2022 году в комплексе «Зеварда» Мубарекского НГДУ было проведено специальное тактическое учение на тему «Совместные действия руководства объекта, спасательных систем и служб МЧС, государственной подсистемы предупреждения и реагирования на чрезвычайные ситуации при возникновении чрезвычайных ситуаций и пожаров». В ходе учений были проверены практические навыки участников при проведении неотложных спасательных работ, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на объекте и их самостоятельное и надежное руководство при осуществлении мероприятий гражданской защиты, возникновении случаев, связанных с террористическими актами, пожарами, взрывами и стихийными бедствиями. В конце мероприятия предприятие было признано «готовым к действиям в чрезвычайных ситуациях, к их ликвидации, а также к охране и обороне объекта».

Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма

АО «Узбекнефтегаз» активно следит за соблюдением требований в области ОТиПБ во всех видах производственных операций, включая строительство, ремонт и эксплуатацию производственных зданий и сооружений. Для своевременного выявления и устранения потенциально опасных элементов все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим техническим осмотрам и проведению текущего и капитального ремонта.

Компания также принимает меры по обеспечению безопасности производственного оборудования и технологических процессов. Для этих целей сотрудники управлений и предприятий системы своевременно обеспечиваются летней и зимней специальной одеждой и специальной обувью, молочными и пищевыми продуктами. Компания также строго следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и требований и рациональных режимов труда и отдыха сотрудников.

Каждый объект АО «Узбекнефтегаз» оборудован медицинским пунктом, в котором работают медики, готовые оказать профессиональную медицинскую помощь в случае необходимости. Все пункты

В 2022 году произошло 2 несчастных случая, что на 50% ниже аналогичного показателя 2020 года (4 несчастных случая). Улучшение показателей связано с принятием комплекса мер по предотвращению несчастных случаев и совершенствованием системы управления охраной труда, производственной безопасностью, а также с повышением уровня трудовой и производственной дисциплины.

укомплектованы медикаментами и необходимыми средствами. В соответствии с государственными требованиями сотрудникам Компании оказываются следующие медицинские услуги:

- экстренная медицинская помощь, в т. ч. с использованием санитарной авиации;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр, в том числе ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

В Компании регулярно ведутся расследование, учет и анализ несчастных случаев с целью всестороннего изучения обстоятельств и причин, вызвавших их проявление, выявления недостатков и разработки мероприятий по их дальнейшему предотвращению. Процесс предупреждения производственного травматизма, являющийся весьма важной производственной задачей, неразрывно связан с постоянным совершенствованием системы учета и анализа причин несчастных случаев на производстве.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

	2022	2021	2020
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	2	2	4
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	–	–	1
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	–	–	3
Основные виды производственных травм			
Виды производственных травм	2022	2021	2020
При работе на высоте	1	–	3
При пожаре	–	1	–
При работе на буровой вышке	–	–	1
При работе с грузоподъемными механизмами	–	–	–
При ударе током	–	1	–
На ремонтных работах	1	–	–
При ремонте токарного станка	–	–	–

Задачи кадровой политики на 2023 год





ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА:

Руководящие внутренние документы Компании:

Положение об оказании благотворительной и спонсорской помощи АО «Узбекнефтегаз», утвержденное постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 28 сентября 2020 года № 67.



117

млрд сумов

(10,6 млн долл.)

РАСХОДЫ КОМПАНИИ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРИНЦИПЫ И ПРИОРИТЕТЫ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 415-1

Благотворительная и спонсорская деятельность АО «Узбекнефтегаз» является одним из элементов корпоративной социальной ответственности Компании и направлена на развитие и повышение качества жизни сообщества в основных регионах присутствия Компании.

При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности Компания руководствуется принципами: законности, прозрачности и открытости указанной деятельности Компании, эффективности в достижении общественно значимых целей, контроля за предоставляемой помощью, в том числе в рамках анализа ее получателей/конечных получателей, предоставляемой ими отчетности о целевом использовании помощи, прямого и адресного оказания помощи.

Приоритетными сферами оказания благотворительной и спонсорской помощи для АО «Узбекнефтегаз» являются:

- защита окружающей среды;

- поддержка детей из неблагополучных семей, малообеспеченных семей, детей-сирот, приютов, домов престарелых и инвалидов;
- физическая культура и спорт;
- здравоохранение;
- проведение государственных и национальных традиционных мероприятий и праздников;
- благоустройство городов, поселков и кишлаков, аулов;
- поддержка населения при устранении последствий стихийных бедствий.

Компания не оказывает благотворительную помощь, конечными получателями которой являются:

- политические партии, организации, движения или политические деятели;
- коммерческие организации;
- религиозные учреждения;
- действующие государственные должностные лица;
- учреждения, осуществляющие контрольно-надзорные функции в отношении Компании.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 415-1

Компания планирует тратить 3% чистой прибыли на поддержку Целей устойчивого развития ООН в сфере социального развития

ЦУР ООН	Запланированные Компанией мероприятия
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ  ЦУР 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	- Выплата социальных льгот; - Поддержка семьи и молодежи.
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  ЦУР 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Поддержка программ высшего и среднего образования для студентов через: - оплату обучения студентов; - выплату стипендий сотрудникам в местных и зарубежных университетах; - финансирование производственных практик для студентов
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  ЦУР 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	- Создание новых рабочих мест; - Выплата налогов и иных платежей в бюджет.
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ  ЦУР 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	- Участие в благотворительных проектах по благоустройству и озеленению; - Финансирование создания и содержания инфраструктурных объектов высокой культурной и социальной значимости, таких как детские сады, оздоровительные лагеря, спортивные комплексы и клубы, учреждения медицины и культуры.

Благотворительные инициативы Компании в регионах присутствия

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 415-1

В отчетном году Компания реализовала следующие благотворительные инициативы:

Открытие образовательных учреждений	Компания профинансировала строительство следующих объектов: - Школа на 180 мест и детский сад в Конликульском районе Республики Каракалпакистан; - Детские сады на 100 мест в Жондорском и Конликульском районах Бухарской области.
Создание объектов социальной инфраструктуры	- Строительство Центра культуры и духовности в Бухарской области; - Строительство спортзала в Жондорском районе Бухарской области; - Покупка 3 003 метров труб для обеспечения газом сел Карлик и Ходжамубарек Мубарекского района Кашкадарьинской области.
Поддержка социокультурного и экологического наследия	- Реконструкция исторических ворот и благоустройство аллеи, прилегающей к мемориальному комплексу в Шайхантахурском районе г. Ташкента; - Вклад в Международный фонд спасения Арала в размере 4 млрд сумов.
Организация спортивно-массовых мероприятий	Проведение второго этапа марафона Save Aral-2022. В марафоне приняли участие сотрудники предприятий, организаций и воинских частей Караулбазарского района, молодежь и волонтеры, а также работники Бухарского НПЗ.

По поручению Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» производственные подразделения и дочерние организации Компании на постоянной основе оказывают помощь семьям, нуждающимся в социальной поддержке. В частности, накануне праздников Навруз, День памяти и почести, Йид Ал Фитр, Рамадан Хайит, Курбан Хайит, День Независимости, День Конституции, Новый год были вручены продуктовые

наборы работникам системы, ветеранам труда, которые внесли свой вклад в развитие отрасли и сегодня находятся на пенсии, а также семьям, нуждающимся в социальной поддержке. Кроме того, по случаю Нового года были приобретены комплекты новогодних подарков для детей с ограниченными возможностями; подарки были переданы в Общество социальной взаимопомощи инвалидов «Меҳрибонлик».

Создание новых рабочих мест

GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 415-1

В рамках реализации Программы по трудоустройству местного населения Компания создала 208 новых рабочих мест, в т. ч.:

- в рамках проекта строительства дожимной компрессорной станции в Мубарекском НГДУ – 20 новых рабочих мест;
- в рамках проекта Шуртанского нефтегазодобывающего управления по строительству устройства предварительной подготовки газа на участке сбора природного газа – 34 новых рабочих места;
- в рамках программы по увеличению объемов

добычи углеводородного сырья на 2017–2022 годы – 119 новых рабочих мест;

- в результате реализации проекта Uzbekistan GTL – 35 новых рабочих мест.

Планы по развитию добычи углеводородов на действующих месторождениях предусматривают создание 168 новых рабочих мест, в т. ч.:

- на месторождении Углеводородное – 140,
- на месторождении Южный Тандирчи – 12,
- в рамках проекта строительства третьей линии низкотемпературной сепарации газа на Арсланском газодобывающим участке – 16 новых рабочих мест.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



12,6

млрд сумов
(1 млн 181 тыс. долл.)

**ОБЩАЯ СУММА ЗАТРАТ
НА ПРИРОДООХРАННУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**



17

предприятий из 30
предприятий Компании

**ПРОШЛИ СЕРТИФИКАЦИЮ
ISO 14001** (Система
экологического менеджмента)
По состоянию на конец 2022 года



2,2

млрд сумов (199 тыс. долл.)

**ОБЩИЙ РАЗМЕР
КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
ЗА ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ И РАЗМЕЩЕНИЕ ОТХОДОВ**



**ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
БЫЛИ ПЕРЕВЕДЕНЫ НА
ЭЛЕКТРОННУЮ СИСТЕМУ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ
КОМПЕНСАЦИОННЫХ
ВЫПЛАТ ЗА НЕГАТИВНОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА
ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ**



2,7

млн ГДж

**ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ**



263,1

тыс. кВт*часов
(947,16 ГДж)

**ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ
ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ
ИСТОЧНИКОВ**



25,9

млн кВт*часов
(93 114,0 ГДж)

**ЭКОНОМИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ
ЗА СЧЕТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО
СНИЖЕНИЮ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭНЕРГОРЕСУРСОВ**



6,27

млн тонн CO₂e

**ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПРЯМЫХ
И КОСВЕННЫХ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ**
(Scope I и Scope II, согласно
методологии GGP)



115,9

тыс. т

**ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ**



90%

образованных отходов

**БЫЛИ ПЕРЕДАНЫ НА
ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ,**
10% отходов были переработаны



830,4

гектара

НАРУШЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ было
рекультивировано и посажено
143 750 саженцев плодовых
и декоративных деревьев

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Руководящие законодательные акты, внутренние документы Компании и международные стандарты:

- Закон Республики Узбекистан от 9 декабря 1992 года №754-XII «Об охране природы»;
- Закон Республики Узбекистан от 27 декабря 2013 года №ЗРУ-363 «Об экологическом контроле»;
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 21 января 2014 года №14 «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов»;
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- Разрешительная документация в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан (нормативы образования отходов (ПДО), предельно допустимых выбросов (ПДВ), предельно допустимых сбросов (ПДС) и др. по каждому предприятию);
- СанПиН Республики Узбекистан №0293-11. Перечень предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест на территории Республики Узбекистан;
- СанПиН Республики Узбекистан №0300-11. Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Республики Узбекистан;
- ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности;
- NGH 39.0-140:2012. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий;
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению»;
- Планы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 3-3, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1, GRI 415-1

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью деятельности Компании. Управление вопросами экологии покрывается Единой системой управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э). Данная система разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется

в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001), ISO 14001:2015 и ГОСТ 12.0.230 – 2007. В организации работы ЕСУПБ, ОТ и Э задействованы представители всех уровней управления Компании – от высшего руководства до структурного подразделения по вопросам экологии. Более подробная схема структуры ЕСУПБ, ОТ и Э представлена в разделе «Безопасность производства».

АО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ» СЧИТАЕТ ВАЖНЫМ ПОДДЕРЖИВАТЬ ЧЕТКУЮ И ПРОЗРАЧНУЮ СИСТЕМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

КОМИТЕТ ПО ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Предоставление на согласование мероприятий отчетов в области ООС.
- Согласование начисления компенсационных выплат.
- Получение заключения экологической экспертизы на соответствующие проекты ЗВОС (заявления о воздействии на окружающую среду), проекты ЗЭП (заявления об экологических последствиях) на намечаемые виды деятельности и на экологические нормативы.
- Повышение квалификации специалистов по охране окружающей среды.
- Участие в Государственной комиссии по приемке и вводу в действие новых (реконструированных) объектов, а также объектов и сооружений природоохранного назначения, согласование материалов выбора места и отвода земель под все виды хозяйственной деятельности.
- Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление из природных водоемов.
- Выдача экологических сертификатов на технологический процесс производства и на отходы.
- Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе консультативных групп.

КОМИТЕТ ПО ГЕОЛОГИИ И МИНЕРАЛЬНЫМ РЕСУРСАМ

Предоставление информации по рекультивации нарушенных земель.

МИНИСТЕРСТВО ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление с поверхностных водоемов (озера, реки, каналы и т. д.), подземных источников (скважины).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ (ГОССИАК)

- Проведение лабораторных анализов атмосферного воздуха, дымовых газов, поверхностных и сточных вод, грунта и почвы.
- Аттестации экологических лабораторий на соответствие проведению и выполнению анализов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

Учет источников загрязнения и их вредных воздействий на окружающую среду.

предприятий. Кроме того, при осуществлении своей деятельности АО «Узбекнефтегаз» стремится соблюдать и другие международные и национальные требования.

	2022	2021	2020
Количество предприятий, в которых система была внедрена по ISO 14001	17	16	14

- информирование государственных и иных организаций, а также граждан об изменениях в окружающей среде, прогнозах о ее состоянии, использовании природных ресурсов и принимаемых соответствующих мерах.

Помимо определения экологических рисков в Компании разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры, позволяющие идентифицировать возможности возникновения катастроф или аварийных ситуаций, которые могут оказать воздействие на окружающую среду, и меры реагирования на подобные ситуации. Кроме того, в Компании утверждены механизмы, направленные на предотвращение или смягчение негативных воздействий на окружающую среду, которые были вызваны действительно наступившими катастрофами или аварийными ситуациями. В 2022 году на территории предприятий АО «Узбекнефтегаз» экологических аварий не было.

- предотвращение, выявление и пресечение нарушений требований законодательства в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;
- наблюдение за состоянием окружающей среды, выявление ситуаций, которые могут привести к загрязнению окружающей среды, нерациональному использованию природных ресурсов;
- эффективность природоохранной деятельности определение соответствия экологическим требованиям планируемой или осуществляемой хозяйственной и иной деятельности;
- соблюдение прав и законных интересов органов государственного и хозяйственного управления, хозяйствующих субъектов, выполнения ими обязанностей в области охраны окружающей

СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ

В целях обеспечения прозрачности, экономии времени и предотвращения коррупционных проявлений при представлении отчетов по охране окружающей среды управлениями и предприятиями системы оцифровано представление отчетов о выплате компенсаций за негативное воздействие на окружающую среду и документов по оценке воздействия на окружающую среду.

