

**Требования к набору персонала на должность руководителя  
Группы реализации проектов по КРС**

**I. Информация о вакантной должности**

1.	Наименование вакантной должности	Руководителя Группы реализации проектов по КРС
2.	Название структурного подразделения	Заместитель Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» по добыче, Проектный офис по КРС
3.	Непосредственный руководитель сотрудника	Заместитель Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» по добыче.
4.	Наличие подчиненных (количество, должность)	В подчинении более 5 сотрудников, в том числе сотрудники подразделений участвующие в трансформации процессов капитального ремонта скважин
5.	Задачи и функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"><li>- Организация и контроль процесса капитального ремонта скважин;</li><li>- Инженерный подход и выбор оптимальных технологических решений;</li><li>- Контроль реализации проектов с учетом методологии проектного управления (паспорт проекта, бюджет, риски и т.д.);</li><li>- Анализ рекомендаций и рисков, выдача рекомендаций по улучшению процессов проведения КРС;</li><li>- Руководство и координация работ по автоматизации и оптимизации процессов;</li><li>- Надзор за состоянием работоспособности системы, определение узких мест;</li><li>- Обеспечение соблюдения политики и процедуры Общества;</li><li>- Организация мероприятий для улучшения и оптимизации всех работ, проводимых по КРС;</li><li>- Осуществление контроля выполнения всех работ согласно утвержденным техническим заданиям, заключенным контрактам и проектам;</li><li>- Выстраивание системы противодействующей проявлению коррупционной составляющей (форензик).</li></ul>

## II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 30 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения (предпочтительно – мужской)
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее техническое и/или инженерное образование
5.	Специализация образования	Нефтегазовое дело/ Механика/АСУ ТП/Инжиниринг
6.	Опыт работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Опыт работы в крупной нефтегазовой/нефтегазо-сервисной компании от 5 лет;</li> <li>- Опыт работы в международной компании на руководящей должности не менее 3 лет;</li> <li>- Опыт работ не менее 5 лет в области капитального ремонта скважин;</li> <li>- Опыт работы в проектах по трансформации и/или автоматизации процессов капитального ремонта скважин;</li> <li>- Опыт работы в должности руководителя отдела КРС и/или Главного инженера добывающего Предприятия не менее 3 лет;</li> <li>- Знания стандартов и методологий проектного управления;</li> <li>- Управленческие качества, делегирование, распределение задач и получение результатов</li> </ul>
7.	Специализированные навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Знание требований международных стандартов и единых норм времени на проведение различных видов/типов КРС;</li> <li>- Знание нормативной документации, актов и законов в области промышленной безопасности;</li> <li>- Знание работ по формированию потребности, процедурам закупок, логистике, бюджетированию;</li> <li>- Опыт работ по контролю операционной деятельности КРС.</li> <li>- Компетентность, ответственность, профессионализм;</li> </ul>
8.	Знание языков	- Русский и Английский - в совершенстве;

9.	Компьютерная грамотность	- Уверенный пользователь ПК (Primavera, 1С, SAP , MS office и др.);
10.	Водительские права ( <i>наличие, категория</i> )	Не имеет значения

### III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости ( <i>в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.</i> )	В офисе/командирование, полная занятость, по гражданско-правовому договору ( <i>на 12 месяцев с продлением</i> )
2.	Режим работы ( <i>время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные</i> )	В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"
3.	Необходимость сверхурочной работы	В соответствии с требованиями проекта
4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки ( <i>часто, редко, иногда, никогда</i> )	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

### IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	приветствуются
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества*	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокий уровень аналитического мышления;</li> <li>- Ориентация на результат, инновационность, энтузиазм;</li> <li>- Высокая системность и гибкость мышления, последовательность;</li> <li>- Высокая работоспособность и мотивация на результат;</li> <li>- Умение работы с командой;</li> <li>- Работа в режиме многозадачности;</li> </ul> <i>*оценивается при собеседовании</i>
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Легкая/Тяжелая промышленность; Механика/Энергетика;
5.	Ограничения поиска ( <i>каких кандидатов не будете рассматривать</i> )	Не отвечающих вышесказанным требованиям