



SUSTAINABILITY REPORT 2024

Поддержание устойчивого будущего

 **UZBEKNEFTEGAZ**

ВКЛАД В ЗЕЛЕНУЮ ЭКОНОМИКУ 

Содержание

Обращение Председателя Правления.....	2
Ключевые показатели по итогам 2024 года.....	3

01 О Компании..... 4

Профиль АО «Узбекнефтегаз».....	5
История Компании.....	6
Корпоративная стратегия.....	7
Миссия и видение.....	7
Стратегические цели, задачи и приоритеты.....	7
Операционная модель.....	8
География и масштабы деятельности.....	9
Ключевые факты по итогам 2024 года.....	9
Карта производственных мощностей.....	10
Производственные показатели за 2024 год.....	11
Ресурсная база и производственные мощности.....	11
Оценка запасов.....	11
Добывающие мощности.....	12
Перерабатывающие мощности.....	13
Стратегические цели Компании на 2025 год.....	13

02 Управление устойчивым развитием .. 14

Система управления устойчивым развитием.....	15
Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития.....	16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	19
Определение существенных тем.....	20

03 Корпоративная трансформация.....21

Корпоративная трансформация в поддержку устойчивого развития и ответственного управления.....	22
Внедрение международных стандартов качества.....	23

04 Корпоративное управление..... 25

Система корпоративного управления.....	27
Структура акционерного капитала.....	30
Выплата дивидендов.....	30
Раскрытие информации.....	31
Общее собрание акционеров.....	31
Наблюдательный совет.....	32
Состав Наблюдательного совета.....	32
Комитеты Наблюдательного совета.....	35
Правление.....	36
Состав Правления.....	36
Выплата вознаграждений.....	38
Деловая этика.....	38
Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов.....	39
Противодействие коррупции.....	39
Каналы обратной связи.....	41
Управление рисками.....	42

05 Забота о сотрудниках..... 43

Управление человеческим капиталом.....	45
Кадровый состав.....	46
Практика трудовых отношений.....	47
Социальные гарантии.....	48
Отпуска по уходу за ребенком.....	48
Социальные льготы.....	48
Обучение и развитие персонала.....	50
Разнообразие и равные возможности.....	51
Политика Компании в сфере обеспечения равных возможностей.....	51
Защита прав женщин.....	52
Поддержка молодежи.....	53
Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями.....	54

06 Безопасность производства 55

Управление вопросами охраны труда.....	55
Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности.....	58
Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма.....	60

07 Экологическая ответственность 62

Система управления охраной окружающей среды.....	64
Система управления экологической безопасностью.....	65
Энергопотребление.....	66
Выбросы парниковых газов.....	68
Охрана атмосферного воздуха.....	69
Охрана водных ресурсов.....	70
Управление отходами.....	71
Сохранение биоразнообразия.....	73
Соблюдение экологических требований.....	73

08 Финансово-экономические показатели.....74

Обзор финансовой и операционной деятельности.....	75
Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость.....	76
Налогообложение.....	77
Закупочная деятельность.....	78
Локализация и расширение кооперационных связей.....	79
Основные результаты 2024 года.....	79
Импортозамещение и кооперация.....	80

09 Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия81

Принципы и приоритеты благотворительной деятельности Компании.....	82
Благотворительные инициативы Компании в регионах присутствия.....	83
Создание новых рабочих мест.....	84
Приложение 1. Об Отчете.....	85
Приложение 2. Индекс GRI.....	86
Приложение 3. Границы консолидации.....	91
Список сокращений.....	92
Контакты.....	94



Отчеты об устойчивом развитии UNG доступны в электронном и интерактивном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте UNG.

Поддержка устойчивого будущего

Обращение Председателя Правления

GRI — 2-30, 3-3, 402-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1



Баходиржон Сидиков

**Председатель Правления
АО «Узбекнефтегаз»**

Уважаемые коллеги и партнеры!

Акционерное общество «Узбекнефтегаз» представляет вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, в котором представлены итоги нашей деятельности в области корпоративного управления, экологической и социальной ответственности.

АО «Узбекнефтегаз» является ключевым игроком в нефтегазовой и нефтехимической отраслях Узбекистана. Будучи крупнейшей государственной компанией Узбекистана, мы в полной мере осознаем свою ответственность перед народом и государством. Компания выполняет важнейшую миссию по обеспечению энергетической безопасности нашей страны и вносит существенный вклад в ее экономическое и социальное развитие.

Наша Компания стремится к внедрению в свою деятельность лучших корпоративных практик и стандартов в области устойчивого развития. В 2024 году мы добились существенного прогресса в сферах корпоративного управления, обеспечения экологической и социальной ответственности.

В отчетном году нам удалось существенно улучшить показатели, связанные с охраной окружающей среды. Мы сократили объем потребления воды на 24,2%. В результате ввода в эксплуатацию новой установки очистки серы № 6 на Мубарекском газоперерабатывающем заводе к 2024 году удалось снизить выбросы сернистого ангидрида (SO₂) на 58% по сравнению с уровнем 2021 года, что позволило досрочно достигнуть целей по ESG по снижению выбросов оксидов серы. Потребление электрической энергии снизилось на 1,51%, тепловой – на 4,95%.

Наша Компания системно увеличивает долю возобновляемых источников энергии (ВИЭ) в собственном энергобалансе. В 2024 году использование ВИЭ выросло по сравнению с прошлым годом в 7,7 раза – преимущественно за счет ввода в эксплуатацию солнечных батарей. Экономия электроэнергии за счет перехода на возобновляемые источники составила 137,4 тыс. кВт*ч, что позволило нам снизить расходы на 123,7 млрд сумов.

Важным компонентом нашей стратегии являются инвестиции в человеческий капитал – наш самый ценный актив. Мы верим, что энтузиазм и высокий профессионализм наших сотрудников – это движущая сила успеха Компании и ее постоянного роста. Мы системно вкладываемся в повышение квалификации и развитие персонала, формируя команду, способную вносить значимый вклад в достижение стратегических целей. В 2024 году программами обучения и повышения квалификации было охвачено 9 030 человек.

Мы заботимся об обеспечении нефтегазовой отрасли молодыми кадрами. Компания сотрудничает более чем с 20 высшими и средними специальными учебными заведениями. В отчетном году более пяти тысяч студентов прошли производственную практику на наших предприятиях, где получили возможность перенять опыт и знания у мастеров и квалифицированных специалистов.

Компания поощряет разнообразие в кадрах и реализует политику найма, ориентированную на активное привлечение местных специалистов. Мы гордимся тем, что 100% руководителей высшего ранга в регионах присутствия Компании являются местными жителями.

В АО «Узбекнефтегаз» действует Кодекс корпоративной этики, который определяет правила поведения, обязательные для соблюдения всеми работниками независимо от занимаемой должности. В ведении бизнеса мы стремимся придерживаться общепринятых норм деловой этики и ожидаем того же от наших партнеров. В 2024 году в Компании не было зафиксировано ни одного случая нарушения этических норм.

Мы осознаем, что устойчивое развитие Компании требует решимости и настойчивости в достижении поставленных целей. Мы стремимся стать ведущей компанией отрасли в регионе и продолжаем активно инвестировать в технологии и процессы, обеспечивающие соответствие ожиданиям различных заинтересованных сторон, а также уверенную позицию на рынке. Трансформация АО «Узбекнефтегаз» делает нас все более инновационной и ответственной компанией, готовой преодолевать современные вызовы.

В заключение еще раз подчеркнем, что наша Компания продолжает уделять большое внимание устойчивому развитию. Мы признаем значимость и преимущества международных стандартов и стремимся соответствовать им во всех областях нашей деятельности. Мы уверены, что только через постоянные усилия и партнерское взаимодействие мы сможем достичь еще большего успеха и преуспевания в будущем.

С наилучшими пожеланиями,
Баходиржон Сидиков
Председатель Правления
АО «Узбекнефтегаз»

Ключевые показатели по итогам 2024 года

Операционные и финансовые результаты

5 122 млрд сумов

составила чистая прибыль и выросла по сравнению с 2023 годом в **8,2** раза (**404,8** млн долл.)

\$372,9 млн

составила экономия средств за счет локализации производства и расширения кооперационных связей

Международные кредитные рейтинги:

FitchRatings «**BB-**»
прогноз «**Стабильный**»

STANDARD & POOR'S «**B+**»
прогноз «**Стабильный**»

Экологический аспект

1 942 648 тонн

составили совокупные выбросы парниковых газов (Score 1) в 2024 году по операциям в области переработки, что на **0,46%** ниже уровня 2023 года (**1 951 676** тонн)

на **24,2%** сократился

объем потребления воды по сравнению с 2023 годом

137,4 млн кВт*ч

Экономия энергии за счет внедрения альтернативных источников

74,9% отходов

были переданы на повторное использование

Социальный аспект

34,3 тыс. человек

Общая численность сотрудников

100% сотрудников

охвачены трудовым договором

9 742 сотрудника

прошли рофессиональное обучение по более чем **15** направлениям

Управленческий аспект

936 баллов

из 1200 возможных (высокий уровень)

Результаты оценки корпоративного управления по методологии Государственного комитета Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям

0 случаев

нарушения деловой этики

71% **100%**

Наблюдательный Совет

Правление

Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения в регионах присутствия

01

Профиль АО «Узбекнефтегаз»	5
История Компании	6
Корпоративная стратегия	7
Миссия и видение	7
Стратегические цели, задачи и приоритеты	7
Операционная модель	8
География и масштабы деятельности	9
Ключевые факты по итогам 2024 года	9
Карта производственных мощностей	10
Производственные показатели за 2024 год	11
Ресурсная база и производственные мощности	11
Оценка запасов	11
Добывающие мощности	12
Перерабатывающие мощности	13
Стратегические цели Компании на 2025 год	13

34 300
сотрудников



Численность персонала

0 Компании

Профиль АО «Узбекнефтегаз»

GRI — 2-1

АО «Узбекнефтегаз» (далее – Узбекнефтегаз, Компания) – крупнейшая государственная компания Республики Узбекистан, ведущая деятельность в сфере добычи и переработки нефти и газа. Компания и ее дочерние организации осуществляют все виды работ производственного цикла нефтегазовой отрасли, включая геологоразведку, бурение и добычу углеводородов, их транспортировку и хранение, а также производство и реализацию нефтепродуктов потребителям.

Будучи ключевым субъектом нефтегазовой отрасли Узбекистана, Компания играет стратегическую роль в экономике страны. По итогам отчетного года вклад АО «Узбекнефтегаз» в ВВП страны составил приблизительно 3%. АО «Узбекнефтегаз» стало третьим по значимости налогоплательщиком в стране (4% от совокупного объема налоговых поступлений в 2024 году).

Компания является одним из крупнейших работодателей страны с численностью персонала свыше 34,3 тыс. сотрудников.

100% голосующих акций (99,94% от общего количества акций) Компании находятся в собственности государства. На начало и конец 2024 года держателем голосующих акций Компании выступало Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан, 0,06% от общего количества акций являются привилегированными акциями и находятся в собственности Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан и Центра экономических исследований и реформ при Администрации Президента Республики Узбекистан.

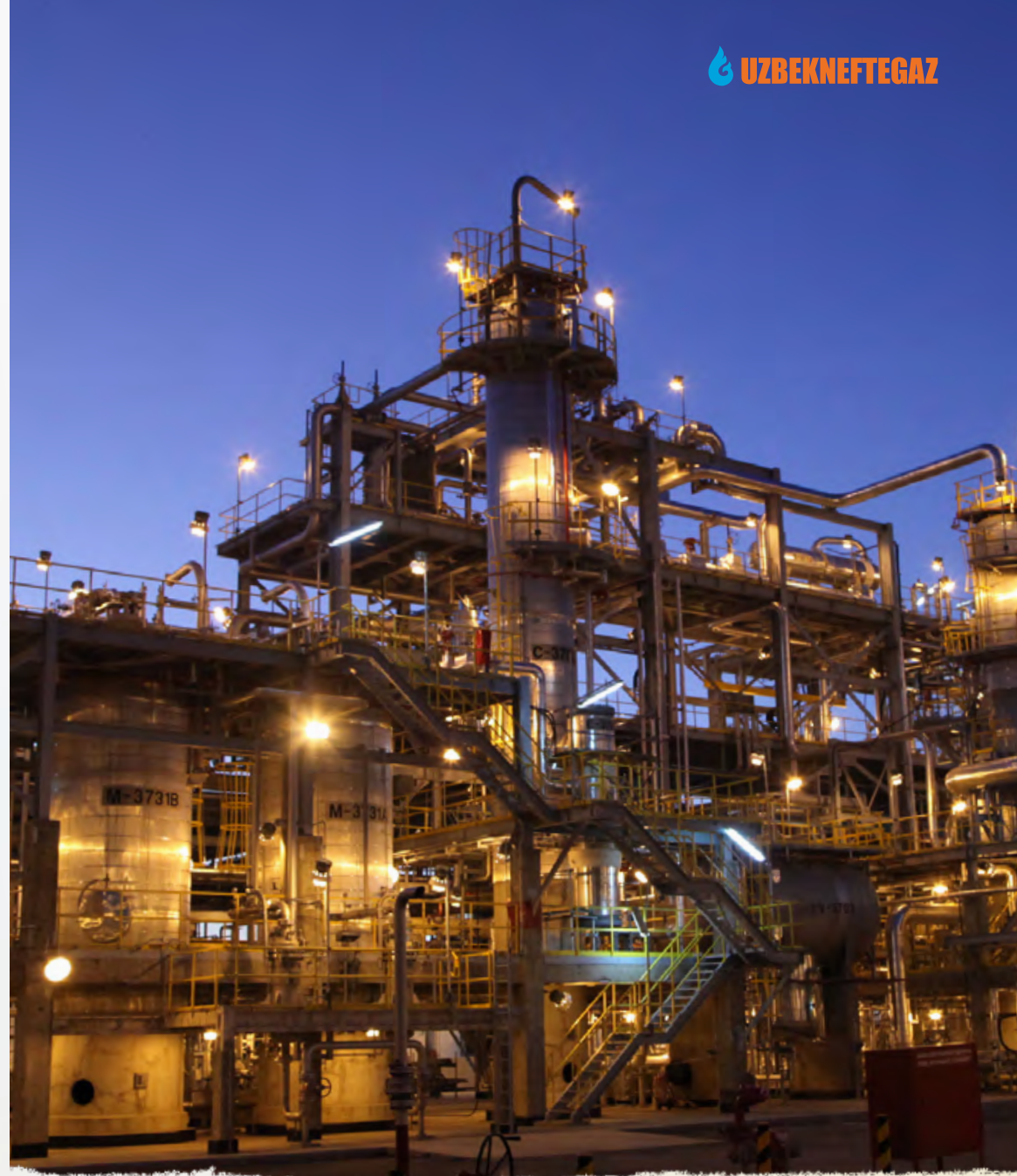
Агентствами Fitch Ratings и Standard & Poor's Компании были присвоены кредитные рейтинги инвестиционного уровня, соответствующие страновым рейтингам Республики Узбекистан.

FitchRatings

«BB-», прогноз «Стабильный»

**STANDARD
& POOR'S**

«B+», прогноз «Стабильный»



История Компании

GRI — 2-1

В 2024 году Узбекнефтегаз отметил свое 32-летие. Компания была создана 3 мая 1992 г., согласно Указу Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова «Об образовании (Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз»⁽¹⁾). В декабре того же года Компания была преобразована в Национальную корпорацию нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз»⁽²⁾. В декабре 1998 года «Узбекнефтегаз» был преобразован в Национальную холдинговую компанию (НХК) «Узбекнефтегаз». В июле 2017 года Компания сохранила статус акционерного общества, изменив при этом свое наименование на АО «Узбекнефтегаз»⁽³⁾.

1997

Введен в эксплуатацию Бухарский нефтеперерабатывающий завод, построенный совместно с консорциумом, включающим компании «Текнип» (Франция), «Марубени» и «Джей Джи-Си» (Япония). В этот же период на месторождении Кокдумалак была введена в эксплуатацию компрессорная станция с агрегатами компании «Дрессер-Ренд» (США), что стало значимым шагом в развитии нефтегазовой отрасли Узбекистана.

1992

Образование Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

2001

Строительство Шуртанского газохимического комплекса совместно с консорциумом, возглавляемым компанией «АББ Луммус Глобал» (США), куда вошли компании «Мицуи», «Тойо инжиниринг» и «Нишо Иваи» (Япония) и «АББ Соими» (Италия).

2000

Осуществлена реконструкция Ферганского нефтеперерабатывающего завода совместно с компаниями «Мицуи» и «Тойо инжиниринг» (Япония).

1999

«BSI Индастриз» (США) введено в эксплуатацию Ходжаабадское подземное хранилище газа с применением компрессоров компании «Дрессер-Ренд» (США).

1998

Указом Президента Республики Узбекистан Национальная корпорация нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз» была преобразована в Национальную холдинговую компанию «Узбекнефтегаз».

2002

Подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве в газовой отрасли между ОАО «Газпром» и НХК «Узбекнефтегаз» в целях активизации и расширения сотрудничества между сторонами.

2003

Введена в эксплуатацию дожимная компрессорная станция Bateman на месторождении Шуртан.

2004

Между Республикой Узбекистан и консорциумом инвесторов в составе российской нефтяной компании ЛУКОЙЛ и НХК «Узбекнефтегаз» было подписано Соглашение о разделе продукции (СРП) в отношении участка Кандымской группы месторождений, участков Хаузак и Шады, а также Кунградского участка сроком на 35 лет.

2007

Строительство транснационального газопровода «Туркменистан – Узбекистан – Казахстан – Китай», который является самым длинным в мире (7 000 км).

2019

- Вывод АО «Узтрансгаз» из состава АО «Узбекнефтегаз».
- Сокращение излишних промежуточных звеньев в системе управления путем присоединения АО «Узбурнефтегаз», АО «Узнефтегаздобыча», АО «Узнефтепродукт», АО «Узнефтегазмаш».
- Присоединение ООО «Мубарекнефтегаз», ООО «Шуртаннефтегаз», ООО «Устюртгаз», ООО «Газлинефтегаз-добыча», АО «Андижаннефть», ООО «Мубарекский ГПЗ».

2017

Постановлением Президента Республики Узбекистан в 2017 году наименование НХК «Узбекнефтегаз» изменено на акционерное общество «Узбекнефтегаз».

2016

Старт проекта по строительству завода ООО «Uzbekistan GTL» по производству синтетического дизельного топлива.

2014

Издание Infrastructure Journal присудило престижную награду «Глобальная сделка 2014 г. в нефтегазовой сфере» проекту строительства Устюртского ГХК.

2012

На территории СИЭЗ «Навои» создано совместное узбекско-итальянское предприятие «ARISTONThermo UTG».

2020

Применение Международных стандартов финансовой отчетности (IFRS), подготовка отчетов за 2016–2020 годы, проведение независимого внешнего аудита международной компанией Ernst & Young.

2022

На заводе ООО «Uzbekistan GTL» были произведены первые партии синтетической нефти («тяжелого бензина») и синтетического дизельного топлива.

2023

Налажен экспорт синтетического дизельного топлива, произведенного на заводе ООО «Uzbekistan GTL», в Европу через Грузию. На Бухарском нефтеперерабатывающем заводе налажено производство высококачественного дизельного топлива марки SSDF.

2024

Правительство Республики Узбекистан утвердило проект модернизации Бухарского нефтеперерабатывающего завода (НПЗ), предусматривающий отказ от производства бензина АИ-80 и переход на выпуск АИ-92 и АИ-95 по стандарту Евро-5. 14 июня 2024 года АО «Узбекнефтегаз» и китайская корпорация CPECC подписали соглашение о выполнении предпроектных работ.

⁽¹⁾ Указ Президента Республики Узбекистан № УП-393 от 3 мая 1992 года «Об образовании Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

⁽²⁾ Указ Президента Республики Узбекистан № УП-518 от 23 декабря 1992 года «О преобразовании Узбекского государственного концерна нефтяной и газовой промышленности в Национальную корпорацию нефтяной и газовой промышленности «Узбекнефтегаз».

⁽³⁾ Постановление Президента Республики Узбекистан № ПП-3107 от 30 июня 2017 года «О мерах по совершенствованию системы управления нефтегазовой отраслью».

Корпоративная стратегия

GRI — 2-1, 2-6

Миссия и видение



Наша Миссия

Быть эффективной коммерческой компанией, способствуя устойчивому развитию энергетического сектора с заботой о людях и окружающей среде.



Наше видение:

Быть экологически ответственной и социально ориентированной лидирующей компанией Республики Узбекистан по добыче и переработке углеводородов.

Стратегические цели, задачи и приоритеты

АО «Узбекнефтегаз» ставит перед собой две стратегических цели, отвечающие роли Компании в экономике страны и направленные на реализацию государственной политики в энергетической сфере:

ЦЕЛЬ 1

Динамичное развитие топливно-энергетической отрасли Республики Узбекистан, обеспечивающее сбалансированную и устойчивую деятельность на всех этапах ее реформирования и технико-технологической модернизации с учетом стратегических интересов государства, предусматривающих дальнейший экономический рост, повышение качества жизни населения и укрепление энергетической безопасности страны

ЦЕЛЬ 2

Удовлетворение растущих потребностей потребителей в продукции топливно-энергетической отрасли по доступным конкурентоспособным ценам, обеспечивающим окупаемость инвестиций, предусматривающих модернизацию и реконструкцию существующих предприятий топливно-энергетической отрасли, строительство новых мощностей на базе высокоэффективных технологий производства и переработки энергоресурсов, совершенствование и автоматизация системы учета и контроля электроэнергии и природного газа на всех этапах газоснабжения, диверсификацию топливно-энергетических ресурсов с развитием использования возобновляемых источников энергии, реализацию соответствующих геолого-технических мероприятий (направленных на увеличение запасов углеводородов в недрах и прироста их добычи)

Основные задачи Компании в рамках совершенствования топливно-энергетического обеспечения:



ЗАДАЧА 1

Повышение энергоэффективности экономики с параллельным снижением ее энергоемкости, в том числе за счет создания экономических механизмов стимулирования рационального расходования энергоресурсов со стороны потребителей



ЗАДАЧА 2

Повышение эффективности производства и внедрение передовых технологий геологоразведки и переработки топливно-энергетических ресурсов для удовлетворения спроса при растущем потреблении на продукцию топливно-энергетической отрасли



ЗАДАЧА 3

Снижение уровня износа оборудования путем постепенного их обновления, увеличение резерва мощностей электрогенерирующего и энергопередающего оборудования



ЗАДАЧА 4

Развитие и расширение использования возобновляемых источников энергии, их интеграция в единую энергосистему Республики Узбекистан

В целях реализации корпоративной стратегии Компания ведет работы в следующих приоритетных направлениях:



ПРИОРИТЕТ 1

Устойчивое энергообеспечение экономики и повышение качества жизни населения на основе максимально эффективного использования имеющегося и дальнейшего расширения производственного потенциала отрасли



ПРИОРИТЕТ 2

Модернизация и строительство объектов энергетики, необходимых для обеспечения эффективного функционирования внутреннего рынка, посредством внедрения передовых информационно-коммуникационных технологий



ПРИОРИТЕТ 3

Обеспечение увеличения разведанных запасов углеводородов в недрах и прироста их добычи, в том числе за счет повышения эффективности работы геологоразведочного и добывающего оборудования



ПРИОРИТЕТ 4

Увеличение объемов углубленной переработки углеводородного сырья, производства нефтегазохимической продукции и альтернативных видов топлива путем внедрения современных инновационных технологий



ПРИОРИТЕТ 5

Формирование комфортной социальной и инвестиционной среды для привлечения долгосрочных, прежде всего, прямых иностранных инвестиций

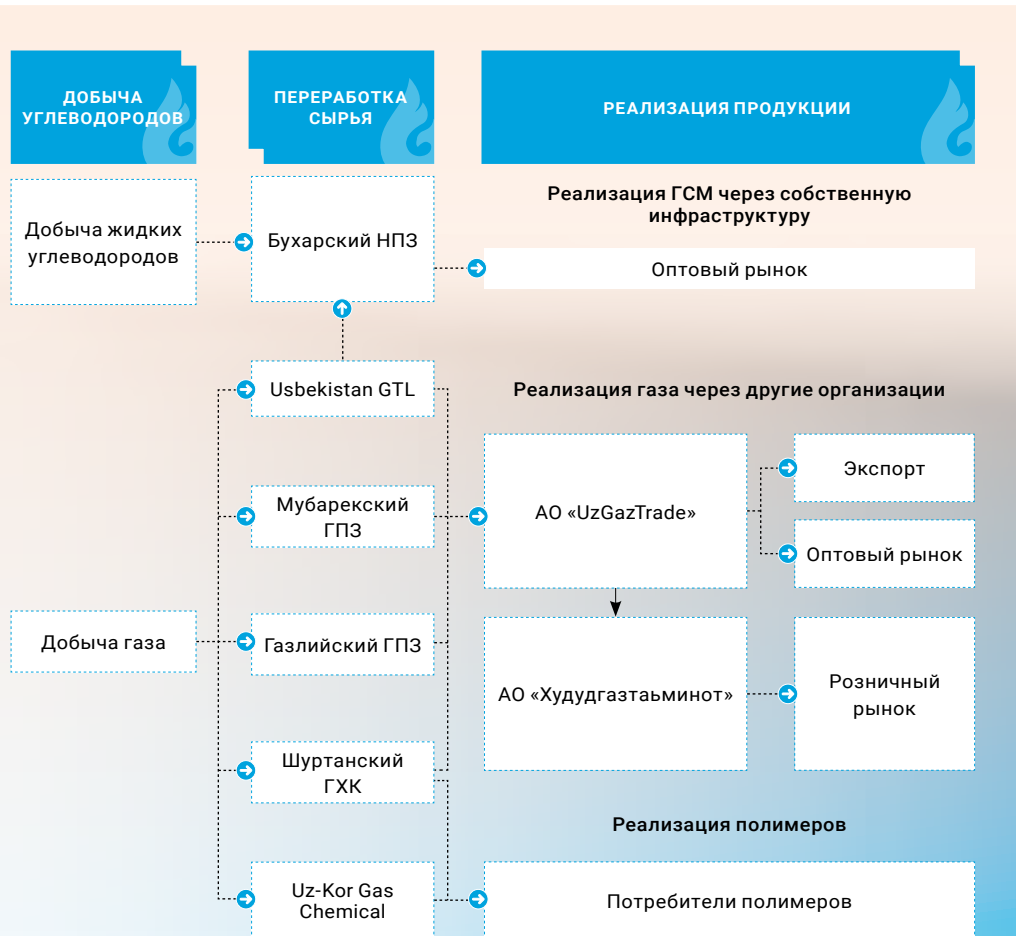


ПРИОРИТЕТ 6

Совершенствование корпоративного управления, повышение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности организаций топливно-энергетической отрасли

Операционная модель

GRI — 2-6



АО «Узбекнефтегаз» осуществляет все виды работ производственного цикла нефтегазовой отрасли, включая геологоразведку, бурение и добычу углеводородов, их транспортировку и хранение, а также производство и реализацию нефтепродуктов потребителям.

В организационную структуру Компании непосредственно входят 6 производственных подразделений, в т.ч. четыре НГДУ (Мубарекское, Шуртанское, Газлийское и Водийское), Устюртское ГДУ и Мубарекский ГПЗ. Четыре дочерних компании – АО «Узбекнефтегаз» (ООО «Шуртанский газохимический комплекс», ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод», Мубарекский ГПЗ и ООО «Uzbekistan GTL») – специализируются на переработке углеводородов.

АО «Узбекнефтегаз» осуществляет розничную реализацию горюче-смазочных материалов (ГСМ) через собственную инфраструктуру, включающую 14 нефтебаз, действующих как отдельные юридические лица. В состав Компании также входят шесть нефтесервисных компаний, АО «O'ZLITINEFTEGAZ», осуществляющее научно-исследовательские и проектные работы в области нефтяной и газовой промышленности и предоставляющее услуги в области экологической и промышленной безопасности. Компания является участником ряда совместных предприятий (ООО СП «Asia Trans Gas», ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical», СП ООО «Kokdumaloq-Gaz» и др.). Полный перечень дочерних и зависимых организаций Компании приведен в Приложении 3.

Downstream

переработка и сбыт

01. Мубарекский ГПЗ
02. ООО «Шуртанский газохимический комплекс»
03. ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»
04. ООО «Uzbekistan GTL»
05. ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical»

Upstream

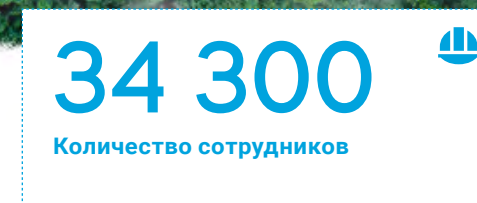
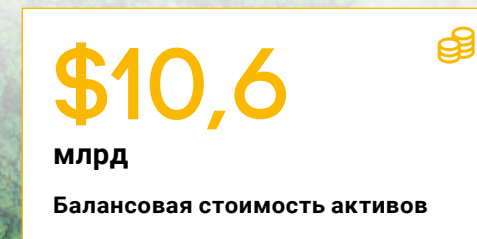
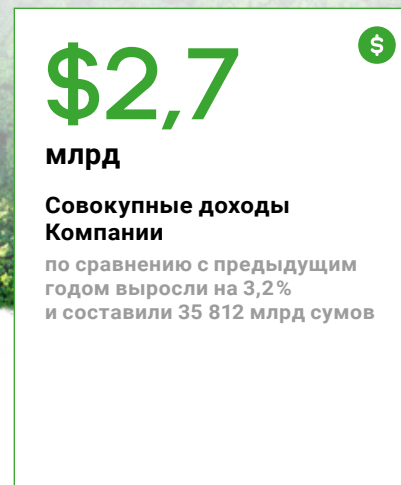
разведка и добыча

01. Мубарекское НГДУ
02. Шуртанское НГДУ
03. Газлийское НГДУ
04. Устюртское ГДУ
05. Водийское НГДУ

География и масштабы деятельности

GRI — 2-6

Ключевые факты по итогам 2024 года



Карта производственных мощностей

\$10,6 млрд

Балансовая стоимость активов



Производственные показатели за 2024 год

Добыча углеводородов (тыс. т)

27,065

(млрд м³)
Природный газ

68,2

Нефть

1 325,0

Газовый конденсат

Переработка нефти и газа (тыс. т)

647,6

Сжиженный газ

235,8

Сера

1 002,3

Бензин

601,4

Дизельное топливо

203,1

Авиационное топливо

74,9

Мазут

Глубокая переработка углеводородов (тыс. т)

137,6

Полиэтилен

240,3

Синтетическая нефтя

349,0

Синтетическое дизельное топливо

114,4

Синтетический керосин

Реализация нефтегазовой продукции на внутреннем рынке (тыс. т)

22,8

(млрд м³)
Природный газ

645,6

Сжиженный газ

134,1

Полимеры

1 818,4

Нефтепродукты

Экспорт углеводородов (тыс. т)

0,0

Сжиженный газ

Ресурсная база и производственные мощности

GRI — 2-6

Оценка запасов

АО «Узбекнефтегаз» разрабатывает 130 из 296 месторождений углеводородов, расположенных на территории Узбекистана. По оценке консалтинговой компании DeGolyer & MacNaughton (США), проведенной по методологии PRMS,

по состоянию на 31 декабря 2023 года совокупные запасы газа составили 675,9 млрд м³, запасы нефти и газового конденсата – 19,5 млн тонн. Согласно собственной оценке АО «Узбекнефтегаз», запасы газа на 31 декабря 2024 года составили 676 млрд м³, запасы нефти и газового конденсата – 18,8 млн тонн.