В 2022 году был завершен перевод всех управлений и предприятий на электронную систему осуществления компенсационных выплат за негативное воздействие на окружающую среду. В 2022 году общий размер компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов составил 2,2 млрд сумов (199 тыс. долл.), что по сравнению несколько ниже уровня 2022 года, но на 22% больше общего

размера выплат в 2021 году. Одна из основных причин такого увеличения показателей – выход нового постановления Кабинета министров, предусматривающего индексацию коэффициентов выплат за выбросы загрязняющих веществ, сбросы и отходы (в среднем выплаты были увеличены в 2 раза). С другой стороны, рост выплат был частично обусловлен ростом масштабов добычи.

Год	Выбросы в атмосферу	Сбросы сточных вод	Размещение отходов	Итого
2022	1 341,1	530,5	325,0	2 202,6
2021	969,46	691,7	560,1	2 221,2

■ Выбросы в атмосферу ■ Сбросы сточных вод
■ Размещение отходов

Планы на 2022 год в сфере экологической ответственности:

- Разработка планов и мероприятий природоохранной деятельности;
- Обследование, анализ и составление отчетности по осуществлению природоохранной деятельности предприятий;
- Разработка экологических нормативных документов по объектам отрасли;
- Продолжение внедрения международных стандартов ISO 14001 в подразделениях Компании;
- Продолжение контроля за соблюдением установленных требований и нормативов по охране окружающей среды.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Эффективное использование энергии является ключевым элементом системы мер по борьбе с изменением климата. Для рациональной организации системы управления энергоснабжением и энергопотреблением в организациях АО «Узбекнефтегаз» внедрена система энергетического менеджмента, которая обеспечивает взаимодействие различных функциональных подразделений на всех уровнях управления и регламентирует основные процессы управления энергетической эффективностью в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018.

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 22 августа 2019 года № ПП-4422 «Об ускоренных мерах по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы, внедрению энергосберегающих технологий и развитию возобновляемых источников энергии» была разработана «Дорожная карта» по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы и развитию возобновляемых источников энергии. В 2020 году в рамках исполнения поручений, указанных в «Дорожной карте», была внедрена Автоматизированная система учета и контроля (АСКУЭ) для учета и анализа потребления электроэнергии.

Автоматические измерительные системы предотвращают риски неправильного сбора данных, ручного труда и человеческого фактора. Все счетчики электроэнергии в сети собирают данные точно, быстро и одновременно. Система АСКУЭ позволяет потребителям электроэнергии быстро получать информацию о потреблении, формировать точные балансы и эффективно

сокращать потери.

По итогам 2022 года объемы потребления электрической и тепловой энергии Компанией составили 745,1 тыс. кВт*ч и 5 222 018,9 Гкал, что ниже уровня 2021 года на 2,36% и 3,07% соответственно.

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ И ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

	Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	Потребление электроэнергии, ГДж	Потребление теплоэнергии, Гкал	Потребление теплоэнергии, ГДж
2022	745 683,8	2 684 461,7	5 222 018,9	21 864 593,1
2021	762 685,4	2 745 667,4	5 382 787,3	22 537 730,4
2020	750 520,1	2 701 872,4	5 575 297,0	22 343 768,5

Общий объем потребления топливного газа в 2022 году составил 2 217 млн м³, что на 2,9% ниже уровня 2021 года. В отчетном году также снизилось потребление дизельного топлива (на 18,1%), бензина (на 16,2%) и сжиженного нефтяного газа (на 7,9%). Уменьшение потребления ресурсов было обусловлено общим снижением объемов добычи и переработки углеводородов.

В то же время потребление технологического и сжатого природного газов выросло на 18,9% и 72,5% соответственно в связи с увеличением количества используемых скважин за счет новых пробуренных скважин и возврата в эксплуатацию скважин после капитального ремонта, а также перевода автотранспортных средств на газовое топливо.

ПОТРЕБЛЕНИЕ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА

Вид топлива	ед. изм.	2022	2021	2020
Газ топливный	млн м³	2 217,7	2 284,7	2 141,6
Газ технологический	млн м³	211,8	178,2	92,7
Утечки	млн м³	1,5	1,7	1,6
Бензин	т	4 795,9	5 724,1	11 278,3
Дизельное топливо	т	31 868,3	38 885,7	19 546,0
Сжиженный нефтяной газ	т	3 716,5	4 032,9	3 496,0
Сжатый природный газ	тыс. м³	656,0	380,4	346,0



Завод Uzbekistan GTL является одним из примеров предприятий, использующих высокоэффективные технологии снижения энергопотребления. При осуществлении синтеза жидких углеводородов по методу Фишера – Тропша поддерживается постоянная температура в реакторе LTFT путем циркуляции воды по змеевикам, расположенным внутри реактора. При прохождении по змеевикам вода преобразуется в пар, который собирается в паровых барабанах и используется для выработки электроэнергии паровыми турбинами. Производительность генераторов, работающих на полученном паре, составляет 66 МВт*ч. Применение подобного подхода позволяет снизить расходы газа на выработку электроэнергии на 15%.

СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ИЗ ТРАДИЦИОННЫХ ИСТОЧНИКОВ ЗА СЧЕТ ВНЕДРЕНИЯ АЛЬТЕРНАТИВНЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ, ТЫС. КВТ*Ч

	2022	2021	2020
Солнечные батареи и гелиотермальные генераторы	207,9	477,5	50,5
Солнечные водонагреватели*	55,3	119,4	16,8

*Снижение потребления электроэнергии происходит за счет замены электрических водонагревателей солнечными.

В 2022 году на предприятиях продолжилась работа по внедрению автономных генерирующих мощностей на ВИЭ. Всего было реализовано 13 проектов по установке солнечных батарей мощностью 500 Вт, 20 проектов – мощностью 50 Вт, 210 проектов – мощностью 120 Вт, 42 проекта –

мощностью 150 Вт и 115 проектов – мощностью 200 Вт. В результате данных мероприятий в 2022 году общий объем потребления энергии из ВИЭ составил около 165 ГДж, что в 2,8 раза больше уровня 2021 года.

По состоянию на 1 января 2023 года в связи с завершением мероприятий во всех локациях:

- фактическая экономия электроэнергии составила 25,9 млн кВт*час, план был выполнен на 104,6%, а расходы снижены на 11,64 млрд сумов (1 053 803,7 долл.);
- фактическая экономия топливного газа составила 23 295 млн м³, план был выполнен на 106,6%, а расходы снижены 4,64 млрд сумов (420 072,9 долл.).

В 2022 году в АО «Узбекнефтегаз» был разработан План по экономии энергии, повышению энергоэффективности, внедрению энергосберегающих устройств, развитию внедрения возобновляемых источников энергии и рациональному использованию энергии. План предусматривает реализацию следующих мероприятий, направленных на рост энергоэффективности производства:

- Экономия электроэнергии за счет установки солнечной электростанции, фотоэлектрической панели и гелиоколлектора (20 мероприятий);
- Улучшение рабочего состояния электроприборов и осветительных приборов и снижение потребления электроэнергии за счет замены низких нагрузок (23 мероприятия);
- Снижение потребления электроэнергии за счет систематического контроля режима работы электроприборов и светильников (19 мероприятий);
- Снижение потерь энергии путем компенсации реактивной мощности в электрических сетях (6 мероприятий);
- Снижение потребления электроэнергии за счет контроля схемы управления электроприборами через устройство преобразователя частоты (2 мероприятия);
- Утилизация факельных и регенеративных газов (3 мероприятия);
- Снижение расхода топлива за счет использования паровых котлов, регенераторов огня, нагревательных печей на основании режимной карты (9 мероприятий);
- Улучшение тепловой защиты приборов, оснащение энергоэффективными и энергосберегающими приборами (10 мероприятий);
- Введение систематического мониторинга утвержденных нормативов потребления топлива и энергии на ежемесячной основе (2 мероприятия).

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 3-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-5

Одним из приоритетов АО «Узбекнефтегаз» в сфере охраны окружающей среды является сокращение выбросов парниковых газов (ПГ) в среднесрочной и долгосрочной перспективе за счет снижения энергоемкости и улучшения энергоэффективности производства. В рамках приверженности достижению ЦУР 13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» Компания определила цели по сокращению прямых и косвенных выбросов ПГ (Score I и Score II, согласно методологии GGP) на 25% к 2030 году и по полному нивелированию углеродного следа к 2050 году. Достижение цели по снижению выбросов парниковых газов и нагрузки на окружающую среду предполагает проведение следующих технических мероприятий:

- внедрение в систему добычи углеводородного сырья экономически рентабельных и энергоэффективных технологий. Это достигается, с одной стороны, путем создания

совместных предприятий с иностранными компаниями или при их участии в проектах соглашения о разделе продукции (СРП), которые привносят свой опыт и новые технологии, с другой – путем вклада в совершенствование технологий собственных научных достижений;

- внедрение технологий глубокой переработки газа с получением газохимической высоколиквидной продукции;
- использование альтернативных видов топлива и источников энергии.

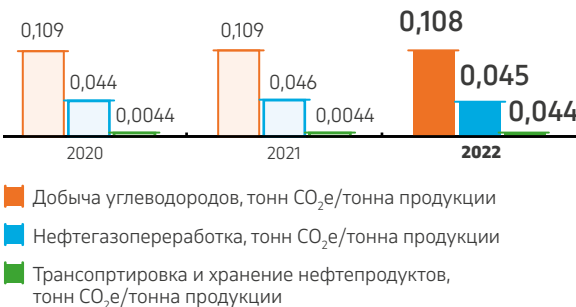
К настоящему времени Компания реализовала мероприятия по внедрению технологий утилизации выбросов ПГ. Основная часть ранее сжигаемых факельных попутных газов в настоящее время успешно утилизируется. При этом только незначительная часть факельных газов на перерабатывающих установках сжигается для поддержания дежурного огня на линии аварийного сброса газа.

В 2022 году общий объем выбросов парниковых газов составил 6,3 млн т CO₂e, из которых объем прямых выбросов ПГ составил 4,0 млн тонн CO₂e, объем косвенных выбросов – 2,2 млн тонн CO₂e. Объем произведенных в 2022 году выбросов снизился на 3,72% по сравнению с предыдущим годом за счет снижения объемов добычи. Основными источниками выбросов являются производственные процессы по добыче углеводородов и нефтегазопереработка, при этом интенсивность прямых и косвенных выбросов ПГ (Score I и Score II) в рамках этих процессов составила 0,108 т и 0,045 т CO₂e соответственно.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, тонн CO₂e



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Область охвата 1+2) по структурным направлениям



В 2022 году были осуществлены следующие мероприятия по снижению эмиссии ПГ:

- Замена катализаторов и ремонт на установках получения серы Мубарекского ГПЗ и Шуртанского ГХК с целью улучшения конверсии в серу отходящих выбросов кислых газов;
- Запуск завода Uzbekistan GTL, выпускающего экологически чистое синтетическое топливо по стандартам не ниже Евро-5;
- Внедрение переработки выбросов углекислого газа, образуемых на заводе Uz-Kor Gas Chemical. Переработка осуществляется на мощностях предприятия Узхимпром;
- С целью компенсации выбросов ПГ в рамках реализации общенационального проекта «Яшил макон» на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» в 2022 году было посажено 143 750 саженцев декоративных и фруктовых деревьев при запланированном количестве 115 286 саженцев.

Компания утвердила **План по уменьшению выбросов парниковых газов на 2023 год**, предполагающий уменьшение выбросов ПГ в 2023 году на 40 442 т CO₂e за счет осуществления организационно-технических мероприятий по экономии топливного газа (21 861,0 т CO₂e), электрической энергии (24 716,1 т CO₂e), нефтепродуктов (327,6 т CO₂e).

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов на 2020–2022 годы, утвержденным Председателем Правления АО «Узбекнефтегаз», управлениями и предприятиями Компании осуществляется постоянный контроль за снижением негативного воздействия на окружающую среду, экономией природных ресурсов и выполнением требований, установленных законодательством. Ведутся учет и экологическо-аналитический контроль за выбросами загрязняющих веществ, сбросами сточных вод и образованием, размещением,

хранением и утилизацией отходов, согласно утвержденному и согласованному с органами Госкомэкологии плану-графику контроля.

С целью защиты атмосферного воздуха, рационального использования природных ресурсов, регулирования обращения с отходами производства и потребления, а также защиты животного и растительного мира в 2021 году был разработан План мероприятий по охране окружающей среды на 2022 год, на реализацию которого в отчетном периоде было израсходовано 12,6 млрд сумов (1 млн 343 тыс. долл.).

На Шуртанском ГХК внедряются передовые практики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Экоаналитическая лаборатория завода оснащена современными приборами производства ведущих мировых производителей. Лаборатория проводит анализ бытовых и производственных сточных вод, токсичных газов, выбрасываемых в атмосферный воздух, и ведет мониторинг загрязнения на прилегающей территории. Планируется запуск непрерывного мониторинга состояния атмосферного воздуха в рабочем городке.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5, GRI 303-5

Водные ресурсы Республики Узбекистан ограничены, в связи с чем АО «Узбекнефтегаз» осознает важность их рационального использования. Компания постоянно стремится к совершенствованию системы управления водными ресурсами. Компания руководствуется в своей деятельности по охране водных ресурсов ЦУР 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех», в рамках реализации которой Компания планирует сократить потребление воды к 2030 году на 35%.

Водопотребление объектов АО «Узбекнефтегаз» осуществляется из поверхностных (реки, водохранилища, каналы), подземных (артезианские скважины) источников и коллекторно-дренажных систем. Вода используется в производственных, хозяйственно-питьевых и противопожарных нуждах. На ряде объектов нефтегазопереработки (Мубарекский ГПЗ, Шуртанское НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК» и ООО «Бухарский НПЗ») применяется оборотное водопотребление.

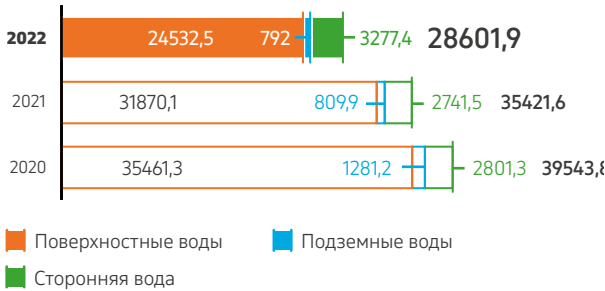
Общий объем забираемой воды в 2022 году составил 28,6 млн литров, что на 24% ниже уровня 2020 года. Основным источником водозабора на протяжении последних трех лет остаются поверхностные водные ресурсы. 100% забираемой воды является пресной. Снижение потребления

водных ресурсов за последние 3 года было достигнуто за счет рационального использования, применения водооборотного снабжения, повторного использования очищенных сточных вод для орошения, а также выхода нефтяных месторождений из состава нефтегазодобывающих предприятий Общества.

