

ПЕРСОНАЛНИ ТАНЛАБ ОЛИШГА ТАЛАБНОМА

I. Вакант лавозим тўғрисида маълумот

1.	Вакант лавозим номи	Ахборот хавфсизлиги бўлим бошлиғи
2.	Таркибий бўлинма номи	Ахборот хавфсизлиги бўлими
3.	Ходимнинг бевосита раҳбари	
4.	Бўйсунувчи ходимлар мавжудлиги (<i>сони, лавозим</i>)	1. Ахборот хавфсизлиги бўлими бош мутахассиси. 2. Ахборот хавфсизлиги бўлими етакчи мутахассиси.
5.	Вазифалари ва функционал мажбуриятлари	Ахборот хавфсизлиги бўлим бошлиғи ўзининг функцияларини бажариши учун қуйидагиларни билиш керак: - Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонларини, қарорлари ва фармойишларини, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишлари, ахборот-хавфсизлиги соҳасидаги раҳбарий ва меъёрий ҳужжатлар; - ахборотнинг муҳофазасини таъминлаш бўйича меъёрий-услубий ҳужжатлар; - ахборотни муҳофаза қилиш техник мажмуалари ва воситалари; - ташқаридан бўладиган хужумларни аниқлаш тизимлари; - ахборот яхлитлигини назорат қилиш; - хавфсизлик тизимларининг ҳолатини баҳолаш усуллари; - ахборот хавфсизлик тизимни оптимallasштириш, ҳисоботлар тайёрлаш; - ахборотнинг ташқарига чиқиб кетиш каналларини аниқлаш; - муҳим ахборот ресурсларини захиралаш жараёнини мониторинг қилиш; - автоматлаштирилган бошқарув тизимларинингдахборот хавфсизлиги , назорати ва химоя механизмлари; - ахборот тизимларини хавфсизлик бўйича аудитини ўтказиш; - маълумотларни криптографик ва техник жиҳатдан химоя қилиш чора-тадбирлари;

		-ахборотлаштириш объектларининг жисмоний химоя қилиш қоидалари ва усуллари; - иқтисодиёт, меҳнатни ташкил этиш, ишлаб чиқариш, бошқариш, меҳнат ва фуқаролик қонунчилиги асослари; - меҳнатни муҳофаза қилиш, хавфсизлик ва ёнғин хавфсизлиги қоидалари.
--	--	--

II. Номзодга қўйиладиган талаблар

1.	Ёши (... дан ... гача)	25 ёшдан 45 ёшгача мақсадга мувофиқ
2.	Жинси	Муҳим эмас
3.	Рўйхатдан ўтган жойи	Муҳим эмас
4.	Маълумоти (даражаси)	Олий маълумот
5.	Таълим ихтисослиги йўналишлари	“Ахборот хавфсизлиги”, “Ахборот тизимлари ва технологиялари”, “Маълумотларни қайта ишлаш ахборот тизимлари”, “Ҳисоблаш машиналари, тизимлари ва тармоқлари”, “Амалий информатика”
6.	Иш тажрибаси	Камида 3 йил
7.	Махсус кўникмалар	- техник ҳужжатларни ёзиш, меъёрий ва услубий ҳужжатларни (контсезесия, сиёсат, кўрсатмалар ва бошқалар) ишлаб чиқиш кўникмаларига эга бўлиш; - техник шартлар лойиҳаларини шакллантириш; - Тармоқлараро экран, файрвол, антивирус технологияларини билиш; - DLP тизимлари бўйича тажриба; - TCP / IP, SMTP, POP3, IMAP, FTP, HTTP, LDAP, DNS, IPSec, SSL протоколларини билиш; - Кириш-чиқишни назорат қилувчи тизимлар, видео кузатув тизимлари, ёнғин сигнализатсия тизимлари соҳасида техник асосларини билиш; - Windows ва Unix операцион тизимларини бошқариш бўйича билимларга эга бўлиш; - Замонавий шифрлаш стандартларини билиш; - SIEM тизимлари билан ишлашда тажрибага эга бўлиш;

		Техник инглиз тилини билиши;
8.	Тилларнинг билиши	Ўзбек, рус, инглиз (мақсадга мувофиқ)
9.	Компьютер саводхонлиги даражаси	Профессионал
10.	Ҳайдовчилик гувоҳномаси (мавжудлиги, категорияси)	Муҳим эмас
11.	Шахсий автомобиль (мавжудлиги, ишда фойдаланиш имконияти)	Муҳим эмас

III. Ҳамкорлик шартлари

1.	Бандлик шакллари (офисда/масофавий, қисман бандлик/тўлиқ бандлик, штатга/фуқаролик-ҳуқуқий шартномаси бўйича, муддатли шартнома/муддатсиз шартнома, ўриндошлик асосида ишлаш ва бошқалар)	Тўлиқ бандлик
2.	Иш режими (бошланиш вақти, тугаши вақти, иш ҳафтасининг давомийлиги, дам олиш кунлари)	Бошланиш вақти: 9:00 Тугаши вақти: 18:00 Иш ҳафтаси 5 кунлик, дам олиш кунлари – шанба ва якшанба.
3.		
4.	Синов муддати	Уч ой
5.	Хизмат сафарлари (кўпинча, камдан-кам ҳолларда, баъзан, ҳеч қачон)	Камдан-кам ҳолларда

IV. Қўшимча шартлар

1.	Сертификатлар мавжудлиги	Ахборот хавфсизлиги бўйича сертификатлар бўлиши мақсадга мувофиқ.
2.	Хорижий паспорт/стикер мавжудлиги	Шарт эмас
3.	Шахсий сифатлари	Масъулиятли, дўстона, интилувчан, топшириқларни ўз вақтида бажарадиган.
4.	Мақбул соҳалар, номзодлари энг мақбул компаниялар	Ахборот-коммуникация технологиялари
5.	Қидирув чекловлари (қайси номзодлар кўриб чиқилмайди)	Номзод иш стажининг уч йилдан камлиги, мутахассислигининг тўғри келмаслиги,