Оценка запасов углеводородов на месторождениях АО «Узбекнефтегаз»

Вид сырья	Природный газ, млрд м ³	Нефть и газовый конденсат, млн т
Оценка DeGolyer & MacNaughton по состоянию на 31 декабря 2023 года		
Совокупные запасы, в т.ч.:	675,9	19,5
- доказанные запасы	57%	50%
- вероятные запасы	26%	31%
- возможные запасы	17%	19%
Оценка АО «Узбекнефтегаз» по состоянию на 31 декабря 2024 года		
Совокупные запасы, в т.ч.:	676,0	18,8
- доказанные запасы	53%	49%
- вероятные запасы	26%	32%
- возможные запасы	21%	19%

Добывающие мощности

Добывающие мощности Компании сосредоточены в Кашкадарьинской, Бухарской, Навоийской, Андижанской областях и Республике Каракалпакстан. Добыча углеводородов осуществляется пятью производственными подразделениями Компании, в т.ч. четырьмя нефтегазодобывающими управлениями (НГДУ) и одним газодобывающим управлением (ГДУ). Ключевыми видами продукции Компании является природный и сжиженный газ.

Подразделение					
Мубарекское НГДУ	Шуртанское НГДУ	Газлийское НГДУ	Устьюртское ГДУ	Водийское НГДУ	Uz-Gas Projects
Продукция					
Природный газ Сжиженный газ Газовый конденсат Нефть	Природный газ Сжиженный газ Газовый конденсат Сера	Природный газ Сжиженный газ Газовый конденсат	Природный газ Газовый конденсат	Природный газ Газовый конденсат	Природный газ Газовый конденсат Нефть
Регионы добычи					
Кашкадарьинская, Бухарская и Навоийская области	Кашкадарьинская область	Бухарская область	Республика Каракалпакстан	Андижанская область	Кашкардарьинская и Бухарская области Республика Каракалпакстан
Среднесписочная численность персонала					
3 671	3 673	1 476	751	82	267
Количество скважин					
640 нефтегазодобывающих скважин	300 нефтегазодобывающих скважин	338 газодобывающих скважин	250 газоконденсатных скважин	10 газодобывающих скважин	54 нефтегазодобывающих скважины
Плановые показатели объема добычи газа в 2024 году					
12,0 млрд м ³	7,6 млрд м ³	4,2 млрд м ³	5,0 млрд м ³	21,0 млн м ³	448,3 млн м ³

Перерабатывающие мощности

Перерабатывающие мощности Компании представлены одним структурным подразделением АО «Узбекнефтегаз» – Мубарекским газоперерабатывающим заводом, тремя дочерними организациями со 100%-ным участием (ООО «Шуртанский газохимический комплекс», ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод» и ООО «Uzbekistan GTL»), а также совместным предприятием ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical» с 50%-ным участием Компании.

Подразделение				
Мубарекский ГПЗ	ООО «Шуртанский ГК»	ООО «Бухарский НПЗ»	ООО «Uzbekistan GTL»	ООО СП «Uz-Kor Gas Chemical»
Продукция				
Товарный газ, сжиженный газ, газовый конденсат, техническая сера	Товарный газ, сжиженный газ, газовый конденсат, гранулированная сера, полиэтилен в гранулах	Бензин, авиационный керосин, дизельное топливо, мазут, сжиженный углеводородный газ, углеводородные растворители, техническая сера	Авиационный керосин, дизельное топливо, нефтя, сжиженный газ	Полиэтилен в гранулах, полипропилен в гранулах, пиролизный дистиллят, пиролизное масло
Расположение				
Кашкадарьинская область	Кашкадарьинская область	Бухарская область	Кашкадарьинская область	Республика Каракалпакстан
Среднесписочная численность персонала				
3 318	3 616	3 382	1 170	1 584
Проектная мощность переработки сырья в год				
Природный газ 24,2 млрд м ³ Сжиженный газ 319,9 тыс. т Конденсат 105,7 тыс. т Сера 454,4 тыс. т	Природный газ – 3,9 млрд м ³	Нефть и газовый конденсат – 2,5 млн тонн	Природный газ – 3,6 млрд м ³	Природный газ – 4,5 млрд м ³

Стратегические цели Компании на 2025 год

1. Переход к расширенному воспроизводству запасов углеводородов, способному обеспечить превышение прироста запасов над добычей

2. Обеспечение добычи углеводородов на уровне, необходимом для полного удовлетворения потребностей внутреннего рынка, с привлечением широкого круга международных нефтегазовых компаний, обладающих передовыми технологиями

3. Обеспечение рынка востребованными и конкурентными продуктами глубокой переработки углеводородного сырья с более высокой добавленной стоимостью

4. Полная трансформация в совершенно новую вертикально интегрированную нефтегазовую компанию, построенную на принципах прозрачности, доходности и международных корпоративных стандартах ведения бизнеса

02

Система управления устойчивым развитием.....	15
Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития.....	16
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19
Определение существенных тем	20

42 846,7
млн сумов



инвестировала Компания в области здравоохранения

Управление устойчивым развитием

Система управления устойчивым развитием

GRI — 2-12, 2-13, 2-14

АО «Узбекнефтегаз» признает важность своего влияния на экономическое развитие, окружающую среду и общество и постоянно совершенствует систему управления устойчивым развитием для минимизации и устранения возможных негативных воздействий. Принципы и задачи в области устойчивого развития интегрированы в общую стратегию и ключевые бизнес-процессы.

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития АО «Узбекнефтегаз» руководствуется целями и задачами Глобальной повестки ООН в области

устойчивого развития, закрепленными в резолюции Генеральной ассамблеи ООН 70/1 от 15 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», а также положениями других международных стандартов и инициатив в данной области.

Система корпоративного управления Компании предусматривает вовлечение в деятельность по обеспечению устойчивого развития всех подразделений и высшего руководства и ответственность всех руководящих сотрудников за результативность этой деятельности.

Приоритетные направления деятельности АО «Узбекнефтегаз» в области устойчивого развития

- снижение углеродного следа Компании
- охрана атмосферного воздуха
- рациональное использование водных ресурсов
- обеспечение промышленной безопасности
- многообразии и равные возможности

- развитие и поддержка персонала
- благотворительные и социальные проекты
- эффективное корпоративное управление
- прозрачность и раскрытие информации

Распределение обязанностей по управлению устойчивым развитием в рамках организационной структуры Компании



Наблюдательный совет и его Комитеты

играют важную роль в формировании стратегии и определении приоритетных направлений, оценке рисков и мониторинге результатов деятельности в области устойчивого развития.



Правление

вовлечено в процессы управления экологическим, социальным и экономическим воздействием и управления рисками и осуществляет контроль за результатами деятельности в области устойчивого развития.



Подразделения Компании

несут ответственность за постановку целей и реализацию конкретных мероприятий в рамках своей компетенции.

С 2022 года в Компании функционирует Отдел внедрения ESG – независимый отдел, ответственный за системное управление устойчивым развитием, координацию инициатив и повышение информационной прозрачности деятельности в области устойчивого

развития. В функции Отдела внедрения ESG входят разработка и мониторинг ESG-целей Компании, реализация экологических инициатив, а также подготовка и публикация отчетов об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами.

Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития

GRI — 2-12, 2-13, 2-14



АО «Узбекнефтегаз» при ведении своей деятельности исходит из того, что бизнес наряду с государством играет ключевую роль в обеспечении устойчивого развития.

Компания всецело разделяет цели и задачи Глобальной повестки ООН в области устойчивого развития, закрепленные в резолюции Генеральной ассамблеи ООН 70/1 от 15 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Компания вносит свой вклад в социально-экономическое развитие местных сообществ и регионов присутствия через снабжение энергоресурсами, создание экономических ценностей и рабочих мест и ответственное ведение бизнеса. Компания признает важность всех 17 ЦУР ООН и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. Исходя из стратегических целей АО «Узбекнефтегаз» мы определили для себя 10 приоритетных ЦУР ООН, в достижение которых Компания вносит наиболее значительный вклад.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

Инициативы Компании

- Медицинское страхование всех сотрудников Компании и инвестиции в создание медицинских объектов для сотрудников;
- Обучение всех сотрудников Компании технике безопасности и соблюдение международных стандартов в этой области;
- Реализация инфраструктурных проектов, направленных на заботу о здоровье сотрудников и продвижение здорового образа жизни.

Задачи в рамках ЦУР ООН

3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- В области здравоохранения Компания инвестировала 42 846,7 млн сумов в поддержку медицинских учреждений и программ по улучшению здоровья.
- В 2024 году 19 026 сотрудников прошли профилактический медицинский осмотр.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

Инициативы Компании

- Финансовая поддержка сотрудников, желающих получить профессиональное образование;
- Партнерство с местными и зарубежными высшими учебными заведениями;
- Выделение грантов талантливой молодежи;
- Организация учебных программ и стажировок для студентов и выпускников.

Задачи в рамках ЦУР ООН

4.4. К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- В 2024 году в Компании было обучено 9 742 сотрудника, в т.ч. 1 393 руководителя, 1 925 специалистов, 462 технических сотрудника, 1 420 обслуживающих работников и 4 542 производственных рабочих.
- В отчетном году 50 509,8 млн сумов были направлены на образовательные программы, которые поддерживали учебные заведения и способствовали улучшению доступа к качественному образованию.
- В рамках соглашений, заключенных с более чем 20 учебными заведениями, 5 092 студента прошли практическую подготовку.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК

Инициативы Компании

- Широкомасштабная работа по повышению социально-политической активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах;
- Пресечение любых форм дискриминации на рабочем месте в отношении сотрудников-женщин;
- Функционирование Консультативного совета для обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Задачи в рамках ЦУР ООН

5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- Доля женщин от общей численности сотрудников на 31 декабря 2024 года составила 11,9% (11,3% в 2023 году).
- В 2024 году женский совет АО «Узбекнефтегаз» организовал мероприятия, направленные на повышение правосознания и правовой культуры среди женщин, в том числе тренинги по защите прав и борьбе с насилием в семье и на рабочем месте, а также просветительские встречи с юристами и психологами.
- В АО «Узбекнефтегаз» принята Политика по борьбе с притеснением и насилием.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАЛИЧИЯ И РАЦИОНАЛЬНОГО ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И САНИТАРИИ ДЛЯ ВСЕХ

Инициативы Компании

- Внедрение инновационных технологий рационального использования воды, применения водооборотного снабжения, повторного использования очищенных сточных вод в качестве орошения;
- Изучение возможности сотрудничества в области проектирования технологии очистки и подготовки промышленной воды, строительства очистных сооружений;
- Проведение научных экспериментов по обезвреживанию микроорганизмов, содержащихся в сточных водах.

Задачи в рамках ЦУР ООН

6.3. К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- Общий объем сброса воды в 2024 году составил 6,48 млн м³, что на 0,30 млн м³ меньше в сравнении с 2023 годом.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

Инициативы Компании

- Реализация инициатив по энергосбережению;
- Совершенствование автоматизированной системы учета потребления электроэнергии;
- Проведение энергоаудита в соответствии с международными стандартами и выполнение полученных рекомендаций.

Задачи в рамках ЦУР ООН

7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- Объем потребления электроэнергии, полученной из ВИЭ, вырос в сравнении с 2023 годом в 7,7 раза.
- Потребление электрической и тепловой энергии снизилось по сравнению с 2023 годом на 1,51% и 4,95% соответственно.

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

Инициативы Компании

- Создание рабочих мест в регионах присутствия;
- Выполнение налоговых и иных финансовых обязательств перед государством;
- Активная поддержка программ локализации, кооперации и местного предпринимательства.

Задачи в рамках ЦУР ООН

8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе для молодых людей и инвалидов, и равную оплату труда.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- В 2024 году Компания стала одним из крупнейших налогоплательщиков, выплатившим 4% от совокупного объема налоговых поступлений в бюджет страны.
- В рамках реализации Программы по трудоустройству местного населения Компания создала 289 новых рабочих мест.



СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА ВНУТРИ СТРАН И МЕЖДУ НИМИ

Инициативы Компании

- Обеспечение равных возможностей при приеме на работу, карьерном росте и продвижении по службе;
- Спонсорская помощь малообеспеченным семьям;
- Бесплатное медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание для всех сотрудников.

Задачи в рамках ЦУР ООН

10.1. К 2030 году постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения на уровне, превышающем средний по стране.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- Компания направила 1 429 271,5 млн сумов на благотворительность;
- 180 пенсионерам была оказана единовременная материальная помощь, на что было направлено 2 680 млн сумов из средств Компании и 96,08 млн сумов из профсоюзного бюджета.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

Инициативы Компании

- Озеленение территорий в регионах присутствия с высадкой саженцев засухо- и болезнеустойчивых деревьев и кустарников;
- Материально-техническая помощь в благоустройстве населенных пунктов в регионах присутствия;
- Создание условий для обеспечения населения чистой питьевой водой.

Задачи в рамках ЦУР ООН

11.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам и благоустроить трущобы.

11.7. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к безопасным, доступным и открытым для всех зеленым зонам и общественным местам, особенно для женщин и детей, пожилых людей и инвалидов.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- В 2024 году Компания выделила 3 000,0 млн сумов на проекты, связанные с созданием и улучшением инфраструктуры в регионах присутствия Компании;
- В 2024 году в рамках проекта «Яшил Макон» АО «Узбекнефтегаз» было посажено 367 тыс. саженцев плодовых и декоративных деревьев.

ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Инициативы Компании

- Подготовка отчетности по выбросам парниковых газов;
- Производственный экологический мониторинг источников выбросов;
- Повышение энергоэффективности деятельности Компании.

Задачи в рамках ЦУР ООН

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- Совокупные прямые и косвенные выбросы ПГ (области Охвата I и II) составили 6,097 млн тонн CO₂e, что на 0,4% ниже уровня 2023 года (6,12 млн тонн CO₂e);
- Компания провела модернизацию 2 установок на Мубарекском ГПЗ для улавливания кислых газов, ремонт по одной на Шуртанском НГДУ и Шуртанском ГХК с целью улучшения конверсии в серу отходящих выбросов кислых газов;
- В рамках мониторинга в 2024 году было взято 3 986 проб атмосферного воздуха.

СОДЕЙСТВИЕ ПОСТРОЕНИЮ МИРОЛЮБИВОГО И ОТКРЫТОГО ОБЩЕСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К ПРАВОСУДИЮ ДЛЯ ВСЕХ И СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ, ПОДОТЧЕТНЫХ И ОСНОВАННЫХ НА ШИРОКОМ УЧАСТИИ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ВСЕХ УРОВНЯХ

Инициативы Компании

- Проведение мероприятий по предотвращению коррупционных правонарушений и незаконных действий на предприятиях Компании;
- Совершенствование системы комплаенс-контроля;
- Отказ от деятельности в офшорных юрисдикциях.

Задачи в рамках ЦУР ООН

16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах.

Мероприятия, проведенные в отчетном году

- За отчетный период в АО «Узбекнефтегаз» поступило 708 обращений, в т.ч. 643 от физических и 65 от юридических лиц. По результатам рассмотрения было удовлетворено 575 обращений, по 92 обращениям были даны юридические разъяснения. 34 обращения были отклонены по объективным причинам, на рассмотрении по состоянию на конец отчетного года находилось 7 обращений;
- За 2024 год обучение по вопросам противодействия коррупции прошли 18 316 сотрудников, в т.ч. 6 004 сотрудника заводов и предприятий, 4 489 сотрудников управлений, 7 823 сотрудника нефтебаз.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI — 2-29

АО «Узбекнефтегаз» осознает важность мнений и ожиданий всех заинтересованных сторон и стремится к увеличению эффективности взаимодействия

с ними. Коммуникации Компании заинтересованными сторонами базируются на принципах открытости, доверия и взаимного уважения. Компания стремится

защищать интересы заинтересованных сторон, реагируя на поступающие от них запросы и обеспечивая обратную связь в оперативном режиме.

В силу масштабов деятельности и сложности организационной структуры Компания взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон, включая центральные и местные государственные органы, зарубежных и отечественных партнеров и инвесторов, представителей общественности и СМИ. Определением

основных групп заинтересованных сторон и координацией взаимодействия с ними на постоянной основе занимаются ответственные функциональные и структурные подразделения.

Ключевыми каналами взаимодействия являются корпоративная отчетность, корреспонденция, веб-сайт Компании, форумы и социальные сети, публикации в СМИ, а также телефон доверия.

Заинтересованная сторона	Акционеры и инвесторы	Органы государственной власти и регуляторы	Местные сообщества	Сотрудники и профсоюз	Деловые партнеры	Средства массовой информации	Дочерние организации
Интересы и ожидания	<ul style="list-style-type: none"> ● Стабильность и устойчивость бизнеса ● Присутствие на рынке ● Финансовая устойчивость и прибыльность ● Своевременное раскрытие информации 	<ul style="list-style-type: none"> ● Соответствие требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса ● Создание и сохранение рабочих мест ● Представление экономических интересов страны на международном уровне ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства ● Минимизация эмиссий в окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> ● Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест ● Спонсорская и благотворительная помощь ● Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства ● Минимизация эмиссий в окружающую среду ● Вклад в образование 	<ul style="list-style-type: none"> ● Создание и сохранение рабочих мест ● Взаимоотношения сотрудников и руководства ● Недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности ● Уровень удовлетворенности работой сотрудников, а также работой подконтрольных им служб Компании ● Обучение и образование ● Повышение уровня культуры безопасности производства 	<ul style="list-style-type: none"> ● Доля на рынке / присутствие на рынках ● Удельная производственная себестоимость произведенной продукции 	<ul style="list-style-type: none"> ● Прозрачность и честность ● Своевременное раскрытие информации 	<ul style="list-style-type: none"> ● Экономические интересы ● Поддержка во взаимодействии с государственными органами
Механизмы взаимодействия	<ul style="list-style-type: none"> ● Отчетность ● Раскрытие информации на официальном сайте ● Прием обращений ● Цифровые каналы коммуникации ● Публикации в СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> ● Соглашения с органами государственной власти ● Рабочие встречи и консультации ● Цифровые каналы коммуникации 	<ul style="list-style-type: none"> ● Прием обращений в устной, письменной или электронной форме ● Социально-экономическое партнерство ● Благотворительные программы, спонсорство, сотрудничество с благотворительными организациями 	<ul style="list-style-type: none"> ● Телефон доверия ● Коллективный договор ● Цифровые каналы коммуникации ● Ежегодные собрания всех сотрудников ● Публикации в СМИ ● Тренинги в области производственной безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> ● Закупочная деятельность ● Телефон доверия 	<ul style="list-style-type: none"> ● Раскрытие информации на официальном сайте ● Выпуск пресс-релизов ● Ответы на запросы 	<ul style="list-style-type: none"> ● Отчетность ● Раскрытие информации на официальном сайте ● Проведение совещаний, переговоров, встреч ● Приказы и распоряжения Компании

Определение существенных тем

GRI — 3-1, 3-2

В рамках подготовки настоящего Отчета была проведена оценка существенности тем в соответствии с требованиями стандарта GRI-3 (2021). Список существенных тем был сформирован путем проведения комплексного анализа тем. Основными критериями оценки являлись значимость влияния деятельности Компании на экологию, общество и экономику, а

также влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. При проведении анализа существенности тем были учтены требования рейтинговых агентств в отношении раскрытия существенных тем и практика раскрытия информации аналогичными компаниями нефтегазовой отрасли.

Подход к определению существенных тем



По результатам проведенной оценки было выделено 13 существенных тем, которые раскрыты в рамках настоящего Отчета в соответствии с требованиями стандартов GRI.

Существенные темы по результатам оценки, проведенной в 2024 году

Тема	GRI
➔ Финансовые показатели	201
➔ Практика закупок	204
➔ Противодействие коррупции	205
➔ Энергопотребление	302
➔ Водные ресурсы	303
➔ Сохранение земель и биоразнообразие	304
➔ Выбросы	305
➔ Отходы	306
➔ Трудовая практика	401
➔ Охрана труда и безопасность	403
➔ Обучение и развитие сотрудников	404
➔ Многообразие и равные возможности	405
➔ Местные сообщества	413

03

Корпоративная трансформация в поддержку устойчивого развития и ответственного управления 22

Внедрение международных стандартов качества..... 23



\$700
млн



Размещены евробонды на Лондонской фондовой бирже со сроком 7 лет

Корпоративная трансформация

Корпоративная трансформация в поддержку устойчивого развития и ответственного управления

GRI — 2-23

В 2024 году АО «Узбекнефтегаз» осуществляло масштабную программу институциональной и операционной трансформации в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2023 года № ПП-83

«О мерах по ускорению процессов реформирования предприятий с участием государства». Работы велись в партнерстве с АО «UzAssets» и международными консалтинговыми компаниями.

Основные итоги трансформации в 2024 году

→ Привлечение финансирования

- Привлечен консорциум консультантов в составе компаний JP Morgan и Finasia Capital для проработки механизмов финансирования приоритетных инвестиционных проектов.
- Размещены евробонды на сумму 700 млн долларов на Лондонской фондовой бирже со сроком 7 лет.

→ Операционная эффективность

- Внедрена система KPI на производственных предприятиях и месторождениях, которая включает показатели по обеспечению безопасности.
- Повышена эффективность буровых работ благодаря внедрению Центра управления бурением (ЦУБ).
- Реализован проект E-коп: цифровизация процесса добычи на месторождениях.
- Реализованы мероприятия по снижению себестоимости продукции и повышению энергоэффективности. Совокупный экономический эффект составил 1 225,5 млрд сумов.

→ Стратегическое развитие

- Совместно с компанией SLB разработана программа мероприятий по геологоразведке и добыче углеводородов, являющийся основой для обновления долгосрочной стратегии развития.
- Проведена трансформация корпоративного управления, а также внедрены принципы прозрачности для подготовки к IPO.
- Проведен аудит запасов углеводородов по международному стандарту PRMS (DeGolyer and MacNaughton) в целях независимой оценки ресурсной базы и соответствия международным требованиям.
- Обновлена долгосрочная финансовая модель АО «Узбекнефтегаз» с участием консалтинговой компании KPMG.

→ Ожидания акционера

- В соответствии с «Ожиданиями акционера» совместно с АО «UzAssets» разработана и начата реализация программы трансформации, направленной на повышение устойчивости, прозрачности и эффективности Компании.

→ Система закупок и управления рисками

- Нормализованы справочники в рамках проекта НСИ совместно с консалтинговой компанией KPMG.
- Совместно с PwC реализована программа повышения квалификации сотрудников в сферах финансов, закупок, управления бизнес-процессами и лидерства.
- Актуализирована система управления рисками: разработана «Дорожная карта трансформации» и пересмотрено внутреннее положение о системе управления рисками.

→ Принципы ESG

- Составлены и опубликованы Отчеты по устойчивому развитию (ESG) за 2021–2023 годы в соответствии со стандартами GRI.
- На основе рекомендаций АО «UzAssets» обновлена «Дорожная карта» по подготовке к получению ESG-рейтинга.

→ Кредитный рейтинг

- Рейтинговые агентства Fitch Ratings и S&P Global Ratings подтвердили кредитные рейтинги Компании на уровнях BB- и B+ соответственно. При этом прогноз от S&P был улучшен с «негативного» до «стабильного».

Внедрение международных стандартов качества

GRI — 2-23, 2-24

В рамках реализации приоритетных направлений в области устойчивого развития АО «Узбекнефтегаз» стремится к внедрению в производственные и бизнес-процессы международных стандартов, включая стандарты ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 37001.

ISO 45001

устанавливает требования к системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

ISO 14001

устанавливает требования к системам экологического менеджмента

ISO 50001

устанавливает требования к системам энергетического менеджмента для повышения энергоэффективности и снижения затрат

ISO 9001

устанавливает требования к системам менеджмента качества организаций

ISO 37001

устанавливает требования к системе менеджмента противодействия взяточничеству

№	Структурное подразделение	Вид деятельности	ISO 45001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14001	ISO 45001
1	Мубарекское НГДУ	Добыча нефти, газа, газового конденсата и добыча сжиженного газа	05.12.2022 04.12.2025	05.12.2022 04.12.2025	05.12.2022 04.12.2025	05.12.2022 04.12.2025	2024–2027
2	Мубарекский ГПЗ	Переработка газа, газового конденсата, продажа газового конденсата, сжиженного газа и производство серных продуктов	03.02.2023 02.02.2026	03.02.2023 02.02.2026	0'z DSt 17021-1:2019 (в соответствии с требованиями государственного стандарта проводится перееаттестация)	01.05.2023 30.04.2026	2024–2027
3	Шуртанское НГДУ	Добыча и переработка и реализация углеводородов	15.03.2024 14.03.2027	15.03.2024 14.03.2027	15.03.2024 14.03.2027	15.03.2024 14.03.2027	2024–2027
4	ООО «Шуртанский газохимический комплекс»	Переработка природного газа с получением товарного газа, сжиженного газа, газового конденсата и серы, производство полиэтиленовых гранул и полиэтиленовых изделий	20.12.2024 19.12.2027	13.09.2024 12.09.2027	13.09.2024 12.09.2027	13.09.2024 12.09.2027	2024–2027
5	ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»	Переработка углеводорода и производство нефтепродуктов	31.07.2022 30.07.2025	16.06.2023 15.06.2026	16.06.2023 15.06.2026	16.06.2023 15.06.2026	2024–2027
6	Устюртское ГДУ	Добыча газа и газового конденсата	14.06.2024 13.06.2027	14.06.2024 13.06.2027	14.06.2024 13.06.2027	14.06.2024 13.06.2027	2024–2027
7	Газлийское НГДУ	Добыча нефти, газа, газового конденсата и добыча сжиженного газа	05.09.2023 04.09.2026	05.09.2023 04.09.2026	10.09.2024 09.09.2027	05.09.2023 04.09.2026	2024–2027
8	ООО «Uzbekistan GTL»	Синтез природного газа и производство авиакеросина, дизеля и нефти	На основе требований международного стандарта разрабатывается процессуальная документация.	2024–2027			

№	Структурное подразделение	Вид деятельности	ISO 45001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 14001	ISO 45001
9	ООО «Тахиаташская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	24.12.2024 23.12.2027	24.12.2024 23.12.2027	–	–	2024–2027
10	ООО «Андижанская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	25.04.2023 24.04.2026	25.04.2023 24.04.2026	–	–	2024–2027
11	ООО «Туракурганская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	15.02.2024 14.02.2027	15.02.2024 14.02.2027	–	–	2024–2027
12	ООО «Чинабадская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	11.01.2023 19.12.2025	11.01.2023 19.12.2025	–	–	2024–2027
13	ООО «Ферганская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	14.03.2024 13.03.2027	14.03.2024 13.03.2027	–	–	2024–2027
14	ООО «Гулистанская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	16.12.2021 16.12.2024	16.12.2021 16.12.2024	–	–	2024–2027
15	ООО «Термезская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	10.05.2021 04.05.2024	10.05.2021 04.05.2024	–	–	2024–2027
16	ООО «Кучлукская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	23.08.2022 22.08.2025	23.08.2022 22.08.2025	–	–	2024–2027
17	ООО «Ургенчская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
18	ООО «Бухарская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
19	ООО «Туракурганская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
20	ООО «Каршинская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
21	ООО «Марокандская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
22	ООО «Навоийская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
23	ООО «Джизакская нефтебаза»	Хранение и реализация нефтепродуктов	–	–	–	–	2024–2027
24	ООО «Узнефтваз бургулаш ишлари»	Сервисные услуги по бурению скважин	15.01.2021 14.01.2024	15.01.2021 14.01.2024	–	–	2024–2027
25	СП ООО «Uz-Kor Gas Chemical»	Переработка газа и производство полимеров	02.05.2023 01.05.2026	02.05.2023 01.05.2026	–	–	–
26	АО «Махсусэнергогаз»	Оказание сервисных услуг: техническое обслуживание, эксплуатация, проведение текущего и капитального ремонта, модернизация, наладка, испытания, диагностика технологического оборудования и сооружений	07.01.2022 06.01.2025	07.01.2022 06.01.2025	–	–	2024–2027
27	АО «O'ZLITINEFTGAZ»	Научно-исследовательский и проектный институт	–	–	–	–	2024–2027

04



Система корпоративного управления.....	27
Структура акционерного капитала.....	30
Выплата дивидендов	30
Раскрытие информации	31
Общее собрание акционеров.....	31
Наблюдательный совет	32
Состав Наблюдательного совета.....	32
Комитеты Наблюдательного совета.....	35
Правление	36
Состав Правления.....	36
Выплата вознаграждений.....	38
Деловая этика.....	38
Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов.....	39
Противодействие коррупции.....	39
Каналы обратной связи.....	41
Управление рисками.....	42

18 316
сотрудников



Обучены по вопросам противодействия коррупции

Корпоративное управление

Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ **71%**

Доля руководителей высшего звена, нанятых из числа представителей местного населения в регионах присутствия, в составе Наблюдательного совета

(пять из семи членов), в составе Правления – **100%**

→ **0** случаев

В отчетном периоде не было зафиксировано случаев нарушения деловой этики

Совершенствование корпоративного управления является одним из приоритетных направлений долгосрочной стратегии АО «Узбекнефтегаз». В целях совершенствования корпоративного управления в отчетном году были приняты следующие документы:

- Устав АО «Узбекнефтегаз» в новой редакции
- Положение о Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз» в новой редакции

→ **936**

из 1 200 баллов

Результаты оценки системы корпоративного управления Компании по итогам 2024 года

или **78%** от максимального значения (высокий уровень)

→ **133**

риска

были включены в реестр рисков Компании

→ **18 316**

сотрудников

Обучены по вопросам противодействия коррупции

→ **8**

Каналов связи

функционируют для жалоб и обращений

→ **617**

Проведена оценка операций

на предмет возможности коррупционных правонарушений

- Порядок проведения оценки (самооценки) эффективности деятельности Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз»
- Политика обеспечения преемственности членов Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз»
- Положение «Об Общем собрании акционеров АО «Узбекнефтегаз» в новой редакции

Руководящие документы

Система корпоративного управления

- Устав АО «Узбекнефтегаз», утвержденный решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 11 июля 2024 года № 12¹
- Положение «Об Общем собрании акционеров АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 29 января 2024 года № 2
- Политика управления АО «Узбекнефтегаз», утвержденная решением Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз» от 10 октября 2024 года № 6-2023
- Матрица делегирования полномочий, утвержденная решением Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз» от 10 октября 2024 года № 6-2023
- Положение «О дивидендной политике АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 11 декабря 2020 года²

Наблюдательный совет и Правление

- Положение «О Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 28 октября 2024 года № 15

- Порядок проведения оценки (самооценки) эффективности деятельности Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденный решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 26 января 2024 года № 1
- Политика обеспечения преемственности членов Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденная решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 26 января 2024 года № 1
- Положение «О Комитете по аудиту Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 21 мая 2022 года
- Положение «О Комитете по противодействию коррупции и этике Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 21 мая 2022 года
- Положение «О Комитете по назначениям и вознаграждениям Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 28 декабря 2021 года
- Положение «О Комитете по стратегии и инвестициям Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз», утвержденное на заседании Наблюдательного совета от 28 декабря 2021 года
- Положение «О Правлении АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 4 июля 2023 года № 11

⁽¹⁾ На момент публикации настоящего Отчета вступила в действие редакция Устава, утвержденная решением Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз» от 7 апреля 2025 года № 6-2025.