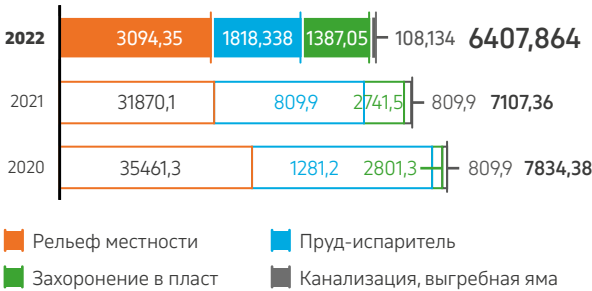
Компания выполняет нормативы предельно допустимых сбросов на рельеф местности и в водные объекты на производственных объектах, в отношении которых установлены соответствующие требования. Сброс стоков с объектов Компании производится на рельеф местности, в коллекторно-дренажную систему, пруды-испарители, выгребные ямы и канализацию. Качество сбрасываемой с объектов АО «Узбекнефтегаз» воды соответствует нормативному.

Общее количество сбрасываемой воды в 2022 году составило 6,4 млн литров, что на 0,7 млн литров ниже уровня 2021 года, 78% сбрасываемой воды является пресной (концентрация растворенных твердых веществ менее 1 000 мг на литр). Сбрасываемые воды проходят биологическую, физико-химическую и физическую очистку. На объектах Шуртанского НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК» и Мубарекского ГПЗ очищенные бытовые сточные воды используются для полива лесных насаждений; на заводе Uzbekistan GTL сточные воды повторно используются в полном объеме после очистки.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ (ПРЕСНЫЕ ВОДЫ), тыс. м³



СБРОС ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ, тыс. м³



В 2022 году на Бухарском НПЗ была внедрена технология биологической доочистки промышленных и бытовых сточных вод с помощью высших водных растений и было получено разрешение на использование очищенных стоков на орошение лесных насаждений санитарно-защитной зоны. На Газлийском ГПЗ введены в эксплуатацию гидроизолированные испарительные водоемы для промышленных и пластовых стоков, позволяющие избежать сброса непосредственно на рельеф местности пластовых сточных вод.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3, GRI 305-7

Наряду со снижением эмиссий ПГ АО «Узбекнефтегаз» ведет последовательную системную работу по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности. Наиболее значимые объемы загрязняющих веществ выделяются в процессе добычи и переработки углеводородов; выбросы при транспортировке

и хранении нефтепродуктов, а также при проведении сервисных работ несут незначительный вклад.

В 2022 году объем существенных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на объектах АО «Узбекнефтегаз» составил 106,5 тыс. т. На протяжении последних трех лет наибольший вклад в загрязнение атмосферного воздуха вносят выбросы диоксида серы (SO₂) и монооксида углерода (CO).

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТОНН

Вид выбросов	2022	2021	2020
Оксиды азота (NOx)	6 464,1	5 378,1	4 174,9
Оксиды серы (SOx)	74 125,1	89 501,8	89 105,5
Твердые вещества	530,55	453,1	835,2
Монооксид углерода (CO)	25 229,5	27 090,7	17 567,4
Летучие органические соединения	142,2	1 458,9	4 174,9
Совокупный объем выбросов	106 491,4	123 882,5	112 162,4

В целях контроля выбросов загрязняющих веществ Компания осуществляет периодический мониторинг состояния атмосферного воздуха на производственных объектах. В 2022 году было взято в общей сложности 42 082 пробы атмосферного воздуха.

Основными источниками произведенных выбросов являются газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизельные электростанции (аварийные), станки металлообработки, технологическое оборудование (продувка) и энерготехнологические агрегаты (сжигание). Общий объем выбросов не превышает установленных нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ. Однако следует отметить, что количество выбросов непосредственно на Мубарекском ГПЗ было на 1% выше установленной нормы.

Компания ставит перед собой цель снизить к 2030 году выбросы оксидов серы, имеющих наибольший удельный вес в совокупных выбросах, на 35%. С этой целью проводятся мероприятия по снижению объемов выбрасываемого в атмосферу сернистого газа. Кроме того,

в 2022 году проводились другие мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в т. ч.:

- перевод автотранспортных средств на газобаллонное оборудование;
- производство экологических видов топлива;
- оснащение энергоэффективным и энергосберегающим оборудованием и улучшение тепловой защиты.

Компания проводит поэтапное внедрение автоматизированной системы анализа воздействий на окружающую среду производственных объектов. По результатам данного проекта, завершение которого запланировано на 2023 год, будет улучшена система учета и контроля состояния атмосферного воздуха на территории предприятий Компании.

Совокупная сумма расходов на реализацию мероприятий по обеспечению качества воздуха на территории объектов Компании и снижению объемов выбросов ее производственными объектами загрязняющих веществ в атмосферу составила 2,26 млрд сумов (212 тыс. долл.).



В Компании работает оперативная рабочая группа, определяющая меры по сокращению выбросов вредных газов в атмосферу на предприятиях отрасли, производству из углекислого газа новой продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2022 году введен в эксплуатацию завод Uzbekistan GTL, использующий энергию отходящих паров в различных технологических процессах, включая выработку электроэнергии. Разрабатывается проект по использованию энергии отходящих паров для выработки электроэнергии на Мубарекском ГПЗ.



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 3-3, GRI 301-2, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4

Основными видами отходов, образующихся в результате деятельности АО «Узбекнефтегаз», являются черный лом, отработанный оксид алюминия, отходы полимера, низкомолекулярный полимер, отработанное масло, отработанные

шины и нефтяной шлам. В процессе деятельности Компании образуются преимущественно малоопасные и безопасные отходы (IV и V классов опасности). В 2022 году общий объем образованных отходов составил 12 830,7 тонны, что на 18,2% ниже аналогичного показателя за 2021 год.

ОТХОДЫ, ОБРАЗУЕМЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ОБЪЕКТАМИ КОМПАНИИ, ТОНН

Класс опасности отходов*	2022	2021	2020
I класс опасности	0,6	1,1	1,2
II класс опасности	1 083,9	806,2	3 783,0
III класс опасности	394,2	634,5	851,2
IV класс опасности	6 303,5	7 113,9	3 605,6
V класс опасности	2 707,1	4 275,1	3 605,6
Общий объем отходов	10 489,1	12 830,7	11 846,5

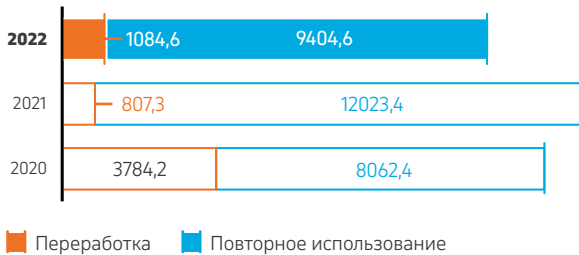
* Класс опасности отходов определяется в соответствии с положениями постановления Кабинета министров Республики Узбекистан от 21 января 2014 года №14 «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов».

В рамках процесса управления отходами Компания проводит следующие мероприятия:

- сдача образующихся отходов черных и цветных металлов на переработку;
- сдача отработанного масла на переработку;
- демеркуризация отработанных люминесцентных ламп;
- передача отработанных отходов угля на вторичное использование;
- передача использованного отработанного цеолита на вторичное использование;
- сдача полимерных отходов на переработку;
- переработка стеклянных и бумажных отходов;
- организация предварительной сортировки мусора, вывоз бытовых отходов.

Компания на постоянной основе проводит мероприятия по снижению образования отходов на своих производственных объектах и осуществляет передачу отходов лицензированным организациям для их обезвреживания и утилизации, при этом часть производственных отходов используется как сырье для производства различных строительных материалов. В 2022 году весь объем образованных отходов был отправлен на утилизацию, 90% отходов были переданы на переработку или повторно использованы, а 10% отходов были переданы на утилизацию другим специализированным предприятиям.

УТИЛИЗАЦИЯ И ПЕРЕРАБОТКА ОТХОДОВ, ТОНН



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 3-3, GRI 304-1, GRI 304-2

Производственные объекты АО «Узбекнефтегаз» не располагаются на природоохранных территориях. Ряд промыслов по добыче углеводородного сырья располагается вблизи природоохранных территорий (Кызылсуйского, Каракульского, государственных орнитологических заказников «Денгизкуль», «Судочье»), однако не оказывает негативного влияния на биоразнообразие охраняемых природных территорий.

В рамках оценки воздействия на окружающую среду при проектировании строительных объектов определяется уровень опасности для видов флоры и фауны, занесенных в Красную книгу Республики Узбекистан и Список Международного союза охраны природы.

В то же время Компания признает возможность скрытого негативного воздействия на ареал обитания животных, обусловленного использованием транспортной инфраструктуры и выбросами загрязняющих веществ точечными источниками.

Компанией были разработаны Планы-графики по рекультивации нарушенных земель на 2021–2022 и 2022–2025 годы. Согласно Стратегии по сохранению биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019–2028 годов, проводятся мероприятия по озеленению территорий, применению систем капельного орошения для полива лесонасаждений и общему сохранению биологического разнообразия. В рамках мер, принятых в течение 2022 года, было рекультивировано 830,4 гектара нарушенных земель и посажено 143 750 саженцев плодовых и декоративных деревьев.



Участие в национальном проекте «Яшил макон»

Национальный проект «Яшил макон» был запущен по инициативе Президента Республики Узбекистан Ш. Мирзиёева в ноябре 2021 года в целях сохранения природных ресурсов и обеспечения экологического разнообразия. В рамках данного проекта по инициативе руководства АО «Узбекнефтегаз» в Гузарском районе Кашкадарьинской области создан агроучасток площадью 120 гектаров. На этом агроучастке было выращено более 72 тысяч плодовых и декоративных деревьев. Кроме того, на производственных объектах Компании ведутся работы по озеленению, локализации завезенных из-за рубежа декоративных деревьев, соответствующих климату регионов, с учетом плодородия почвы, созданию «зеленых парков» и «зеленых общественных парков», уходу за декоративными и плодовыми деревьями, совершенствованию системы орошения деревьев и обеспечению ее эффективного функционирования, установке и обслуживанию систем капельного орошения.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



100%

ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ВЫСШЕГО ЗВЕНА,
НАНЯТЫХ ИЗ ЧИСЛА
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ МЕСТНОГО
НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНАХ
ПРИСУТСТВИЯ, В СОСТАВЕ
НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
И ПРАВЛЕНИЯ



800

из 1 200 баллов

(высокий уровень)

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ
СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



8

каналов связи

ФУНКЦИОНИРУЮТ ДЛЯ
ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ



61

риск

БЫЛ ВКЛЮЧЕН В РЕЕСТР
РИСКОВ КОМПАНИИ



617

операций

БЫЛО ПРОВЕДЕНО НА
ПРЕДМЕТ ВОЗМОЖНОСТИ
КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ



50

сотрудников

КОМПАНИИ ПРОШЛИ
ОБУЧЕНИЕ ПО ТЕМЕ
ISO 37001:2016 (Системы
менеджмента противодействия
коррупции)



В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ НЕ
БЫЛО ЗАФИКСИРОВАНО
СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- Устав АО «Узбекнефтегаз», утвержденный решением акционера от 15 июня 2022 года;
- Постановление Правления АО «Узбекнефтегаз» от 24 марта 2018 года №73 «О внедрении в акционерных обществах и организациях АО «Узбекнефтегаз» единой системы управления рисками»;
- Положение «О Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера от 30 мая 2022 года;
- Положение «О комитете по аудиту Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 21 мая 2022 года;
- Положение «О комитете по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 28 декабря 2021 года;
- Положение «О комитете по стратегии и инвестициям Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 28 декабря 2021 года;
- Положение «О комитете по противодействию коррупции и этике АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета 21 мая 2022 года;
- Положение «О Правлении АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера от 30 мая 2022 года;
- Положение «О дивидендной политике АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера от 11 декабря 2020 года;
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года №9;
- Положение об управлении рисками №37 от 24.03.2018;
- Положение по управлению конфликтом интересов;
- Положение о внутреннем контроле АО «Узбекнефтегаз»;
- Политика АО «Узбекнефтегаз» по противодействию коррупции, утвержденная решением единственного владельца простых акций от 12 октября 2020 года №15;
- Регламент приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи АО «Узбекнефтегаз»;
- Методические указания по организации антикоррупционного обучения работников АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о Департаменте финансового и комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз»;
- Положение о благотворительности и спонсорстве;
- Реестр наиболее чувствительных рисков (критически высоких, умеренно высоких и критически средних) АО «Узбекнефтегаз».



GRI 2-9

Документом, в соответствии с которым осуществляется корпоративное управление в Компании, является Кодекс корпоративного управления (ККУ), утвержденный решением Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года.

- подотчетность;
- прозрачность;
- достоверность;
- соблюдение высоких морально-этических принципов;
- ориентация на обеспечение устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

Совершенствование корпоративного управления является одним из приоритетных направлений внутрикорпоративной политики. В 2021 году в рамках подготовки к проведению IPO консалтинговой компанией PricewaterhouseCoopers была проведена диагностика системы корпоративного управления АО «Узбекнефтегаз». По результатам оценки были сформулированы рекомендации, которые использовались в дальнейшей работе.

Согласно результатам проведенной независимой оценки, качество корпоративного управления Компании было признано «высоким» (800 баллов из возможных 1 200, или 67% от максимально возможного результата).

Year	Number of people
2018	402
2019	668
2020	736
2021	805
2022	800

Планы по совершенствованию корпоративного управления на 2023 год:

- Подготовка к проведению народного IPO (Initial public offering) акций АО «Узбекнефтегаз»;
- Приведение действующих внутренних нормативных документов в соответствие с международными принципами и стандартами;
- Оценка корпоративного управления по методологии, разработанной Азиатским банком развития.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

GRI 2-1

Владельцем простых акций Компании, согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6096 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов», является Министерство

финансов Республики Узбекистан. Министерство финансов Республики Узбекистан владеет 100% простых акций, или 99,94% всех акций Компании. Привилегированные акции без права голоса составляют 0,06% от общего количества всех акций и принадлежат частным лицам и другим юридическим лицам.

ИНФОРМАЦИЯ О СТРУКТУРЕ КАПИТАЛА КОМПАНИИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

Общее количество акций, в т. ч.:	42 486 946 702 шт.
простых	42 462 508 839 шт.
привилегированных	24 437 863 шт.
Номинальная стоимость одной акции	500 сумов
Общее количество акционеров	57 704 физических и юридических лиц

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ

GRI 2-1

В Компании действует дивидендная политика, основной целью которой является установление прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов, определении размера, порядка и сроков их выплаты. Компания придерживается остаточной политики дивидендных выплат, которая означает, что фонд выплаты дивидендов образуется после того, как за счет прибыли удовлетворена потребность в формировании собственных финансовых ресурсов, обеспечивающих в полной мере реализацию инвестиционных возможностей Компании.

Расчет размера дивидендов производится исходя из размера чистой прибыли Компании, отраженной в финансовой отчетности компании, достоверность которой подтверждается независимой аудиторской организацией.

При расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы:

- прозрачность механизма определения размера дивидендов;
- сбалансированность краткосрочных (получение дохода) и долгосрочных (развитие Компании) интересов акционеров;
- нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и уровня капитализации Компании.

