

Требования к набору персонала на должность Менеджер службы внутреннего аудита

I. Информация о вакантной должности

1.	Наименование вакантной должности	Менеджер службы внутреннего аудита
2.	Название структурного подразделения	Наблюдательный совет
3.	Непосредственный руководитель сотрудника	Председатель Наблюдательного совета
4.	Наличие подчиненных (количество, должность)	-
5.	Задачи и функциональные обязанности	обеспечение Наблюдательного совета Общества достоверной информацией и подготовка предложений по совершенствованию деятельности Общества по результатам осуществления внутреннего аудита; оперативное внесение Правлению Общества рекомендаций по устранению, выявленных в процессе внутреннего аудита недостатков, осуществление контроля над их устранением; обеспечение защиты прав и законных интересов всех акционеров, в том числе миноритарных; оценка и содействие совершенствованию системы внутреннего контроля и корпоративного управления Общества и группы компаний Общества; оценка надежности и эффективности системы управления рисками в Обществе и группе компаний Общества; оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности Общества и группы компаний Общества. осуществление внутреннего аудита (ежеквартально и по итогам отчетного года) путем проведения соответствующих проверок в соответствии с ежегодно утверждаемым наблюдательным советом предприятия планом путем проведения проверок и мониторинга: • хода выполнения утвержденного бизнес-плана; • соблюдения принципов корпоративного управления; • состояния бухгалтерского учета и финансовой отчетности; • правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей;

		• соблюдения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности; • состояния активов; • состояния внутреннего контроля. проведение экспертизы заключаемых Обществом хозяйственных договоров на предмет их соответствия требованиям законодательства; оказание Обществу методической помощи при ведении бухгалтерского учета и составлении финансовой отчетности, консультирование их по вопросам финансового, налогового, банковского и иного законодательства; оказание содействия Наблюдательному совету и Правлению Общества в разработке технических заданий, оценке предложений внешних аудиторских и оценочных организаций, а также подготовка рекомендаций при выборе внешней аудиторской организации для проведения аудиторской проверки; мониторинг исполнения решений Наблюдательного совета Общества; изучение и выдача рекомендаций по предполагаемой крупной сделке, сделки с аффилированным лицом Общества, или крупной сделки с аффилированным лицом Общества; проведение оценки адекватности и эффективности системы внутреннего контроля Общества и группы компаний Общества; проведение оценки эффективности системы управления рисками в Обществе и группе компаний Общества; проведение оценки по внедрению и соблюдению принятых принципов корпоративного управления в Обществе и группе компаний Общества.
--	--	---

II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 20 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее, Наличие степени МВА желательно
5.	Специализация образования	Экономика/Финансы/Бизнес
6.	Опыт работы	Менеджер службы внутреннего аудита должен иметь опыт работы в области

		внутреннего аудита предпочтительно международных компаний и/или в области внешнего аудита и/или в сфере оказания консультационных услуг по внутреннему аудиту, управлению рисками и корпоративному управлению международных аудиторских компаний большой четверки и/или в службе внутреннего аудита компаний нефтегазовой отрасли не менее 1 лет, в том опыт управлением коллектива от 5 человек, знания международных стандартов финансовой отчетности и международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, разработанных Институтом внутренних аудиторов, знания нормативных правовых актов Республики Узбекистан, в том числе по вопросам аудиторской деятельности, бухгалтерского учета, налогообложения.
7.	Специализированные навыки	- Знание методов финансового планирования и анализа, основ финансовой и бухгалтерской отчетности; - Знание законодательных и иных нормативные правовых актов, регламентирующих финансово-экономическую и производственно-хозяйственную деятельность организации; - Знание нормативных и методических документов по вопросам организации бухгалтерского учета, управления финансами и налогообложения; - Компетентность, ответственность, профессионализм;
8.	Знание языков	- Русский и Английский;
9.	Компьютерная грамотность	- Уверенный пользователь ПК (1C, SAP (Ariba, S/4 HANA), MS office и др.);
10.	Водительские права (наличие, категория)	Не имеет значения

III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости (в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.)	В офисе, полная занятость, по гражданско-правовому договору (на 12 месяцев с продлением)
2.	Режим работы (время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные)	В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"
3.	Необходимость сверхурочной работы	В соответствии с требованиями проекта

4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки (<i>часто, редко, иногда, никогда</i>)	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	- Обязательное наличие одного из международных сертификатов: - сертификат CIA (Certified Internal Auditor); - сертификат ACCA (Association of Certified Chartered Accountants); - сертификат CIPA (Certified International Professional Accountant); - сертификат CPA (Certified Public Accountant); - диплом DipIFR (Diploma in International Financial Reporting); - диплом DipCPIA (Certified Professional Internal Auditor); - сертификат CFE (Certified Fraud Examiner);
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества*	- Высокий уровень аналитического мышления; - Ориентация на результат; - Высокая системность и гибкость мышления, последовательность работы; - Высокая работоспособность и мотивация на результат; - Умение работы с командой; - Работа в режиме многозадачности; <i>*оценивается при собеседовании</i>
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Нефть и газ; Энергетика; Легкая/Тяжелая промышленность;
5.	Ограничения поиска (<i>каких кандидатов не будете рассматривать</i>)	Не отвечающих вышесказанным требованиям

**И.о. начальника
департамента трансформации
и операционной эффективности**

Р. Мамаюсупов