⁽²⁾ На момент публикации настоящего Отчета вступила в действие редакция Дивидендной политики, утвержденная решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 16 апреля 2025 года № 3.

Контрольная среда

- Постановление Правления АО «Узбекнефтегаз» от 24 марта 2018 года № 73 «О внедрении в акционерных обществах и организациях АО «Узбекнефтегаз» единой системы управления рисками»
- Положение «О Службе внутреннего аудита», утвержденное решением Наблюдательного совета АО «Узбекнефтегаз» от 14 июля 2023 года № 5-2023
- Положение о внутреннем контроле АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 4 ноября 2016 года № 2
- Положение о Департаменте финансового и комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз», утвержденное постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 28 сентября 2020 года
- Положение об управлении рисками, утвержденное постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» № 37 от 24 марта 2018 года
- Реестр наиболее чувствительных рисков (критически высоких, умеренно высоких и критически средних) АО «Узбекнефтегаз»

Противодействие коррупции

- Методические указания по организации антикоррупционного обучения работников АО «Узбекнефтегаз», утвержденные постановлением правления АО «Узбекнефтегаз» от 9 июня 2023 года № 57
- Методология мониторинга и контроля эффективности антикоррупционных процедур в АО «Узбекнефтегаз», утвержденная постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 9 июня 2023 года № 57

- Политика АО «Узбекнефтегаз» по противодействию коррупции, утвержденная решением единственного владельца простых акций от 12 октября 2020 года № 15
- Регламент приема и обработки сообщений, поступивших по каналам обратной связи АО «Узбекнефтегаз», утвержденный постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 9 июня 2023 года № 57
- Положение по управлению конфликтом интересов, утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 12 октября 2020 года

Корпоративная этика

- Политика АО «Узбекнефтегаз» в области прав человека, утвержденная постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» № 57 от 9 июня 2023 года
- Положение об оказании благотворительной и спонсорской помощи АО «Узбекнефтегаз», утвержденное постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 28 сентября 2020 года
- Кодекс корпоративной этики АО «Узбекнефтегаз», утвержденный решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 12 октября 2020 года
- Положение «О комиссии по этике АО «Узбекнефтегаз», утвержденное решением акционера, единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 12 октября 2020 года

Система корпоративного управления

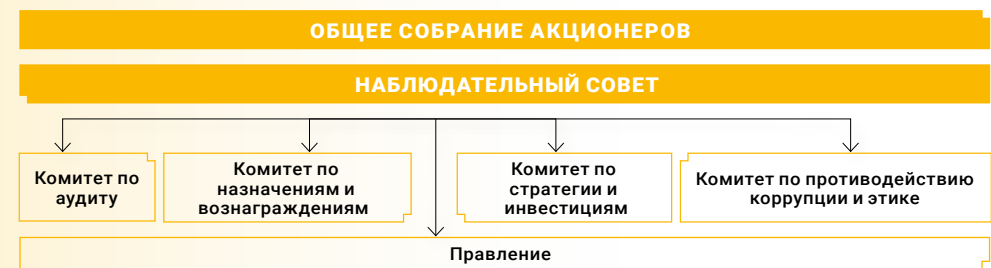
GRI — 2-9

Органами управления Компании являются:

- Общее собрание акционеров – высший орган управления;
- Наблюдательный совет – орган управления;
- Правление – исполнительный орган.

Компетенция органов управления Компании разграничена и закреплена в Уставе АО «Узбекнефтегаз» и внутренних документах.

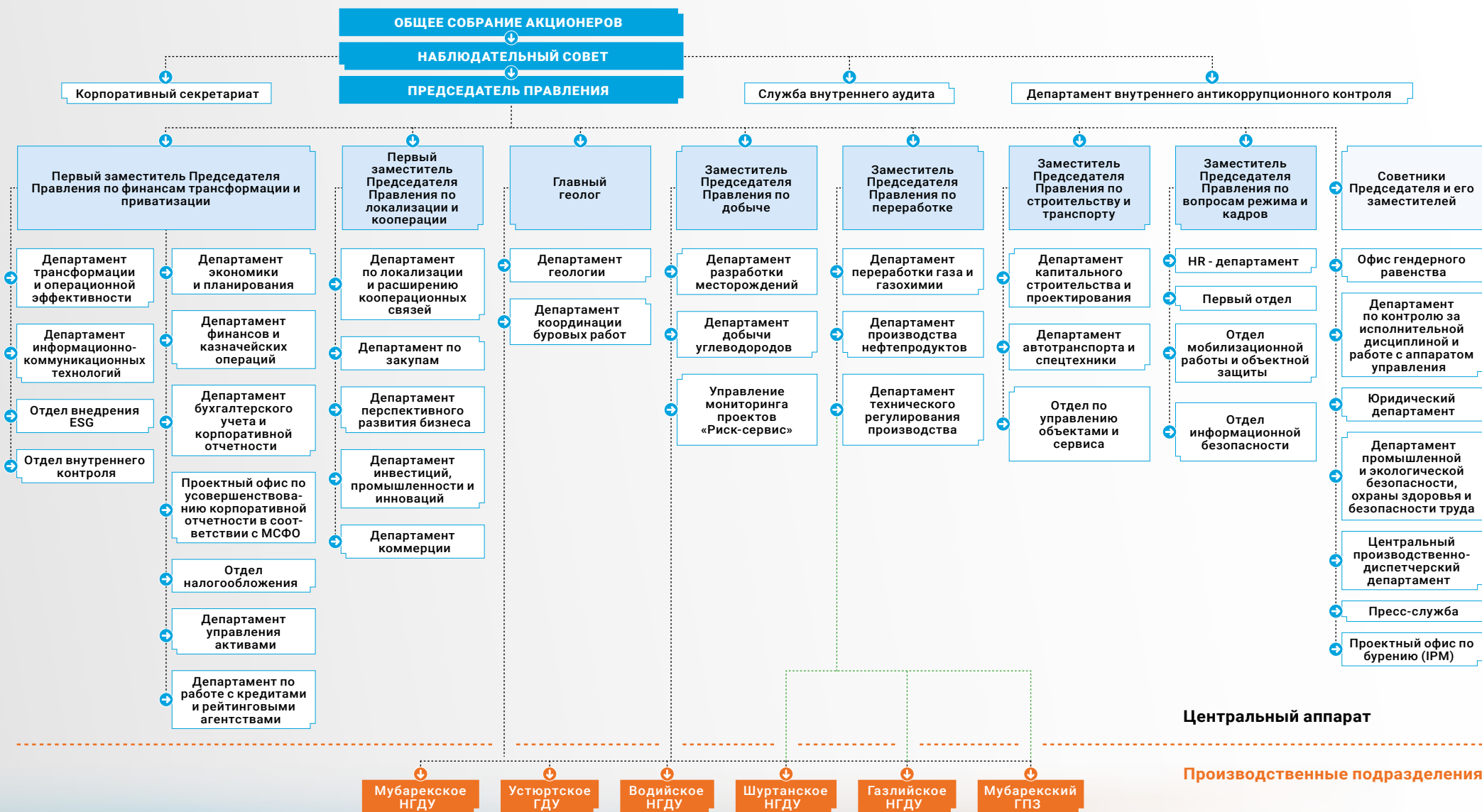
Органы управления АО «Узбекнефтегаз»



Система корпоративного управления АО «Узбекнефтегаз» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, а также систему взаимоотношений между акционерами, Наблюдательным советом, Правлением и заинтересованными сторонами для обеспечения эффективной организации деятельности Компании, модернизации, технического и технологического перевооружения производственных мощностей, выпуска конкурентоспособной продукции и ее экспорта на внешние рынки.

Документом, в соответствии с которым осуществляется корпоративное управление в Компании, является Кодекс корпоративного управления (ККУ), утвержденный решением Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года.

Структура аппарата управления АО «Узбекнефтегаз»



Основными принципами корпоративного управления являются:

- подотчетность;
- прозрачность;
- достоверность;
- соблюдение высоких морально-этических принципов;
- ориентация на обеспечение устойчивого развития Компании в долгосрочной перспективе.

В 2025 году была проведена независимая оценка корпоративного управления по итогам 2024 года на предмет соответствия применяемой практики корпоративного управления рекомендациями Кодекса корпоративного управления, утвержденного Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления. Оценка

проводилась ООО «Leader Finance Capital» (г. Ташкент) и базировалась на вопроснике, утвержденном Государственным комитетом Республики Узбекистан по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции и Научно-образовательным центром корпоративного управления.

По результатам независимой оценки система корпоративного управления АО «Узбекнефтегаз» Компания набрала 936 баллов, что составляет 78% от максимально возможного результата, что, согласно использованной методологии, является свидетельством высокой эффективности системы корпоративного управления. Результат оценки корпоративного управления по итогам 2024 года вырос по сравнению с результатом 2023 года на 209 баллов.

Планы по совершенствованию корпоративного управления на 2025 год

1 Совершенствование системы отбора кандидатов и их назначения на руководящие должности исполнительного органа Компании

3 Совершенствование дивидендной политики Компании

2 Совершенствование системы отбора кандидатов в независимые директора Наблюдательного совета и их назначения на должность

4 Совершенствование механизмов отбора и назначения представителей Компании в органы дочерних и зависимых организаций

«Оценка системы корпоративного управления АО «Узбекнефтегаз» по итогам 2024 года»

Оценка процедур подготовки к внедрению Кодекса корпоративного управления	Оценка соблюдения рекомендации Кодекса корпоративного управления	Оценка соответствия организационной структуре АО	Оценка конкурсного отбора	Оценка перехода к публикации в соответствии с МСФО и международными стандартами аудита	Оценка внедрения современных систем управления (ISO, ERP, НИОКР и др.)	Оценка информационной политики	Оценка финансовых результатов	Оценка прочих направлений	Итого
13	37	3	5	3	5	5	4	25	100
мин. -135 макс. 135	мин. -360 макс. 360	мин. -30 макс. 30	мин. -45 макс. 45	мин. -50 макс. 50	мин. -55 макс. 55	мин. -170 макс. 320	мин. -150 макс. 150	мин. -205 макс. 55	мин. -1 200 макс. 1 200
Количество вопросов									Итого
Возможные баллы									Итого
Фактическая оценка									Финальная оценка по процентной шкале
135	270	30	-5	50	55	256	150	-5	936 (78%)

Структура акционерного капитала

GRI — 2-1

Владельцем всех простых акций Компании, согласно постановлению Президента Республики Узбекистан от 18 августа 2023 года «О дополнительных мерах по совершенствованию механизма реформирования предприятий и коммерческих банков с участием государства», является Министерство экономики и финансов Республики Узбекистан. Министерство экономики

и финансов Республики Узбекистан владеет 100% простых акций, или 99,94% всех акций Компании. Привилегированные акции без права голоса составляют 0,06% от общего количества всех акций и находятся в собственности Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан и Центра экономических исследований и реформ при Администрации Президента Республики Узбекистан.

Информация о структуре капитала Компании

	31 декабря 2023 года	31 декабря 2024 года
Общее количество акций, в т.ч.:		
простых	42 547 186 563 шт.	44 499 405 956 шт.
привилегированных	24 437 863 шт.	24 437 863 шт.
Номинальная стоимость одной акции	500 сумов	500 сумов

2,28
млрд сумов



Всего выплачено дивидендов по привилегированным акциям в 2024 году

По решению единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 8 июля 2024 года Компания выпустила дополнительно 1 952 млн штук простых акций номинальной стоимостью 500 сумов на общую сумму 976 млрд сумов. Данный выпуск акций был зарегистрирован Национальным агентством перспективных проектов Республики Узбекистан (приказ от 6 августа 2024 года № P0178-16). Все акции были переданы в собственность Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.

Выплата дивидендов

GRI — 201-1

В Компании действует дивидендная политика, основной целью которой является установление прозрачного и понятного акционерам механизма принятия решения о выплате дивидендов, определении размера, порядка и сроков их выплаты. Компания придерживается остаточной политики дивидендных выплат, которая означает, что фонд выплаты дивидендов образуется после того, как за счет прибыли удовлетворена потребность в формировании собственных финансовых ресурсов, обеспечивающих в полной мере реализацию инвестиционных возможностей Компании.

Расчет размера дивидендов производится исходя из размера чистой прибыли Компании, отраженной в финансовой отчетности Компании, достоверность которой подтверждается независимой аудиторской организацией.

При расчете размера дивидендов соблюдаются следующие принципы:

- прозрачность механизма определения размера дивидендов;
- сбалансированность краткосрочных (получение дохода) и долгосрочных (развитие Компании) интересов акционеров;
- нацеленность на повышение инвестиционной привлекательности и уровня капитализации Компании.

Размер дивидендов по простым акциям зависит от результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании за отчетный период. Размер дивидендов по привилегированным акциям определяется в соответствии с уставом Компании и в случае недостаточности размера чистой прибыли Компании выплачивается из резервного фонда.

Выплата дивидендов в 2022–2024 годах

	2022	2023	2024
Сумма дивидендов на одну простую акцию	27,89 сума	23,64 сума	45,91 сума
Сумма дивидендов на одну привилегированную акцию	125 сумов	125 сумов	125 сумов
Всего выплачено дивидендов по простым акциям	1 330,1 млрд сумов	905,2 млрд сумов	1 606 млрд сумов
Всего выплачено дивидендов по привилегированным акциям	1,7 млрд сумов	1,8 млрд сумов	2,28 млрд сумов

Раскрытие информации

GRI — 2-14

Вопросы раскрытия информации о деятельности АО «Узбекнефтегаз» регламентируются Положением об информационной политике АО «Узбекнефтегаз», утвержденным решением Совета управляющих НХК «Узбекнефтегаз» от 5 октября 2016 года № 9. Целью информационной политики является обеспечение открытости и прозрачности деятельности Компании путем удовлетворения информационных потребностей акционеров, инвесторов, профессиональных участников рынка ценных бумаг и иных заинтересованных лиц в достоверной информации о Компании и ее деятельности. Информационная политика направлена на полную реализацию прав заинтересованных лиц на получение достоверной информации о Компании и ее

деятельности, существенной для принятия ими инвестиционных и управленческих решений, а также на защиту конфиденциальной информации.

Обязательное раскрытие информации осуществляется:

- на Едином портале корпоративной информации (официальный веб-сайт уполномоченного государственного органа по регулированию рынка ценных бумаг);
- на веб-сайте Республиканской фондовой биржи «Ташкент» (в биржевой котировальный лист которого включены акции Компании)
- на корпоративном веб-сайте Компании;
- в СМИ в случаях, предусмотренных законодательством.

Общее собрание акционеров

GRI — 2-9

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Компании. В случае, если все простые акции общества принадлежат одному акционеру, Общие собрания акционеров не проводятся. При этом решения, входящие в компетенцию Общего собрания, принимаются единственным акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.

В исключительную компетенцию Общего собрания акционеров (единственного акционера) входит:

- внесение изменений и дополнений в устав Компании или утверждение устава Компании в новой редакции, за исключением внесения решением Наблюдательного совета изменений и дополнений в устав Компании, связанных с увеличением уставного фонда (уставного капитала) Компании и уменьшением количества объявленных акций Компании;

- реорганизация Компании;
- ликвидация Компании, назначение ликвидатора (ликвидационной комиссии) и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
- определение количественного состава Наблюдательного совета Компании, избрание их членов и досрочное прекращение их полномочий;
- уменьшение уставного фонда (уставного капитала) Компании;
- приобретение собственных акций;
- определение предельного размера объявленных акций;
- утверждение организационной структуры Компании, избрание (назначение) Председателя и членов Правления и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета, а также стратегии развития Компании на среднесрочный и долгосрочный период с определением ее конкретных сроков исходя из основных направлений и цели деятельности Компании;
- распределение прибыли и убытка Компании;
- заслушивание отчетов Наблюдательного совета Компании по вопросам, входящим в его компетенцию, в том числе по соблюдению установленных законодательством требований по управлению Обществом;
- принятие решения об определении аудиторской организации для проведения обязательной аудиторской проверки, о предельном размере оплаты ее услуг и заключении (расторжении) с ней договора;
- дробление и консолидация акций;
- установление размеров вознаграждений и (или) компенсаций, выплачиваемых Председателю и членам Правления Компании;
- принятие решения о совершении Компанией крупных сделок и сделок с аффилированными лицами в случаях, предусмотренных Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- утверждение положений о внутреннем контроле, о дивидендной политике, о порядке действий при конфликте интересов;
- принятие решения о совершении Компанией крупных сделок и сделок с аффилированными лицами в случаях, предусмотренных Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- утверждение положений о внутреннем контроле, дивидендной политике и о порядке действий при конфликте интересов;
- ежегодное утверждение отчетов аудиторских организаций.

В 2024 году единственным владельцем простых акций Компании принято 18 решений по 39 вопросам (в 2022 году – 12 решений по 27 вопросам, в 2023 году – 14 решений по 25 вопросам), в т.ч.:

- утверждение устава Компании в новой редакции;
- избрание членов Наблюдательного совета Компании;
- назначение членов Правления Компании;
- утверждение положения о Наблюдательном совете в новой редакции;
- утверждение положения об Общем собрании акционеров Компании в новой редакции.

Наблюдательный совет

GRI — 3-3, 2-9, 2-10, 2-11, 2-17, 202-2

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Выдвижение кандидатов для избрания в состав Наблюдательного совета осуществляется акционерами (акционером), являющимися в совокупности владельцами не менее чем 1% простых акций Компании, в срок не позднее 90 дней после окончания

финансового года Компании. Избрание членов Наблюдательного совета со сроком полномочий на три года осуществляется Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием. Решения Наблюдательного совета принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Узбекистан и Уставом.

Наблюдательный совет рассматривает ежеквартальные и годовые отчеты Правления, содержащие в себе раздел «ESG-трансформация и устойчивое развитие».

Кроме того, в соответствии с решением Наблюдательного совета от 10 октября 2023 года утверждена Матрица делегирования полномочий.

В 2024 году Наблюдательным советом проведено 12 заседаний, на которых было рассмотрено 36 вопросов по следующим темам:

- исполнение решений Президента и Правительства Республики Узбекистан (1 вопрос);
- ежеквартальные отчеты Правления (2 вопроса);
- аффилированные и крупные сделки (4 вопроса);
- участие в уставном капитале других юридических лиц (5 вопросов);

- закупки (3 вопроса);
- оказание спонсорской помощи (1 вопрос);
- оценка системы корпоративного управления (1 вопрос);
- вопросы, связанные с выпуском ценных бумаг (1 вопрос);
- прочие вопросы (18 вопросов).

Состав Наблюдательного совета

Текущий состав Наблюдательного совета был утвержден решением единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз» от 11 июля 2024 года № 12. В состав Наблюдательного совета входят семь членов, в т.ч. два независимых члена. Все члены Наблюдательного совета – мужчины.

Состав Наблюдательного совета по состоянию на 31 декабря 2024 года

Ли Дмитрий Романович	Председатель Наблюдательного совета, Директор Национального агентства перспективных проектов Республики Узбекистан
Мустафаев Хуршед Бахтиёрвич	Заместитель председателя Наблюдательного совета, Заместитель Министра экономики и финансов Республики Узбекистан
Маматкаримов Бахтиёр Рустамович	Член Наблюдательного совета, Первый заместитель Министра энергетики Республики Узбекистан
Мухутдинов Нодир Убайдуллаевич	Член Наблюдательного совета, Руководитель проекта ООО «Янги Кон»
Акбаржонов Азиз Акбаржон ўғли	Член Наблюдательного совета, Председатель правления АКБ «Узбекский промышленно-строительный банк»
Thomas Melvin Quigley (Великобритания)	Независимый член Наблюдательного совета
Alex Barry Melnkovic (США)	Независимый член Наблюдательного совета



**ЛИ
ДМИТРИЙ РОМАНОВИЧ**

**Председатель
Наблюдательного совета
АО «Узбекнефтегаз»**

**Директор Национального
агентства перспективных
проектов Республики
Узбекистан**

Начал свою трудовую деятельность в сфере государственного образования, после чего работал в области машиностроения и металлургии, занимая различные руководящие должности.

В 2017–2019 гг. – первый заместитель директора Национального агентства по управлению проектами при Президенте Республики Узбекистан.

С мая 2019 по 2022 гг. – директор Национального агентства по управлению проектами при Президенте Республики Узбекистан.

Указом Президента Республики Узбекистан от 29 апреля 2022 года был назначен директором Национального агентства перспективных проектов.



**МАМАТКАРИМОВ
БАХТИЁР РУСТАМОВИЧ**

**Член Наблюдательного
совета**

**Первый заместитель
Министра энергетики
Республики Узбекистан**

Родился в 1980 г. в Андижанской области. Окончил Ташкентский финансовый институт (2001), Банковско-финансовую академию Республики Узбекистан (2013), Академию государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (2021).

Трудовую деятельность начал в 2001 г. кассиром в Асакабанке, затем занимал различные должности в отделении Центрального банка в Андижанской области, в Трастбанке и Нефтегазинвесте.

С 10 октября 2022 г. – заместитель Председателя Правления по финансам и маркетингу в АО «Узтрансгаз».

С 25 октября 2022 г. – хоким Андижанского района Андижанской области.

С 29 марта 2024 г. – Первый заместитель Министра энергетики Республики Узбекистан.



**МУСТАФАЕВ
ХУРШЕД БАХТИЁРОВИЧ**

**Заместитель председателя
Наблюдательного совета**

**Заместитель Министра
экономики и финансов
Республики Узбекистан**

Родился в 1981 г. в Бухаре. Окончил Ташкентский финансовый институт (2002), Банковско-финансовую академию Республики Узбекистан (2009), Университет Рицумейкан (2014).

С 2015 г. работал в разных должностях в отделах Управления финансов базовых отраслей промышленности и топливно-энергетического комплекса Министерства финансов. До своего назначения на текущую должность работал директором Департамента тарифной политики и реформирования государственных предприятий, заместителем начальника Главного управления тарифной политики и реформирования государственных предприятий и первым заместителем директора Департамента тарифной политики и реформирования.



**АКБАРЖОНОВ
АЗИЗ АКБАРЖОН УГЛИ**

**Член Наблюдательного
совета**

**Председатель Правления
АКБ «Узбекский
промышленно-
строительный банк»**

Родился в 1985 г. в Ташкенте. Получил степени бакалавра (2008) и магистра (2010) в Ташкентском государственном экономическом университете.

Трудовую деятельность начал в 2004 г. в качестве специалиста 2-й категории отдела корпоративных клиентов Ташкентского регионального отделения Национального банка внешнеэкономической деятельности Республики Узбекистан.

В 2018 г. перешел в АКБ «Узпромстройбанк» на должность директора департамента управления проектами и контроля исполнения.

В ноябре 2019 года был назначен кредитным директором АКБ «Узпромстройбанк», а в январе 2020 года – генеральным директором по кредитам.

С мая 2020 г. по октябрь 2023 г. работал первым заместителем председателя правления АКБ «Узпромстройбанк».

С 3 октября 2023 года занимает должность Председателя Правления АКБ «Узпромстройбанк».



**МУХУТДИНОВ
НОДИР УБАЙДУЛЛАЕВИЧ**

**Член Наблюдательного
совета**

**Руководитель проекта
ООО «Янги кон»**

Родился в 1974 г. в Ташкенте. В 1996 г. окончил Ташкентский государственный технический университет.

Работал инженером, младшим научным сотрудником, научным сотрудником, старшим научным сотрудником геофизической лаборатории ОАО «ИГИРНИГМ» (1996 – 2006), заместителем начальника управления развития и координации геологоразведочных работ, Начальником отдела развития и координации геологоразведочных работ НХК «Узбекнефтегаз» (2010–2014), первым заместителем – главным инженером, Председателем правления АО «Узнефтегазгаздобыча» (2014–2017), начальником отдела координации и развития геологической и геологоразведочной системы, Начальником отдела координации производственной деятельности АО «Узбекнефтегаз» (2017–2019), Заместителем председателя Госкомгеологии по координации вопросов разведки нефти и газа, Советником председателя Госкомгеологии по разведке нефти и газа (2020–2024).



**ALEX BARRY
MELNKOVIC**

**Независимый член
Наблюдательного совета**

Окончил Питсбургский университет с присвоением степени бакалавра экономики и Университет Рутгерса, с присвоением степени магистра наук в области управления человеческими ресурсами. Впоследствии получил сертификат старшего специалиста по управлению человеческими ресурсами (SPHR).

С 2022 г. является членом консультативного совета, членом ревизионной комиссии Университета Ла Рош, Питтсбург, Пенсильвания, США, а до этого был старшим вице-президентом и директором по управлению человеческими ресурсами корпорации United States Steel (USS), Питтсбург, Пенсильвания, где он работал над сокращением текучести кадров и затрат, увеличением продаж и прибыльности бизнеса путем внедрения новой стратегии управления человеческими ресурсами. До этого присоединился к Amtrak в качестве директора по человеческим ресурсам в августе 2011 года. Подчиняясь непосредственно президенту и главному исполнительному директору, был ответственным за разработку и реализацию стратегий Amtrak в области человеческого капитала и трудовых отношений в соответствии с национальной миссией Amtrak и достижением стратегического плана трансформации компании. Его опыт включает руководящие должности в организациях из списка Fortune 500, Fortune 1000 и частных инвестиционных фондах.

До прихода в Amtrak занимал должности вице-президента по кадрам в Owens Corning, Holland America Line, Motor Coach Industries и Lilly Industries. Также работал руководителем в Cummins Engine Company и вице-президентом по управлению талантами и развитию бизнеса в компании, занимающейся поиском и консалтингом.



**THOMAS MELVIN
QUIGLEY**

**Независимый член
Наблюдательного совета**

Получил степени бакалавра физики в Университете Лестера в 1979 г. и доктора философии по теоретической физике в Оксфордском университете в 1982 г. В 1999 г. получил степень магистра наук в области менеджмента в Высшей школе бизнеса Стэнфордского университета.

Имеет обширный опыт работы в нефтегазовой отрасли – начиная с 1982 года в компании BP, где занимал различные технические, операционные, проектные и коммерческие должности на уровне высшего руководства до 2005 года. Затем перешел в компанию TNK BP на должность вице-президента по нефтегазовым проектам на Ямале с 2005 по 2012 гг.

Работал в компании «Роснефть» в качестве директора по проектам с 2012 по 2013 гг., а затем в компании OMV в качестве управляющего директора с 2014 по 2016 гг. С 2016 по 2023 гг. занимал должность главного операционного директора в компании MOL Group E&P, а с 2023 года выполняет те же функции в компании Energean.

КОМИТЕТЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

В целях тщательного рассмотрения и детальной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного совета, и для предоставления рекомендаций по ним при Наблюдательном совете созданы и функционируют 4 комитета:

01 КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

02 КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

03 КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

04 КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И ЭТИКЕ

При избрании членов Комитетов учитываются их профессиональная подготовка, знания и опыт в направлении деятельности соответствующих Комитетов, иные специальные знания, необходимые для осуществления членами Комитетов своих полномочий, наличие возможностей и времени для выполнения функций членами нескольких Комитетов.

