

**Требования к набору персонала на должность руководителя  
Группы реализации проектов по КРС**

**I. Информация о вакантной должности**

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Наименование вакантной должности               | Руководителя Группы реализации проектов по КРС  |
| 2. | Название структурного подразделения            | Заместитель Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» по добыче, Проектный офис по КРС  |
| 3. | Непосредственный руководитель сотрудника       | Заместитель Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» по добыче.  |
| 4. | Наличие подчиненных<br>(количество, должность) | В подчинении более 5 сотрудников, в том числе сотрудники подразделений участвующие в трансформации процессов капитального ремонта скважин   |
| 5. | Задачи и функциональные обязанности            | <ul style="list-style-type: none"><li>- Организация и контроль процесса капитального ремонта скважин;</li><li>- Инженерный подход и выбор оптимальных технологических решений;</li><li>- Контроль реализации проектов с учетом методологии проектного управления (паспорт проекта, бюджет, риски и т.д.);</li><li>- Анализ рекомендаций и рисков, выдача рекомендаций по улучшению процессов проведения КРС;</li><li>- Руководство и координация работ по автоматизации и оптимизации процессов;</li><li>- Надзор за состоянием работоспособности системы, определение узких мест;</li><li>- Обеспечение соблюдения политики и процедуры Общества;</li><li>- Организация мероприятий для улучшения и оптимизации всех работ, проводимых по КРС;</li><li>- Осуществление контроля выполнения всех работ согласно утвержденным техническим заданиям, заключенным контрактам и проектам;</li><li>- Выстраивание системы противодействующей проявлению коррупционной составляющей (форензик).</li></ul> |

## II. Требования к кандидату

|    |                                 |  |
|----|---------------------------------|--|
| 1. | Возрастные рамки (от ... до...) | От 30 до 50 лет  |
| 2. | Пол                             | Не имеет значения<br>(предпочтительно – мужской)   |
| 3. | Место прописки                  | Не имеет значения  |
| 4. | Образование (степень)           | Высшее техническое и/или инженерное образование  |
| 5. | Специализация образования       | Нефтегазовое дело/ Механика/АСУ<br>ТП/Инжиниринг   |
| 6. | Опыт работы                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Опыт работы в крупной нефтегазовой/нефтегазо-сервисной компании от 5 лет;</li> <li>- Опыт работы в международной компании на руководящей должности не менее 3 лет;</li> <li>- Опыт работ не менее 5 лет в области капитального ремонта скважин;</li> <li>- Опыт работы в проектах по трансформации и/или автоматизации процессов капитального ремонта скважин;</li> <li>- Опыт работы в должности руководителя отдела КРС и/или Главного инженера добывающего Предприятия не менее 3 лет;</li> <li>- Знания стандартов и методологий проектного управления;</li> <li>- Управленческие качества, делегирование, распределение задач и получение результатов</li> </ul> |
| 7. | Специализированные навыки       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Знание требований международных стандартов и единых норм времени на проведение различных видов/типов КРС;</li> <li>- Знание нормативной документации, актов и законов в области промышленной безопасности;</li> <li>- Знание работ по формированию потребности, процедурам закупок, логистике, бюджетированию;</li> <li>- Опыт работ по контролю операционной деятельности КРС.</li> <li>- Компетентность, ответственность, профессионализм;</li> </ul>   |
| 8. | Знание языков                   | - Русский и Английский - в совершенстве;   |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 9.  | Компьютерная грамотность                         | - Уверенный пользователь ПК (Primavera, 1С, SAP , MS office и др.); |
| 10. | Водительские права ( <i>наличие, категория</i> ) | Не имеет значения   |

### III. Условия сотрудничества

|    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | Форма занятости<br>( <i>в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.</i> ) | В офисе/командирование, полная занятость, по гражданско-правовому договору ( <i>на 12 месяцев с продлением</i> ) |
| 2. | Режим работы ( <i>время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные</i> )   | В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"   |
| 3. | Необходимость сверхурочной работы  | В соответствии с требованиями проекта  |
| 4. | Испытательный срок   | 3 месяца   |
| 5. | Командировки ( <i>часто, редко, иногда, никогда</i> )  | В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.                                       |

### IV. Дополнительные требования

|    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | Наличие сертификатов   | приветствуются   |
| 2. | Наличие заграничного паспорта / стикера                                | Не имеет значения  |
| 3. | Личные качества*   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокий уровень аналитического мышления;</li> <li>- Ориентация на результат, инновационность, энтузиазм;</li> <li>- Высокая системность и гибкость мышления, последовательность;</li> <li>- Высокая работоспособность и мотивация на результат;</li> <li>- Умение работы с командой;</li> <li>- Работа в режиме многозадачности;</li> </ul> <i>*оценивается при собеседовании</i> |
| 4. | Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны   | Легкая/Тяжелая промышленность; Механика/Энергетика;  |
| 5. | Ограничения поиска ( <i>каких кандидатов не будете рассматривать</i> ) | Не отвечающих вышесказанным требованиям  |