

**Требования к набору персонала на должность
Заместитель начальника департамента экономики и планирования**

I. Информация о вакантной должности

1.	Наименование вакантной должности	Заместитель начальника департамента экономики и планирования
2.	Название структурного подразделения	Руководство компании
3.	Непосредственный руководитель сотрудника	Начальник департамента экономики и планирования
4.	Наличие подчиненных (количество, должность)	-
5.	Задачи и функциональные обязанности	<p>1. Консультативная помощь и аналитическая поддержка CFO:</p> <ul style="list-style-type: none">- в обеспечении эффективного управления финансовой деятельностью компании;- в разработке и реализации общекорпоративной стратегии максимизации стоимости на всех уровнях компании;- в выработке и реализации общей финансовой стратегии компании, разработке и осуществлении мер по обеспечению ее финансовой устойчивости;- в постановке и эффективном управлении системами внутреннего контроля и риск-менеджмента;- в прогнозировании денежных потоков, привлечении дополнительных источников финансирования, работе с инвесторами и банками;- в проведении анализа и оценки финансовых результатов деятельности компании и разработке мероприятий по повышению эффективности управления финансами, а также проведению внутреннего аудита;- в осуществлении анализа и оценки финансовых рисков, разработке мер по сведению их к минимуму, обеспечении контроля за соблюдением финансовой дисциплины; <p>2. Разработка и внедрение рекомендаций по повышению стоимости компании, росту ее прибыли и инвестиционной привлекательности.</p> <p>3. Разработка и внедрение концепции улучшения, в том числе автоматизации работы финансового блока.</p> <p>4. Внедрение МСФО.</p>

II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 30 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее
5.	Специализация образования	- Экономика/Финансы/Бизнес
6.	Опыт работы	- Опыт работы в крупной международной компании; - Опыт работы в международной компании на должности CFO не менее 5 лет.
7.	Специализированные навыки	- Знание методов финансового планирования и анализа; - Умение формировать корпоративную и финансовую стратегию; - Умение формировать налоговую и бюджетную политику; - Навыки постановки систем управленческого учёта и внутреннего контроля; - Знание законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих финансово-экономическую и производственно-хозяйственную деятельность организации; - Знание нормативных и методических документов по вопросам организации бухгалтерского учета и управления финансами; - Компетентность, ответственность, профессионализм; - Подготовка отчетности в соответствии с МСФО.
8.	Знание языков	- Русский и Английский;
9.	Компьютерная грамотность	- Уверенный пользователь ПК (1С, SAP (Arriba, S/4 HANA), MS office и др.);
10.	Водительские права (<i>наличие, категория</i>)	Не имеет значения

III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости <i>(в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.)</i>	В офисе, полная занятость, по гражданско-правовому договору <i>(на 12 месяцев с продлением)</i>
----	--	---

2.	Режим работы (<i>время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные</i>)	В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"
3.	Необходимость сверхурочной работы	В соответствии с требованиями проекта
4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки (<i>часто, редко, иногда, никогда</i>)	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	приветствуется
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества	<ul style="list-style-type: none"> - Высокий уровень аналитического мышления; - Ориентация на результат, инновационность, энтузиазм; - Высокая системность и гибкость мышления, последовательность работы; - Высокая работоспособность и мотивация на результат; - Умение работы с командой; - Работа в режиме многозадачности; <i>*оценивается при собеседовании</i>
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Нефть и газ; Энергетика; Легкая/Тяжелая промышленность;
5.	Ограничения поиска (<i>каких кандидатов не будете рассматривать</i>)	Не отвечающих вышесказанным требованиям

**Заместитель начальника
департамента трансформации
и операционной эффективности**

Р. Мамаюсупов