Комитеты Наблюдательного совета формируются из числа членов Наблюдательного совета. При этом в соответствии с положениями,

регулирующими деятельность Комитетов, одним из требований является включение в состав Комитета не менее одного независимого члена Наблюдательного совета.

Однако в связи с невозможностью соблюдения изложенных требований в силу объективных причин формирование Комитетов осуществлено исходя из утвержденного состава Наблюдательного совета Компании.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Обеспечивает эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании, оказывая содействие Наблюдательному совету путем консультаций и разработки рекомендаций по следующим вопросам:

- контроль за обеспечением правильности и полноты бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- контроль за обеспечением надежности и обоснованности системы внутреннего контроля и деятельности по управлению рисками;
- обеспечение независимости и беспристрастности внутреннего и внешнего аудита;
- контроль за эффективностью системы информирования о недобросовестных действиях сотрудников и третьих лиц, а также иных возможных нарушениях в деятельности Компании;
- контроль за ведением закупочной деятельности.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Осуществляет анализ и выработку рекомендаций для Наблюдательного совета при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Функции Комитета по назначениям и вознаграждениям включают:

- рассмотрение кандидатов в органы управления Компании, определение квалификационных требований к ним и формирование кадрового резерва для органов управления;
- разработку условий досрочного расторжения трудовых договоров с членами Правления;
- организацию переподготовки и повышения квалификации членов органов управления Компании в целях повышения уровня их знаний и изучения мирового опыта;
- разработку политик назначения и вознаграждения и внесение предложений Наблюдательному совету, а также контроль за внедрением и соблюдением этих политик.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Разрабатывает рекомендации Наблюдательному совету по вопросам, касающимся стратегического развития Компании, в том числе в области ESG и его эффективным инвестициям.

Функции Комитета по стратегии и инвестициям включают:

- предоставление рекомендаций по стратегическим и приоритетным направлениям деятельности Компании;
- разработку закупочной и инвестиционной политик Компании;
- оценку перспективных инвестиционных проектов и изучение их влияния на увеличение стоимости акций.

КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Разрабатывает рекомендации Наблюдательному совету по вопросам:

- предотвращения конфликта интересов;
- противодействия коррупции;
- соблюдения требований законодательства и внутренних актов Компании;
- оказания содействия в разрешении этических ситуаций.

Правление

GRI — 3-3, 2-9, 202-2

Правление осуществляет текущее руководство деятельностью Компании, за исключением принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Общего собрания акционеров и Наблюдательного совета. Компетенция Правления определена ст. 79 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом и Положением «О Правлении АО «Узбекнефтегаз».

Избрание Председателя и членов Правления, а также продление/прекращение полномочий Правления осуществляются Общим собранием акционеров на основании предложений Наблюдательного совета при соответствующей рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Вознаграждение членов Правления находится в прямой зависимости от ключевых показателей эффективности деятельности каждого члена Правления.

В целях обеспечения непрерывного контроля за текущей деятельностью Компании заседания Правления проводятся на постоянной основе. Правление на регулярной основе представляет в установленные сроки Общему собранию акционеров и Наблюдательному совету отчеты о финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения годового бизнес-плана и прочее.

Состав Правления



**СИДИКОВ
БАХОДИРЖОН БАХРОМОВИЧ**

Председатель Правления

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2023

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (2000), Республика Узбекистан;
- Ташкентский государственный технический университет (2005, магистратура), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

Обладает более чем 18-летним опытом работы в области управления. Ранее занимал должности начальника отдела в АО «O'ZLITINEFTGAZ», в «Узтяжнефтверхпроект», затем работал директором ДП «Нефтегазинвест». В СП «Uzbekistan GTL» занимал должности заместителя директора по корпоративным вопросам, директора по корпоративным вопросам, финансового директора, заместителя начальника главного управления прогнозирования и инвестиционных программ АО «Узбекнефтегаз», директора ООО «Нефтегазинвест», начальника департамента по перспективному развитию и инвестиций АО «Узбекнефтегаз», заместителя Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» по перспективному развитию и инвестициям, начальника информационно-аналитического управления геологии, топливно-энергетического комплекса, химической и металлургической промышленности Кабинета министров Республики Узбекистан.



**АЛИРИЗАЕВ
ШАХЗОД ШУХРАТОВИЧ**

**Первый заместитель Председателя
Правления по локализации
и кооперации**

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2019

Образование:

- Ташкентский государственный экономический университет (2009), Республика Узбекистан;
- Ташкентский государственный экономический университет (2011), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

Обладает более чем 11-летним опытом работы в области управления. В Eriell Corporation S.R.O. занимал должность руководителя тендерной группы, в «Нефтегазинвест» был временно исполняющим обязанности директора, а также главным специалистом отдела развития бизнеса «Е.Г. Менеджмент Б.В.» (Нидерланды).



**ЮЛДАШЕВ
ГАЙРАТ АБДУЛЛАЕВИЧ**

**Заместитель
Председателя Правления
по строительству
и транспорту**

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2024

Образование:

- Ташкентский архитектурно-строительный институт (1992), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

Обладает более чем 40-летним опытом работы в области строительства и транспорта.

Ранее работал заместителем директора ООО «Газэлектрпайвандчи». Занимал должности заместителя директора, главного инженера в УП «Курилишизоляция», начальника службы технического надзора – главного инженера, исполняющего обязанности директора ООО «KQB BUNYODKOR». Работал исполняющим обязанности директора унитарного предприятия «Трансгазинжиниринг», начальником отдела управления объектами и сервиса, заместителем начальника департамента Капитального строительства и проектирования АО «Узбекнефтегаз».



**АНАРКУЛОВ
БАХТИЯР
РАХМАНКУЛОВИЧ**

**Заместитель Председателя
Правления по экономике
и финансам**

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2024

Образование:

- Ташкентский финансовый институт (1994), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

Обладает более чем 31-летним опытом работы в области управления в нефтегазовой отрасли.

Ранее занимал должности начальника управления экономики, ценных бумаг и организации труда АО «Узтрансгаз», главного специалиста Финансово-экономического департамента Национальной холдинговой компании «Узбекнефтегаз», исполняющего обязанности заместителя председателя АО «Узтрансгаз», заместителя начальника Департамента корпоративных отношений и управления активами АО «Узбекнефтегаз» – начальника отдела управления инвестиционными активами.



**ШЕРОВ
РУСТАМ ЧУЛИЕВИЧ**

**Заместитель
Председателя Правления
по геологии и добыче**

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2022

Образование:

- Ташкентский государственный технический университет (2000), Республика Узбекистан;
- Ташкентский государственный технический университет (2002), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

Обладает более чем 24-летним опытом работы в области управления.

Ранее занимал должности: начальника геологической службы промысла Кокдумалак УП «Муборакнефтегаз», заместителя начальника по добыче нефти и газа «Узгеобурнефтегаздобыча», Начальника управления добычи нефти и газа и переработки газа АО «Узнефтегаздобыча», заместителя начальника центральной производственно-диспетчерской службы, первого заместителя – главного инженера АО «Узнефтегаздобыча», заместителя Председателя Правления по добыче АО «Узнефтегаздобыча», исполняющего обязанности Председателя Правления АО «Узнефтегаздобыча», начальника Мубарекского НГДУ, директора Мубарекского НГДУ, заместителя Председателя Правления по добыче АО «Узбекнефтегаз», заместителя Председателя Правления по геологии и добыче АО «Узбекнефтегаздобыча».



**ХАКИМОВ
КАХРАМОН НОРБУТА
УГЛИ**

**Заместитель Председателя
Правления по режиму
и кадрам**

Гражданство: Республика Узбекистан

Год назначения: 2023

Образование:

- Национальный университет Узбекистана им. М. Улугбека (2001), Республика Узбекистан.

Опыт работы:

С 2021 по 2023 гг. занимал должность заместителя директора Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан.

Выплата вознаграждений

GRI — 2-19, 2-20, 2-21

Порядок выплаты вознаграждений членам Наблюдательного совета и Правления определяется Положением «О Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз» и Порядком оплаты труда членов Правления АО «Узбекнефтегаз». При этом в краткосрочной стратегии (бизнес-план) Компании, утверждаемой Наблюдательным советом АО «Узбекнефтегаз», определяются ежегодные размеры вознаграждений членов Правления, зависящие от ключевых показателей эффективности деятельности Компании.

Вопрос выплаты вознаграждения членов Правления одобряются Наблюдательным советом по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям, а также утверждаются решением акционера единственного владельца простых акций

Компании. Размеры вознаграждений членов Наблюдательного совета утверждаются решением акционера единственного владельца простых акций Компании. Сторонние консультанты в данном процессе участия не принимают.

Согласно Положению «О Наблюдательном совете АО «Узбекнефтегаз», за работу в Наблюдательном совете Компании членам Наблюдательного совета, назначенным по государственной доле, вознаграждение не выплачивается, за исключением независимых членов.

Суммарный размер вознаграждения независимых членов Наблюдательного совета за период с 7 октября 2024 года по 7 января 2025 года составил 50 тысяч долларов США.

Деловая этика

GRI — 2-26, 2-27

Поддержка правового механизма как основа выполнения всех правовых и этических норм в Компании является одним из важных и значимых элементов, требующих строгого соблюдения внутренних стандартов корпоративной этики и ответственного подхода со стороны как руководства, так и сотрудников Компании.

Действующий Кодекс корпоративной этики АО «Узбекнефтегаз» (далее – Кодекс корпоративной этики) был утвержден 12 октября 2020 года решением единственного владельца простых акций АО «Узбекнефтегаз». Кодекс основывается на требованиях законодательства Республики Узбекистан и локальных нормативных актах Компании, а также целях и ценностях, которым в своей деятельности она следует. Согласно Кодексу, ответственность за соблюдение принципов и правил внутреннего этикета и внутренних

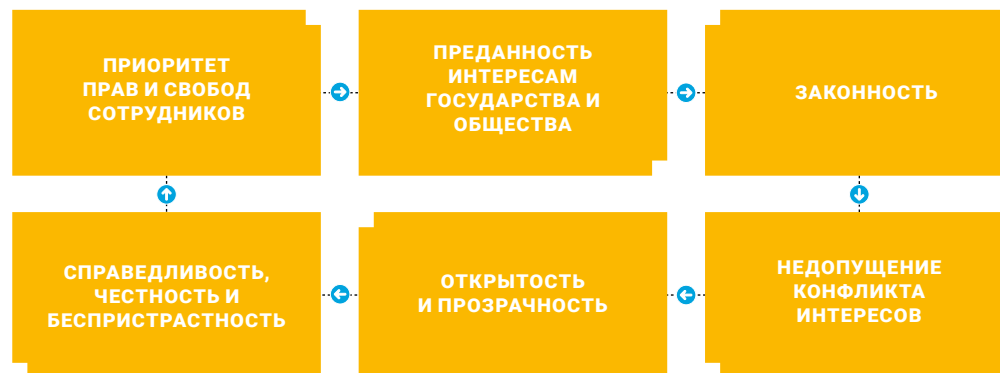
уставов распространяется не только на все подразделения Компании, а также на всех заинтересованных сторон, включая подрядные организации, контрагентов, при управлении конфликтом интересов, а также при разрешении спорных моментов.

Компания определила собственные принципы деловой этики, которые являются обязательными для соблюдения всеми сотрудниками вне зависимости от должностных полномочий. Их приоритетность и важность для Компании равнозначны.

При поступлении на работу каждый сотрудник проходит ознакомление с нормами и принципами делового общения в рамках обязательного тренинга для сотрудников, организованного Департаментом HR и Департаментом финансового и комплаенс-контроля.



ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ



Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов

GRI — 2-15, 2-16, 2-26, 2-27

В 2024 году Компания продолжила реализацию мер по повышению осведомленности в области комплаенса на производственных объектах. В целях разъяснения содержания и сути внутренних нормативных документов, направленных

на снижение коррупционных рисков, региональными комплаенс-инспекторами было организовано **220** семинаров-тренингов с участием **18 316** сотрудников Компании и ее дочерних организаций.

Обучение сотрудников Компании по вопросам комплаенса

	Предприятия дочерних организаций	Управления	Нефтебазы
Общее количество прошедших обучение по вопросам комплаенса	6 004	4 489	7 823
Доля сотрудников, прошедших обучение по вопросам комплаенса	18%	13%	23%

В Компании действует Положение по управлению конфликтом интересов, согласно которому не допускается незаконное заключение договорных обязательств при закупочной или иной деятельности, оказание помощи при трудоустройстве близким родственникам

или превышение должностных полномочий в пользу одной из сторон при решении конфликта интересов. Согласно предписанной процедуре, сотрудник заполняет декларацию о конфликте интересов, после чего представленную информацию изучает Комиссия по этике.

По состоянию на конец отчетного года 5 291 работник АО «Узбекнефтегаз» и его дочерних организаций представил декларацию о конфликте интересов. По результатам изучения выявлены случаи наличия конфликта интересов и приняты меры по их устранению.

220

семинаров-тренингов

было организовано региональными комплаенс-инспекторами

Противодействие коррупции

GRI — 2-26, 2-27, 205-1, 205-2, 205-3

АО «Узбекнефтегаз» не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях. Одним из важнейших принципов деятельности Компании является неприемлемость коррупции в любых формах и проявлениях. В Компании была разработана и принята Политика по противодействию коррупции (Антикоррупционная политика) в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Республики Узбекистан, Кодекса деловой этики АО «Узбекнефтегаз» и Устава АО «Узбекнефтегаз», а также с требованиями международных конвенций и стандартов.

На официальном сайте Компании был запущен раздел «Противодействие коррупции», который содержит следующую информацию:

- Обращение Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз»;
- Локальные нормативные документы;
- Каналы связи;
- Часто задаваемые вопросы;
- Форма для участия в анонимном опросе по противодействию коррупции.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- информирование сотрудников, а также заинтересованных лиц о мерах по предотвращению коррупционных случаев;
- ответственное соблюдение принципов Антикоррупционной политики;
- ознакомление с мерами для минимизации рисков коррупционного характера и последующее их применение.

КЛЮЧЕВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ:

- пример руководства;
- регулярный анализ коррупционных рисков;
- наличие основополагающих документов по противодействию коррупции;
- системные и соразмерные выявленному риску антикоррупционные процедуры;
- деятельность должностных лиц и подразделений, ответственных за противодействие коррупции;
- информирование, обучение и консультирование;
- наличие действующих каналов информирования о нарушениях;
- ведение мониторинга, контроля и отчетности по противодействию коррупции.

В качестве одной из превентивных мер по противодействию коррупции Компания разработала Методические указания по организации антикоррупционного обучения в виде рекомендаций и инструкций для сотрудников Компании. Основными принципами при обучении сотрудников являются:

- объективность и научность;
- практичность;
- последовательность и системность;
- доступность;
- дифференцированный подход;
- постоянное совершенствование методов и форм обучения.

За 2024 год обучение по вопросам противодействия коррупции прошли 18 316 сотрудников, в т.ч. 6 004 сотрудника заводов и предприятий, 4 489 сотрудников управлений, 7 823 сотрудника нефтебаз.

Агентство по противодействию коррупции Республики Узбекистан ежегодно проводит круглый стол по вопросам совершенствования системы антикоррупционного комплаенс-контроля, в котором принимают участие представители Счетной палаты Республики Узбекистан,

Программы развития ООН и международные консультанты. АО «Узбекнефтегаз» стремится внедрять эффективные меры комплаенс-контроля на своих предприятиях, что соответствует общей повестке страны в борьбе с коррупцией.

В рамках Антикоррупционного месяца, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), в АО «Узбекнефтегаз» и 22 системных организациях совместно с представителями правоохранительных органов организованы Дни открытых дверей с участием представителей СМИ, блогеров и сотрудников.

В целях разъяснения содержания и сути внутренних нормативных документов, направленных на снижение коррупционных рисков, региональными комплаенс-инспекторами было организовано 220 семинаров-тренингов с участием 18 316 сотрудников управления, заводов, предприятий и нефтебаз. В ходе тренингов были проведены круглые столы на темы «Антикоррупционная политика», «Кодекс корпоративной этики», «Управление конфликтом интересов», «Благотворительная и спонсорская помощь», «Деловые подарки и представительские расходы», «Проверка контрагентов» и др.

Сотрудники Департамента финансового и комплаенс-контроля прошли курс обучения и получили сертификат по ISO 37001, а также приняли участие в семинарах-тренингах, организованных Программой развития ООН и Агентством по противодействию коррупции Республики Узбекистан, на тему «Внедрение системы рейтинга и оценки эффективности антикоррупционных мероприятий».

В сентябре 2024 года проведен внешний аудит системы антикоррупционного менеджмента ISO 37001:2016, продемонстрировавший приверженность высокому качеству и прозрачности в деятельности Компании, с получением международного сертификата «ISO 37001:2016», действующего на 2024–2027 годы.

С учетом сложившейся геополитической ситуации на базе Департамента финансового и комплаенс-контроля была создана рабочая группа по санкциям. В 2024 году на основании запросов ведомств, связанных с заключением договоров купли-продажи и переводом средств Компании, были проведены расследования по наличию в санкционных списках в общей сложности 91 иностранного и отечественного предприятия и представлены соответствующие заключения.

По итогам рейтинга эффективности противодействия коррупции 95 государственных органов и организаций, объявленного Агентством по противодействию коррупции в марте

2024 года, АО «Узбекнефтегаз» набрало 90 баллов (3 место), что на 10 баллов выше по сравнению с результатом 2022 года, и 75,1 балла по показателю «Индекс открытости», что на 13 пунктов выше, чем в прошлом году.

В целях дальнейшего повышения эффективности антикоррупционных процедур, а также в результате изучения локальных нормативных актов (положения, должностные инструкции и др.) и бизнес-процессов на системных предприятиях Компании был сформирован перечень из 37 коррупционных рисков (в т.ч. 15 высокого, 22 среднего уровня).

Департаментом финансового и комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз» был запущен анонимный опрос, направленный на выявление случаев коррупционных правонарушений. В опросе приняли участие 25 248 (85%) из работающих 28 607 сотрудника АО «Узбекнефтегаз» и системных предприятий, из которых 22 043 (72%) сотрудников участвовало в опросе в электронном формате.

18 316
сотрудников



прошли обучение по вопросам противодействия коррупции

90
баллов (3 место)



набрало АО «Узбекнефтегаз» по итогам рейтинга эффективности противодействия коррупции в марте 2024 года

85%
сотрудников



приняли участие в опросе, направленном на выявление случаев коррупционных правонарушений

Антикоррупционные процедуры, реализованные в 2024 году

Управление конфликтом интересов

5 291 работником АО «Узбекнефтегаз» и предприятий системы была заполнена декларация о конфликте интересов. По результатам изучения выявлено 823 случая родства, в 13 случаях выявлены отношения работников Компании с другими организациями, в 18 случаях близкие родственники работников Компании работали у контрагентов и на конкурирующих предприятиях.

Антикоррупционная оговорка

За отчетный период антикоррупционная оговорка включена в 1 226 договоров, заключенных Компанией и ее дочерними организациями.

Проверка контрагентов

В ходе проверки контрагентов АО «Узбекнефтегаз», завода и управления 664 из 741 проверенного контрагента получили положительные отзывы. 77 контрагентов получили отрицательное заключение в связи с недостатками, конфликтом интересов и другими факторами.

Проверка кандидатов на вакантные должности

За отчетный период были проведены проверки 56 кандидатов на занятие вакантных должностей в Компании и ее дочерних предприятиях. 55 кандидатов получили положительные заключения, один – отрицательное в связи с недостатками, конфликтом интересов и другими факторами.

Получение подарков

В отчетном году АО «Узбекнефтегаз» и его дочерними организациями было вручено в общей сложности 7 подарков, целесообразность которых была согласована с Департаментом финансового и комплаенс-контроля.

Благотворительность и спонсорская деятельность

В 2024 году в АО «Узбекнефтегаз» и организации его системы было направлено 737 обращений об оказании благотворительной и спонсорской помощи. По результатам рассмотрения Департаментом финансового и комплаенс-контроля 491 обращение получило положительное заключение.

5 291
работником



была заполнена декларация о конфликте интересов

823
случая родства



выявлено по результатам изучения

Каналы обратной связи

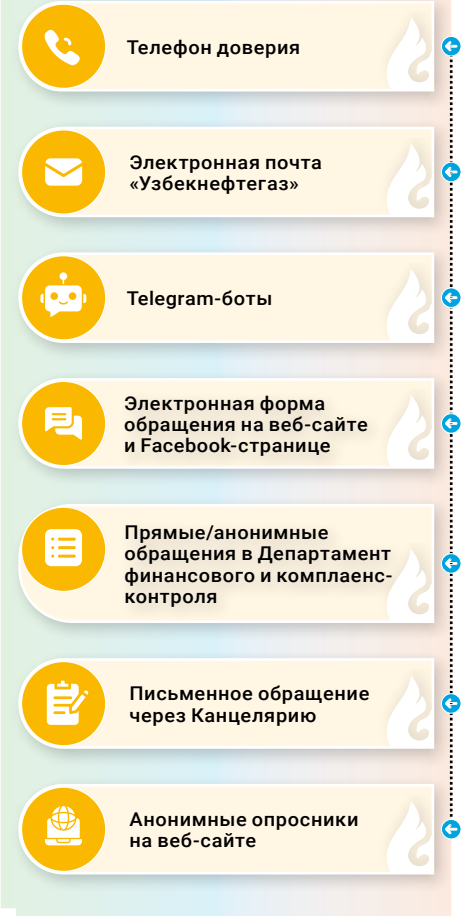
GRI — 2-16, 2-25, 2-26

Каналы связи в АО «Узбекнефтегаз» созданы для регистрации обращений со стороны сотрудников и третьих лиц, связанных с этическими, антикоррупционными и правовыми вопросами. Департамент по работе с аппаратом управления и Департамент финансового и комплаенс-контроля отвечают за учет обращений и контроль их обработки.

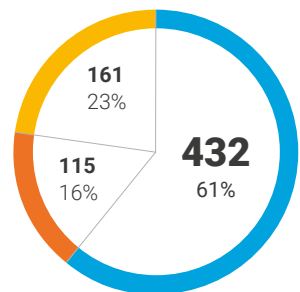
При работе с обращениями юридических и физических лиц АО «Узбекнефтегаз» руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция Республики Узбекистан
- Закон «Об обращениях физических и юридических лиц» Республики Узбекистан от 11 сентября 2017 г. № ЗРУ-445
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 7 мая 2018 г. № 341 «Об утверждении Типового положения о порядке работы с обращениями физических и юридических лиц в государственных органах, государственных учреждениях и организациях с государственным участием»
- «Положение о работе с обращениями физических и юридических лиц» АО «Узбекнефтегаз» за № 33 от 1 июня 2020 г.

Доступные каналы обратной связи

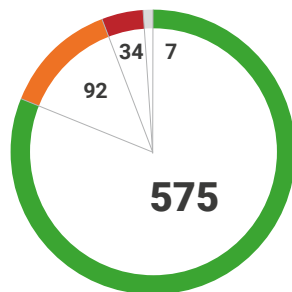


Форма обращений



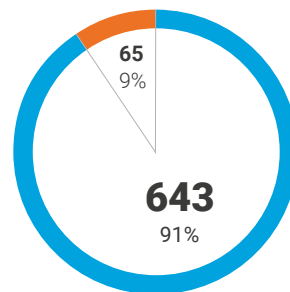
- Электронные
- Письменно
- Устные

Принятые меры



- Удовлетворены
- Даны юр. разъяснения
- Отклонены
- В процессе

Категории лиц



- Физические лица
- Юридические лица

Согласно положениям Регламента приема и обработки сообщений, поступивших по каналам связи АО «Узбекнефтегаз», при рассмотрении обращений определяется их категория (например, сообщения, связанные с трудоустройством, нарушениями охраны труда, нарушениями в области этики и т. д.). Сообщения рассматриваются в срок от 15 до 30 дней со дня из поступления в зависимости от присвоенной им степени срочности. По итогам рассмотрения ответственный сотрудник Департамента финансового и комплаенс-контроля официально уведомляет заявителя о результатах рассмотрения его сообщения.

Отдел жалоб и обращений физических и юридических лиц ежеквартально

формирует отчет о поступивших сообщениях и направляет его Председателю Правления. Статистика по количеству обращений раскрывается на официальном сайте АО «Узбекнефтегаз».

За 2024 год в АО «Узбекнефтегаз» поступило в общей сложности 708 обращений, в т.ч. 643 от физических и 65 от юридических лиц. По результатам рассмотрения было удовлетворено 575 обращений, по 92 обращениям были даны юридические разъяснения. 34 обращения были отклонены по объективным причинам, на рассмотрении по состоянию на конец отчетного года находилось 7 обращений.

Управление рисками

Основополагающим документом, регламентирующим управление рисками в Компании, является Положение об управлении рисками № 73 от 24 марта 2018 года, в котором определен порядок принятия своевременных мер для снижения и предупреждения возможных рисков в производственно-хозяйственной сфере.

В целях реализации указа Президента Республики Узбекистан от 10 июля 2024 года № УП-100 «О дополнительных мерах по усилению финансового контроля за использованием бюджетных средств» в АО «Узбекнефтегаз» создан Комитет по управлению рисками, рабочим органом которого является Служба внутреннего аудита.

На основе бизнес-плана на 2025 год был разработан реестр возможных рисков по каждому направлению и меры, направленные на их снижение, предотвращение или минимизацию их воздействия. В реестр рисков было внесено в общей сложности 133 риска, в т.ч. 34 риска категории 1, 58 – категории 2, 25 – категории 3 и 16 рисков категорий 4 и 5.

К рискам, которые могут оказать наиболее серьезное влияние, относятся снижение добычи газа на действующих скважинах, перебои в поставках сырья природного газа, нарушения в работе (аварийное отключение компрессорных станций и газопроводных установок на предприятиях), несвоевременный ремонт оборудования в процессе добычи углеводородов и переработки газа, непредоставление в установленном порядке конфиденциальной информации третьим лицам, несвоевременное представление отчетности инвесторам и банкам в соответствии с условиями кредитных договоров.

В целях системного и регулярного мониторинга рисков на основе годового реестра рисков разрабатываются и представляются руководству Компании ежеквартальные отчеты об их состоянии и мерах по предотвращению или минимизации.

133
риска

было внесено в реестр рисков в общей сложности



05

Управление человеческим капиталом	45
Кадровый состав	46
Практика трудовых отношений	47
Социальные гарантии.....	48
Отпуска по уходу за ребенком.....	48
Социальные льготы.....	48
Обучение и развитие персонала	50
Разнообразие и равные возможности.....	51
Политика Компании в сфере обеспечения равных возможностей	51
Защита прав женщин	52
Поддержка молодежи	53
Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями.....	54



11,9%
женщин



от общей среднесписочной численности персонала

Забота о сотрудниках

Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ 34,3

тыс. человек

Списочная численность сотрудников

→ 11,9%

женщин

от общей среднесписочной численности персонала

→ 100%

сотрудников

охвачены коллективным договором

→ 7,3%

коэффициент текучести кадров



Цели в рамках реализации политики Компании в области устойчивого развития

→ до 20%

женщин в штате

Увеличение доли к 2030 году

→ до 3%

затраты

от чистой прибыли Компании ежегодно на социальные льготы и выплаты сотрудникам, программы поддержки студентов, благотворительные проекты и обеспечение социального сектора

Руководящие законодательные акты и внутренние документы Компании

Трудовые отношения

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан
- Политика найма и удержания персонала АО «Узбекнефтегаз» № 24 от 15 апреля 2022 года
- Политика управления кадрами АО «Узбекнефтегаз» № 24 от 15 апреля 2022 года
- Коллективный договор АО «Узбекнефтегаз» на 2023–2025 годы от 27 апреля 2023 года
- Трудовой договор АО «Узбекнефтегаз»
- Указ Президента Республики Узбекистан, от 7 марта 2022 года № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин»
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 1 марта 2022 года № ПП-146 «Об организации деятельности Государственного комитета семьи и женщин»
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 14 августа 2020 года № 486 «О создании в Республике Каракалпакстан, областях, городе Ташкенте, а также в районах (городах) общественных советов женщин»

Обучение и мотивация

- Закон Республики Узбекистан от 23 сентября 2020 года № ЗРУ-637 «Об образовании»
- Политика по обучению и развитию сотрудников
- Положение о порядке прохождения стажировки работников нефтегазовой отрасли в исполнительном аппарате АО «Узбекнефтегаз» № 72-1-69 «с» от 31 декабря 2020 года
- Положение о ключевых показателях эффективности работников АО «Узбекнефтегаз»
- Положение о порядке проведения квалификационного испытания руководителей и специалистов АО «Узбекнефтегаз»

Равные возможности

- Закон Республики Узбекистан 2 сентября 2019 года № ЗРУ-561 «О защите женщин от притеснения и насилия»
- Закон Республики Узбекистан от 2 сентября 2019 года № ЗРУ-562 «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин»



Управление человеческим капиталом

GRI — 401-1

АО «Узбекнефтегаз» ценит своих сотрудников и стремится войти в число лучших работодателей Узбекистана. Для достижения этой цели мы постоянно совершенствуем условия труда, мотивируем сотрудников и обеспечиваем равные возможности для карьерного роста. Компания признает, что ключевым фактором эффективности любой организации являются трудовые ресурсы. Поэтому в своей кадровой политике Компания руководствуется высокими корпоративными ценностями и отдает предпочтение профессионализму, командной работе, эффективности и ответственности.

Кадровые вопросы в Компании регулируются Департаментом HR, который находится под управлением начальника Департамента HR и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов Компании, в том числе

за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями. АО «Узбекнефтегаз» обеспечивает равные условия для карьерного роста всех сотрудников вне зависимости от пола, возраста, происхождения и национальности, реализует программы развития молодежи, обеспечивает достойный уровень оплаты труда, создает условия для ведения сотрудниками здорового образа жизни.