Размер дивидендов по простым акциям зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании за отчетный период. Размер дивидендов по привилегированным акциям определяется в соответствии с уставом Компании и в случае недостаточности размера чистой прибыли Компании выплачивается из резервного фонда.

ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ В 2020–2022 ГГ.

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Сумма дивидендов на одну простую акцию	5,98 сумов	27,89 сумов	23,64 сумов
Сумма дивидендов на одну привилегированную акцию	125 сумов	125 сумов	125 сумов
Всего выплачено дивидендов по простым акциям	335,8 млрд сумов	179,3 млрд сумов	1 330,1 млрд сумов
Всего выплачено дивидендов по привилегированным акциям	1,2 млрд сумов	2,2 млрд сумов	1,7 млрд сумов

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

GRI 2-29

Вопросы раскрытия информации о деятельности АО «Узбекнефтегаз» регламентируются Положением об информационной политике АО «Узбекнефтегаз», утвержденным решением Совета управляющих НХК «Узбекнефтегаз» от 5 октября 2016 года № 9. Целью информационной политики является обеспечение открытости и прозрачности деятельности Компании путем удовлетворения информационных потребностей акционеров, инвесторов, профессиональных участников рынка ценных бумаг и иных заинтересованных лиц в достоверной информации о Компании и ее деятельности. Информационная политика направлена на полную реализацию прав

заинтересованных лиц на получение достоверной информации о Компании и ее деятельности, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту конфиденциальной информации.

Обязательное раскрытие информации осуществляется:

- на Едином портале корпоративной информации (Официальный веб-сайт уполномоченного государственного органа по регулированию рынка ценных бумаг);
- на корпоративном веб-сайте Компании;
- в СМИ в случаях, предусмотренных законодательством.



GRI 2-9

- Общее собрание акционеров – высший орган управления;
- Наблюдательный совет – орган управления;
- Правление – исполнительный орган.

Органы управления АО «Узбекнефтегаз»



GRI 2-9

- внесение изменений и дополнений в устав Компании или утверждение устава Компании в новой редакции, за исключением внесения решением Наблюдательного совета изменений и дополнений в устав Компании, связанных с увеличением уставного фонда (уставного капитала) Компании и уменьшением количества

- объявленных акций Компании;
- реорганизация Компании;
- ликвидация Компании, назначение ликвидатора (ликвидационной комиссии) и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава Наблюдательного совета Компании, избрание их членов и досрочное прекращение их полномочий;
- уменьшение уставного фонда (уставного капитала) Компании;
- приобретение собственных акций;

- определение предельного размера объявленных акций;
- утверждение организационной структуры Компании, избрание (назначение) Председателя и членов правления и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета, а также стратегии развития Компании на среднесрочный и долгосрочный периоды с определением ее конкретных сроков исходя из основных направлений и цели деятельности Компании;
- распределение прибыли и убытков Компании;
- заслушивание отчетов Наблюдательного совета Компании по вопросам, входящим в его компетенцию, в том числе по соблюдению установленных законодательством требований по управлению Обществом;
- принятие решения об определении аудиторской организации для проведения обязательной аудиторской проверки, о предельном размере оплаты ее услуг и заключении (расторжении) с ней договора;
- дробление и консолидация акций;
- установление предельных размеров выплачиваемых Председателю и членам Правления Компании вознаграждений и (или)

- компенсаций;
- принятие решения о совершении Обществом крупных сделок и сделок с аффилированными лицами в случаях, предусмотренных Законом Республики Узбекистан «Об акционерных компаниях и защите прав акционеров»;
- утверждение положений о внутреннем контроле, о дивидендной политике, о порядке действий при конфликте интересов;
- ежегодное утверждение отчетов аудиторских организаций.

В 2022 году единственным владельцем простых акций Компании принято 12 решений по 27 вопросам (в 2021 году – 6 решений по 13 вопросам, в 2020 году – 21 решение по 48 вопросам), в т. ч.:

- утверждение устава Компании в новой редакции;
- избрание членов Наблюдательного совета Компании;
- продление полномочий членов Правления Компании;
- утверждение положения о Наблюдательном совете в новой редакции;
- утверждение положения о Правлении Компании в новой редакции.



GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-17, GRI 3-3, GRI 202-2

Решения Наблюдательного совета принимаются

- исполнение решений Президента и Правительства Республики Узбекистан (3 вопроса);
- принятие внутренних нормативных документов (1 вопрос);
- участие в уставном капитале других юридических лиц (1 вопрос);
- закупки (2 вопроса);
- оказание спонсорской помощи (1 вопрос);
- прочие вопросы (5 вопросов).

Председатель
Наблюдательного совета

Председатель КНВ



Член КНВ



Dr. Hani Al-Hadi

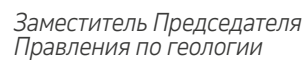
Член КА



Председатель КСИ



Гражданство: Республика Узбекистан

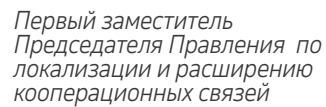


Гражданство: Республика Узбекистан

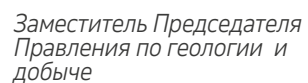
Однако в связи с невозможностью соблюдения изложенных требований в силу объективных причин формирование комитетов осуществлено исходя из утвержденного состава Наблюдательного совета Компании.

Комитет по аудиту	Обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оказывая содействие Наблюдательному совету путем консультаций и разработки рекомендаций по следующим вопросам: • контроль за обеспечением правильности и полноты бухгалтерской (финансовой) отчетности; • контроль за обеспечением надежности и обоснованности системы внутреннего контроля и деятельности по управлению рисками; • обеспечение независимости и беспристрастности внутреннего и внешнего аудита; • контроль за эффективностью системы информирования о недобросовестных действиях сотрудников и третьих лиц, а также об иных возможных нарушениях в деятельности Компании; • контроль за выполнением мер, принимаемых руководством Компании в рамках системы корпоративного управления; • контроль за ведением закупочной деятельности.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Осуществляет анализ и выработку рекомендаций для Наблюдательного совета при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Функции Комитета по назначениям и вознаграждениям включают: • рассмотрение кандидатов в органы управления Компании, определение квалификационных требований к ним и формирование кадрового резерва для органов управления; • разработку условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами Правления; • организацию переподготовки и повышения квалификации членов органов управления Компании в целях повышения уровня их знаний и изучения мирового опыта; • разработку политик назначения и вознаграждения и внесение предложений Наблюдательному совету, а также контроль за внедрением и соблюдением этих политик.
Комитет по стратегии и инвестициям	Разрабатывает рекомендации Наблюдательному совету по вопросам, касающимся стратегического развития Компании, в том числе в области ESG и его эффективным инвестициям. Функции Комитета по стратегии и инвестициям включают: • предоставление рекомендаций по стратегическим и приоритетным направлениям деятельности Компании; разработку закупочной и инвестиционной политик Компании; • оценку перспективных инвестиционных проектов и изучение их влияния на увеличение стоимости акций.
Комитет по борьбе с коррупцией и этике	Осуществляет выработку рекомендаций Наблюдательному совету по вопросам: • конфликта интересов; • контроля противодействия коррупции; • соблюдения требований законодательства и внутренних актов Компании; • оказания содействия в разрешении этических ситуаций.

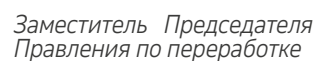
89



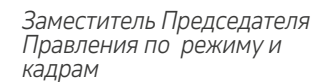
Гражданство: Республика Узбекистан



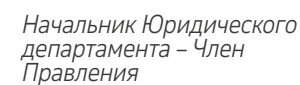
Гражданство: Республика Узбекистан



Гражданство: Республика Узбекистан



Гражданство: Республика Узбекистан



Гражданство: Республика Узбекистан

GRI 2-20, GRI 2-21

GRI 2-26

GRI 2-15, GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-27





По результатам проверок, проведенных на системных предприятиях и в организациях в 2022 году, выявлены различные правонарушения, совокупный ущерб от которых составил 420,9 млрд сумов (113,5 млрд сумов – дефицит и нецелевое использование средств, 5,4 млрд сумов – прямой ущерб, 250,2 млрд сумов – другие ошибки и упущения, 51,8 млрд сумов – самовольная реализации продукции, поставленной на ответственное хранение на нефтебазы).

Материалы по правонарушениям на сумму 170,5 млрд сумов, выявленным в 2022 годах в ходе проведения 15 тематических проверок, направлены в правоохранительные органы для получения правовой оценки.

- Подписание меморандума о сотрудничестве с Генеральной прокуратурой и Агентством по противодействию коррупции Республики Узбекистан;
- Контроль и мониторинг средств, подлежащих взысканию на основании исполнительных листов с органами Исполнительного бюро при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан;
- Контроль и мониторинг средств, подлежащих взысканию на основании исполнительных листов с Бюро принудительного исполнения при Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан;
- Выявление возможных коррупционных рисков в деятельности Компании и ее дочерних предприятий и применения по отношению к ним контрольных мероприятий;
- Мониторинг мер по минимизации коррупционных рисков с помощью программного обеспечения и устранение вновь выявленных факторов;
- Изучение договоров, заключаемых Компанией, на предмет соответствия санкционным требованиям;
- Изучение перевозки, хранения и реализации продукции, дебиторской и кредиторской задолженности, правильного отражения активов в бухгалтерской отчетности и соблюдения финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, а также предотвращение хищений;
- Организация и проведение обучающих семинаров на основании Методических указаний по организации антикоррупционного обучения работников АО «Узбекнефтегаз» вопросам противодействия коррупции;
- Организация интенсивных семинаров, профилактических, просветительских мероприятий для работников центрального аппарата, заводов, управлений и нефтебаз по организационно-методическим основам деятельности, целям и задачам Департамента финансового и комплаенс-контроля;
- Проведение анонимных опросов с участием сотрудников Компании и ее дочерних организаций, а также контрагентов (партнеров), направленных на предупреждение коррупции и оценку коррупционных рисков;
- Внедрение горячей линии в целях предотвращения коррупционных рисков и изучения обращений;
- Формирование механизмов обратной связи с населением в целях оценки эффективности реализуемых мер по борьбе с коррупцией, а также изучение общественного мнения посредством социальных опросов;
- Осуществление оперативных мер при поступлении сообщений о нарушении законодательства либо коррупционных случаях в системе АО «Узбекнефтегаз» совместно с Агентством по борьбе с коррупцией и правоохранительными органами.

GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29

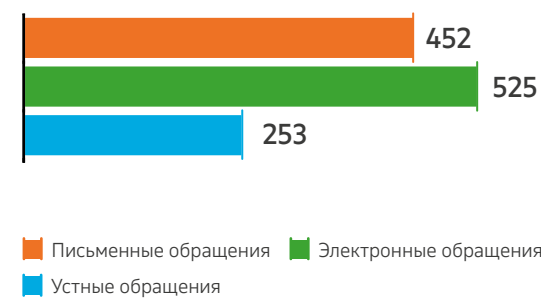
Согласно Регламенту приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи

Отдел жалоб и обращений физических и юридических лиц ежеквартально формирует отчет о поступивших сообщениях и направляет его Председателю Правления. Статистика по количеству обращений раскрывается на официальном сайте АО «Узбекнефтегаз».

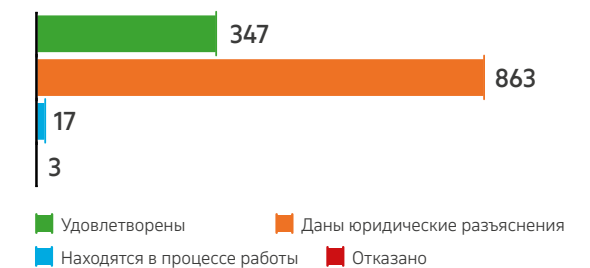
За отчетный период в АО «Узбекнефтегаз» поступило в общей сложности 1 230 обращений, в т. ч. 1 118 от физических и 112 от юридических лиц. По результатам рассмотрения было удовлетворено 347 обращений, по 863 обращениям были даны юридические разъяснения. Три обращения были отклонены по объективным причинам, на рассмотрении по состоянию на конец отчетного года находилось 17 обращений.



ФОРМА ОБРАЩЕНИЙ



ПРИНЯТЫЕ МЕРЫ



Категория	Количество
Физические лица	1118
Юридические лица	112

О СЛУЧАЕВ НАРУШЕНИЯ НОРМ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ЗА 2019-2022 ГОДЫ

Основополагающим документом, регламентирующим управление рисками в Компании, является Положение об управлении рисками № 73 от 24 марта 2018 года, в котором определен порядок принятия своевременных мер для снижения и предупреждения возможных рисков в производственно-хозяйственной сфере. Ответственность за координацию внедрения принципов риск-менеджмента на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» несет Отдел управления рисками при Департаменте перспективного развития бизнеса Компании.

В Компании внедрена Единая система управления рисками, ответственность за совершенствование которой несет Комитет по риск-менеджменту, подотчетный Председателю Правления. В функции этого органа также входит реализация мероприятий в рамках бизнес-процесса управления рисками, в т. ч.:

- оценка выявленных рисков;
- разработка и внедрение мероприятий Компании по рискам, включая обучение сотрудников, качественную и количественную оценку рисков;
- обеспечение информирования высшего руководства Компании и организаций;
- ведение учета рисков.

Компания на регулярной основе проводит мониторинг рисков, что позволяет отследить результат превентивных действий и смягчающих факторов для нейтрализации последствий рисков. Целью мониторинга является отслеживание прогресса реализации принятых шагов, а также своевременное информирование риск-команды и ответственных лиц о возникающих рисках.

Для определения параметров, масштабов и потенциального влияния рисков на деятельность Компании каждое подразделение разрабатывает и вносит в реестр рисков список потенциальных рисков на ежемесячной основе, согласно

утвержденной матрице, присваивая рискам один из трех уровней значительности («высокий», «средний» или «низкий»). В реестр включаются только риски высшей категории.

Риски Компании локализуются преимущественно в следующих сферах:

- люди;
- финансовые показатели;
- активы;
- производственный процесс;
- репутация.

Риски выявлены во всех сферах деятельности Компании, включая экологическую, кадровую, имущественную, финансовую, договорную, производственную и репутационную. Например, одним из рисков, сильно влияющих на репутацию Компании, является распространение недостоверной и необоснованной информации о деятельности Компании в СМИ и социальных сетях. А одним из рисков, оказывающих наиболее негативное влияние на работу сотрудников и окружающую среду, является открытое возгорание или утечки промышленных газов. Кроме того, снижение кредитного рейтинга Компании является риском, одновременно влияющим на репутацию Компании на мировом рынке и финансовые показатели. Установлено, что отсутствие запасных частей и агрегатов в производственных подразделениях Компании является риском, оказывающим большое влияние на производственную деятельность.

