

## Требования к набору персонала на должность руководителя проектного офиса трансформации закупок

### I. Информация о вакантной должности

1.	Наименование вакантной должности	Руководитель проектного офиса
2.	Название структурного подразделения	Департамент трансформации и операционной эффективности, Проектный офис по трансформации закупок
3.	Непосредственный руководитель сотрудника	Начальник Департамента трансформации и операционной эффективности
4.	Наличие подчиненных <i>(количество, должность)</i>	В подчинении более 5 сотрудников, в том числе сотрудники подразделений участвующие в процессе трансформации закупок
5.	Задачи и функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"><li>- Организация деятельности и общее руководство проектным офисом;</li><li>- Разработка и внедрение методологии управления закупочной деятельностью компании;</li><li>- Выбор, внедрение, поддержка и развитие информационной системы планирования потребности, мониторинг закупочных процедур;</li><li>- Создание системы контроля бюджета по планам потребности и сводка план с фактом расходов;</li><li>- Руководство и координация работ по автоматизации и оптимизации процессов;</li><li>- Надзор за состоянием работоспособности системы, определение узких мест, препятствующих работе системы закупа;</li><li>- Обеспечение соблюдения политики и процедуры Общества;</li><li>- Организация мероприятий для улучшения и оптимизации всех работ, проводимых по структуре снабжения;</li><li>- Осуществление контроля выполнения всех работ согласно утвержденным техническим заданиям, заключенным контрактам и проектам;</li><li>- Выстраивание системы противодействующей проявлению коррупционной составляющей (форензик).</li></ul>

## II. Требования к кандидату

1.	Возрастные рамки (от ... до...)	От 30 до 50 лет
2.	Пол	Не имеет значения
3.	Место прописки	Не имеет значения
4.	Образование (степень)	Высшее
5.	Специализация образования	- Маркетинг/ Экономика/Финансы/Бизнес
6.	Опыт работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Опыт работы в крупной международной компании;</li> <li>- Опыт работы в международной компании на руководящей должности не менее 3 лет;</li> <li>- Опыт работ не менее 5 лет в области снабжения и логистики;</li> <li>- Опыт работы в проектах по трансформации и/или автоматизации системы закупок/снабжения;</li> <li>- Опыт работы в должности руководителя отдела закупа и/или заместителя директора и/или директора по снабжению не менее 3 лет;</li> <li>- Опыт внедрения автоматизированных систем для системы закупок (1С, SAP);</li> </ul>
7.	Специализированные навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Знание требований международных финансовых институтов (МФИ) к системам снабжения;</li> <li>- Знание нормативной документации, актов и законов в области государственных закупок/снабжения;</li> <li>- Понимание основных составляющих трансформации системы закупа;</li> <li>- Знание работ по формированию потребности, процедурам закупок, логистике, бюджетированию;</li> <li>- Опыт работ по контролю операционной деятельности снабжения.</li> <li>- Компетентность, ответственность, профессионализм;</li> </ul>
8.	Знание языков	- Русский и Английский - в совершенстве;
9.	Компьютерная грамотность	- Уверенный пользователь ПК (Primavera, PowerBI, 1С, SAP (Ariba, S/4 HANA), MS office и др.);

10.	Водительские права ( <i>наличие, категория</i> )	Не имеет значения
-----	--	-------------------

### III. Условия сотрудничества

1.	Форма занятости ( <i>в офисе/удаленно, частичная занятость/полная занятость, в штат/ по гражданско-правовому договору, срочный контракт/бессрочный контракт, работа по совместительству и др.</i> )	В офисе, полная занятость, по гражданско-правовому договору ( <i>на 12 месяцев с продлением</i> )
2.	Режим работы ( <i>время начала, время окончания, длительность рабочей недели, выходные</i> )	В соответствии с рабочим графиком АУП АО "Узбекнефтегаз"
3.	Необходимость сверхурочной работы	В соответствии с требованиями проекта
4.	Испытательный срок	3 месяца
5.	Командировки ( <i>часто, редко, иногда, никогда</i> )	В соответствии с требованиями проекта и по поручению руководства Общества.

### IV. Дополнительные требования

1.	Наличие сертификатов	Сертификатам CIPS, CPSM, CSCP, CSCM, CPOE;
2.	Наличие заграничного паспорта / стикера	Не имеет значения
3.	Личные качества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Высокий уровень аналитического мышления;</li> <li>- Ориентация на результат, инновационность, энтузиазм;</li> <li>- Высокая системность и гибкость мышления, последовательность работы;</li> <li>- Высокая работоспособность и мотивация на результат;</li> <li>- Умение работы с командой;</li> <li>- Работа в режиме многозадачности; <i>*оценивается при собеседовании</i></li> </ul>
4.	Желаемые отрасли, компании, кандидаты из которых наиболее желательны	Легкая/Тяжелая промышленность; Энергетика;
5.	Ограничения поиска ( <i>каких кандидатов не будете рассматривать</i> )	Не отвечающих вышесказанным требованиям

**Начальник отдела  
департамента трансформации  
и операционной эффективности**

**Р. Мамаюсупов**