Мы ответственно подходим к созданию комфортных условий труда сотрудникам, обеспечению равных возможностей для их профессионального развития и соблюдению их трудовых прав. Кадровая политика Компании была разработана совместно с экспертами Азиатского банка развития. Кадровая политика Компании направлена на привлечение и развитие талантливых и мотивированных

сотрудников, разделяющих корпоративные ценности и способных эффективно решать текущие и будущие задачи в рамках целей и задач корпоративной стратегии. В целях обеспечения прозрачности процесса найма сотрудников в АО «Узбекнефтегаз» и предприятиях, находящихся в его ведении, объявления о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей размещаются в СМИ и социальных сетях.

В соответствии со ст. 102 Трудового кодекса Республики Узбекистан о существенных изменениях в деятельности работодателя или о своем намерении прекратить трудовой договор работодатель обязан письменно (под роспись) предупредить сотрудника в следующие сроки: не менее чем за два месяца при прекращении трудового договора в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) сотрудников или изменение характера работ. При рассмотрении представления работодателя о расторжении трудового договора с сотрудником по инициативе работодателя сотрудник должен лично участвовать в заседании профсоюзного комитета.

Использование информационных технологий в сфере управления персоналом является важным фактором повышения эффективности и сокращения затрат на функции управления персоналом. В 2024 году Департамент ИКТ и проектный офис по цифровизации и автоматизации завершили внедрение проекта UNG DOCFLOW, направленного на автоматизацию учета персонала (в системе идет учет более 10 тыс. сотрудников):

<https://docflow.ung.uz>

В целях управления риском персонала Отдел по обучению и развитию персонала и Отдел организационного развития и стимулирования персонала внедрили следующие практики:

- поддержание кадровой политики и текучести кадров;
- контроль и мониторинг нарушений трудовой дисциплины;
- поддержание соответствующих кадров по требованию;
- повышение квалификации сотрудников;
- осуществление качественного рекрутинга.

Компания уделяет большое внимание мотивации сотрудников и психологическому настрою в коллективе. Основными факторами, влияющими на социальный климат, являются взаимоотношения по вертикали и по горизонтали между сотрудниками, департаментами, корпоративная культура, а также различные составляющие производственной обстановки (организация и условия труда, система мотивации). АО «Узбекнефтегаз» ведет широкомасштабную работу по сбору ежегодных данных через опросы сотрудников для формирования внутреннего рейтинга социальной стабильности. Опросы затрагивают следующие темы:

- удовлетворенность сотрудников работодателем;
- удовлетворенность сотрудников уровнем заработной платы;
- предпочтительные системы мотивации;
- возможности для профессионального роста и повышения квалификации;
- возможность открыто говорить с руководством.

Принципы кадровой политики АО «Узбекнефтегаз»

- Ключевая роль человеческого капитала
- Фокус на развитии персонала
- Качественное управление персоналом
- Стратегическое партнерство с передовыми учебными заведениями Республики Узбекистан
- Стратегическое планирование человеческих ресурсов
- Конкурентоспособная и равная оплата труда вне зависимости от пола сотрудника
- Фокус на создании добавочной стоимости компании и инвестиционной привлекательности для местных и зарубежных инвесторов

Ключевые достижения 2024 года в области стратегического управления кадровыми вопросами:

- Создана автоматизированная программа комплаенс-контроля АО «Узбекнефтегаз». Доработаны формы ежедневной отчетности сотрудников, ввода планов и заданий, автоматическое формирование общей информации путем ввода месячной таблицы, результатов учебы, посещаемости и функций системы КПЭ.
- Внедрена система непрерывного повышения квалификации кадров.
- Организованы совместные учебные семинары и тренинги с зарубежными партнерами, включая ПАО «Газпромнефть», АО «Зарубежнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», компания «Шлюмберже», Альметьевский государственный университет, «XIBU Drilling Company Limited» и др.
- Утверждены квоты для заключения контрактов со студентами высших образовательных учреждений по приоритетным направлениям отрасли (филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина, Международный Вестминстерский университет в городе Ташкенте, университет ИНХА в городе Ташкенте).

Кадровый состав

GRI — 2-7, 202-1, 401-1, 405-1, 405-2

По состоянию на 31 декабря 2024 года списочная численность сотрудников составила 34 302 человека (31 декабря 2023 года – 32 294 человека). В структуре персонала наибольшая доля – 55% – приходится на производственный персонал. Уровень текучести кадров

по итогам отчетного года снизился по сравнению с предыдущим годом на 4,5 п. п. и составил 7,3%. Снижение численности персонала и уровня текучести кадров было обусловлено оптимизацией организационной структуры.

Состав персонала в разбивке по полу и возрасту

	2024	2023	2022	2021
Всего, в т.ч.:	34 302	32 294	35 551	37 706
Мужчины	30 228	28 639	31 623	33 635
Женщины	4 074	3 655	3 928	4 071
До 30 лет	5 257	5 350	6 618	7 982
От 30 до 50 лет	22 105	20 757	22 332	22 931
Старше 50 лет	6 940	6 187	6 601	6 703
Текучесть кадров	7,3%	11,8%	13,6%	14,0%

В структуре персонала Компании выделяются следующие категории сотрудников:

- **руководители** – сотрудники, занимающие должности руководителей подразделений; первые руководители, заместители руководителей, начальники департаментов (отделов и цехов), заместители начальников департаментов, управлений (отделов и цехов), главные специалисты;
- **специалисты** – сотрудники, занимающие должности инженеров по направлениям деятельности;
- **технический персонал** – сотрудники, которые по своим должностным

обязанностям обеспечивают и обслуживают деятельность руководства и специалистов при выработке и реализации ими управленческих решений;

- **обслуживающий персонал** – сотрудники инженерно-технических служб, младший обслуживающий персонал, сотрудники экспедиторской службы;
- **производственный персонал** – персонал на производственных объектах.

Самыми многочисленными категориями сотрудников являются производственный персонал (55,2%) и специалисты (16,2%).

Функциональные категории сотрудников

	Количество	Доля от совокупной численности персонала
Руководители	2 246	6,5%
Специалисты	5 754	16,8%
Технические специалисты	1 789	5,2%
Обслуживающий персонал	5 012	16,2%
Производственный персонал	18 939	55,2%
Всего	34 302	100%

Доля женщин от общей численности сотрудников на 31 декабря 2024 года составила 11,9% (11,3% в 2023 году, 11,0% в 2022 году). АО «Узбекнефтегаз» не приемлет дискриминации по полу и отбирает персонал на основании профессионального опыта, квалификации и личных достижений. Низкая доля женщин в штате обусловлена спецификой нефтегазовой индустрии, где значительная доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и тяжелыми условиями труда и предполагает высокую физическую нагрузку и работы на месторождениях.

В АО «Узбекнефтегаз» размер заработной платы не зависит от пола сотрудника, в связи с этим раздельной статистики по заработной плате женского или мужского пола не имеется. Средний оклад для стартовой позиции за период 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года при центральном аппарате АО «Узбекнефтегаз» составил 4 408 456 сумов (\$348) и 2 282 704 (\$180) в производственных учреждениях для обоих полов.

Персонал Компании в разбивке по функциональным категориям и половозрастным группам

	Все категории сотрудников	Руководители высшего и среднего звена	Специалисты	Технический персонал	Производственный персонал	Обслуживающий персонал
Списочная численность сотрудников, чел.	34 302	2 246	5 754	1 789	18 939	5 574
в т.ч. в разбивке по полу:						
Мужчины	30 228	2 156	4 963	1 138	17 904	4 067
Женщины	4 074	90	791	651	1 035	1 507
в т.ч. в разбивке по возрастным группам:						
до 30 лет	5 257	68	984	375	2 976	854
30–50 лет	22 105	1 570	3 796	1 086	12 173	3 480
старше 50 лет	6 940	608	974	328	3 790	1 240
в т.ч. представители социально уязвимых групп:						
Люди с ограниченными физическими возможностями	387	10	43	39	183	112

Гендерная структура по отдельным функциональным категориям сотрудников в % к совокупной численности персонала

	Весь персонал	Руководители высшего и среднего звена	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
Женщины	11,9%	4,0%	13,7%	36,4%	5,5%	27,0%
Мужчины	88,1%	96,0%	86,3%	63,6%	94,5%	73,0%

В 2024 году были вновь приняты на работу 3 162 сотрудника, в т.ч. 259 женщин. Трудовые договоры были расторгнуты с 2 658 работниками, в т.ч. по причине

сокращения штата – 218 договоров, вследствие применения дисциплинарного взыскания – 25 договоров, по решению суда – 16 договоров.

Наем и увольнение сотрудников в 2024 году

	В целом по АО «Узбекнефтегаз»	Руководители	Специалисты	Технические работники	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
Принято на работу	3 162	94	547	217	442	1 862
в т.ч. женщин	259	6	48	24	62	119
Расторгнуто трудовых договоров	2 658	131	488	156	331	1 552
в т.ч. с женщинами	215	9	45	24	66	71

Практика трудовых отношений

GRI — 2-30, 402-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Узбекистан и иными локальными нормативными актами. АО «Узбекнефтегаз» берет на себя ответственность за соблюдение трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

В соответствии с требованиями ст. 102 Трудового кодекса Республики Узбекистан Компания письменно предупреждает сотрудников о намерении расторгнуть трудовой договор в связи с изменениями в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ,

повлекших изменение численности (штата) сотрудников или изменение характера работ, не менее чем за два месяца. При рассмотрении представления работодателя о расторжении трудового договора с сотрудником по инициативе работодателя сотрудник должен лично участвовать в заседании профсоюзного комитета.

Компания не использует в своей деятельности детский и принудительный труд. Компания не приемлет дискриминации работников по полу, возрасту, национальности и другим признакам. В отчетном периоде случаев дискриминации работников зафиксировано не было.

Коллективный трудовой договор

АО «Узбекнефтегаз» был заключен 27 апреля 2023 года сроком на три года и охватывает 100% сотрудников Компании. Коллективный договор был разработан в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан и является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и сотрудниками.

Исполнение со стороны работодателя и сотрудников условий, прописанных в коллективном договоре, контролируется представителями сторон через систематическое рассмотрение итогов на расширенных совместных заседаниях трудового коллектива. При изменениях, вносимых в коллективный договор, работодатель обязуется оповестить о внесении правки в текст всех сотрудников не позднее чем за 30 рабочих дней до его подписания. Индивидуальные и коллективные конфликты, а также споры рассматриваются в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. При этом, согласно положениям коллективного трудового договора, рекомендуется придерживаться принципов социального партнерства и взаимоуважения для урегулирования конфликта в рамках Компании. Во всех структурных подразделениях Компании созданы комиссии по трудовым спорам в соответствии с условиями, прописанными в коллективном договоре.

Коллективный договор включает в себя обширный пакет льгот и обязательств работодателя по охране труда, оздоровлению трудящихся и их социальному

обеспечению. АО «Узбекнефтегаз» на постоянной основе организует различные социальные мероприятия (конкурсы, праздники), улучшает условия труда, проводит обучение и развитие сотрудников, способствует созданию благоприятной обстановки в коллективах, осуществляет передачу полномочий и делегирование обязанностей внутри коллективов, привлекает сотрудников к принятию значимых решений.

Комитет Профсоюза работников

АО «Узбекнефтегаз» представляет интересы всех сотрудников Компании в переговорах по коллективному договору, а также по вопросам законодательства о труде и профсоюзах. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам деятельности объектов социальной сферы осуществляется через профсоюзные комитеты и службы социального развития подразделений АО «Узбекнефтегаз».

Объединенный профсоюзный комитет АО «Узбекнефтегаз» на основании утвержденного плана работы на 2024 год провел ряд работ по развитию социального партнерства, оплате труда, охране труда, оздоровлению работников и членов их семей, контролю за своевременной выплатой ежемесячной заработной платы работникам, культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной работе.

В отчетном году Профсоюз работников АО «Узбекнефтегаз» выплатил материальную помощь 4 219 работникам Компании; совокупный размер материальной помощи составил 476,9 млн сумов.

Социальные гарантии

GRI — 401-2, 401-3, 403-6

Отпуска по уходу за ребенком

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан каждому сотруднику АО «Узбекнефтегаз» предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста двух лет с выплатой за этот период

пособия в порядке, устанавливаемом законодательством. В 2024 году из 125 сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде, использовали отпуск 5 сотрудников.

Отпуска по уходу за ребенком в 2024 году

	Весь персонал	Мужчины	Женщины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	806	–	125
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	5	–	5
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	1	–	1
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	2	–	2
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течение 12 месяцев после возвращения на работу	2	–	2

Социальные льготы

Сотрудники Компании и ее дочерних организаций имеют доступ к обширному социальному пакету,

оплачиваемому непосредственно Компанией и профсоюзом ее работников.

Состав социального пакета сотрудников АО «Узбекнефтегаз»

Медицинское обслуживание	<p>Компания оплачивает своим сотрудникам доступ к следующим видам медицинских услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение медицинского осмотра раз в год; • медицинские услуги для членов семей сотрудников, а также пенсионеров АО «Узбекнефтегаз»; • оплата медикаментов и изделий медицинского назначения (зарегистрированных в Республике Узбекистан) инвалидам от трудового увечья, а также получившим травму на производстве. • В 2024 году 1 213 сотрудников Компании прошли лечение на льготных условиях в многопрофильной клинической больнице UNG Medline относящейся к АО «Узбекнефтегаз». Также был проведен онкоскрининговый осмотр 491 сотрудницы Компании, по результатам которого женщины с подозрением на наличие онкологических заболеваний были отправлены для дальнейшей диагностики и лечения с выявленным диагнозом.
Санаторно-курортное лечение	<p>На основании заявлений работников льготные путевки были предоставлены 805 работникам в санатории «Зомин», «Октош», «Чинабад», «Турон», «Чорток», «Чимион», «Бустон», «Умид Гульшани» и другие санатории, относящиеся к Федерации профсоюзов Узбекистана и расположенные на территории Узбекистана, в них отдохнули и поправили свое здоровье 262 сотрудника за счет профсоюзного бюджета (1 169 791 000 сумов) и 470 сотрудников за счет бюджета социального страхования (2 042 286 000 сумов). Кроме того, 1 186 сотрудников, а также члены их семей отдохнули на льготных условиях в санатории ООО «UNG TOSHKENT DENGIZI OROMGOHI» и 1 054 сотрудника, а также члены их семей отдохнули на льготных условиях в санатории MINGCHINOR, относящемся к АО «Узбекнефтегаз».</p>
Новогодние подарки детям	<p>Объединенный профсоюзный комитет вместе с администрацией Компании организует вручение новогодних подарков или денежных компенсаций детям сотрудников до 14 лет (одному из родителей) за счет средств Компании. Размер компенсационной выплаты определяется исходя из финансовых возможностей Компании по согласованию с профсоюзом.</p> <p>В 2024 году новогодние подарки получили 20 566 детей сотрудников, на приобретение подарков было потрачено в общей сложности 4 847 637 000 сумов.</p>
Материальная помощь по случаю рождения ребенка	<p>При рождении ребенка сотрудникам оказывается единовременная материальная помощь в размере 1,2-кратного размера МРОТ. В 2024 году суммарный размер материальной помощи сотрудникам по случаю рождения ребенка составил 1 571 000 000 сумов.</p>
Материальная помощь по случаю первого бракосочетания	<p>Единовременная материальная помощь в размере десятикратного размера МРОТ оказывается сотрудникам Компании и их детям сотрудников (только одному члену семьи). В 2024 году суммарный размер материальной помощи сотрудникам по случаю первого бракосочетания составил 11 789 000 000 сумов.</p>
Материальная помощь по случаю смерти пенсионера Компании	<p>В случае смерти пенсионера Общества его семье оказывается единовременная материальная помощь в пятикратном размере МРОТ, установленного в Республике Узбекистан. В 2024 году суммарный размер материальной помощи в связи со смертью пенсионера составил 251 000 000 сумов.</p>

Материальная помощь по случаю смерти работника Компании	<p>В случае смерти работника Общества его семье оказывается единовременная материальная помощь в десятикратном размере МРОТ, установленного в Республике Узбекистан. В 2024 году суммарный размер материальной помощи в связи со смертью работника составил 289 000 000 сумов.</p>
Материальная помощь по случаю смерти близких родственников	<p>В случае смерти близких родственников (одного из членов семьи) работника (родителей, супруга (-и), детей, родных братьев, сестер) оказывается единовременная материальная помощь в пятикратном размере МРОТ, установленного в Республике Узбекистан. В 2024 году суммарный размер материальной помощи в связи со смертью близких родственников составил 2 882 000 000 сумов.</p>
Единовременное вознаграждение по случаю государственных праздников, а также праздника 11 ноября – День профсоюзов	<p>По случаю государственных праздников, а также праздника 11 ноября – День профсоюзов работникам выплачивается единовременное вознаграждение в размере не менее 1,4-кратного минимального размера оплаты труда, установленной в Республике Узбекистан. В 2024 году суммарный размер вознаграждения составил 168 535 000 сумов.</p>
Отдых детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях	<p>В 2024 году было принято совместное решение Правления АО «Узбекнефтегаз» и Президиума Объединенного профсоюзного комитета об организации отдыха детей сотрудников в детских оздоровительных лагерях. На отдых было отправлено 9 415 детей, в т.ч. 60 детей из малообеспеченных семей, детей-сирот, нуждающихся в социальной защите, инвалидов и воспитанников детских домов, а также 140 детей из экологически неблагоприятных зон Приаралья Республики Каракалпакстан.</p>
Помощь сотрудникам, имеющим детей дошкольного возраста	<p>Женщинам, имеющим детей до двух лет, каждые три часа предоставляется 30-минутный перерыв для кормления ребенка, а женщинам имеющих двух и более детей в возрасте до двух лет, каждые три часа предоставляется часовой перерыв. Перерывы на кормление детей считаются оплачиваемым рабочим временем.</p> <p>Сотрудникам, имеющим детей-инвалидов, оказывается единовременная материальная помощь в размере одного МРОТа на приобретение школьной формы и школьных принадлежностей, суммарный размер составил 87 000 000 сумов.</p> <p>Женщинам, имеющим детей дошкольного возраста (6–7 лет), предоставляется один дополнительный выходной день с сохранением заработной платы перед началом учебного года для подготовки детей к учебному году.</p>
Пособие при выходе на пенсию	<p>В случае расторжения трудового договора со дня достижения сотрудником пенсионного возраста ему выплачивается единовременное пособие в размере 20% от его текущей месячной заработной платы за каждый год работы в отрасли.</p> <p>В 2024 году 236 лицам пенсионного возраста перед выходом на пенсию оказана единовременная материальная помощь и вручены ценные подарки. На эти цели было потрачено в общей сложности 3 282 369,7 сумов из средств Компании и 59 800 000 сумов из профсоюзного бюджета.</p>

В 2024 году Объединенным профсоюзным комитетом и профсоюзными комитетами на местах совместно с работодателями оказывается благотворительная помощь:

- к новогодним праздникам Объединенный профсоюзный комитет передал Яккасарайскому отделению Ташкентского городского общества взаимопомощи инвалидам «Мехрибонлик» комплект новогодних подарков для детей-инвалидов на сумму **8 214 000** сумов и комплект новогодних подарков для детей с малообеспеченных семей, проживающих в махаллях «Бирлашган» и «Илтифот» Яшнабадского района, на сумму **5 300 376,102** сума, а также профкомами на местах для детей детских домов Китабского и Камашинского районов на сумму **11 900 000** сумов;
- в преддверии государственных и национальных праздников, таких как День памяти и почести, Курбан-

байрам, Рамазан-байрам, Навруз, День Независимости Узбекистана, Всемирный день охраны труда, Международный день защиты детей оказана материальная поддержка ветеранам труда, пенсионерам, которые работали в отрасли и внесли свой вклад в развитие промышленности, а также малоимущим семьям, нуждающимся в помощи (путем посещения их и вручения им продовольственных наборов), на сумму **499 997 100** сумов, а также **25** детям работников проведены свадьбы (Суннат туйи). К праздникам детям с ограниченными возможностями домов-интернатов «Мурувват», «Мехрибонлик», а также воспитанникам детских домов Камашинского, Мубарекского, Китабского, Шахрисабзского районов оказана благотворительная помощь на сумму **40 035 000** сумов.

297 сотрудников прошли обучение по программам профессиональной переподготовки зарубежных учебных заведений и организаций. Среднее количество часов обучения на одного

сотрудника составило 40 часов, среднее количество часов обучения сотрудников мужского пола составило 72 часа, женского пола – 60 часов.

Обучение и развитие персонала

GRI — 404-1, 404-2

Развитие персонала является одним из ключевых приоритетов кадровой политики АО «Узбекнефтегаз», так как наличие качественного человеческого капитала является непреложным условием роста масштабов и эффективности бизнеса. Компания инвестирует средства в обучение сотрудников с целью роста их профессиональной квалификации, привития им современных навыков управления нефтегазовыми операциями, технологического и технико-экономического менеджмента при осуществлении работ в соответствии с международными стандартами.

Процесс дополнительного профессионального обучения сотрудников Компании ведется в соответствии с нормами Закона Республики Узбекистан от 23 сентября 2020 года № ЗРУ-637 «Об образовании». В 2024 году обучение прошли в общей сложности 9 742 сотрудника компаний, входящих в систему АО «Узбекнефтегаз», в т.ч. 1 393 руководителя высшего и среднего звена, 1 925 специалистов, 462 технических сотрудников, 1 420 обслуживающих работников и 4 542 производственных рабочих. Из числа обучившихся 6,0% (590 сотрудников) являются женщинами.

Количество сотрудников, охваченных профессиональным обучением в 2024 году

	Всего	Руководители высшего и среднего звена	Специалисты	Технический персонал	Обслуживающий персонал	Производственный персонал
АО «Узбекнефтегаз» и его дочерние организации, в т.ч.:	9 742	1 393	1 925	462	1 420	4 542
- Женщины	590	36	148	40	95	275
- Доля женщин	6,1%	2,6%	7,6%	8,6%	6,6%	6,0%
АО «Узбекнефтегаз», в т.ч.:	3 681	458	846	19	549	1 809
- Центральный аппарат	504	166	338	–	–	–
- Мубарекское НГДУ	892	92	133	5	204	458
- Шуртанское НГДУ	615	12	144	1	32	426
- Газлийское НГДУ	358	59	105	–	–	194
- Устьюртское НГДУ	233	56	39	3	19	116
- Мубарекский ГПЗ	1 044	71	58	9	294	612
- Водийское НГДУ	35	2	29	1	–	3
Дочерние организации	6 061	935	1 079	443	871	2 733

Работники отрасли совершенствуют свои лидерские качества и профессиональные знания в Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Высшей школе бизнеса и предпринимательства, а также в ООО «UNG training» и других учебных центрах системы.

ООО «UNG тренинг» – единый образовательный центр (отдельное юридическое лицо). Создан

по Постановлению Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года № ПП-4388. Педагоги привлекаются к обучению на договорной основе. В частности, в 2024 году в обучении приняли участие более 110 педагогов. В отчетном году в ООО «UNG тренинг» повысили квалификацию более 3 200 сотрудников АО «Узбекнефтегаз».

В центре проводится обучение по следующим курсам: охрана труда и техника безопасности, правила безопасной эксплуатации сосудов, по безопасной эксплуатации баллонов, правила безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов, стропальщик, транспортировка, хранение и использование химических реагентов (метанола), газобезопасность, электробезопасность,

пожаробезопасность, бурильщик нефтяных и газовых скважин, машинист буровых установок, слесарь по ремонту бурового оборудования, лаборант-коллектор, оператор по исследованию скважин, оператор по добыче нефти и газа, охрана окружающей среды, технология охраны окружающей среды и очистки сточных вод, приборист и слесарь контрольно-измерительных приборов и другие.

Информация об обучении сотрудников АО «Узбекнефтегаз» в 2024 году в разрезе направлений обучения

Направление обучения	Количество сотрудников, прошедших обучение
01 Геология и геофизика	68
02 Бурение и ремонт скважин	285
03 Разработка месторождений и добыча углеводородов	186
04 Технология переработки нефти и газа	512
05 Энергетические и контрольно-измерительные приборы и автоматика	506
06 Строительство, ремонт и проектирование	252
07 Транспортировка и хранение	1208
08 Стандартизация, метрология и анализ	516
09 Промышленная и экологическая безопасность, охрана здоровья и труда	5373
10 Информационно-коммуникационные технологии и информационная безопасность	88
11 Экономика (финансы, инвестиции и закуп)	139
12 Борьба с коррупцией и право	127
13 Управление персоналом (HR)	81
14 Корпоративное управление	6
15 Другие направления	395

В 2024 году сотрудники АО «Узбекнефтегаз» участвовали в следующих конференциях, тренингах и мероприятиях по обмену опытом:

- курсы повышения квалификации по программам «Современные методы добычи газа» и «Организация системы

управления промышленной безопасностью на производстве», «Совершенствование организационных структур и реинжиниринг бизнес-процессов предприятия» совместно с АО «Газпром»;

- курсы повышения квалификации в Национальном научно-исследовательском институте возобновляемых источников энергии при Министерстве энергетики Республики Узбекистан по «Установка и эксплуатация солнечных фотоэлектрических станций и систем для подогрева воды»;
- курсы повышения квалификации

в академии Генеральной прокуратуры по программе «Обеспечение организации эффективных ведомственных мероприятий по противодействию коррупции»;

- курсы повышения квалификации в компании Шлюмбергер (A Schlumberger) по программам Techlog Interpretation и ProSource Framework Advanced.

Разнообразие и равные возможности

GRI — 3-3, 406-1, 413-1

Политика Компании в сфере обеспечения равных возможностей

Политика АО «Узбекнефтегаз» в области прав человека была принята постановлением Правления от 9 июня 2023 года № 57 и содержит ряд положений о противодействии дискриминации, предполагающих:

- Справедливое отношение ко всем сотрудникам Компании и персоналу контрагентов, основанное на уважении их достоинства, без какой-либо дискриминации;
- Предупреждение дискриминации при приеме на работу по любому из возможных оснований, включая пол, возраст, расовую или национальную принадлежность, отношение к религии и т. д.

В Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению социокультурного многообразия кадрового состава, в рамках которых Компания привлекает, способствует развитию и продвигает по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расовой

принадлежности, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, возраста, пола, наличия или отсутствия инвалидности и других особенностей. В отчетном году структура персонала Компании не претерпела существенных изменений.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Компании и ее дочерних организациях работали 1 199 пенсионеров и 387 сотрудников с ограниченными возможностями. Трудоустроенным сотрудникам с ограниченными возможностями, а также сотрудникам, имеющим на иждивении детей с ограниченными физическими возможностями, предоставляются дополнительные льготы и гарантии, оказывается необходимая социальная помощь и поддержка.

Дисбаланс в гендерном составе сотрудников, около 90% которых являются мужчинами, обусловлен спецификой работы в нефтегазовой отрасли, которая предполагает тяжелые физические нагрузки.

Защита прав женщин

В 2021 году в Компании был создан Комитет по делам женщин, выполняющий следующие задачи:

- поддержка женщин, защита их прав и законных интересов, разработка предложений по повышению роли и активности женщин в общественно-политической жизни;
- оказание своевременной социально-правовой, психологической и материальной поддержки женщинам, нуждающимся в помощи, а также женщинам, попавшим в тяжелое социальное положение, в том числе женщинам с ограниченными возможностями;

- комплексный анализ вопросов, связанных с правами и законными интересами женщин, организация социальных опросов с целью определения наиболее острых проблем и предоставления путей решения;
- методическая и практическая поддержка женских организаций в системе.

В 2024 году Компания провела широкомасштабную работу по повышению социальной активности женщин, созданию условий для реализации их способностей и возможностей в различных сферах.



НАГРАЖДЕНИЕ ОТЛИЧИВШИХСЯ ЖЕНЩИН

- На основании Указа Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева по случаю 8 Марта – Международного женского дня в АО «Узбекнефтегаз» награждена орденом «Трудовая слава» оператор технологического устройства Шуртанского нефтегазодобывающего управления Эшонкулова Дилрабо Сайфиевна – за эффективную работу в государстве и обществе, за богатый практический опыт и активное участие в процессе реформ;
- Доцент кафедры Ташкентского филиала Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина Шоира Номозова награждена нагрудным знаком «Почетная женщина»;
- Почетными грамотами были награждены 69 женщин АО «Узбекнефтегаз» и предприятий системы за их вклад в социально-экономическое и культурное развитие отрасли, достигнутые трудовые успехи, профессиональные навыки и научные достижения, активное участие в общественной работе;
- В рамках 26-й Международной выставки «Нефть и газ Узбекистана – OGU 2024» Султонова Шахло Акбаровна, специалист 1 категории Отдела локализации и расширения кооперационных связей Общества, приняла участие в конкурсах «Лучший инновационный стартап-проект» и «Лучшее рационализаторское предложение» и была удостоена второго места в номинации «Лучший инновационный стартап-проект».

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

- В целях обеспечения равенства прав и возможностей было принято решение Правления АО «Узбекнефтегаз» от 12 декабря 2023 года № 116 о создании консультативных советов по равным правам и возможностям женщин и мужчин. К концу отчетного года было создано 35 консультативных советов;
- 29 марта 2024 года АО «Узбекнефтегаз» провело семинар на тему «Эффективная организация деятельности органов консультативного совета по равным правам и возможностям женщин и мужчин в АО «Узбекнефтегаз» с участием представителей Комитета по делам семьи и женщин Республики Узбекистан и Департамента общественной службы безопасности Министерства внутренних дел;
- Мубарекский газоперерабатывающий завод, ООО «Шуртанский газохимический комплекс», ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод» приняли активное участие в республиканском конкурсе «Активист по гендерному равенству», который проводился по инициативе Республиканской комиссии по гендерному равенству и вопросам семьи;
- Были проведены социологические опросы и организованы выездные приемные по вопросам, связанным с правами, свободой и законными интересами женщин в обществе.