Реестр рисков коллегиально пересматривается один раз в три месяца. При этом анализируются уровень их воздействия на финансовую и операционную деятельность Компании, природа их возникновения и мероприятия по их минимизации. По состоянию на конец 2022 года в реестр был включен 61 риск.

Мероприятия по совершенствованию Единой системы управления рисками, запланированные на 2023 год:

- Внесение изменений и дополнений в действующее Положение по управлению рисками;
- Организация семинаров с целью повышения культуры риска у сотрудников Компании;
- Назначение риск-координаторов из числа сотрудников структурных подразделений Компании;
- Формирование реестра рисков, а также разработка соответствующих мероприятий по снижению влияния рисков;
- Сбор информации об имеющихся рисках и мерах по их минимизации, их анализ, представление сводных квартальных данных в Комитет по рискам;
- Предоставление Комитетом по рискам отчетов о текущем состоянии системы управления рисками Наблюдательному совету и Общему собранию акционеров АО «Узбекнефтегаз»;
- Разработка специальной электронной платформы, служащей для оцифровки процесса ввода, хранения, обмена и обобщения информации по управлению рисками и создания всех необходимых возможностей риск-менеджерам и риск-координаторам для ее подключения и использования;
- Разработка и реализация программы обмена опытом специалистов и экспертов в области управления рисками совместно с зарубежными нефтегазовыми компаниями.

Схема мониторинга рисков, согласно ЕСУР



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ КОМПАНИИ

GRI 2-23, GRI 2-24

С 2017 года Правительством Республики Узбекистан проводятся всесторонние и многоплановые реформы, охватывающие все сферы жизнедеятельности страны. В рамках этого процесса АО «Узбекнефтегаз» должно претерпеть ряд крупных организационных и экономических изменений, направленных на повышение производственной эффективности, совершенствование корпоративного управления и улучшение финансового состояния.

В ноябре 2018 года АО «Узбекнефтегаз» при техническом содействии Азиатского банка развития (АБР) подготовило корпоративный план трансформации по реформированию и реструктуризации Компании.

Организационная структура АО «Узбекнефтегаз» была пересмотрена с целью приведения ее в соответствие лучшим практикам, применяемым в нефтегазовой отрасли. В рамках первого этапа трансформации Компании в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года № ПП-4388 на основании разработанных предложений со стороны АБР были проведены следующие мероприятия:

- сокращены излишние промежуточные звенья в системе управления АО «Узбекнефтегаз» путем присоединения к нему АО «Узбурнефтегаз», АО «Узнефтегаздобыча», АО «Узнефтепродукт», АО «Узнефтегазмаш» с образованием в структуре исполнительного аппарата АО «Узбекнефтегаз» соответствующих подразделений, обеспечивающих выполнение задач и функций упраздняемых звеньев;
- создан Центральный аппарат, который полностью отражает цепочки добавленной стоимости Компании в соответствии с практикой в международных нефтегазовых компаниях;
- АО «Узтрансгаз» выведено из состава АО «Узбекнефтегаз»;
- ускорены меры по реализации непрофильных активов АО «Узбекнефтегаз» и предприятий, входящих в его состав.

В соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2020 года № УП-6096 АО «Узбекнефтегаз» вошло в перечень крупных

государственных предприятий и хозяйственных объединений, на которые возложена реализация ряда задач, в т. ч.:

- подготовка финансовых отчетов на основе Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS);
- получение международных кредитных рейтингов;
- разработка стратегии финансового оздоровления, повышения операционной эффективности, а также среднесрочного и долгосрочного развития;
- внедрение системы современного корпоративного управления, предусматривающей проведение аудита закупок и систем управления, а также формирование служб «системы соответствия» (комплаенс) и противодействия коррупции;
- укомплектование квалифицированными международными специалистами и др.

Для реализации этих задач и системной координации внедрения изменений с учетом рекомендаций АБР и международной консалтинговой компании Boston Consulting Group в 2020 году в структуре Компании был создан Департамент трансформации и операционной эффективности, в состав которого вошли квалифицированные специалисты, окончившие университеты Великобритании, Южной Кореи, Российской Федерации и Италии.

Под началом Департамента были организованы многопрофильные работы с привлечением ведущих консалтинговых фирм, и разработаны новые подходы и различные прогрессивные инициативы, направленные на улучшение процессов и технологии производства, снижение потребления энергоресурсов, повышение эффективности использования материальных запасов, повышение надежности и сокращение простоев оборудования, а также усиление корпоративного менеджмента и прозрачности.

В настоящее время в сотрудничестве с профессиональными консультантами, банками и аудиторами динамично продолжаются работы по трансформации АО «Узбекнефтегаз».

ESG-ТРАНСФОРМАЦИЯ

КАРТА ТРАНСФОРМАЦИИ АО«УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

2022-2022		Достигнутые результаты		2023-2024		Перспективные планы					
01		КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ				05		ПРИВАТИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВА			
	Стандарты IFRS		100%	• финансовая отчётность составляется по IFRS, аудирруется по ISA и публикуется.			Публичное размещение акций (IPO/SPO)		10%	• публичное размещение акций на местном фондовом рынке (IPO/SPO).	
	Система PRMS		100%	• проводится аудит запасов углеводородного сырья в соответствии с PRMS.							
	Стандарты GRI		100%	• ESG-отчётность составляется и публикуется по стандартам GRI.							
	Корпоративный кредитный рейтинг		100%	• получены кредитные рейтинги от S&P и Fitch на уровне «BB-» с прогнозом «стабильный».							
	Выпуск Еврооблигации		100%	• размещены на Лондонской фондовой бирже дебютные еврооблигации на сумму \$700 млн							
	Система закупок		100%	• проведён форензик анализ и аудит системы закупок.							
	Система комплаенс-контроля		100%	• внедрена система «Комплаенс-контроля».							
	Подготовка к IPO		100%	• проведён анализ уровня готовности к IPO; • подготовлены Red flag report-отчёты; • разработан проект бизнес-стратегии; • разработана инвестиционная история-Equity story.							
											
02		ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ				06		СТРАТЕГИЧЕСКОЕ И КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ			
	Цифровизация и автоматизация		100%	• составлена дорожная карта, включающая 140 инициатив.			Стратегия Компании		90%	• разработка стратегии среднесрочного и долгосрочного развития Компании.	
	Проектный офис автоматизации		100%	• создан Проектный офис автоматизации и цифровизации.			Система корпоративного управления		80%	• внедрение современной системы корпоративного управления согласно «дорожной карте».	
							Внедрение ESG-стандартов		45%	• внедрение в бизнес-процессы Компании стандартов ESG и публикация ESG-отчёта за 2022 год.	
							Стандарты IFRS		90%	• составление, аудит и публикация годовых и полугодовых отчетов на основе МСФО.	
							Корпоративный кредитный рейтинг		80%	• получение кредитного рейтинга от Moody's, обновление рейтингов от S&P и Fitch.	
							Система закупок		50%	• создание Единой системы управления нормативно-справочной информацией (НСИ); • внедрение системы 1С МТО; • оптимизация складской сети.	
03		ОПЕРАЦИОННАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ				07		ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ			
	Операционная эффективность		100%	• разработаны инициативы с экономической эффективностью в 682 млрд сумов; • достигнут экономический эффект от реализации инициатив в размере 617,2 млрд сумов; • разработана и утверждена единая техническая политика; • созданы службы по управлению надежностью на производственных предприятиях.			Управления инвестиционной деятельностью и проектами капитального строительства		5%	• разработка и внедрение методологии управления инвестиционными проектами; • внедрение корпоративной системы управления инвестиционными проектами.	
							Процессы бурения и капитального строительства		20%	• повышение операционной эффективности процессов бурения и капитального строительства.	
							Производственные процессы		70%	• внедрения системы оценки производственной эффективности на основе индексов.	
	Операционная эффективность процессов КРС и бурения		100%	• разработаны инициативы по повышению операционной эффективности процессов бурения.			Центр обслуживания бизнеса		10%	• разработка «дорожной карты» и реализация задач по созданию Центра обслуживания бизнеса.	
04		HR									
	Привлечение иностранных специалистов		75%	• составлена дорожная карта, включающая 140 инициатив.			Внедрение целевой модели		70%	• внедрение во всех преприятиях новой Технической политики и новой системы ТОИР.	

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

GRI 2-23, GRI 2-24

С декабря 2019 года совместно с компанией «Ernst & Young» реализуется проект «Повышение операционной эффективности и надежности производственных процессов». Проект изначально был рассчитан на 18 месяцев и предполагает сравнение всех ключевых показателей производственных процессов АО «Узбекнефтегаз» с лучшими мировыми практиками.

По завершении диагностики был проведен детальный анализ процессов выполнения ремонтов оборудования, которые составляют большую часть расходов предприятий. В результате специалистами «Ernst & Young» были предложены новые подходы и современные методики для обеспечения надежной, бесперебойной и эффективной работы оборудования, снижения общих затрат, а также разработаны новые организационные структуры производственных предприятий, которые помогут лучше обеспечить взаимодействие для реализации выявленных возможностей.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И НАДЕЖНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ»

Этап 1	Проведено исследование надежности и доступности оборудования в управлениях и на предприятиях.
Этап 2	Описаны текущие процессы (as is), связанные с техническим обслуживанием и ремонтом (ТОиР) и сопутствующими им процессами. Определены текущий уровень автоматизации процессов планирования производства, снабжения и ТОиР и наиболее важные направления для дальнейшего совершенствования процессов.
Этап 3	Сформирована целевая модель бизнес-процессов.
Этап 4	Обучено 277 сотрудников исполнительного аппарата и производственных площадок подходам ТОиР и расчетам индексов операционной эффективности. Определены лидеры изменений среди сотрудников, проходивших обучение.
Этап 5	Разработана стратегия эксплуатации и ТОиР оборудования на Шуртанском ГХК. Проведены классификация и категоризация оборудования на Шуртанском ГХК, Шуртанском НГДУ, Мубарекском ГПЗ и Мубарекском НГДУ. Определены ключевые показатели эффективности для обеспечения надежной работы.
Этап 6	Разработана Техническая политика, определяющая цели и задачи развития Системы ТОиР. Подготовлен подробный план внедрения Технической политики в области ТОиР.
Этап 7	Разработано детальное техническое задание на автоматизацию системы управления производственных процессов в части ТОиР. Идет процесс внедрения мероприятий, направленных на изменение процессов управления надежностью и ТОиР на Шуртанском ГХК и Бухарском НПЗ. Созданы службы по управлению надежностью в данных предприятиях.
Этап 8	Проведена оценка результатов проекта и рассчитаны ключевые показатели эффективности производственных процессов.

С целью повышения надежности производственных процессов созданы службы управления надежностью на семи основных предприятиях: Бухарском НПЗ, Шуртанском ГХК, Газлийском НГДУ, Мубарекском ГПЗ, Мубарекском НГДУ, Уустюртском НГДУ, Шуртанском НГДУ. Этими службами проводится мониторинг надежности критичного оборудования, ведется сбор данных об отказах с анализом статистики отказов. Кроме того, службы управления надежностью расследуют случаи отказов и остановок оборудования, повлиявших на

выпуск продукции, с целью выявления коренных причин остановок (RCA) и разработки мероприятий по исключению повторных отказов. В течение 2022 года было проведено в общей сложности 74 подобных расследования и разработано более 200 мероприятий, направленных на предупреждение повторных отказов оборудования.

В 2022 году были проведены категоризация оборудования по степени критичности отказов и анализ основных условий его эксплуатации.

Категории были присвоены 10 900 единицам оборудования, отказ 254 из которых является высококритичным с точки зрения обеспечения непрерывности деятельности. Кроме того, был разработан комплекс мероприятий по предупреждению отказов.

В рамках внедрения новой модели управления отказоустойчивостью были разработаны и приняты нормативные документы, предусматривающие использование лучших практик ТОиР (единая техническая политика, положения по ТОиР и по проведению остановочных ремонтов). В рамках проекта был разработан детальный процесс планирования остановочных ремонтов.

В настоящее время активно ведутся работы по внедрению целевой модели производственных процессов, в основу которой положено создание системы непрерывных улучшений (PDCA) на производственных площадках, а также оценка ключевых показателей эффективности

производственных процессов на основе расчета специальных индексов. Для оценки операционной эффективности производственных процессов используются следующие индексы:

- Индекс эффективности производственного времени (ИЭПВ);
- Индекс технологической эффективности (ИТЭ);
- Индекс энергоемкости (ИЭ);
- Коэффициент эксплуатации скважин (КЭС);
- Оборачиваемость;
- Уровень зрелости производственных процессов ТОиР (Надежность).

Расчет динамики данных индексов в сравнительном анализе по годам позволяет оценить состояние производственной и операционной деятельности добычного или перерабатывающего актива Компании.

На основе анализа индексов выявляется потенциал для совершенствования операционной деятельности и в дальнейшем будут разрабатываться мероприятия по улучшению данных показателей.

КОРПОРАТИВНАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

GRI 2-23, GRI 2-24

В 2021–2022 годах АО «Узбекнефтегаз» приступило к масштабным преобразованиям системы управления своими производственными и иными активами, направленным в том числе на создание условий для привлечения фондирования на международных рынках капитала.

В рамках подготовки к IPO подписано соглашение об оказании консультационных услуг с финансово-холдинговой компанией «Rothschild & Cie», по рекомендации которой для анализа текущего состояния и приведения его в соответствие с листинговыми требованиями бирж были привлечены консультанты по корпоративному управлению, аудиту, юридической экспертизе и стратегии из числа крупных международных компаний.

А. Корпоративное управление. В качестве консультанта по корпоративному управлению выступила консалтинговая компания PricewaterhouseCoopers (PwC), которая провела диагностику системы и оценку уровня зрелости корпоративного управления с точки зрения общепринятых международных практик. Консультантами PwC был разработан комплекс

рекомендаций по следующей тематике:

- Состав Наблюдательного совета и управление (Состав НС; Председатель НС; Корпоративный секретарь; Оценка деятельности и планы развития; Соглашение об отношениях акционеров).
- Динамика работы НС (Заседания НС; Обязанности и полномочия НС).
- Комитеты НС (Комитет по аудиту; Комитет по назначениям и вознаграждениям).
- Роль НС в мониторинге стратегии (Мониторинг стратегии и результатов; Ежегодные стратегические сессии).
- Управление исполнительным органом (КПЭ Правления; План преемственности и назначение членов Правления).
- Управление рисками (Структурное подразделение по управлению рисками; Низкая осведомленность о рисках и низкая культура рисков; Рабочие документы отдела; Управления рисками и отчетность по рискам).
- Внутренний аудит (Служба внутреннего аудита; Начальник Службы внутреннего аудита).
- Прозрачность (Группа информационной поддержки инвесторов; Политика об инсайдерской информации; Веб-сайт Компании; Годовой отчет).
- ESG (Цели в области ESG; Формирование отдельного бизнес-подразделения ESG; Отсутствие отдельного отчета об устойчивом развитии).

