

**Требования к набору персонала на должность Заместителя начальника
департамента добычи углеводородов - Советник по добыче углеводородов**

I. Информация о вакантной должности

1.	Наименование вакантной должности	Заместителя начальника департамента добычи углеводородов - Советник по добыче углеводородов
2.	Название структурного подразделения	Руководство компании АО «Узбекнефтегаз»
3.	Непосредственный руководитель сотрудника	Начальник департамента добычи углеводородов
4.	Наличие подчиненных (количество, должность)	-
5.	Задачи и функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"> - Консультирование при принятии решений вопросов по добыче углеводородов; - Разработка методологии по управлению объектами добычи углеводородов; - Согласование и контроль за реализацией комплекса мероприятий при разработке месторождений, направленных на рациональное использование недр в соответствии с действующими нормативными документами; - Организация и управление проектами по строительству объектов подготовки нефти и газа, в том числе строительство "под ключ"; - Руководство анализом и оценкой экономической эффективности проектов. - Выбор, внедрение, поддержка и развитие информационной системы планирования работ по КРС; - Определение наиболее оптимальных вариантов разработки месторождения для достижения целей Компании; - Анализ и оценка выполняемых работ по моделированию месторождений и качества выполнения КРС; - Оказание помощи при создании системы контроля показателей добычи и сводки показателей «план с фактом»; - Руководство и координация работ по автоматизации и оптимизации процессов; - Надзор за состоянием работоспособности системы, определение узких мест, препятствующих к оптимальному подбору параметров добычи; - Обеспечение соблюдения политики и процедуры Общества;

		<ul style="list-style-type: none"> - Оказание помощи в организация мероприятий для улучшения фактических показателей добычи (Расход, Давление); - Осуществление контроля выполнения всех работ согласно утвержденным техническим заданиям, заключенным контрактам и проектам;
--	--	---

II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 30 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее
5.	Специализация образования	<ul style="list-style-type: none"> - Менеджмент/ Разработка месторождений нефти и газа
6.	Опыт работы	<ul style="list-style-type: none"> - Опыт работы в крупной международной компании; - Опыт работы в международной компании на должности советника руководства не менее 3 лет; - Опыт работы в международной компании на руководящей должности не менее 10 лет; - Опыт работ не менее 5 лет в области разработки месторождений и добыче углеводородов; - Опыт работы в проектах по трансформации и/или автоматизации системы контроля производственных показателей; - Опыт работы в области гидродинамического моделирования месторождений;
7.	Специализированные навыки	<ul style="list-style-type: none"> - Проектный менеджмент - Контроль исполнения решений руководства Компании - Ориентация на результат - Умение вести статистический анализ - Понимание основных концепций в формировании целевых задач для достижения плановых показателей добычи; - Опыт работ по контролю операционной деятельности Компании.

		- Компетентность, ответственность, профессионализм;
8.	Знание языков	- Русский и Английский - в совершенстве;
9.	Компьютерная грамотность	- Уверенный пользователь ПК (Microsoft Office, Petrel, 1С-Management);
10.	Водительские права (<i>наличие, категория</i>)	Не имеет значения

III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости <i>(в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.)</i>	В офисе, полная занятость, по гражданско-правовому договору (<i>на 12 месяцев с продлением</i>)
2.	Режим работы (<i>время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные</i>)	В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"
3.	Необходимость сверхурочной работы	В соответствии с требованиями проекта
4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки (<i>часто, редко, иногда, никогда</i>)	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	-
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества	- Высокий уровень аналитического мышления; - Ориентация на результат, инновационность, энтузиазм; - Высокая системность и гибкость мышления, последовательность работы; - Высокая работоспособность и мотивация на результат; - Умение работы с командой; - Работа в режиме многозадачности; <i>*оценивается при собеседовании</i>
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Нефть и газ, Энергетика, Легкая/Тяжелая промышленность;
5.	Ограничения поиска (<i>каких кандидатов не будете рассматривать</i>)	Не отвечающих вышесказанным требованиям