ПОДДЕРЖКА САМОРЕАЛИЗАЦИИ ЖЕНЩИН

- В соответствии с п. 10 Указа Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин» предусмотрена организация отдельных курсов подготовки женщин-лидеров в Академии государственного управления и обучение не менее 100 женщин ежегодно;
- На основании факсограммы Общественного совета женщин АО «Узбекнефтегаз» № 03-БЧКЖК-22 от 5 ноября 2024 года составлен и проанализирован список женщин, занимающихся ремесленничеством в свободное от работы время. В Кашкадарьинской области в Международном объединении деловых женщин «Женщина-предприниматель» проведен семинар для наших женщин-ремесленниц. Участники семинара прошли обучение навыкам ведения бизнеса и получили сертификаты. 21-22 ноября прошлого года женщины-ремесленницы организаций системы приняли участие в областной промышленной ярмарке в Карши – активным участникам объявлена благодарность хокимиятом Кашкадарьинской области;
- На базе Шуртангазского химического комплекса прошел женский форум «Ташаббускор аёл». В форуме приняли участие и обменялись опытом наиболее активные женщины общества и руководители первичных женских организаций.



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ЖЕНЩИН, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

- В целях обеспечения исполнения пункта 21 Указа Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87 для укрепления здоровья женщин, охраны материнства и детства, раннего выявления онкологических заболеваний у женщин в течение 2024 года проводились медицинские осмотры женщин в организациях системы;
- В соответствии с пунктом 6 Постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-5130 от 27 мая 2021 года «О дальнейшем совершенствовании системы оказания населению гематологических и онкологических услуг» установлено, что профилактика распространения онкологических заболеваний среди женщин и ранняя диагностика будут осуществляться на основе национальных программ. В ее рамках в системе скрининга рака молочной железы с использованием мобильных лабораторий была обследована 491 женщина в возрасте 45-65 лет;
- В пункте 62 Национальной программы по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022–2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Узбекистан от 7 марта 2022 года № УП-87, поставлена задача «организовать спортивные залы для женщин, работающих в трудовых коллективах, для занятий физической культурой и спортом и обеспечить их необходимым инвентарем». В целях обеспечения реализации Указа созданы условия для занятий женщин физической культурой и спортом на предприятиях системы.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ НАСИЛИЮ ПО ОТНОШЕНИЮ К ЖЕНЩИНАМ

- Постановлением Правления № 93 от 18 октября 2024 года утверждена Политика АО «Узбекнефтегаз» по противодействию притеснению и насилию;
- На предприятиях системы проведены мероприятия в рамках программы «16 дней против насилия», приуроченные к 25 ноября – Международному дню борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин, провозглашенному Генеральной Ассамблеей ООН. В мероприятиях приняли участие сотрудники областного управления по делам семьи и женщин, сотрудники областного управления внутренних дел, юристы и психологи, которые разъяснили участникам права женщин, закрепленные в Конституции.



Поддержка молодежи

В своем новогоднем поздравлении Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев объявил 2024 год Годом поддержки молодежи и бизнеса. В связи с этим по поручению Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» были сформированы «Молодежный баланс» и «Молодежный книжный склад» сотрудников Компании.

«Молодежный баланс» содержит обобщенную информацию об интересах, проблемах, потребностях и предложениях всех молодых работников Компании, собранную посредством проведения опросов и индивидуальных интервью. На основе полученных данных был разработан «Молодежный книжный склад – 2024», в соответствии с которым в системе АО «Узбекнефтегаз» в течение года проводились мероприятия по реализации государственной молодежной политики в рамках следующих направлений:

- формирование организационно-правовых основ работы с молодежью в системе и определение приоритетных направлений повышения эффективности ее деятельности;
- повышение профессионального мастерства молодых сотрудников, подготовка и развитие перспективных кадров руководящего состава;
- укрепление духовно-нравственных ценностей молодежи, содержательная организация ее досуга и внедрение современных форм просветительской работы;
- поддержка идей и инициатив талантливых молодых специалистов, содействие их личностному росту, реализации творческого и интеллектуального потенциала;
- координация индивидуальной работы с молодежью, нуждающейся

в особом внимании, закрепленной за ответственными руководителями структурных подразделений;

- разработка и реализация мер, направленных на поддержание постоянного диалога с молодежью и повышение эффективности ее общественной активности;
- пропаганда здорового образа жизни и развитие массового спорта среди молодежи.

Изначально планировалось охватить программой 82% молодых сотрудников Компании, доведя охват к концу года до 85%. В рамках программы были проведены следующие мероприятия:

- спортивные мероприятия (2 457 сотрудников);
- интеллектуальные игры (941 сотрудник);
- волонтерские инициативы (47 сотрудников);
- культурные и научные мероприятия (1880 сотрудников).

В рамках «Молодежного книжного склада – 2024» для каждой организации системы АО «Узбекнефтегаз» были установлены целевые показатели. На 2024 год планировалось проведение 667 мероприятий, однако по итогам года реализовано 718 мероприятий, что составляет 108% от плана.

20 марта 2024 года в соответствии с поручением Секретариата Премьер-министра Республики Узбекистан (№ 30/1-2003) по линии «Махаллинской семерки» и Департамента по вопросам молодежной политики и духовности к АО «Узбекнефтегаз» были прикреплены органы самоуправления граждан «Файзобод», «Эъзоз», «Бунедкор», «А. Навои» и «Боғизилол» Ташкентского района Ташкентской области.

Кроме того, согласно письму Агентства по делам молодежи Республики Узбекистан от 29 марта 2024 года № 1-18-25-128, к Председателю Правления АО «Узбекнефтегаз» были прикреплены 28 молодых людей из категории нуждающихся в особом внимании, проживающих в Ташкентском районе.

В течение года велась системная работа с данной категорией молодежи: оказывалась финансовая, психологическая, социальная и медицинская помощь. С целью профилактики возникновения сложных жизненных ситуаций среди молодежи и обеспечения содержательной занятости ее свободного времени на территории школ № 4, 9 и 27 Ташкентского района были созданы молодежные центры «Узбекнефтегаз», деятельность которых полностью налажена. В указанных центрах было трудоустроено 19 человек из числа прикрепленных молодых людей и членов их семей

Молодежные центры «Узбекнефтегаз» включают в себя учебный корпус, спортивные зоны Workout и стадионы. В учебном здании функционируют IT-акселератор, библиотека и коворкинг-кабинеты, где регулярно проводятся занятия по компьютерной грамотности, культуре чтения и спорту (в частности, по футболу).

2 137
специалистов

подготовил филиал РГУ нефти и газа им.И.М.Губкина с 2012 по 2024 год



Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями

В целях дальнейшего развития и совершенствования подготовки высококвалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли республики, расширения международного сотрудничества в сфере высшего образования Указом Президента Республики Узбекистан от 12 января 2007 года № ПП– 564 был создан филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина в городе Ташкенте. Этот вуз включен в организационную структуру АО «Узбекнефтегаз». В 2012–2024 годах университет подготовил 2 137 специалистов. В настоящее время в филиале обучаются 894 студента по 12 направлениям.

В обеспечении нефтегазовой отрасли кадрами участвуют также Ташкентский государственный технический университет, Ташкентский химико-технологический институт, Каршинский государственный технический университет, Бухарский государственный технический университет и другие учебные заведения.

Бухарский и Ферганский колледжи нефтяной и газовой промышленности ведут работу по обеспечению предприятий отрасли кадрами со средним образованием. В настоящее время в данных колледжах обучаются в общей сложности 1 093 учащихся, в т.ч.: в Бухарском колледже нефтяной и газовой промышленности – 900 учащихся, в Ферганском колледже нефтяной и газовой промышленности – 193 учащихся. Также в настоящее время в академическом лицее филиала Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина в г. Ташкенте обучаются 943 учащихся.

АО «Узбекнефтегаз» уделяет большое внимание проведению производственной практики на своих предприятиях, в ходе которой работающие там мастера и сотрудники передают свой опыт будущим

специалистам. Компания заключила договоры об организации производственной практики с более чем двадцатью вузами и ссузами, в рамках которых прошли производственную практику 5 092 студента.

Планы на 2025 год:

- Продолжение проведения социальных опросов удовлетворенности сотрудников внутри Компании и внедрение процедуры диалога между сотрудниками и менеджерами в целях повышения удовлетворенности сотрудников;
- Внедрение на подведомственных предприятиях автоматизированной информационной системы Personal UNG по кадровому делопроизводству;
- Проведение научно-технической конференции на заводе «Uzbekistan GTL» на тему «Роль молодежи в учебно-производственном кластере»;
- Активное привлечение международных специалистов в Компанию для получения передового опыта в области охраны труда и техники безопасности, а также технического обслуживания и обеспечения надежности технологического оборудования на производственных предприятиях в целях трансформации и повышения эффективности бизнес-процессов Компании;
- Посещение азербайджанского нефтегазового завода «SOCAR» в целях расширения сотрудничества в нефтегазовой сфере между компаниями и обмена опытом по направлениям «Современные методы проведения геологоразведочных работ и увеличения добычи углеводородного сырья» и «Управление инновационной деятельностью на предприятиях нефтегазового комплекса», «Управление персоналом»;
- Старт стипендиальной программы АО «Узбекнефтегаз», которая оказывает материальную и социальную поддержку талантливым студентам с целью расширения программы подготовки кадров для нефтегазовой отрасли.

Крупнейшие учебные заведения, с которыми сотрудничает Компания:

- Филиал Российского государственного университета нефти и газа им. И.М. Губкина в г. Ташкенте
- Ташкентский государственный технический университет
- Ташкентский химико-технологический институт
- Каршинский государственный технический университет
- Бухарский государственный технический университет
- Каракалпакский государственный университет
- Бухарский колледж нефтегазовой промышленности
- Ферганский колледж нефтегазовой промышленности
- Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан
- Республиканская высшая школа бизнеса и управления

06

Управление вопросами охраны труда	55
Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности.....	58
Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма.....	60



8 965
сотрудников



прошли обучение в области ОТиПБ

Безопасность производства



Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ **50,6**

млрд сумов
Затраты на мероприятия в области ОТиПБ
\$ 3,92 млн

→ **19**

предприятий
были сертифицированы по ISO 45001 (OHSAS 18001)

→ **8 965**

сотрудников
прошли обучение в области ОТиПБ
26%

Руководящие законодательные акты

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан
- Закон Республики Узбекистан от 28 сентября 2006 года № ЗРУ-57 «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Закон Республики Узбекистан от 30 сентября 2009 года № ЗРУ-226 «О пожарной безопасности»
- Постановление Кабинета министров от 10 декабря 2008 года № 271 «О дополнительных мерах по реализации закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Постановление Кабинета министров от 19 мая 2020 года № 291 «О дальнейших мерах по реализации закона Республики Узбекистан «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Постановление Кабинета министров от 6 июня 1997 года № 286 «Об утверждении

Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве и иных повреждений здоровья работников, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей»

- Постановление Кабинета министров от 2 октября 2018 года № 784 «Об утверждении Положения о порядке проведения экспертизы промышленной безопасности и выдачи заключения экспертизы»

Внутренние документы Компании:

- Единая система управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологии в АО «Узбекнефтегаз»
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды

Управление вопросами охраны труда

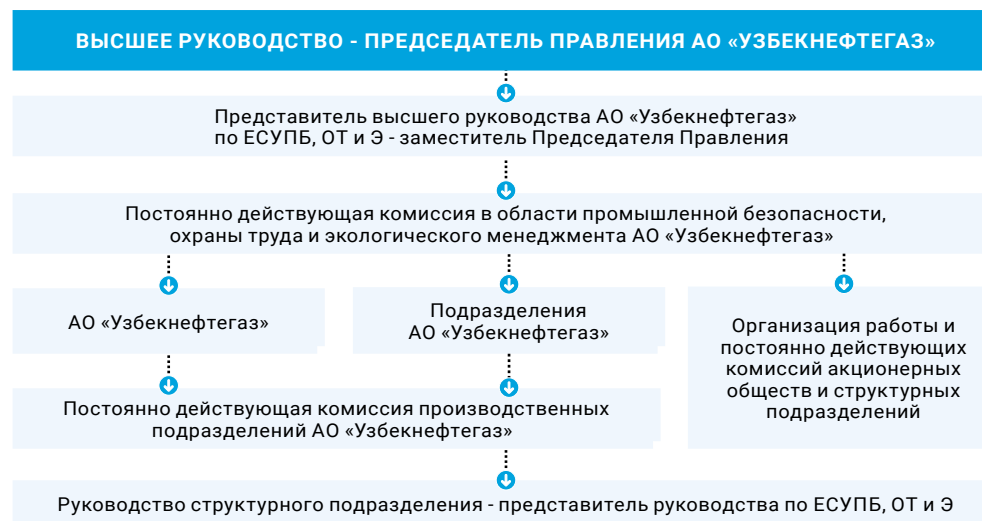
GRI — 403-1, 403-5, 403-8

АО «Узбекнефтегаз» считает одним из своих главных приоритетов обеспечение безопасных условий труда как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций. Компания стремится постоянно повышать эффективность действующей системы охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ), применяя передовые практики и активно привлекая сотрудников к действующим корпоративным программам.

Для обеспечения должного контроля вопросы ОТиПБ в Компании регулируются

Единой системой управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э). Данная система управления разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется в соответствии с требованиями стандартов ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001), ISO 14001:2015. Система управления охраной труда и промышленной безопасностью вертикально интегрирована и соответствует требованиям национального законодательства и передовым международным инициативам.

Схема структуры Единой системы управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э) в АО «Узбекнефтегаз»



Структура ЕСУПБ, ОТ и Э включает в себя представителей всех уровней менеджмента в Компании. Основными задачами области ОТиПБ Компании и ее подразделений в рамках данной системы являются:

- совершенствование организации работы в области промышленной безопасности и охраны труда на всех уровнях управления производством;
- обеспечение безопасных условий труда сотрудников Компании и подрядных организаций;
- нормализация санитарно-технических условий труда;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- санитарно-бытовое обслуживание сотрудников;
- обеспечение своевременного и правильного расследования и учета несчастных случаев на производстве и устранение их причин;
- повышение ответственности руководителей и ИТР за безопасность труда;
- повышение активности и заинтересованности рабочих, служащих и ИТР в работе по обеспечению безопасных условий труда и вовлечение в нее широкого круга работающих, профсоюзного актива.

В целях организации контроля по вышеуказанным направлениям в подразделениях и организациях Компания проводит проверки и мониторинг в форме 4-этапного внутреннего аудита. Проверки 1, 2, 3 этапов проводятся в подразделениях и организациях самостоятельно, а 4 этап – с участием комиссии, образуемой Компанией.

В целях обеспечения исполнения приказа АО «Узбекнефтегаз» от 18.12.2023 № 530 организован 4-этапный мониторинг состояния промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда на производственных объектах АО «Узбекнефтегаз».

В 2024 году сертификацию и ресертификацию в соответствии с международным стандартом ISO 45001 по безопасности труда прошли шесть производственных подразделений (управлений и дочерних предприятий) Компании. На конец 2024 года ISO 45001 было сертифицировано в общей сложности 19 предприятий АО «Узбекнефтегаз», штатная численность персонала которых – 26 591 сотрудник.

Разработаны корпоративные программы, которые направлены на выполнение всего комплекса превентивных мероприятий по безопасности. В течение всего периода работы Компании широко делится опытом и своими лучшими практиками по организации системной работы, направленной на улучшение культуры безопасности, на различных совещаниях и форумах, организуя встречи и круглые столы местного уровня, а также представляя доклады по этой теме на конференциях по охране здоровья и безопасности труда.

В целях профилактики травматизма и обеспечения безопасных условий труда АО «Узбекнефтегаз» уделяет особое внимание повышению уровня культуры безопасности труда среди своих сотрудников. Все сотрудники предприятий, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктирование, проверку знаний и переаттестацию в порядке и сроки, установленные для их профессий и видов работ органами государственного надзора и контроля.

В целях развития культуры безопасности для работников управлений и предприятий системы общества проводятся инструктажи, тренинги, семинары и обучение. В 2024 году 7 619 сотрудников прошли вводный инструктаж и 28 115 сотрудников прошли периодический инструктаж.

В течение 2024 года всего 8 965 сотрудников прошли обучение в области ОТиПБ, в т.ч. 5 937 – по охране здоровья и безопасности труда, 625 – по пожарной безопасности, по направлению газоспасателей 673, по промышленной безопасности 510, по стандарту ISO 45001 – 936 сотрудников и 284 сотрудника – по курсу «Оказание первой медицинской помощи». Кроме того, сотрудники управления и предприятий

«Узбекнефтегаз» прошли обучение в зарубежных учебных центрах и компаниях:

- В рамках сотрудничества с компанией ПАО «Лукойл» (Российская Федерация) сотрудники АО «Узбекнефтегаз» прошли стажировку и обмен опытом в ООО «Ставролен» по направлению «Организации системы управления охраной труда»;
- В рамках сотрудничества с компанией ПАО «Газпром» (Российская Федерация) сотрудники АО «Узбекнефтегаз» прошли обучение в ООО «Газпром корпоративный институт» по направлению «Промышленная безопасность на производственном объекте».

В рамках «Корпоративной школы культуры безопасности» ежемесячно проводится обучение по направлениям промышленной и экологической безопасности, культуры безопасности, охраны здоровья и безопасности труда. В обучении принимают участие главные инженеры управлений и предприятий, начальники отделов, инженерно-технические работники и рабочие. В отчетном году было обучено в общей сложности 2 745 сотрудников 29 управлений и предприятий Компании.

Внедрение системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности по международному стандарту ISO 45001 (OHSAS 18001)

Количество предприятий, на которых была внедрена система по ISO 45001	2024	2023	2022
	19	19	20

В 2024 году расходы Компании на реализацию задач в сфере ОТ составили более 50,6 млрд сумов (\$3,92 млн).

Затраты на ОТиПБ

	2024	2023	2022	2021
Сумма вложений в ОТиПБ, млрд сумов	50,6	50,7	53,9	48,0
Сумма вложений в ОТиПБ, млн долл.	3,92	4,10	5,90	4,53

50,6
млрд сумов



Затраты на мероприятия в области ОТиПБ

С целью развития культуры безопасности, улучшения уровня знаний и повышения вовлеченности сотрудников управлений и предприятий Компании в процессы промышленной и экологической безопасности (ПиЭБ), охраны здоровья и безопасности труда (ОЗиБТ) всех сотрудников ежемесячно издается электронный вестник «Ахборотнома» на государственном и русском языках. Издано 12 номеров, содержащих 99 статей, которые ежемесячно рассылались в 5 управлений, 14 нефтебаз, 1 нефтеперерабатывающий завод,

1 газоперерабатывающий завод, 1 завод по производству синтетического топлива, 2 газохимических комплекса, 3 добычных и 12 сервисных предприятий.

Кроме того, были подготовлены 5 плакатов по развитию культуры безопасности, по правилам электро- и газовой безопасности. Плакаты вывешены на производственных объектах Общества.

Руководство Компании вовлечено в процесс проверок по направлению ПиЭБ, ОЗиБТ и регулярно осуществляет выезды на производственные объекты с этой целью.

По итогам проведенного 4-ступенчатого аудита готовится акт проверки, на основании которого руководству представляется рапорт о поощрении отличившихся сотрудников и наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников, допустивших нарушения техники безопасности на производственных объектах Компании, а также предложения по устранению выявленных недостатков.

С целью организации работы с подрядными (субподрядными) предприятиями в области промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда разработано положение № 114 от 23.12.2019.

Помимо указанного выше в управлениях и предприятиях общества проводятся контрольные мероприятия подрядных (субподрядных) предприятий, осуществляющих деятельность на объектах АО «Узбекнефтегаз». Если подрядчик осуществляет деятельность в управлениях и предприятиях, где внедрены стандарты ISO 45001, то подрядчик (субподрядчик) обязуется выполнять требования стандарта.

Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности

GRI — 403-2

Одним из ключевых процессов системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности является процесс управления рисками, возникающими в процессе производственной деятельности. Цели управления рисками – предупреждение и профилактика травм и профессиональных заболеваний на производстве, предотвращение или уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, в том числе от аварий на опасных производственных объектах, на сотрудников, подрядчиков, посетителей и других заинтересованных лиц. Идентификация опасностей, оценка, управление рисками и экологическими аспектами, возникновением аварий осуществляются при разработке декларации промышленной безопасности на опасных производственных объектах, а также по результатам аттестации рабочих мест.

Оценка рисков и экологических аспектов проводится группой сотрудников, прошедших обучение и имеющих достаточный инженерно-технический опыт. Лидирующую роль в оценке риска и экологических аспектов играют подразделения и должностные лица, осуществляющие планирование, обеспечение, выполнение и контроль производственных процессов. Все риски, связанные с каждой из

идентифицированных опасностей, анализируются, оцениваются и приоритизируются по необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска. При этом рассматриваются как нормальные условия функционирования производства, так и случаи отклонений в работе, связанные с происшествиями и возможными аварийными ситуациями.

Оценка рисков в области ОТиПБ проводится на основании требований «Положения об оценке и управлении рисками и экологическими аспектами в области промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда в АО «Узбекнефтегаз», утвержденного Председателем Правления АО «Узбекнефтегаз» 05.03.2020 № 20-4-7.

Оценка рисков производится путем их идентификации, анализа вероятности возникновения и тяжести последствий. Каждому риску присваивается категория (например: низкая, средняя, высокая) и степень значимости. В процессе оценки учитывается воздействие на людей, оборудование, производственные процессы и окружающую среду. По результатам составляется реестр рисков с описанием возможных последствий и обязательными мероприятиями по управлению и снижению риска.



Ежемесячно проводится анализ для устранения выявленных рисков. Ответственным за проведение оценки рисков по направлению охраны труда и промышленной безопасности является Департамент промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда.

В соответствии с Положением проведен анализ проведенных контрольных мероприятий, выявлено более 3 900 рисков. Руководителям управлений и предприятий Общества направлены письма для составления мероприятий по устранению выявленных рисков.

Этапы анализа рисков	Проводимые мероприятия
1. Планирование и организация работ	<ul style="list-style-type: none"> ● Подбирается группа исполнителей для проведения анализа риска. ● Четко определяются цели и задачи проводимого анализа риска. ● Определяется анализируемый опасный производственный объект и дается его общее описание. ● Определяются критерии имеющихся рисков. ● Определяются и описываются источники информации об опасном производственном объекте.
2. Идентификация опасностей	<ul style="list-style-type: none"> ● Выявляются и четко описываются все источники опасностей и путей (сценариев).
2. Оценка риска	<ul style="list-style-type: none"> ● Определяется частота возникновения инициирующих и всех нежелательных событий. ● Оцениваются последствия возникновения нежелательных событий. ● Обобщаются оценки риска.
4. Разработка рекомендаций по снижению риска	<ul style="list-style-type: none"> ● Разрабатываются меры по снижению риска, основанные на результатах оценок риска.

Операции и основные виды деятельности, продукция и услуги, связанные с рисками в области промышленной безопасности и охраны труда, подвергаются регулярному мониторингу и проверкам. В конце мониторинга составляется акт мероприятий, который способствует совершенствованию системы промышленной и экологической безопасности, охраны здоровья и безопасности труда в подразделениях АО «Узбекнефтегаз».

В 2024 году всего при проведении мониторинга было выявлено 3 962 нарушения, Компания ведет

активные работы по их устранению. В этих целях руководителям управлений и предприятий было представлено 104 акта и сделана 481 рекомендация. В отношении 137 сотрудников, допустивших нарушения в области промышленной и экологической безопасности, охраны труда и техники безопасности, приняты меры по дисциплинарному взысканию, 307 сотрудников получили предупреждение. В то же время 113 сотрудников было поощрено за неукоснительное соблюдение норм безопасности на производстве.

Виды нарушений в сфере безопасности и охраны труда, выявленные в 2024 году

	Охрана труда и техника безопасности	2 166 нарушений
	Газовая безопасность	59 нарушений
	Пожарная безопасность	901 нарушение
	Электробезопасность	495 нарушений
	Управление рисками	341 нарушение

По результатам проведенной оценки наиболее существенными рисками были признаны вероятные перебои с подачей электроэнергии, выбросы и утечки ядовитых веществ, возгорания, взрывы, пожары, замерзания и разливы нефти и нефтепродуктов.

В Компании предусмотрены меры быстрого реагирования на возможные аварийные ситуации. Готовность к адекватному реагированию АО «Узбекнефтегаз» на возникновение аварийных ситуаций обеспечивается следующими мерами:

- идентификация и регистрация возможных аварийных ситуаций на основе результатов идентификации опасностей и рисков в области ПБиОТ и результатов специальной оценки условий труда на

- рабочих местах;
- разработка и утверждение плана ликвидации возможных аварийных ситуаций (ПЛВАС), паспортов безопасности, включение в них мер, направленных на уменьшение негативного воздействия на здоровье сотрудников и имущество Компании;
- наличие и выполнение планов и графиков прохождения сотрудниками обучения и подготовки, проведения учебно-тренировочных занятий или учебных тревог по предотвращению, локализации аварий и ликвидации их последствий;
- консультирование (информирование) работников заинтересованных сторон о действиях в условиях нештатных ситуаций.

- В структурных подразделениях и дочерних предприятиях АО «Узбекнефтегаз» было разработано в общей сложности 274 ПЛВАС на опасных производственных объектах;
- В соответствии с утвержденными графиками в 2024 году было проведено в общей сложности 794 учения;
- В 2024 году проведены учебно-тренировочные занятия в режиме онлайн в Газлийском, Шуртанском и Мубарекском НГДУ, Устюртском ГДУ, Мубарекском ГПЗ, Шуртанском ГХК и Бухарском НПЗ. Занятия прошли успешно, предприятия признаны готовыми к ЧС.

Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма

GRI — 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7 403-9

Узбекнефтегаз активно следит за соблюдением требований в области ОТиПБ во всех видах производственных операций, включая строительство, ремонт и эксплуатацию производственных зданий и сооружений. Для своевременного выявления и устранения потенциально опасных элементов все производственные здания и сооружения подвергаются периодическим техническим осмотрам и проведению текущего и капитального ремонта.

Компания также принимает меры по обеспечению безопасности производственного оборудования и технологических процессов. Для этих целей сотрудники управлений и предприятий системы своевременно обеспечиваются летней и зимней специальной одеждой и специальной обувью, молочными и пищевыми продуктами. Компания также строго следит за соблюдением санитарно-гигиенических норм и требований и рациональных режимов труда и отдыха сотрудников.

Медицинское обслуживание работников.

Каждый объект АО «Узбекнефтегаз» оборудован медицинским пунктом, в котором работают медики, готовые оказать профессиональную медицинскую помощь в случае необходимости. Все пункты укомплектованы медикаментами

и необходимыми средствами.

В соответствии с государственными требованиями сотрудникам Компании оказываются следующие медицинские услуги:

- оказание экстренной медицинской помощи, в т.ч. с использованием санитарной авиации;
- доврачебная медицинская помощь в дневном медицинском пункте;
- квалифицированная медицинская помощь в медицинском пункте с вахтовым режимом работы;
- обязательный медицинский осмотр, в т.ч. ежедневный предсменный и ежегодный периодический.

У каждого сотрудника имеются отдельная медицинская карта и заключение медицинского осмотра, которые хранятся в отделе ОТиПБ для учета и анализа профессиональных заболеваний. Сотрудники могут лечиться от болезней в любом медицинском учреждении. В период лечения предприятие финансирует затраты, согласно нормам, установленным законодательством. Сотрудники имеют возможность воспользоваться льготными медицинскими услугами на основании решений коллективного договора и профсоюзного комитета. Кроме того, Компания проводит спортивно-оздоровительные мероприятия, согласно ежегодной программе.



В 2024 году 19 206 сотрудников Компании прошли медицинский осмотр, по результатам которого 1 838 сотрудникам

было рекомендовано лечение и 1 611 сотрудников были отправлены на лечение.

	2024	2023	2022	2021
Количество сотрудников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании	19 206	25 453	23 945	28 753
Количество сотрудников, нуждающихся в диспансерном наблюдении	1 838	2 800	1 568	3 789

Профилактика травматизма.

АО «Узбекнефтегаз» относит процесс предупреждения производственного травматизма к числу важнейших производственных задач. Все несчастные случаи, произошедшие с сотрудниками Компании, учитываются, анализируются и расследуются с целью всестороннего изучения обстоятельств и причин их возникновения, выявления недостатков и разработки мероприятий по их дальнейшему предотвращению.

19 206
сотрудников



Количество сотрудников, прошедших обязательный ежегодный медицинский осмотр в Компании в 2024 году

В 2024 году в структурных подразделениях АО «Узбекнефтегаз» произошло 3 несчастных случая, в т.ч. 1 с тяжелыми последствиями и 2 с летальным исходом.

Компания стремится к улучшению показателей производственного травматизма посредством реализации комплекса мер по предотвращению несчастных случаев и совершенствованию системы управления охраной труда, производственной безопасностью, а также повышением уровня трудовой и производственной дисциплины.

3 несчастных случая



Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)

Количество несчастных случаев на производстве среди сотрудников Компании

	2024	2023	2022	2021	2020
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	3	3	2	2	4
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	1	2	–	–	1
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	2	1	2	2	3

Основные виды производственных травм

Виды производственных травм	2024	2023	2022	2021	2020
При работе на высоте	1	1	1	–	3
При пожаре	–	–	–	1	–
При работе на буровой вышке	–	–	–	–	1
При работе с грузоподъемными механизмами	1	–	–	–	–
При ударе током	–	1	–	1	–
На ремонтных работах	1	1	1	–	–
При работе на токарном станке	–	–	–	–	–

На 2025 год запланировано проведение следующих мероприятий в сфере ОТиПБ:

- проведение поэтапного контроля и мониторинга условий труда сотрудников на производственных объектах;
- проведение производственного контроля на опасных производственных объектах;
- проведение периодических медицинских осмотров сотрудников, организация необходимых для восстановления мероприятий;
- заключение договоров со страховыми организациями и получение страховых полисов для сотрудников;
- проведение периодической проверки знаний в области ПБ, ОЗиБТ у руководства, руководителей Компании и членов постоянной комиссии;
- работы по повышению знаний и навыков сотрудников в области промышленной безопасности, охраны окружающей среды, оказания первой медицинской помощи и пожарной безопасности;
- начаты работы по внедрению системы «5 С» на предприятиях и в управлениях Общества;
- продолжение внедрения международных стандартов ISO 45001 и ISO 14001 в подразделениях Компании; продолжение выпуска ежемесячного информационного журнала «Ахборотнома» на государственном и русском языках;
- реализуется проект по внедрению единой автоматизированной системы мониторинга производственных мощностей в области промышленной безопасности. Внедрение такой системы позволит автоматизировать процессы обмена информацией, создать единую базу данных об опасных производственных объектах и повысить уровень защиты от аварий и несчастных случаев на опасных производственных объектах.