Система «1С: Склад». В результате внедрения системы «1С: Склад» проведена систематизация товарно-материальных ценностей, хранящихся на складах производственных объектов Компании. Совершенствование системы «1С: Склад» предполагает внедрение отслеживания движения товарно-материальных ценностей по складам заводов и цехов с использованием штрихкодов. В рамках реализации проекта были закуплены специальные сканеры и принтеры для работы со штрихкодами. В соответствии с распоряжением Председателя Правления в начале 4 квартала 2022 года система «1С: Склад» была введена в эксплуатацию на складах Шуртанского НГДУ, Мубарекского НГДУ, Мубарекского НГДУ, Газлийского НГДУ, Устюртского НГДУ и Водийского НГДУ.

Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтами (UNG-CMMS). Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонтом предназначена для облегчения управления предприятием, планирования графиков технического обслуживания и ремонта с целью продления срока службы оборудования, запасных частей и ресурсов (технические, человеческие, временные и т. д.).

В целях определения сметной стоимости разработки и внедрения системы UNG-CMMS в соответствии с поручением Председателя Правления было проведено исследование рынка и получены коммерческие предложения. В соответствии со стандартами проекта были разработаны Паспорт и Концепция системы. Целью рассмотрения концепции проекта являются включение проекта в электронный реестр проектов и принятие экспертом решения об определении уровня его приоритетности.

Автоматизированная система учета и регистрации инцидентов (UNG-CIMS). Автоматизированная система учета и регистрации инцидентов предназначена для учета совершенных работниками опасных действий, проведения соответствующих расследований и анализа их результатов, облегчения разработки соответствующих внутренних документов, содействия процессам согласования и подписания, а также контроля выполнения. В настоящее время проводятся исследования ситуации на рынке и анализируются коммерческие предложения для определения сметной стоимости разработки и внедрения системы UNG-CIMS.

Автоматизированная система управления обучением (UNG-LMS). Learning Management – это система управления курсами дистанционного обучения. UNG-LMS размещается на сервере и использует базу данных для хранения, доставки и управления всеми типами контента, включая видео, курсы и документы. Система интегрирована с корпоративной шиной данных для взаимодействия с другими информационными системами, такими как системы управления человеческими ресурсами и электронного документооборота. В настоящее время проводятся исследования ситуации на рынке и анализируются коммерческие предложения для определения сметной стоимости разработки и внедрения системы UNG-LMS.

Единая система учета производственных активов и цифровизация паспортов оборудования. В рамках проекта «Цифровизация паспортов оборудования» проведена работа по разработке электронной модели паспортов оборудования и созданию единой базы данных производственных фондов. В рамках проекта подготовлена выборка электронных паспортов (примерно 31 тыс. ед.) основного и вспомогательного оборудования, разработана первичная база данных производственных фондов Компании.

В целях обеспечения достоверности информации об активах, ведения учета основного и вспомогательного оборудования заводов, офисов и нефтебаз Проектным офисом разработана и запущена в тестовом режиме «Единая система учета производственных активов».

В настоящее время ведется разработка модуля «Ремонт» для контроля процесса ремонта оборудования. Также в целях обеспечения полноты базы данных проводится работа во взаимодействии с соответствующими ведомствами по инициативе «Мероприятия по восстановлению паспорта оборудования без паспорта или в недействительном состоянии».

Информационная панель отчета. В рамках проекта по созданию формы дашборда ежедневных, ежемесячных и годовых отчетов Центрального производственно-диспетчерского управления разработана драфт-версия дашборда в программе Microsoft Power BI. В настоящее время данные таблицы отчета редактируются для загрузки на панель мониторинга.





ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА



24 624

млрд сумов
(2,23 млрд долл.)

ВЫРУЧКА



2 853

млрд сумов
(258,3 млн долл.)

ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ



981

млрд сумов
(88,8 млн долл.)

НАЧИСЛЕННЫЙ НАЛОГ
НА ПРИБЫЛЬ



700

млн долл.

РАЗМЕЩЕНИЕ
ЕВРООБЛИГАЦИЙ НА
ЛОНДОНСКОЙ ФОНДОВОЙ
БИРЖЕ



АГЕНТСТВА FITCH
RATINGS И S&P GLOBAL
RATINGS ПЕРЕУТВЕРДИЛИ
КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ
КОМПАНИИ НА УРОВНЕ «BB-»,
ПРОГНОЗ «СТАБИЛЬНЫЙ»



2 992

договора заключено

НА СУММУ 9521,8 МЛРД
СУМОВ (862,1 МЛН ДОЛЛ.)



429,8

млн долл.

СОКРАЩЕНИЕ
ИМПОРТА ЗАРУБЕЖНОЙ
ПРОДУКЦИИ, ЧТО ВЫШЕ
ЗАПЛАНИРОВАННОГО
ЗНАЧЕНИЯ НА 123,7%



4,1

трлн сумов

ПРОИЗВЕДЕНО ПРОДУКЦИИ
В РАМКАХ ПРОГРАММЫ
ЛОКАЛИЗАЦИИ
В 2022 ГОДУ, ИЛИ 109,8%,
СОГЛАСНО ПРОГНОЗУ, ПРИ
ПОКАЗАТЕЛЯХ РОСТА 127,7%



2 497

договоров

ЗАКЛЮЧЕНО НА СУММУ
1 651,0 МЛРД СУМОВ ЧЕРЕЗ
ЕДИНЫЙ КООПЕРАЦИОННЫЙ
ПОРТАЛ

Руководящие законодательные акты, внутренние документы Компании и международные стандарты:

- Конституция Республики Узбекистан;
- Налоговый кодекс Республики Узбекистан;
- Закон Республики Узбекистан от 29 августа 1997 года №474-1 «О государственной налоговой службе»;
- Закон Республики Узбекистан от 30 декабря 2021 года №742 «О государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 30 декабря 2021 года №73 «О мерах по обеспечению исполнения закона Республики Узбекистан «О государственном бюджете Республики Узбекистан на 2022 год»;
- Положение о Государственном налоговом комитете Республики Узбекистан, утвержденное приложением №1 к постановлению Кабинета министров от 17 апреля 2019 года №320;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2018 года № УП-5468 «О концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан»;
- Указ Президента Республики Узбекистан от 26 сентября 2019 года № УП-5837 «О мерах по дальнейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года №4388 «О мерах по устойчивому обеспечению населения и экономики энергоресурсами, финансовому оздоровлению нефтегазовой отрасли и совершенствованию системы ее управления»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 24 февраля 2020 года № ПП-4611 «О дополнительных мерах по переходу на международные стандарты финансовой отчетности»;
- Закон Республики Узбекистан, от 22 апреля 2021 года № ЗРУ-684 «О государственных закупках»;
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 10.03.2020 №136 «О программе локализации производства товаров на внутреннем и внешнем рынке на 2020-2021 годы»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 24.08.2019 № ПП-4426 «О дальнейшем повышении ответственности органов государственного и хозяйственного управления и органов исполнительной власти на местах за внедрение новой системы локализации производства и ускорение кооперационных связей в отраслях промышленности»;
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 02.07.2021 № ПП-5171 «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок»;
- Положение о Департаменте по локализации и расширению кооперативных связей ПП №21;
- Положение по закупочной документации через электронные тендеры при АО «Узбекнефтегаз»;
- Закупочная политика АО «Узбекнефтегаз», основанная на опыте международных предприятий, утвержденная решением Правления №58 от 23 августа 2021 года;
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- Международные стандарты аудита (МСА).



ОБЗОР ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 3-3, GRI 201-1



FitchRatings



J.P.Morgan



ВЫХОД НА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ РЫНОК

Во исполнение указа Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2021 года и постановлений Кабинета министров от 3 ноября 2021 года, в целях продолжения осуществляемых трансформационных процессов и диверсификации внешнего финансирования при содействии Министерства финансов АО «Узбекнефтегаз» впервые в своей истории успешно разместило на Лондонской фондовой бирже еврооблигации в формате RegS/144A на сумму 700 млн долл. сроком на 7 лет. Процентная ставка размещения еврооблигаций составляет 4,75%.

Это явилось результатом системной работы Компании по трансформации и внедрению лучших бизнес-практик в мире, в т. ч.:

- ежегодного проведения аудита консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО аудиторской компанией Ernst & Young;
- присвоения международными рейтинговыми агентствами Fitch Ratings и S&P Global Ratings корпоративного рейтинга на уровне «BB-» с прогнозом «стабильный»;
- привлечения для выпуска облигаций банков-организаторов Citigroup, J.P. Morgan и Mitsubishi UFG.

Выручка за 2022 год выросла на 18,86% и составила 24 624 млрд сумов (2,23 млрд долл.) в связи ростом биржевых цен на полиэтиленовые гранулы, сжиженный газ, нефтепродукты на фоне роста спроса на рынке. Помимо этого, увеличение объемов производства нефтепродуктов, сжиженного газа, а также выработка и реализация нового вида продукции – синтетического топлива в связи с вводом в эксплуатацию завода GTL

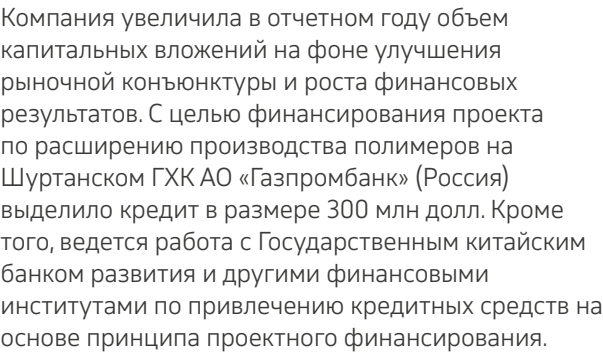
привело к увеличению выручки от реализации продукции.

Чистая прибыль в 2022 году составила 2 853 млрд сумов (258,3 млн долл.), что на 48,27% ниже уровня предыдущего года. Снижение чистой прибыли было обусловлено увеличением расходов по обслуживанию кредитов, а также убытка от курсовой разницы.

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ, МЛРД СУМОВ

Показатель	2022	2021	2020	2019	Изменение 2022/2021, %
Выручка	24 624	20 716	19 354	23 198	+18,86%
Операционные расходы	(20 991)	(17 048)	(15 678)	(19 533)	+23,13%
EBITDA	11 147	10 164	9 486	7 656	+9,67%
Общий долг/EBITDA	3.68	3.81	3.34	4.74	(3,4%)
Чистая прибыль	2 853	5 515	4 704	589	(48,27%)
Капитальные затраты	(5 816)	(10 402)	(11 156)	(19 810)	(44,09%)
Чистый долг	41 070	38 735	31 641	36 274	+6,03%
Дивиденды выплаченные	(1 340)	(179)	(337)	–	+648,6%
Денежный поток от операционной деятельности	9 109	6 594	5 838	8 956	+38,14%

Инвестиционные проекты АО «Узбекнефтегаз» оказывают существенное влияние на развитие региональной экономики и вносят значительный вклад в совершенствование инфраструктуры. Их реализация также имеет весомый социальный эффект – инвестиционные проекты обеспечивают занятость населения в регионах.



НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

АО «Узбекнефтегаз» является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране и строго соблюдает налоговое законодательство Республики Узбекистан. Компания вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в государственный и региональные бюджеты. В 2022 году сумма начисленного налога Компании составила на прибыль в размере 981 млрд сумов (87,4 млн долл.).

По данным Государственного налогового комитета, по итогам 2022 года общий объем налоговых поступлений в стране составил 148,4 трлн сумов (13,2 млрд долл.). 11,8% от общего объема налоговых поступлений в Республике Узбекистан пришлось на долю 20 крупнейших налогоплательщиков (за исключением Навоийского и Алмалыкского ГМК), среди которых АО «Узбекнефтегаз» занимает первое место.

15%	20%	15%	12%	15%	1,5%	12%
НДС	АКЦИЗ	НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ	НАЛОГ НА ПРИБЫЛЬ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	НАЛОГ НА ПОЛЬЗОВАНИЕ НЕДРАМИ	НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО	СОЦИАЛЬНЫЙ НАЛОГ

Налоги, кроме налога на прибыль в млрд сумов (11 225 сумов = \$1, курс на конец 2022 года)

НА ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ РАСХОДОВ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ
ЗА ГОДЫ, ЗАКОНЧИВШИЕСЯ 31 ДЕКАБРЯ, ВКЛЮЧАЮТ:

В своей деятельности Компания придерживается регламентированных процедур налогового учета и подготовки отчетности, налоговый учет вводится в строгом соответствии с требованиями налогового законодательства. АО «Узбекнефтегаз» осуществляет налоговый контроль и планирование и следит за своевременностью уплаты налогов в бюджет. Налоговые органы осуществляют постоянный мониторинг исчисленных и уплаченных Компанией налоговых платежей, а по возникшим спорным вопросам ведется коммуникация через электронный портал.

При оценке налоговых рисков руководство АО «Узбекнефтегаз» рассматривает в качестве возможных обязательств известные сферы несоблюдения налогового законодательства, которые Компания не может оспорить или не считает, что сможет успешно обжаловать, если дополнительные налоги будут начислены налоговыми органами. Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое

общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой отчетности в установленные сроки в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Компания стремится прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Узбекистан.

Для достижения финансовой прозрачности и повышения осведомленности сотрудников Компания организует совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан семинарские мероприятия по изменениям, внесенным в Налоговый кодекс и налоговое законодательство Республики Узбекистан. Согласно постановлению Кабинета министров Республики Узбекистан, с 2022 года обмен информацией осуществляется органами Государственной налоговой службы при определении налоговых обязательств налогоплательщиков через разъяснительно-

обосновательные документы по ситуациям, выявленным в результате проведенных проверок или контрольных мероприятий налоговыми органами.

Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 3-3, GRI 201-1

Валовой доход Компании вырос с 24 697 млрд сумов в 2021 году до 28 712 млрд сумов в 2022 году, при этом операционные расходы выросли с 11 935 до 15 507 млрд сумов. Операционная прибыль

Компания осталась фактически неизменной по сравнению с уровнем 2021 года (рост на 0,4%). В то же время чистая прибыль по итогам 2021 года существенно снизилась по сравнению с 2022 годом в силу увеличения стоимости обслуживания займов и реализованного убытка от курсовой разницы.

СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД СУМОВ ЗА ПЕРИОД

	2022	2021	2020	2019
Доходы	28 712	24 697	23 023	24 872
<i>Распределенная экономическая стоимость, в т. ч.</i>				
Операционные расходы	15 507	11 935	11 513	15 115
Заработная плата	2 341	2 473	2 044	2 247
Расходы по процентам и дивидендам	3 613	471	915	1 200
Налоги, кроме налога на прибыль	2 809	2 278	1 971	2 169
Расходы по налогу на прибыль	981	1 351	1 000	775
Прочие расходы	2 098	1 392	437	2 903
Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	334	362	150	2
Нераспределенная экономическая стоимость (прибыль за год)	2 853	5 515	4 704	589



ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 3-3, GRI 203-2, GRI 415-1

В целях обеспечения прозрачности процесса закупок и создания здоровой конкурентной среды с 1 января 2020 года Компания в обязательном порядке предоставляет полную информацию обо всех покупателях на специальных информационных порталах (exarid.uzex.uz), официальных сайтах ung.uz и enderweek.uz и в СМИ. Официальные отчеты Комиссии по результатам закупок размещаются на специальном информационном портале для публичного обсуждения на 3 дня.

Обеспечение эффективной закупочной деятельности и стремление соответствовать принципам устойчивого развития являются неотъемлемой частью деятельности Компании. Основными принципами закупочной деятельности АО «Узбекнефтегаз» являются:

- как прозрачность в отношении потенциальных поставщиков, так и внутренняя прозрачность;
- предоставление равных возможностей для контрагентов путем определения критериев отбора, которые являются уместными (включая как ценовые, так и неценовые факторы), едиными и применимыми ко всем потенциальным поставщикам;
- развитие добросовестной конкуренции через конкурсный отбор – использование процессов оценки и отбора из большого количества поставщиков при любой возможности и когда это уместно;
- осуществление эффективного контроля за процессом закупок;
- поддержка местных поставщиков в рамках программы локализации – поддержка отечественных производителей при наличии возможности либо если это требуется в соответствии с применимым законодательством;
- соответствие всем применимым правовым актам и предотвращение незаконных действий со стороны кого-либо из участников процесса закупок;
- своевременность предоставления товаров, выполнения работ или оказания услуг.

АО «Узбекнефтегаз», являясь национальным лидером по добыче нефти и газа и имея широкий масштаб бизнеса, особое внимание уделяет эффективному и своевременному обеспечению потребностей Компании для бесперебойной работы и операционной эффективности производства. Поставщики являются ключевыми партнерами Компании в укреплении и развитии бизнеса и стратегическими партнерами для достижения задач АО «Узбекнефтегаз» в рамках совершенствования топливно-энергетического сектора Республики Узбекистан. По этой причине углубление и укрепление отношений с поставщиками являются постоянным обязательством и основаны на обмене навыками, опытом и целями.

Обществом заключено 2 992 договора на сумму 9 521,8 млрд сумов, в т. ч.:

- электронные закупки (через электронные и национальные магазины, аукционы, кооперационные порталы и на специальных торговых площадках через электронные биржи) – 2 055 договоров на сумму 1 181,0 млрд сумов;
- проведение тендеров – 11 договоров на сумму 339,1 млрд сумов (на основании Закона о государственных закупках ЗРУ-684);
- путем отбора лучших предложений – 125 договоров на сумму 90,9 млрд сумов (на основании Закона о государственных закупках ЗРУ-684);
- с отдельными поставщиками – 225 договоров на сумму 510,5 млрд сумов;
- на основании Постановлений Президента Республики Узбекистан и иных нормативно-правовых документов, реализуемых в основном путем заключения прямого договора, – 576 договоров на сумму 7 400,3 млрд сумов (на основании Решений Президента и Постановлений Кабинета министров).



ЛОКАЛИЗАЦИЯ И РАСШИРЕНИЕ КООПЕРАЦИОННЫХ СВЯЗЕЙ

GRI 3-3, GRI 203-2, GRI 415-1

Компания активно поддерживает программы локализации и кооперации, а также является крупнейшим заказчиком для ряда компаний Республики Узбекистан, чем косвенно поддерживает занятость граждан, создавая новые рабочие места, и способствует экономической устойчивости предприятий-партнеров, находящихся в разных регионах страны.

В последние годы в Республике Узбекистан активно продвигается политика по импортозамещению и созданию новых производственных объектов по импортозамещению продукции, на которые имеется устойчивый спрос не только на внутреннем рынке, но и на рынках региона Центральной Азии и СНГ. Начиная с 2018 года Компания внесла значительный вклад, увеличив долю отечественных производителей в закупках более чем в 3 раза – с 8,5% в 2018 году до 30% в 2022 году.

В 2019 году была образована новая система локализации производства, в результате которой за 3 года по 57 проектам было освоено продукции на сумму 8,6 трлн сумов. В 2022 году было освоено производство 19 видов продукции на сумму 4,1 трлн сумов.

Основным показательным критерием эффективности работы по расширению кооперационных связей является снижение объема импорта. За последние 4 года объемы импорта уменьшились с 865 млн долл. в 2018 году до 473 млн долл. в 2022 году.

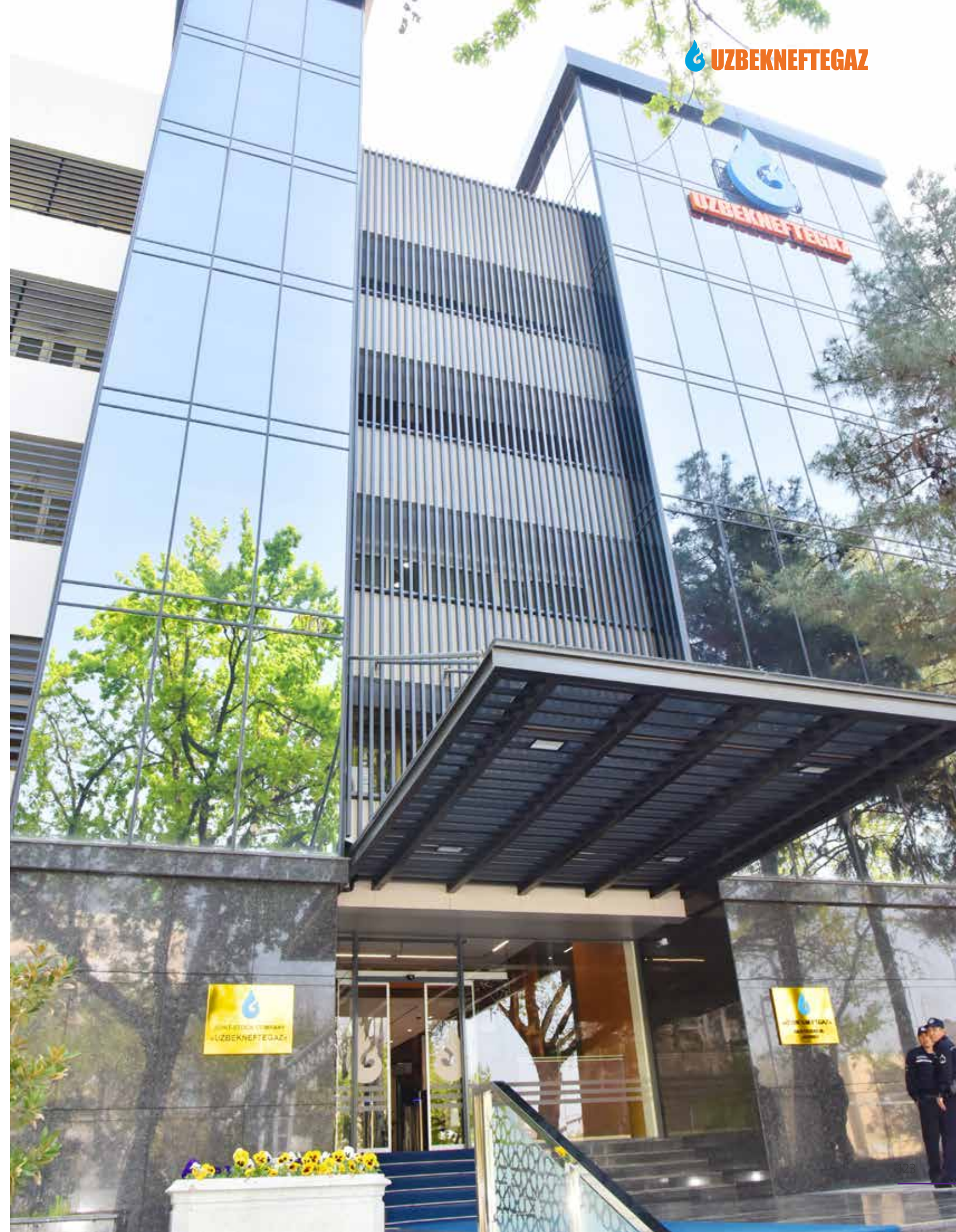
В настоящее время благодаря проделанной по направлению локализации и расширения кооперационных связей работе было освоено производство свыше 30 видов продукции для нужд АО «Узбекнефтегаз», в т. ч.:

- ООО «Process and Water Chemicals» – организовано производство 11 различных видов химических реагентов, в том числе химические элементы под марками Foamtrol AF 1440E, Depositrol SF 5100, Gengard GN 7004, Cortrol OS5614;

- ООО «Carbon-Polymer» – прокладка фторопласта и уплотнительная лента из фторопласта;
- ООО «MANOKIP ZAVODI» – манометры и датчики, измеряющие расход газа и давление;
- ООО «ZOLOTOE RUNO» – железный купорос, буферные растворы;
- ООО «IT MAX» – металлографитовые прокладки СНП;
- ООО «SPECIAL WORK SERVICE» – дифференциальные манометры, мембраны и диафрагмы;
- ЧП «KARMANA GOLD MINE» – воздушные фильтры CY-2612;
- ООО «Neo Stekloplast» – лопасти для аппаратов воздушного охлаждения;
- ООО «GLOBAL WATER ENGINEERING» – ингибиторы коррозии и антинакипин для системы обратного осмоса;
- ООО «Штурвал» – силикагель и гранулы активированного угля;
- ООО «Geotech Motors» – блок марки «Протон-25/160» – комплексное оборудование для предотвращения образования гидратов в скважинах;
- ООО «SDK Group And» – промышленные воздушные и масляные фильтры;
- ООО «Calpet plastic» – мастербач;
- ООО «Навои азот» – каустическая сода новой марки;
- АО «Махсусэнергогаз» – промышленные услуги и другие.

За последние три года по программе локализации было освоено производство систем капельного орошения (ООО «Шуртанский ГХК»), бензина «QuWatt» АИ-95, жидкого кислорода (ООО «Бухарский НПЗ»), азота и водорода высокой чистоты (СП ООО «Uz-Kor Gas Chemical»), в результате чего Компания существенно сократила объем закупок зарубежной продукции.

С 2020 по 2022 год импорт зарубежной продукции был сокращен на 1 млрд долл., в т. ч. на 863,2 млн долл. (86,3%) за счет локализации производства и на 177,8 млн долл. (17,7%) за счет расширения кооперационных связей.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

Отчет об устойчивом развитии АО «Узбекнефтегаз» за 2022 год освещает деятельности Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, а также содержит некоторые ретроспективные и прогнозные

показатели. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) и следующими принципами подготовки отчетности, закрепленными в стандарте GRI-1 (2021):

- **Точность (accuracy)** – при подготовке Отчета использованы корректные и детализированные данные;
- **Сбалансированность (balance)** – информация в Отчете представлена таким образом, чтобы точно охарактеризовать имеющие место положительные и отрицательные тенденции;
- **Ясность (clarity)** – информация изложена доступным и понятным образом;
- **Сопоставимость (comparability)** – информация представлена таким образом, чтобы дать возможность сравнить результаты отчетного и прошлых периодов, а также с результатами других организаций;
- **Полнота (completeness)** – объем информации достаточен для оценки результатов деятельности за соответствующий период;
- **Контекст устойчивого развития (sustainability context)** – информация в рамках настоящего Отчета представлена в широком контексте устойчивого развития;
- **Своевременность (timeliness)** – Компания стремится предоставлять информацию на регулярной основе, с тем чтобы дать читателям отчета возможность своевременного принятия решений;
- **Возможность верификации (verifiability)** – Отчет сформирован таким образом, чтобы дать возможность всем заинтересованным лицам оценить достоверность содержащейся в нем информации.

С целью определения содержания настоящего Отчета было проведено анкетирование заинтересованных сторон из числа акционеров, менеджмента, персонала, клиентов, сотрудников государственных органов, бизнес-партнеров, представителей СМИ и неправительственных организаций. По итогам анкетирования были определены наиболее значимые темы для раскрытия в отчете. Существенными были признаны темы, получившие наиболее высокие оценки от заинтересованных сторон, отмеченные в представленной ниже матрице желтым цветом.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координировался Отделом внедрения ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Наблюдательный совет.

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий АО «Узбекнефтегаз» (см. Приложение 3). В случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Настоящий Отчет содержит пересмотренные данные по выбросам парниковых газов. Изменение показателей в сравнении с содержащимися в Отчете об устойчивом развитии за предыдущий период было обусловлено внесением изменений в методологию расчета объемов выбросов.

Внешнее заверение Отчета не проводилось. Тем не менее Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтверждения нефинансовой информации в будущем.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ИНДЕКС GRI

GRI 1

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 1: Основы (2021)			
GRI 2: Общая информация (2021)			
2-1	Сведения об организации	Профиль АО «Узбекнефтегаз»	8
		История Компании	10
		Корпоративная стратегия	12
		Структура акционерного капитала	80
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете	125
		Приложение 3. Список дочерних и зависимых организаций	140
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение 1. Об Отчете	125
		Контактная информация	147
2-4	Пересмотр информации	Приложение 1. Об Отчете	125
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Корпоративная стратегия	12
		Бизнес-модель и организации системы АО «Узбекнефтегаз»	14
		География и масштабы деятельности	16
		Ресурсная база и производственные мощности	20
		Запуск завода Uzbekistan GTL	26
2-7	Сотрудники	Забота о сотрудниках	38
2-8	Внештатные сотрудники	Все работники являются штатными сотрудниками, с которыми заключены трудовые договоры.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
2-9	Структура и состав органов управления	Система корпоративного управления	79
		Органы управления	82
		Общее собрание акционеров	82
		Наблюдательный совет	84
		Правление	84
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	84
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	84
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Система управления устойчивым развитием	29
		Система управления охраной окружающей среды	63
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием	29
		Система управления охраной окружающей среды	63
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Система управления устойчивым развитием	29
		Система управления охраной окружающей среды	63
2-15	Конфликты интересов	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	95
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	95
		Противодействие коррупции	96
		Каналы обратной связи	98
		Управление рисками	100
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	84
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	В отчетном периоде оценка не проводилась.	
2-19	Политика вознаграждения	Выплата вознаграждений	94
2-20	Процесс определения вознаграждения	Выплата вознаграждений	94

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Выплата вознаграждений	94
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления	4
2-23	Приверженность политикам	Управление устойчивым развитием	28
		ESG-трансформация	103
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Управление устойчивым развитием	28
		ESG-трансформация	103
2-25	Устранение негативного воздействия	В 2022 году не было зафиксировано случаев существенного негативного воздействия на экологию и социальную среду.	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Деловая этика	94
		Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	95
		Каналы обратной связи	98
2-27	Соблюдение законодательства	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	95
		Противодействие коррупции	96
2-28	Членство в ассоциациях	Компания не является членом отраслевых ассоциаций	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	36
		Раскрытие информации	81
		Каналы обратной связи	98
2-30	Коллективные договоры	Практика трудовых отношений	44
GRI 3: Существенные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Существенные темы	35
3-2	Список существенных тем	Существенные темы	35