07

Система управления охраной окружающей среды	64
Система управления экологической безопасностью	65
Энергопотребление	66
Выбросы парниковых газов	68
Охрана атмосферного воздуха	69
Охрана водных ресурсов	70
Управление отходами	71
Сохранение биоразнообразия	73
Соблюдение экологических требований	73

49,695
млрд сумов



Общая сумма затрат на природоохранную деятельность

Экологическая ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ 49,695

млрд сумов (3 846,2 тыс. долл.)

Общая сумма затрат на природоохранную деятельность

→ 3,232

млрд сумов (250,15 тыс. долл.)

Общий размер компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов

→ 410,22

гектара нарушенных земель

Рекультивировано и посажено 367 тыс. саженцев плодовых и декоративных деревьев.

→ 67,288

тыс. т

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

→ 6,097

млн тонн CO₂e (на 0,4% ниже уровня 2023 года)

Общий объем прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Scope I и Scope II, согласно методологии GGP)



Все предприятия Компании были переведены на электронную систему осуществления компенсационных выплат за негативное воздействие на окружающую среду

→ 137,4

млн кВт*часов (494 724 ГДж)

Уровень экономии электроэнергии

→ 18 из 30*

предприятий Компании

прошли сертификацию ISO 14001 (Система экологического менеджмента)

*По состоянию на конец 2024 года

→ 74,9%

образованных отходов

были переданы на повторное использование, 25,1% отходов сданы на утилизацию

→ 668 983,8

тыс. кВт*ч (2 408 341,68 ГДж)

Общее потребление электроэнергии

→ 39 829,4

тыс. кВт*ч (143 385,84 ГДж)

Потребление энергии из возобновляемых источников

Руководящие законодательные акты, внутренние документы Компании и международные стандарты

- Закон Республики Узбекистан от 9 декабря 1992 года № 754-XII «Об охране природы»
- Закон Республики Узбекистан от 27 декабря 2013 года № ЗРУ-363 «Об экологическом контроле»
- Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан от 21 января 2014 года № 14 «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов»
- Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды
- Разрешительная документация в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан (нормативы образования отходов (ПДО), предельно допустимых выбросов (ПДВ), предельно допустимых сбросов (ПДС) и др. по каждому предприятию);
- СанПиН Республики Узбекистан № 0293-11. Перечень предельно допустимых концентраций (ПДК) загрязняющих веществ в атмосферном воздухе населенных мест на территории Республики Узбекистан
- СанПиН Республики Узбекистан № 0300-11. Санитарные правила и нормы организации сбора, инвентаризации, классификации, обезвреживания, хранения и утилизации промышленных отходов в условиях Узбекистана
- ГОСТ 12.1.007-76. ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности
- NGH 39.0-140:2012. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу для нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятий
- ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению»
- Планы по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов



Система управления охраной окружающей среды

GRI — 2-12, 2-13, 2-14, 203-1, 203-2

Охрана окружающей среды является неотъемлемой частью деятельности Компании. Управление вопросами экологии покрывается Единой системой управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией (ЕСУПБ, ОТ и Э). Данная система разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и совершенствуется в соответствии с локальными законодательными

актами и требованиями стандартов ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 (OHSAS 18001), ISO 14001:2015. В организации работы ЕСУПБ, ОТ и Э задействованы представители всех уровней управления Компании – от высшего руководства до структурного подразделения по вопросам экологии. Более подробная схема структуры ЕСУПБ, ОТ и Э представлена в разделе «Безопасность производства».



АО «Узбекнефтегаз» считает важным поддерживать четкую и прозрачную систему взаимодействия с органами государственной власти по вопросам охраны окружающей среды.

КОМИТЕТ ПО ЭКОЛОГИИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Предоставление на согласование мероприятий отчетов в области ООС.
- Согласование начисления компенсационных выплат.
- Получение заключения экологической экспертизы на соответствующие проекты ЗВОС (заявления о воздействии на окружающую среду), проекты ЗЭП (заявления об экологических последствиях) на намеряемые виды деятельности и на экологические нормативы.
- Повышение квалификации специалистов по охране окружающей среды.
- Участие в Государственной комиссии по приемке и вводу в действие новых (реконструированных) объектов, а также объектов и сооружений природоохранного назначения, согласование материалов выбора места и отвода земель под все виды хозяйственной деятельности.
- Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление из природных водоемов.
- Выдача экологических сертификатов на технологический процесс производства и на отходы.
- Участие в разработке правовых актов, программ, отраслевых документов и в работе консультативных групп.

КОМИТЕТ ПО ГЕОЛОГИИ И МИНЕРАЛЬНЫМ РЕСУРСАМ

- Предоставление информации по рекультивации нарушенных земель.

МИНИСТЕРСТВО ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

- Получение разрешения на специальное водопользование или водопотребление с поверхностных водоемов (озера, реки, каналы и т. д.), подземных источников (скважины).

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ АНАЛИТИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ (ГОССИАК)

- Проведение лабораторных анализов атмосферного воздуха, дымовых газов, поверхностных и сточных вод, грунта и почвы.
- Аттестации экологических лабораторий на соответствие проведению и выполнению анализов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ПО СТАТИСТИКЕ

- Учет источников загрязнения и их вредных воздействий на окружающую среду.

Система управления экологической безопасностью

GRI — 307-1

В АО «Узбекнефтегаз» с 2019 года функционирует Служба экологической безопасности, в обязанности которой входит контроль за соблюдением требований ЕСУПБ, ОТ и Э и экологического законодательства и управление деятельностью в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов на предприятиях АО «Узбекнефтегаз», в том числе по выбросам парниковых газов, установление нормативов, мониторинг, учет, внедрение мероприятий по снижению выбросов.

В соответствии с утвержденной политикой в области промышленной безопасности, охраны здоровья и окружающей среды и выявленными значительными экологическими аспектами, воздействующими на окружающую среду, разрабатываются цели и задачи по предупреждению, снижению и контролю воздействий на окружающую среду.

Помимо определения экологических рисков в Компании разработаны, внедрены и поддерживаются в рабочем состоянии процедуры, позволяющие идентифицировать возможности возникновения катастроф или аварийных ситуаций, которые могут оказать

воздействие на окружающую среду, и меры реагирования на подобные ситуации. Помимо этого, в Компании утверждены механизмы, направленные на предотвращение или смягчение негативных воздействий на окружающую среду, которые были вызваны действительно наступившими катастрофами или аварийными ситуациями. В 2024 году на территории предприятий Узбекнефтегаза экологических аварий зафиксировано не было.

В целях своевременного предупреждения негативного воздействия на окружающую среду Компания проводит внешний и внутренний аудит системы экологической безопасности. На конец 2024 года 18 из 30 предприятий Компании были сертифицированы по ISO 14001 (Система экологического менеджмента); Компания планирует в будущем провести сертификацию других предприятий. Кроме того, при осуществлении своей деятельности Узбекнефтегаз стремится соблюдать и другие международные и национальные требования.

Задачи службы экологической безопасности:

- предотвращение, выявление и пресечение нарушения требований законодательства в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;
- наблюдение за состоянием окружающей среды, выявление ситуаций, которые могут привести к загрязнению окружающей среды, нерациональному использованию природных ресурсов;
- эффективность природоохранной деятельности определение соответствия экологическим требованиям планируемой или осуществляемой хозяйственной и иной деятельности;
- соблюдение прав и законных интересов органов государственного и хозяйственного управления, хозяйствующих субъектов, выполнения ими обязанностей в области охраны окружающей среды и рационального использования природных ресурсов;
- информирование государственных и иных организаций, а также граждан об изменениях в окружающей среде, прогнозах о ее состоянии, использовании природных ресурсов и принимаемых соответствующих мерах.

Внедрение системы экологического менеджмента в соответствии с международным стандартом ISO 14001

	2024	2023	2022
Количество предприятий, в которых система была внедрена по ISO 14001	18	18	17

Обучение в области экологической безопасности в 2024 году

- 692 сотрудника прошли обучение в области экологической безопасности, в т.ч. 37 сотрудников прошли обучение в центре охраны окружающей среды и рамках корпоративного обучения 655 сотрудников.
- Также в рамках сотрудничества с компанией «Carbon Limits» по предупреждению «Глобального потепления» сотрудники АО «Узбекнефтегаз» прошли тренинг по направлению «Последние стратегии и выводы по направлению декарбонизации».
- Сертификацию и ресертификацию по экологической безопасности прошли шесть производственных подразделений (управлений и дочерних предприятий) Компании. На конец 2024 года ISO 14001 было сертифицировано в общей сложности 18 предприятий Компании «Узбекнефтегаз», штатная численность персонала которых – 25 221 сотрудник.



Энергопотребление

GRI — 3-3, 302-1, 302-3, 302-4

Эффективное использование энергии является ключевым элементом системы мер по борьбе с изменением климата. Для рациональной организации системы управления энергоснабжением и энергопотреблением в организациях АО «Узбекнефтегаз» внедрена система энергетического менеджмента, которая обеспечивает взаимодействие различных функциональных подразделений на всех уровнях управления и регламентирует основные процессы управления энергетической эффективностью в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2018.

Во исполнение Постановления Президента Республики Узбекистан от 22 августа 2019 года № ПП-4422 «Об ускоренных мерах по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы, внедрению энергосберегающих технологий

и развитию возобновляемых источников энергии» была разработана «Дорожная карта» по повышению энергоэффективности отраслей экономики и социальной сферы и развитию возобновляемых источников энергии. В 2020 году в рамках исполнения поручений, указанных в «Дорожной карте», была внедрена автоматизированная система учета и контроля (АСКУЭ) для учета и анализа потребления электроэнергии.

Автоматические измерительные системы предотвращают риски неправильного сбора данных, ручного труда и человеческого фактора. Все счетчики электроэнергии в сети собирают данные точно, быстро и одновременно. Система АСКУЭ позволяет потребителям электроэнергии быстро получать информацию о потреблении, формировать точные балансы и эффективно сокращать потери.

По итогам 2024 года объемы потребления электрической и тепловой энергии Компанией составили 668 983,8 тыс. кВт*ч и 4 886 414 Гкал, что ниже уровня 2023 года

на 1,51% и 4,95% соответственно. Потребление энергии за пределами АО «Узбекнефтегаз» и его дочерних организаций отсутствовало.

Динамика потребления электрической и тепловой энергии

	Потребление электроэнергии, тыс. кВт*ч	Потребление электроэнергии, ГДж	Потребление тепловой энергии, Гкал	Потребление тепловой энергии, ГДж
2024	668 983,8	2 408 341,68	4 886 414,0	20 459 415,42
2023	682 046,2	2 455 366,3	5 141 247,0	21 526 401,1
2022	745 100,9	2 682 363,2	5 222 018,9	21 864 593,1

В 2024 году на предприятиях Компании продолжилась работа по внедрению автономных генерирующих мощностей на ВИЭ: совокупная установленная мощность реализованных проектов по использованию

ВИЭ составила 10 900 кВт. В результате реализованных мероприятий общий объем потребления энергии из ВИЭ достиг в 2024 году 118 056,7 ГДж, что в 7,7 раза больше уровня 2023 года.

Снижение потребления электроэнергии из традиционных источников за счет внедрения альтернативных источников энергии*

	2024	2023	2022
Солнечные батареи	34 098,5	8 026,6	263,16
Утилизация попутных газов	5 730,9	2 528,2	5 859,0

668 983,8
тыс. кВт*ч



Объемы потребления электрической и тепловой энергии Компанией

118 056,7
ГДж



Общий объем потребления энергии из ВИЭ в 2024 году

Общий объем потребления топливного газа в 2024 году составил 2255,0 млн м³, что на 4,2% ниже уровня 2023 года. В отчетном году также снизилось потребление дизельного топлива (на 28,7%), выросло потребление бензина (на 32,3%) и сжиженного нефтяного газа (на 7,8%), но наблюдается тенденция снижения общего потребления нефтепродуктов.

В то же время потребление технологического и сжатого природного газов снизилось на 4,2% и 37% соответственно, за счет внедрения энергоэффективных технологий и увеличения использования источников возобновляемой энергии, также проведены мероприятия выявления и устранения утечек метановых выбросов с целью снижения выбросов парникового газа.

Потребление невозобновляемых видов топлива

Вид топлива	ед. изм.	2024	2023	2022
Газ топливный	млн м ³	2255,0	2355,4	2555,1
Газ технологический	млн м ³	196,3	186,4	211,8
Утечки	млн м ³	1,3	1,4	1,5
Бензин	т	3760,6	2840,4	4 795,9
Дизельное топливо	т	25842,5	36262,8	31 868,3
Сжиженный нефтяной газ	т	3758,9	3484,4	3 716,5
Сжатый природный газ	тыс. м ³	305,9	485,8	655,9

Энергоэффективность производства составила в 2024 году 0,089 ТУТ (тонн условного топлива) / млн сумов, что на 16,0% ниже уровня 2023 года (0,106 ТУТ/млн сумов) и на 48,9% ниже уровня 2022 года (0,174 ТУТ/млн сумов).

В 2024 году в АО «Узбекнефтегаз» был разработан План по экономии энергии, повышению энергоэффективности, внедрению энергосберегающих устройств, развитию внедрения возобновляемых источников энергии и рациональному использованию энергии. План предусматривает реализацию следующих мероприятий, направленных на рост энергоэффективности производства:

- Экономия электроэнергии за счет оптимизации производственного процесса (4 мероприятия);
- Экономия электроэнергии за счет модернизации и реконструкции технологии производства (15 мероприятий);
- Экономия электроэнергии за счет внедрения солнечной электростанции, фотоэлектрической панели и солнечного коллектора и выработки электроэнергии от парниковых газов (27 мероприятий);
- Экономия электроэнергии за счет выполнения дополнительных энергоэффективных мероприятий (48 мероприятий);
- Экономия электроэнергии за счет передачи избытка электроэнергии, вырабатываемой для собственных нужд, в единые электрические сети через существующие генерирующие мощности предприятий (2 мероприятия);
- Экономия топливного газа за счет утилизации регенерирующих газов, направляемых в горелку в устройстве для обработки и сушки цеолита (1 мероприятия);
- Экономия топливного газа за счет уменьшения сжигания газа в установке для производства серы на хозяйстве «Факел» (1 мероприятия);
- Экономия топливного газа за счет уменьшения расхода топливного газа, расходуемого на производство пара, за счет перевода работающих паровых котлов на горячий резерв (7 мероприятий);
- Экономия топливного газа за счет выполнения других энергоэффективных мероприятий (1 мероприятия);
- Экономия топливного газа за счет модернизации и реконструкции технологии производства (1 мероприятия);
- Экономия топливного газа за счет оптимизации производственного процесса (2 мероприятия).

По состоянию на 1 января 2025 года в связи с завершением мероприятий во всех локациях:

- Фактическая экономия электроэнергии составила 494 724 ГДж (137,4 тыс. кВт*ч), план был выполнен на 108,9%, а расходы снижены на 123,68 млрд сумов (9 513 927 долл. США);
- Фактическая экономия топливного газа составила 2 054 602 ГДж, план был выполнен на 127,4%, а расходы снижены на 36,29 млрд сумов (2 791 975 долл. США).

2255,0
МЛН М³

Общий объем потребления топливного газа в 2024 году

0,089
ТУТ

Энергоэффективность производства в 2024 году

Выбросы парниковых газов

GRI — 305-1, 305-2, 305-5

Одним из приоритетов АО «Узбекнефтегаз» в сфере охраны окружающей среды является сокращение выбросов парниковых газов (ПГ) в среднесрочной и долгосрочной перспективе за счет снижения энергоёмкости и улучшения энергоэффективности производства. В рамках приверженности достижению ЦУР 13 «Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями» Компания определила цели по сокращению прямых и косвенных выбросов ПГ (Scope I и Scope II, согласно методологии GGP) на 25% к 2030 году и по полному нивелированию углеродного следа к 2050 году.

Достижение цели по снижению выбросов парниковых газов и нагрузке на окружающую среду предполагает проведение следующих технических мероприятий:

- внедрение в систему добычи углеводородного сырья экономически рентабельных и энергоэффективных технологий. Это достигается, с одной стороны, путем создания совместных предприятий с иностранными компаниями или при их участии в проектах соглашения о разделе продукции (СРП), которые привносят свой опыт и новые технологии, с другой – вкладом в совершенствование технологий собственных научных достижений;
- внедрение технологий глубокой переработки газа с получением газохимической высококичвидной продукции;
- использование альтернативных видов топлива и источников энергии.

К настоящему времени Компания реализовала мероприятия по внедрению технологий утилизации выбросов ПГ. Основная часть ранее сжигаемых факельных попутных газов в настоящее время успешно утилизируется. При этом только незначительная часть факельных газов на перерабатывающих установках для поддержания дежурного огня на линии аварийного сброса газа.

В 2023 году Компания утвердила План по уменьшению выбросов ПГ на 2024 год, предполагающий уменьшение выбросов ПГ в 2024 году на 51 231,1 т CO₂e за счет осуществления организационно-технических мероприятий по экономии топливного газа (40 487,25 т CO₂e), электрической энергии (10 023,6 т CO₂e), нефтепродуктов (720,29 т CO₂e).

В 2024 году прямые выбросы ПГ (область Охвата I) составили 5,032 млн тонн CO₂e, что на 1,5% выше уровня 2023 года (4,957 млн тонн CO₂e). 57,2% прямых выбросов ПГ приходится на добычу углеводородов, 42,9% – на нефтегазопереработку. Удельный вес остальных направлений (сервисная деятельность, транспортировка и хранение) крайне мал и составляет примерно 0,015%.

Косвенные выбросы ПГ составили 1,065 млн тонн CO₂e, что на 8,6% ниже уровня 2023 года (1,165 млн тонн CO₂e).

Совокупные прямые и косвенные выбросы ПГ (области Охвата I и II) составили 6,097 млн тонн CO₂e, что на 0,4% ниже уровня 2023 года (6,121 млн тонн CO₂e).

В 2024 году были осуществлены следующие мероприятия по снижению эмиссии ПГ:

- Модернизация установки сероочистки № 10 с переводом на установку получения серы, а также введен пуск новой 6 установки получения серы Мубарекского ГПЗ для улавливания выбросов кислых газов, замена и ремонт оборудования на установке получения серы Шуртанского НДУ с целью улучшения конверсии в серу отходящих выбросов кислых газов;
- В целях повышения эффективности работы имеющихся на предприятиях пылегазоочистных устройств выполнены работы по наладке и ремонту устройств, замене котлов реакторно-генераторных установок на новые, замене 615 тонн катализатора;
- Совместно с компанией Vema S.A. реализован проект по сокращению выбросов метана. В рамках данного проекта (Leak Detection and Repair – LDAR) на месторождениях Мубарекского НГДУ были проведены работы по обнаружению утечек метана, ремонтно-восстановительные работы на месте с использованием современных измерительных приборов;
- За отчетный год 17 служебных автомобилей с бензиновым двигателем были заменены на электромобили и гибридные автомобили;
- Снижение потребления энергоресурсов за счет установки фотоэлектрических станций и водонагревателей;
- Замена и капитальный ремонт устаревших энергоёмкой котельных на месторождениях Мубарекского НГДУ и Устюртской ГДУ;
- С целью компенсации выбросов ПГ в рамках реализации общенационального проекта «Яшил макон» на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» в 2024 году было посажено 367 тысяч саженцев декоративных и фруктовых деревьев.

Динамика выбросов парниковых газов т CO₂e

2023 4957092,3
1164673,3

2024 5032919,5
1064589,9

- Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата I)
- Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата II)

Структура выбросов парниковых газов по сегментам бизнеса

2023 53,9% 46,1%

2024 57,1% 42,9%

- Добыча углеводородов
- Нефтегазопереработка

Охрана атмосферного воздуха

GRI — 305-7

Наряду со снижением эмиссии ПГ АО «Узбекнефтегаз» ведет последовательную системную работу по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности. Наиболее значимые объемы загрязняющих веществ выделяются в процессе добычи и переработки углеводородов; выбросы при транспортировке и хранении нефтепродуктов, а также при проведении сервисных работ несут незначительный вклад.

В 2024 году объем выбросов загрязняющих

веществ в атмосферу на объектах Узбекнефтегаза составил 72,9 тыс. т. На протяжении последних трех лет наибольший вклад в загрязнение атмосферного воздуха вносят выбросы диоксида серы (SO₂) и монооксида углерода (CO). Значительное снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по сравнению с предыдущими годами достигнуто преимущественно за счет снижения выбросов диоксида серы (SO₂) вследствие внедрения новых и модернизации существующих установок получения серы, замены катализаторов и ремонта установок.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

Вид выбросов	2024	2023	2022
Оксиды азота (NOx)	5 278,87	5 087,37	6 215,74
Оксиды серы (SOx)	37 675,16	75 753,3	74 136,16
Твердые вещества	485,67	508,93	513,17
Монооксид углерода (CO)	21 701,63	25 796,11	24 675,26
Летучие органические соединения	68,10	7,09	38,74
Прочие	7 910,72	9 097,82	10 360,39
Совокупный объем выбросов	73 120,15	116 250,62	115 939,46

73 120,15

ТОННЫ

Совокупный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

В целях контроля выбросов загрязняющих веществ Компания осуществляет периодический мониторинг состояния атмосферного воздуха на производственных объектах. В 2024 году было взято в общей сложности 3 986 проб атмосферного воздуха.

Основными источниками произведенных выбросов являются газоперекачивающие агрегаты, котельные, печи подогрева, огневые регенераторы, дизельные электростанции (аварийные), станки металлообработки, технологическое оборудование (продувка) и энерготехнологические агрегаты

(сжигание). Общий объем выбросов не превышает установленных нормативов предельно допустимых концентраций загрязняющих веществ. Однако следует отметить, что количество выбросов снижено за счет снижения выбросов непосредственно на Мубарекском ГПЗ.

Компания поставила перед собой цель снизить к 2030 году выбросы оксидов серы, имеющих наибольший удельный вес в совокупных выбросах, на 35%.

В целях реализации целей ESG в 2023 году разработан План мероприятий по поэтапному сокращению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, в числе выбросов серы, на предприятиях АО «Узбекнефтегаз» к 2030 году. Согласно утвержденному плану, проведены модернизация и ремонт существующих установок получения серы, являющихся установками по улавливанию кислых газов (пылегазоочистки), на предприятиях Компании.

Также в целях обеспечения непрерывной работы производственных мощностей на Мубарекском газоперерабатывающем заводе введена в эксплуатацию новая установка очистки серы № 6, которая принимает и очищает до 12 000 м³ кислых газов в час.

В результате проведенных мероприятий удалось снизить выбросы сернистого ангидрида (SO₂) с 90 020,7 тонны в 2021 году до 37 675,2 тонны в 2024 году. Достигнуто снижение выбросов на 58,1%, и обеспечено досрочное выполнение целей ESG

по снижению выбросов оксидов серы.

Кроме того, в 2024 году проводились другие мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, в т.ч.:

- перевод автотранспортных средств на газобаллонное оборудование;
- производство экологических видов топлива;
- оснащение энергоэффективным и энергосберегающим оборудованием и улучшение тепловой защиты.

Компания проводит поэтапное внедрение автоматизированной системы анализа воздействий на окружающую среду производственных объектов.

Совокупная сумма расходов на реализацию мероприятий по обеспечению качества воздуха на территории объектов Компании затронуто и снижению объемов выбросов ее производственными объектами загрязняющих веществ в атмосферу было израсходовано 45,501 млрд сумов (3 522 тыс. долл.).

Охрана водных ресурсов

GRI — 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

В условиях ограниченности водных ресурсов Узбекистана АО «Узбекнефтегаз» рассматривает ответственное водопользование как приоритет экологической политики и ключевой элемент устойчивого развития. Компания стремится к совершенствованию системы управления водными ресурсами и последовательно реализует мероприятия по сокращению потребления водных ресурсов. Компания руководствуется в своей деятельности по охране водных ресурсов ЦУР 6 «Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех», в рамках реализации которой Компания планирует сократить потребление воды к 2030 году на 35%.

Водопотребление объектов АО «Узбекнефтегаз» осуществляется из поверхностных (реки, водохранилища, каналы), подземных (артезианские скважины) источников и коллекторно-дренажных систем. Вода используется в производственных, хозяйственно-питьевых и противопожарных нуждах. На ряде объектов нефтегазопереработки (Мубарекский ГПЗ, Шуртанское НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК» и ООО «Бухарский НПЗ») применяется оборотное водопотребление.

Общий объем забираемой воды в 2024 году составил 24,7 млн литров, что на 24,4% меньше уровня 2023 года. Основным источником водозабора на протяжении последних трех лет остаются поверхностные водные ресурсы. 15,85% забираемой воды представляют собой пресную

воду. Снижение потребления водных ресурсов за последний год происходит за счет рационального использования водных ресурсов, внедрения мероприятий и водосберегающих технологий на объектах общества.

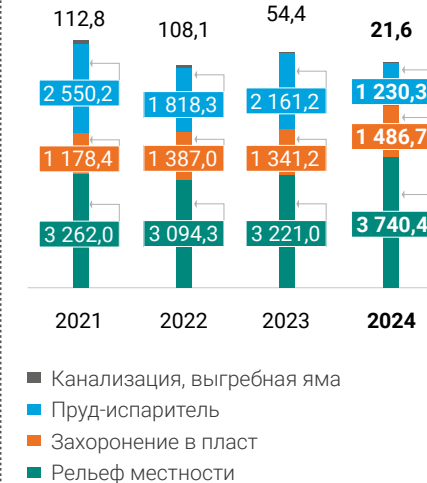
Компания выполняет нормативы предельно допустимых сбросов на рельеф местности и в водные объекты на производственных объектах, в отношении которых установлены соответствующие требования. Сброс стоков с объектов Компании производится на рельеф местности, в коллекторно-дренажную систему, пруды-испарители, выгребные ямы и канализацию. Качество сбрасываемой с объектов АО «Узбекнефтегаз» воды соответствует нормативному.

Общий объем сбрасываемой воды в 2024 году составил 6,48 млн м³, что на 0,3 млн м³ меньше по сравнению с 2023 годом, 25,4% сбрасываемой воды представляют собой пресную воду (концентрация растворенных твердых веществ менее 1 000 мг на литр). Сбрасываемые воды проходят биологическую, физико-химическую и физическую очистку. На объектах Шуртанского НГДУ, ООО «Шуртанский ГХК» и Мубарекского ГПЗ очищенные бытовые сточные воды используются для полива лесных насаждений; на заводе Uzbekistan GTL сточные воды повторно используются в полном объеме после очистки.

Объем забираемой воды, млн литров



Сброс воды, млн литров



Фактическое потребление воды (объем забираемой воды за вычетом объема сбрасываемой воды) составило по итогам 2024 года 18 597,9 тыс. м³ вместо запланированных 24 541,1 тыс. м³.

Водопотребление АО «Узбекнефтегаз» в разрезе производственных объектов, тыс. м³

Предприятие	2022		2023		2024	
	план	факт	план	факт	план	факт
АО «Узбекнефтегаз»	23 623,4	18 202,1	23 071,1	22 637,1	24 541,1	18 597,9
Мубарекский ГПЗ	3 419,0	2 595,8	2 918,0	4 242,3	3 818,0	3 976,7
Мубарекское НГДУ	2 205,6	1 793,4	2 204,4	1 992,5	2 204,4	1 957,6
Шуртанское НГДУ	1 250,0	1 046,7	1 200,0	1 170,8	1 770,0	1 664,2
Шуртанский ГХК	10 000,0	8 282,4	10 000,0	8 381,6	10 000,0	7 936,9
ООО «Ўзнефтгазбургулаш ишлари»	60,0	28,0	60,0	32,9	60,0	27,2
Uzbekistan GTL	643,5	337,9	643,5	315,5	643,5	293,4
Бухарский НПЗ	4 729,2	3 202,0	4 729,2	5 695,2	4 729,2	2 118,6
Газлийское НГДУ	1 200,0	858,4	1 200,0	740	1 200,0	567,2
Устюртское ГДУ	116	57,7	116	66,4	116	56,1

В целях сохранения водных ресурсов в 2024 году были реализованы следующие мероприятия:

- 14 000 м³ очищенных бытовых сточных вод было использовано для орошения лесных насаждений в Мубарекском ГПЗ после очистки с применением методов биологической очистки на очистных сооружениях бытовых сточных вод;
- На предприятиях Компании за счет внедрения на площади 127,5 га системы капельного орошения сэкономлено 56,6 тыс. м³ водных ресурсов;
- На Бухарском НПЗ внедрена технология биологической доочистки промышленных и бытовых сточных вод с помощью высших водных растений и было получено разрешение на использование очищенных стоков на орошение лесных насаждений санитарно-защитной зоны;
- На Газлийском ГПЗ введены в эксплуатацию гидроизолированные испарительные водоемы для промышленных и мероприятия по закачке пластовых стоков, позволяющие избежать сброса непосредственно на рельеф местности пластовых сточных вод.

объем образованных отходов составил 14 748,73 тонны, увеличение показателя отходов по сравнению с предыдущим годом,

за счет включения данных от «Узбекистан GTL», в т.ч. за счет введенных новых установок на других предприятиях.