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Обзор финансовой и операционной деятельности	115
		Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	118
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Обзор финансовой и операционной деятельности	115
		Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	118
201-2	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	Оценка климатического воздействия проектов, финансируемых организацией, не проводилась.	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Компании охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от правительства.	
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Наблюдательный совет	84
		Правление	88
		Кадровый состав	42
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Кадровый состав	42
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Наблюдательный совет	84
		Правление	88

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
		Закупочная деятельность	119
		Локализация и расширение кооперационных связей	122
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
		Закупочная деятельность	119
		Локализация и расширение кооперационных связей	122
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции	96
205-1	Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Противодействие коррупции	96
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Противодействие коррупции	96
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции	96
GRI 207: Налоги (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Налогообложение	116
207-1	Подход к налоговой стратегии	Налогообложение	116
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	Налогообложение	116

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	Налогообложение	116
GRI 301: Материалы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Ресурсная база и производственные мощности	20
		Запуск завода Uzbekistan GTL	26
		Управление отходами	73
301-1	Материалы, используемые по весу или объему	Ресурсная база и производственные мощности	20
		Запуск завода Uzbekistan GTL	26
301-2	Использование переработанных материалов	Управление отходами	73
301-3	Восстановленные продукты и упаковочные материалы	Стандарт не применим в отношении деятельности Компании.	
GRI 302: Энергия (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Энергопотребление	65
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление	65
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Оценка не проводилась.	
302-3	Энергоемкость	Энергопотребление	65
302-4	Снижение энергопотребления	Энергопотребление	65
302-5	Снижение энергетических требований продукции и услуг	Стандарт не применим в отношении деятельности Компании.	
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)			
3-3	Управление существенными темами	Охрана водных ресурсов	70
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана водных ресурсов	70

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана водных ресурсов	70
303-3	Забор воды	Охрана водных ресурсов	70
303-4	Сброс воды	Охрана водных ресурсов	70
303-5	Потребление воды	Охрана водных ресурсов	70
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Сохранение биоразнообразия	74
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия	74
304-2	Существенное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	Сохранение биоразнообразия	74
GRI 305: Выбросы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Выбросы парниковых газов	68
		Охрана атмосферного воздуха	71
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	68
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	68
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Оценка не проводилась.	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана атмосферного воздуха	71
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	68

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
305-6	Выбросы в атмосферу озоноразрушающих веществ	Деятельность Компании не сопряжена с выбросами трихлорфторметана в атмосферу.	
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOx), оксида серы (SOx) и прочих значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	71
GRI 306: Отходы (2020)			
3-3	Управление существенными темами	Управление отходами	73
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	73
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	73
306-3	Образуемые отходы	Управление отходами	73
306-4	Неутилизированные отходы	Управление отходами	73
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Соблюдение экологических требований	65
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	Соблюдение экологических требований	65
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Экологическая оценка поставщиков не проводится.	
308-1	Новые поставщики, оцененные по экологическим критериям		

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринимаемые меры		
GRI 401: Трудоустройство (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Управление человеческим капиталом	40
		Кадровый состав	42
		Социальные гарантии	45
401-1	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	Управление человеческим капиталом	40
		Кадровый состав	42
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	Социальные гарантии	45
401-3	Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)	Социальные гарантии	45
GRI 402: Трудовые/ управленческие отношения (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	44
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Практика трудовых отношений	44
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
3-3	Управление существенными темами	Социальные гарантии	45
		Безопасность производства	50
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность производства	50

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	Безопасность производства	50
403-3	Службы охраны труда	Безопасность производства	50
403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность производства	50
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность производства	50
403-6	Укрепление здоровья работников	Социальные гарантии	45
		Безопасность производства	50
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с безопасностью и охраной труда, прямо связанных с деловыми отношениями	Безопасность производства	50
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность производства	50
403-9	Травмы, связанные с производственной деятельностью	Безопасность производства	50
403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с производственной деятельностью	Безопасность производства	50
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала	47
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	47
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Обучение и развитие персонала	47

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Кадровый состав	42
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Кадровый состав	42
405-2	Соотношение базовой заработной платы у женщин и мужчин	Кадровый состав	42
GRI 406: Недискриминация (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	44
		Разнообразие и равные возможности	49
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2022 г. случаев дискриминации зафиксировано не было.	
GRI 407: Свобода объединений и коллективного договора (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	44
407-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска ограничения свободы объединений	Компания не ограничивает право сотрудников на объединение и создание профессиональных союзов.	
GRI 408: Детский труд (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	44
408-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования детского труда	Компания не использует детский труд. Случаев использования детского труда у поставщиков зафиксировано не было.	
GRI 409: Принудительный труд (2016)			

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	44
409-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования принудительного труда	Компания не использует принудительный труд. Случаев использования принудительного труда у поставщиков зафиксировано не было.	
GRI 410: Практики безопасности (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Обучение по правам человека не проводилось.	
410-1	Персонал службы безопасности, прошедший обучение по правам человека		
GRI 411: Права местного населения (2016)			
3-3	Управление существенными темами	В отчетном году случаев нарушения прав местного населения зафиксировано не было.	
411-1	Случаи нарушения прав местного населения		
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
		Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями	48
413-1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
413-2	Операции с фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями	48
		В отчетном году случаев негативного воздействия на местные сообщества зафиксировано не было.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
GRI 414: Социальная оценка поставщиков (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Социальная оценка поставщиков не проводилась.	
308-1	Новые поставщики, оцененные по социальным критериям		
308-2	Негативное воздействие на социальное окружение в цепочке поставок и предпринимаемые меры		
GRI 415: Политический вклад (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Стратегические цели, задачи и приоритеты	12
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
		Закупочная деятельность	119
415-1	Политический вклад	Стратегические цели, задачи и приоритеты	12
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	56
		Закупочная деятельность	119
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Компания производит продукцию, соответствующую международным стандартам экологической безопасности.	
416-1	Оценка влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей		
416-2	Случаи негативного влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей	В отчетном году случаев негативного воздействия продукции на потребителей зафиксировано не было.	
GRI 417: Маркетинг и маркировка (2016)			

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /Комментарий	Стр.
3-3	Управление существенными темами	Регуляторные требования к маркировке продукции отсутствуют.	
417-1	Требования к маркировке товаров и услуг		
417-2	Случаи несоответствия требованиям к маркировке товаров и услуг		
417-3	Случаи нарушения требований к маркетинговым коммуникациям		
GRI 418: Сохранность личных данных потребителей (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Деятельность Компании не предполагает сбора и хранения личных данных потребителей.	
418-1	Жалобы на нарушения безопасности личных данных потребителей		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СПИСОК ДОЧЕРНИХ И ЗАВИСИМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

GRI 2-2

Наименование	Основные виды деятельности	Доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале
Дочерние организации		
АО «O'zLITneftegaz»	Научно-исследовательские и проектно-изыскательские работы	51,03%
АО «Узнефтвазкудуктаъмирлаш»	Капитальный и текущий ремонт и ввод в эксплуатацию нефтегазовых скважин	74,00%
ООО «Шуртанский газохимический комплекс»	Нефте- и газопереработка	100,00%
ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»	Нефте- и газопереработка	100,00%
ООО «Чиназский нефтеперерабатывающий завод»	Нефте- и газопереработка	100,00%
ООО «Uzbekistan GTL»	Нефте- и газопереработка	100,00%
ООО «Андижанская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Бухарская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Гулистанская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Jizzax neft baza»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Каршинская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Кучликская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Марокандская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%

Наименование	Основные виды деятельности	Доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале
ООО «Навоийская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Тахиаташская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Термезкая нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Туракурганская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Ургенчская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Ферганская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Чинабадская нефтебаза»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «UNG Petro»	Транспортировка и хранение нефтепродуктов	100,00%
ООО «Журнал нефти и газа»	Печатное издание	100,00%
ООО «Курилиш-монтаж ва таъмирлаш бошкармаси»	Строительно-монтажные и ремонтные работы	100,00%
ООО «UNG Gas Chemical Investment»	Финансирование, строительство, владение, эксплуатация и техническое обслуживание инвестиционного проекта «Производство, расширение мощностей Шуртанского газохимического комплекса»	99,00%
ООО «Neftgazinnovatsiya»	Исследовательские, опытно-конструкторские и инновационные работы	96,90%
ООО «UNG Bo'stonliq»	Строительство и инжиниринг	100,00%
ООО «UNG-training»	Подготовка кадров	100,00%
ООО «Нефт газ бино иншоат»	Обеспечение производственных условий для исполнительного аппарата АО «Узбекнефтегаз»	100,00%
ООО «Узнефтвазбурғулаш ишлари»	Бурение скважин	100,00%
ООО «Мубораксувтаъминот»	Сбор, обработка и распределение воды	100,00%
ООО «Мингчинор санаторияси»	Оздоровительные услуги	100,00%

Наименование	Основные виды деятельности	Доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале
ООО «Санаторий профилакторий Маржон»	Оздоровительные услуги	100,00%
ООО «UNG Medline»	Оказание первой медицинской помощи	100,00%
ООО «Янгисифат»	Производство кирпича, черепицы и прочих строительных изделий из обожженной глины	100,00%
ООО «Chigil Neftgaz»	Буровые работы	100,00%
ООО «Шуртангаз махсулот»	Производство и реализация сжиженного газа	100,00%
ООО «Konstruktorlik va tehnologik hujjatlarni ishlab chiqish markazi»	Разработка конструкторской и технологической документации	100,00%
ООО «Темир йул-хизмат»	Перевозка крупногабаритных грузов железнодорожным, автомобильным и авиационным транспортом	100,00%
ООО «Узгазинжиниринг»	Выполнение инженерных работ, проектирование, строительство и ввод в эксплуатацию производств, надежное управление инвестиционными активами предприятий.	100,00%
«Ходжейли» УП ОРТП	Оптово-розничная торговля	100,00%
Совместные предприятия		
СП ООО «KOKDUMALOQ-GAZ»	Утилизация низконапорных и попутных газов при строительстве компрессорных станций на нефтегазоконденсатных месторождениях	62,50%
СП ООО «ТАТНЕФТЬ-УНГ»	Автозаправочные станции	49,00%
СП ООО «UZ-KOR GAZ CHEMICAL»	Добыча, переработка углеводородного сырья	50,00%
СП ООО «ASIA TRANS GAS»	Трубопроводный транспорт общего пользования	50,00%
СП ООО «GISSARNEFTGAZ»	Проведение геологоразведочный работ и ввода месторождений в разработку	55,00%
СП ООО «NATURAL GAS-STREAM»	Проведение геологоразведочный работ, разработка, добыча, переработка, транспортировка, сбыт углеводородов	50,00%

Наименование	Основные виды деятельности	Доля АО «Узбекнефтегаз» в уставном капитале
СП ООО «New Silk Road Oil and Gas»	Разведка, разработка, добыча, переработка, транспортировка, сбыт углеводородов	50,00%
СП ООО «Andijanpetro»	Добыча нефти	50,00%
Зависимые организации		
АО «Махсусэнергогаз»	Оказание услуг предприятиям трубопроводного транспорта, переработки нефти и газа	40,99%
СП ООО «UNG ENK MOBILE»	Производство металлических цистерн, резервуаров и контейнеров	50,00%
СП ООО «Мингбулакнефть»	Строительно-монтажные работы на объектах по добыче, транспорту и переработке нефти и газа	50,00%
СП ООО «Марказий осиё саноат газ»	Разработка, строительство, эксплуатация и техническое обслуживание ПГ	40,00%

Список сокращений

АО «Узбекнефтегаз», Компания	Акционерное общество «Узбекнефтегаз»
CO ₂ e	эквивалент углекислого газа (единица измерения объема выбросов парниковых газов)
EBITDA	прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации (англ. Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
ESG	экологическое, социальное и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, and Corporate Governance)
ЕРС-контракт	договор строительного подряда, предполагающий инжиниринг, снабжение и непосредственно строительство (от англ. Engineering, Procurement, Construction)
ERP	планирование ресурсов предприятия (англ. enterprise resource planning)
GGP	Протокол по парниковым газам (англ. Greenhouse Gas Protocol)
GRI	Глобальная инициатива по отчетности
GTL	газожидкостная конверсия (англ. Gas-to-Liquid)
HR	человеческие ресурсы (англ. Human Resources)
IPO	первичное публичное предложение (англ. Initial Public Offering)
ISO	Международная организация по стандартизации (англ. International Organization for Standardization)
LTFT	низкотемпературный синтез Фишера-Тропша (англ. Low Temperature Fischer-Tropsch)
PDCA	итеративный метод принятия решений в соответствии с «циклом Деминга» (англ. «Plan-Do-Check-Act»)
PRMS	Система оценки и управления ресурсами углеводородов (англ. (Petroleum Resources Management System)
АБР	Азиатский банк развития
АГЗС	автомобильная газозаправочная станция
АГНКС	автомобильная газонаполнительная компрессорная станция
АЗС	автомобильная заправочная станция
АО	акционерное общество
АСКУЭ	автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
ВВП	валовой внутренний продукт
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
Вт	ватт
ГДж	гигаджоуль

ГДУ	газодобывающее управление
Гкал	гигакалория
ГПЗ	газоперерабатывающий завод
ГСМ	горюче-смазочные материалы
ГХК	газохимический комплекс
ЕСУПБ, ОТ и Э	Единая система управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией
ИТР	инженерно-технические работники
кВт*ч	киловатт-час
ККУ	Кодекс корпоративного управления
КНР	Китайская Народная Республика
КПЭ	ключевые показатели эффективности
МВт*ч	мегаватт-час
МСА	Международные стандарты аудита
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НГДУ	нефтегазодобывающее управление
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НСИ	нормативно-справочная информация
ООН	Организация Объединенных Наций
ООО	общество с ограниченной ответственностью
ОТиПБ	охрана труда и промышленная безопасность
ПАО	публичное акционерное общество
ПГ	парниковые газы
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество независимых государств
СП	совместное предприятие
США	Соединенные Штаты Америки
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭС	тепловая электростанция
ЦУР	Цель устойчивого развития
ЮАР	Южно-Африканская Республика

Контакты

GRI 2-3

Акционерное Общество «Узбекнефтегаз»

Республика Узбекистан, г. Ташкент, Мирабадский район, ул. Истикбол, 16, 100047

Тел.: +(99871) 207-27-72

E-mail: ung@exat.uz

Веб-сайт: www.ung.uz

По всем вопросам, комментариям и предложениям согласно Отчета, а также получения Отчета в бумажной копии, вы можете обратиться в «Отдел внедрения ESG» АО «Узбекнефтегаз»:

Нигмаджанов Махмуд Одилбекович:
m.nigmadjanov@ung.uz.