Отходы, образуемые производственными объектами Компании, тонн

Класс опасности отходов*	2024	2023	2022
I класс опасности	0,01	0,1	0,6
II класс опасности	737,22	581,2	1 083,9
III класс опасности	37,98	450,3	394,2
IV класс опасности	8 147,31	6 179,0	6 303,5
V класс опасности	5 826,21	2 619,82	2 707,1
Общий объем отходов	14 748,73	9 830,46	10 489,1

*Класс опасности отходов определяется в соответствии с положениями постановления Кабинета министров Республики Узбекистан от 21 января 2014 года № 14 «Об утверждении Положения о порядке разработки и согласования проектов экологических нормативов».

Управление отходами

GRI — 301-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Основными видами отходов, образующихся в результате деятельности АО «Узбекнефтегаз», являются черный лом, отработанный оксид алюминия, отходы полимера, низкомолекулярный полимер, отработанное масло, отработанные шины и нефтяной шлам. Образование отходов связано преимущественно с технологическими процессами (замена

катализаторов, фильтров, технических жидкостей и т. д.) и со вспомогательными операциями (обслуживание оборудования, строительные и ремонтные работы).

В процессе деятельности Компании образуются преимущественно малоопасные и безопасные отходы (IV и V классов опасности). В 2024 году общий

В рамках процесса управления отходами Компания проводит следующие мероприятия:

- сдача образующихся отходов черных и цветных металлов на переработку;
- сдача отработанного масла на переработку;
- демеркуризация отработанных люминесцентных ламп;
- передача отработанных отходов угля на вторичное использование;
- передача использованного отработанного цеолита на вторичное использование;
- сдача полимерных отходов на переработку;
- переработка стеклянных и бумажных отходов;
- организация предварительной сортировки мусора, вывоз бытовых отходов.

Все значимые отходы формируются в рамках собственных производственных операций компании (внутренние процессы); влияние образования отходов на окружающую среду является существенным в силу установленных процедур контроля, переработки и безопасного размещения отходов.

Компания реализует комплекс мер по предотвращению негативного

воздействия отходов на окружающую среду, включая:

- передачу отходов лицензированным организациям для переработки и утилизации;
- повторное использование и вторичную переработку материалов (в 2024 году – 74,9% от общего объема отходов);
- размещение безопасных отходов (IV–V классов опасности) на собственных полигонах при НГДУ.

14 748,73

ТОННЫ

составил общий объем образованных отходов в 2024 году



14 000

М³

очищенных бытовых сточных вод было использовано для орошения лесных насаждений в Мубарекском ГПЗ



Объемы отходов в разбивке по способу утилизации, тонн

	Общее количество образованных отходов	Отходы, размещенные на производственных полигонах	Отходы, переданные на переработку
2022	10 489,30	1 084,50	9 404,60
2023	9 830,46	203,26	9 627,20
2024	14 748,73	3 701,86	11 046,87

Образование и утилизация отдельных видов отходов в 2024 году, тонн

№	Наименование отхода	Остаток на конец 2023 года	Образовалось (производственные отходы)	Образовалось (промышленные и твердые бытовые отходы)	Передано на переработку	Размещено на производственных полигонах	Передано на размещение по договору	Остаток на конец 2024 года
1	Отработанный активированный уголь	20,31	52,87	0,00	41,37	6,00	0,00	25,81
2	Отработанные цеолиты, катализатор	144,67	750,84	0,00	178,43	0,00	0,00	717,09
3	Отработанное масло	18,47	212,42	0,00	139,15	0,00	0,00	91,74
4	Отходы полимера	21,65	254,44	0,00	179,98	0,00	0,00	96,11
5	Отработанный оксид алюминия	71,06	1 162,47	0,00	979,76	0,00	0,00	253,77
6	Нефтяной шлам	36,19	524,80	0,00	271,02	28,00	49,09	212,88
7	Отработанный силикагель	0,54	48,82	0,00	49,36	0,00	0,00	0,00
8	Низкомолекулярный полимер	0,00	3 641,79	0,00	3 641,79	0,00	0,00	0,00
9	Отработанные шины	40,75	37,98	0,00	14,10	0,00	0,00	64,64
10	Черный лом (металл)	0,04	4 399,02	0,00	4 394,82	0,00	0,00	4,24
11	Цветной лом	0,00	42,66	0,00	42,66	0,00	0,00	0,00
12	Бытовые отходы (ТБО)	0,00	25,62	6 030,90	2,77	1 801,34	4 216,08	36,34
13	Жидкие бытовые отходы	0,00	0,00	3 068,27	0,00	0,00	3 068,27	0,00
14	Люминесцентные лампы	0,08	0,01	0,03	0,00	0,00	0,03	0,09
15	Строительные отходы	0,00	0,00	1,80	0,00	1,80	0,00	0,00
16	Биошлам	0,00	939,52	0,00	0,00	0,00	939,52	0,00
17	Макулатура	0,00	2,40	0,00	2,30	0,00	0,00	0,10
18	Тарпродукт (смолы, деготь и т. п.)	558,54	1 795,08	0,00	1 102,78	0,00	0,00	1 250,84
19	Адсорбент ртути (1-я категория)	0,00	14,00	0,00	5,00	0,00	9,00	0,00
20	Остаточные отходы фильтра	0,00	844,00	0,00	0,00	0,00	844,00	0,00

Сохранение биоразнообразия

GRI — 304-1, 304-2

Производственные объекты АО «Узбекнефтегаз» не располагаются на природоохранных территориях. Ряд промыслов по добыче углеводородного сырья располагается вблизи природоохранных территорий (Кызылсуйский, Каракульский, государственные орнитологические заказники «Денгизкуль», «Судочье»), однако не оказывают существенного негативного влияния на биоразнообразие охраняемых природных территорий. В то же время Компания признает возможность скрытого негативного воздействия на ареал обитания животных, обусловленного использованием транспортной инфраструктуры и выбросами загрязняющих веществ точечными источниками.

В рамках оценки воздействия на окружающую среду при проектировании строительных объектов определяется уровень опасности для видов флоры и фауны, занесенных в Красную книгу Республики Узбекистан и Список Международного союза охраны природы.

Компанией были разработаны Планы-графики по рекультивации нарушенных земель на 2021–2022 и 2022–2025 годы. Согласно Стратегии по сохранению биологического разнообразия в Республике Узбекистан на период 2019–2028 годов, проводятся мероприятия по озеленению территорий, применению систем капельного орошения для полива лесонасаждений и общему сохранению биологического разнообразия. В рамках мер, принятых в течение 2024 года, было рекультивировано 410,2 гектара нарушенных

Участие в национальном проекте «Яшил макон»

Национальный проект «Яшил макон» («Зеленое пространство») был запущен по инициативе Президента Республики Узбекистан Ш. Мирзиёева в ноябре 2021 года в целях сохранения природных ресурсов и обеспечения экологического разнообразия. В рамках данного проекта по инициативе руководства АО «Узбекнефтегаз» ежегодно на всех предприятиях проводятся посадка плодовых и декоративных деревьев. Кроме того, на производственных объектах Компании ведутся работы по озеленению, локализации завезенных из-за рубежа декоративных деревьев, соответствующих климату регионов, с учетом плодородия почвы, созданию «зеленых парков» и «зеленых общественных парков», уходу за декоративными и плодовыми деревьями, совершенствованию системы орошения деревьев и обеспечению ее эффективного функционирования, установке и обслуживанию систем капельного орошения.

земель и посажено более 367 тысяч саженцев плодовых и декоративных деревьев.

В рамках общенационального проекта «Яшил Макон» на 2024 год АО «Узбекнефтегаз» запланировало посадку 348 565 деревьев. Фактически было посажено 367 127 саженцев плодовых и декоративных деревьев, в т.ч. 247 533 саженца весной и 119 594 – осенью.

Кроме того, в рамках проекта «Яшил Макон» АО «Узбекнефтегаз» проводит установку систем капельного орошения с целью рационального использования воды. С начала реализации проекта системы капельного орошения были установлены на площади 388 га, в т.ч. в 2024 году – на площади 127,5 га.

Соблюдение экологических требований

GRI — 307-1

В 2024 году общий размер компенсационных выплат за загрязнение окружающей среды и размещение отходов составил 3,232 млрд сумов (250,15 тыс. долл.), что существенно превышает уровень 2022 и 2023 годов. Рост размера компенсационных

выплат был обусловлен изменением коэффициентов базовой ставки компенсационных выплат, согласно увеличению базовой расчетной величины, и вводом в действие новых производственных объектов.

Компенсационные выплаты за природопользование, млн сумов

Год	Выбросы в атмосферу	Сбросы сточных вод	Размещение отходов	Итого
2024	2 003,6	729,1	499,8	3 232,5
2023	1360,07	517,8	432,2	2 310,07
2022	1 347,1	530,5	325	2 202,6

Планы на 2025 год в сфере экологической ответственности:

- Разработка планов и мероприятий природоохранной деятельности.
- Снижение выбросов метана за счет выявления и устранения утечек от производственных объектов, внедрения возобновляемых источников энергии и рационального использования энергии.
- С целью рационального использования природных ресурсов внедрение повторного использования очищенных бытовых сточных на орошения лесных насаждений в Мубарекском ГПЗ с применением методов биологической очистки на очистных сооружениях бытовых сточных вод.
- Посадка зеленых насаждений на территории производственных объектов с целью снижения воздействия на окружающую среду.
- Внедрение на площади 127,5 га системы капельного орошения с целью экономии водных ресурсов.
- Передача отходов производства на повторное использование в качестве вторичного сырья.
- Разработка экологических нормативных документов по объектам отрасли.
- Продолжение внедрения международных стандартов ISO 14001 в подразделениях Компании.
- Продолжение контроля за соблюдением установленных требований и нормативов по охране окружающей среды.

08

Обзор финансовой и операционной деятельности.....	75
Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость.....	76
Налогообложение.....	77
Закупочная деятельность.....	78
Локализация и расширение кооперационных связей.....	79
Основные результаты 2024 года.....	79
Импортозамещение и кооперация.....	80



28 321
млрд сумов



Выручка

Финансово-экономические показатели

Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ **28 321**

млрд сумов
(2,24 млрд долл.)

Выручка

→ **445**

млрд сумов
(35,2 млн долл)

Начисленный налог на прибыль

→ **«BB-»**

с прогнозом «Стабильный»

Агентство Fitch Ratings переутвердило кредитный рейтинг Компании

→ **5 122**

млрд сумов
(404,8 млн долл.)

Чистая прибыль

→ **«B+»**

с «Негативного» на «Стабильный»

Агентство S&P Global Ratings переутвердило кредитный рейтинг Компании

Руководящие документы

- Конституция Республики Узбекистан
- Налоговый кодекс Республики Узбекистан
- Закон Республики Узбекистан от 29 августа 1997 года № 474-I «О государственной налоговой службе»
- Закон от 28 декабря 2023 года № ЗРУ-891 «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Узбекистан в связи с принятием основных направлений налоговой и бюджетной политики на 2024 год»
- Закон Республики Узбекистан от 26 апреля 1996 года № 223-I «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»
- Постановление Президента Республики Узбекистан от 9 июля 2019 года № 4388 «О мерах по устойчивому обеспечению населения и экономики энергоресурсами, финансовому оздоровлению нефтегазовой отрасли и совершенствованию системы ее управления»
- Положение о Государственном налоговом комитете Республики Узбекистан, утвержденное приложением № 1 к постановлению Кабинета министров от 17 апреля 2019 года № 320
- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2018 года № УП-5468 «О концепции совершенствования налоговой политики Республики Узбекистан»
- Указ Президента Республики Узбекистан от 26 сентября 2019 года № УП-5837 «О мерах по дальнейшему совершенствованию налоговой политики Республики Узбекистан»
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО)
- Международные стандарты аудита (МСА)

Обзор финансовой и операционной деятельности

GRI — 201-1

АО «Узбекнефтегаз» вносит существенный вклад в экономику Республики Узбекистан, уплачивая налоги, развивая импортозамещение, создавая рабочие места и закупая продукцию отечественных производителей, руководствуясь принципами операционного совершенства, финансовой прозрачности и ответственной добычи нефти и газа с целью внесения положительного вклада в социально-экономическое развитие регионов ведения бизнеса и создания долгосрочной ценности для заинтересованных сторон. Компания соблюдает финансовую дисциплину и своевременно исполняет все взятые на себя финансовые обязательства.

Выручка за 2024 год выросла на 3,2% и составила 28 321 млрд сумов (\$2,24 млрд).

Чистая прибыль в 2024 году составила 5 122 млрд сумов (\$404,8 млн) выросла в 8,2 раза по сравнению с аналогичным показателем 2023 году.

Рост прибыли и чистой выручки был обусловлен увеличением объемов реализации газа и полиэтилена, автомобильного бензина на фоне роста спроса на рынке. Также увеличение объемов производства и реализации синтетического топлива ООО «Uzbekistan GTL» привели к увеличению выручки от реализации продукции. Помимо этого, приобретение доли (март 2024 г.) в уставном капитале АО «Узтрансгаз» (46,8%) позволило нарастить доход от доли в прибылях от ассоциированных компаний и совместных предприятий.

Ключевые финансовые показатели Компании, млрд сумов

Показатель	2024	2023	2022	2021	Изменение 2024/2023, %
Выручка	28 321	27 442	24 624	20 716	3,2%
Операционные расходы	(22 208)	(21 515)	(20 991)	(17 048)	3,2%
ЕБИТДА	16 154	13 505	11 147	10 164	19,6%
Общий долг /ЕБИТДА	2,57	3,06	3,68	3,81	13,47%
Чистая прибыль	5 122	628	2 853	5 515	(815,61%)
Капитальные затраты	8 660	10 727	6 962	11 211	815,6%
Чистый долг	(41 491)	(40 328)	(41 070)	(38 735)	(82,6%)
Дивиденды выплаченные	(432)	(907)	(1 340)	(179)	2,65%
Денежный поток от операционной деятельности	17 054	11 200	8 287	5 856	(47,6%)

Выручка АО «Узбекнефтегаз» в разбивке по сегментам

Сегмент бизнеса	2024	2023	Изменение 2024/2023, %
Реализация продуктов переработки нефти и газа	15 151	15 318	-1,1%
Реализация газа и продуктов переработки газа	9 587	8 902	+7,7%
Реализация нефтехимической продукции	1 804	1 854	-2,7%
Услуги	1 516	1 223	+24,0%
Реализация прочей продукции	263	145	+81,4%
Совокупная выручка	28 321	27 442	+3,2%

Созданная прямая и распределенная экономическая стоимость

GRI — 201-1

В 2024 году совокупные доходы Компании по сравнению с предыдущим годом выросли на 3,2% и составили 35 812 млрд сумов. Прибыль от операционной деятельности по итогам 2024 года увеличилась на 38%, а операционные расходы снизились на

1%. Нераспределенная экономическая стоимость (чистая прибыль за год) увеличилась по сравнению с 2023 годом более чем в 8 раз – с 628 до 5 122 млрд сумов.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сумов за период

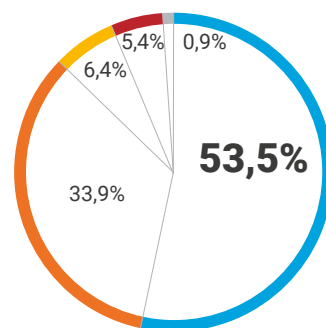
	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость			
Суммарные доходы	28 712	31 538	35 827
Распределенная экономическая стоимость			
Суммарные расходы	25 860	30 910	30 705
в т.ч.:			
Выплаты поставщикам капитала	5 972	9 077	9 984
Выплаты государству	1 340	907	432
Капитальные вложения	6 962	10 727	8 660
Нераспределенная экономическая стоимость			
Чистая прибыль	2 853	628	5 122

15 151
млрд сумов



Реализация продуктов переработки нефти и газа в 2024 году

Структура выручки Компании в 2024 году



- Реализация газа и продуктов переработки газа
- Реализация продуктов переработки нефти и газа
- Реализация нефтехимической продукции
- Услуги
- Реализация прочей продукции

28 321
млрд сумов



Совокупная выручка

Налогообложение

GRI — 207-1, 207-2, 207-3

АО «Узбекнефтегаз» является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране и строго соблюдает налоговое законодательство Республики Узбекистан. Компания вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в государственный и региональные

бюджеты. Компания является третьим по значимости налогоплательщиком страны, ее доля в совокупных налоговых поступлениях в бюджет составляет 4%. В 2024 году сумма начисленного налога на прибыль Компании составила 445 млрд сумов (35,2 млн долл), фактически было выплачено 80 млрд сумов.

Налоги, выплачиваемые АО «Узбекнефтегаз», млрд сумов

Вид налога	Ставка налога	2024	2023	2022
Налог на прибыль	15%	445	748	–
Налог на недропользование	15%	2 427	1 952	1 529
Налог на имущество	1,5%	426	445	639
Акцизный налог	Применяются адвалорные и фиксированные ставки по каждому виду подакцизных товаров	377	220	339
Налог на землю	Устанавливаются в абсолютной величине за 1 гектар в зависимости от регионов и типа земельных участков	193	184	160
НДС	15%	26	–	–
Прочие налоги	–	51	76	142
Всего	–	3 945	3 625	2 809

В своей деятельности Компания придерживается регламентированных процедур налогового учета и подготовки отчетности, налоговый учет ведется в строгом соответствии с требованиями налогового законодательства. Компания осуществляет налоговый контроль и планирование и следит

за своевременностью уплаты налогов в бюджет. Налоговые органы осуществляют постоянный мониторинг исчисленных и уплаченных Компанией налоговых платежей, а по возникшим неясностям ведется коммуникация через электронный портал.

При оценке налоговых рисков руководство АО «Узбекнефтегаз» рассматривает в качестве возможных обязательств известные сферы несоблюдения налогового законодательства, которые Компания не может оспорить или не считает, что сможет успешно обжаловать, если дополнительные налоги будут начислены налоговыми органами. Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой отчетности в установленные сроки в соответствии с законодательством Республики Узбекистан. Компания стремится прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Узбекистан.

Для достижения финансовой прозрачности и повышения осведомленности сотрудников Компания организует совместно с Государственным налоговым комитетом Республики Узбекистан семинары по изменениям, внесенным в Налоговый кодекс и налоговое законодательство Республики Узбекистан. Согласно постановлению Кабинета министров Республики Узбекистан, с 2022 года обмен информацией осуществляется органами Государственной налоговой службы при определении налоговых обязательств налогоплательщиков через разъяснительно-обосновательные документы по ситуациям, выявленным в результате проведенных проверок или контрольных мероприятий налоговыми органами.

Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.



Закупочная деятельность

GRI — 203-2, 415-1

В целях обеспечения прозрачности процесса закупок и создания здоровой конкурентной среды с 1 января 2020 года Компания в обязательном порядке предоставляет полную информацию обо всех покупателях на специальных информационных порталах [→ exarid.uzex.uz](https://exarid.uzex.uz), официальных сайтах [→ ung.uz](https://ung.uz) и в СМИ. Официальные отчеты Комиссии по результатам закупок размещаются на специальном информационном портале для публичного обсуждения на 3 дня.

Обеспечение эффективной закупочной деятельности и стремление соответствовать принципам устойчивого развития являются неотъемлемой частью деятельности Компании. Основными принципами закупочной деятельности АО «Узбекнефтегаз» являются:

- прозрачность как в отношении потенциальных поставщиков, так и внутренняя прозрачность;
- предоставление равных возможностей для контрагентов путем определения критериев отбора, которые являются уместными (включая как ценовые, так и неценовые факторы), едиными и применимыми ко всем потенциальным поставщикам;
- развитие добросовестной конкуренции через конкурсный отбор – использование процессов оценки и отбора из большого количества поставщиков при любой возможности и когда это уместно;
- осуществление эффективного контроля за процессом закупок;

- поддержка местных поставщиков в рамках программы локализации – поддержка отечественных производителей при наличии возможности либо если это требуется в соответствии с применимым законодательством;
- соответствие всем применимым правовым актам и предотвращение незаконных действий со стороны кого-либо из участников процесса закупок;
- своевременность предоставления товаров, выполнения работ или оказания услуг.

АО «Узбекнефтегаз», являясь национальным лидером по добыче нефти и газа и имея широкий масштаб бизнеса, особое внимание уделяет эффективному и своевременному обеспечению потребностей Компании для бесперебойной работы и операционной эффективности производства. Поставщики являются ключевыми партнерами Компании в укреплении и развитии бизнеса и стратегическими партнерами для достижения задач АО «Узбекнефтегаз» в рамках совершенствования топливно-энергетического сектора Республики Узбекистан. По этой причине углубление и укрепление отношений с поставщиками являются постоянным обязательством и основаны на обмене навыками, опытом и целями.

Взвешенный подход к осуществлению закупок и совершенствование процедур их проведения позволили Компании сэкономить в 2024 году около 400,0 млрд сумов.

В то же время Компания вынуждена импортировать ряд товаров, не производящихся в стране: химические реагенты (диэтиленгликоль, метилдиэтаноламин, этаноламин), насосно-компрессорные, обсадные и стальные трубы, технологическое оборудование. Товары импортируются из КНР, Германии, и США. В 2024 году объем импорта составил

517,9 млн долл., что ниже уровня 2023 года на 8,9 млн долл., или 2,0%. Основными статьями импорта являются углеводородное сырье (нефть, газойль) (268,9 млн долларов) и трубная продукция (90,2 млн долларов), используемые в геологоразведке и при проведении капитального ремонта скважин.

В 2024 году Компанией было заключено 3 266 договоров на сумму 13 330,3 млрд сумов с использованием следующих механизмов:

- электронные закупки (через электронные и национальные магазины, аукционы, кооперационные порталы и специальных торговых площадках через электронные биржи) – 2 040 договоров на сумму 1 348,0 млрд сумов;
- проведение тендеров – 5 договоров на сумму 132,0 млрд сумов (на основании Закона о государственных закупках ЗРУ-684);
- путем отбора лучших предложений – 110 договоров на сумму 153,5 млрд сумов (на основании Закона о государственных закупках ЗРУ-684);
- с едиными поставщиками – 267 договоров на сумму 739,9 млрд сумов;
- на основании Постановлений Президента Республики Узбекистан и иных нормативно-правовых документов, реализуемых в основном путем заключения прямого договора, – 844 договоров на сумму 10 957 млрд сумов (на основании Решений Президента и постановлений Кабинета министров).

3 266

договоров

заключено Компанией в 2024 году

\$517,9

млн

Объем импорта в 2024 году

Совершенствование процесса закупок

Завершенные проекты	Текущие проекты	Предстоящие проекты
<ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы для автоматизации сквозного бизнес-процесса: «От заявки до оплаты» на базе 1С (1С: МТО). Реализация проекта на разработку единой модели организации складской логистики для складов материально-технического обеспечения и складов готовой продукции АО «Узбекнефтегаз». Реализация проекта повышения профессиональных компетенций сотрудников системы снабжения. Реализация проекта по созданию и внедрению единой номенклатурной справочной информации (НСИ) совместно с консалтинговой компанией KPMG. Создание единой службы ведения НСИ. Проработка интеграции систем 1С: МТО, 1С: Склад, 1С: Договор и 1С: Бухгалтерия. Проработка проекта формирования и внедрения новой операционной модели системы закупок совместно с консалтинговой компанией (Трансформация закупок). 	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование процессов планирования закупок на основе «цепного» принципа (с помощью международной специализированной консалтинговой компании формировать потребность на МТР для следующего года до конца первого полугодия и переходить на систему планирования финансовых потоков исходя из этой потребности). Проведение аудита закупочной деятельности АО «Узбекнефтегаз» в целях реализации рекомендаций, приведенных в отчете международного рейтингового агентства S&P. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведение аудита процессов закупочной деятельности, в том числе повышения эффективности систем противодействия коррупции (форензик), привлекая иностранные аудиторские компании.

Локализация и расширение кооперационных связей

GRI — 203-2, 415-1

Локализация и развитие промышленной кооперации занимают стратегическое место в деятельности АО «Узбекнефтегаз». Эти направления не только позволяют снижать зависимость от импорта и укреплять национальную экономику, но и стимулируют создание новых рабочих мест, развитие компетенций и формирование цепочек добавленной стоимости внутри страны. Компания выстраивает системную работу, направленную на:

- поддержку отечественных производителей и расширение использования их продукции;
- освоение выпуска импортозамещающих товаров и передовых технологий исходя из постатейного анализа импорта;
- развитие совместных предприятий и долгосрочных партнерств с локальными и зарубежными компаниями;
- формирование устойчивых локальных цепочек поставок и их технологическое совершенствование;
- трансфер знаний и инноваций, обеспечивающих рост промышленного потенциала;
- последовательную реализацию государственных программ по локализации и кооперации.

Основные результаты 2024 года

В 2024 году АО «Узбекнефтегаз» перешло от точечных инициатив к системной модели локализации, ориентированной на долгосрочное снижение импортной зависимости и формирование внутренних цепочек добавленной стоимости.

В результате проведенных работ обеспечена реализация 14 проектов с объемом производства локализованной продукции на 10,2 трлн сумов (140,6% от прогноза, рост 137%). Такой темп показывает не просто перевыполнение плана, а расширение внутреннего производственного потенциала. Это означает, что Компания уже сегодня обеспечивает значительную часть потребностей субъектов страны отечественными ресурсами, укрепляя промышленную и энергетическую безопасность страны.

В рамках данной работы обеспечено освоение 4 новых видов продукции, в числе которых зимний дизель, брендированный дизель, SSDF-дизель, газовый хроматограф ВАUKEN-1000. Также осуществлено расширение мощностей производства по 10 видам продукции, включая дизель стандарта EBPO-4/5/6, бензин AI-98, авиационный керосин JET A-1 SSF и линейку GTL-продуктов (сжиженный газ, синтетический дизель, нефть, синтетический авиакеросин).

Ключевыми эффектами этих мероприятий стали рост выпуска топлива экологических стандартов ЕВРО и, как следствие, снижение углеродного следа и способствование перехода на «чистую энергетику», а развитие GTL-технологий формирует базу для глубокой переработки газа и производства продукции с высокой добавленной стоимостью.

Следует особо подчеркнуть, что локализация производства критически важных видов топлива и оборудования сокращает валютные затраты на импорт, стимулирует развитие смежных отраслей (машиностроение, химия, транспорт) и создает новые рабочие места, формируя мультипликативный вклад в экономику страны.

Импортозамещение и кооперация

Стратегия импортозамещения в 2024 году показала сбалансированный подход: масштабное вовлечение субъектов малого бизнеса страны через цифровые порталы закупок. В результате заключены 1 493 договора с отечественными производителями на сумму 2,4 трлн сумов, что позволило сократить импорт на 184,6 млн долларов.

В рамках политики импортозамещения активно применяется механизм, который можно охарактеризовать как «подтягивание под буксир» отечественных предприятий. Суть работы заключается в том, что целенаправленно сопровождаются перспективные местные производители, чтобы помочь им выйти на уровень, соответствующий требованиям крупных проектов и международным стандартам.

Ключевыми элементами данного механизма являются:

- технологический и методический патронаж, то есть доступ к технологическим решениям, к чертежам, стандартам качества и инженерным консультациям;
- организационная поддержка, организуются ознакомление и обучение персонала малых предприятий, проводятся беседы, совместно разрабатываются программы повышения производственной эффективности;
- организуются лабораторные и опытно-промышленные испытания образцов продукции отечественных предприятий в рамках ранее согласованной дорожной карты и др.

В рамках работы по поддержке отечественных производителей организованы технические работы с более 60 локальными компаниями, по итогам которых разработаны дорожные карты по освоению производства более 90 видов продукции и услуг, способных заменить импорт. К концу года предприятия освоили выпуск 63 наименований импортозамещающей продукции. Заключены долгосрочные контракты на сумму 320 млрд сумов, что позволило сократить импорт на 24,8 млн долларов США.

В 2025 году Компания продолжит курс на углубление локализации и развитие национальной производственной базы. На 2025 год предусмотрена реализация 21 проекта локализации с выпуском продукции на 11,2 трлн сумов с ростом 110%. Будет освоено 10 новых видов продукции и услуг, включая полипропилен марки Y120A,

высокооктановый бензин с улучшенными присадками, ремонт газотурбинных двигателей и турбодетандеров, а также производство промышленной арматуры и запасных частей.

Также организуется расширение мощностей по 11 видам существующей продукции, включая дизель стандарта Евро-5/6, авиационный керосин JET A-1 SSF и синтетические GTL-продукты.

Компания ставит цель сократить импорт на эквивалент 200 млн долларов США, освоив более 76 новых товаров и услуг в рамках механизма планомерной поддержки отечественных предприятий.

Такая стратегия позволит не только укрепить промышленную независимость страны, но и создать условия для долгосрочного роста, формирования устойчивой сети локальных поставщиков и повышения конкурентоспособности национальной продукции на внешних рынках. Компания активно поддерживает программы локализации и кооперации, а также является крупнейшим заказчиком для ряда компаний Республики Узбекистан, чем косвенно поддерживает занятость граждан, создавая новые рабочие места, и способствует экономической устойчивости предприятий-партнеров, находящихся в разных регионах страны.

По итогам 2024 года в рамках 14 проектов локализации произведено продукции на 10,2 трлн сумов, в т.ч.:

- произведено 4 новых вида продукции (зимнее дизельное топливо, дизельное топливо марки, дизельное топливо SSDF, газовый хроматограф марки BAUKEN – 1000);
- расширены производственные мощности по 10 наименованиям продукции (дизельное топливо стандартов ЕВРО-4, 5 и 6, бензин АИ-98, полусинтетическое авиационное топливо JET A-1 SSF, полиэтиленовые трубы диаметром 32-250 мм, GTL сжиженный газ, синтетическое дизельное топливо GTL, нафта GTL, синтетический авиакеросин GTL).

К концу 2024 года было подписано 1 493 договора с отечественными производителями на сумму 184,6 млн долл.

На основе поручений Администрации Президента Республики Узбекистан, Кабинета министров и Правления АО «Узбекнефтегаз» в текущем году обеспечено участие в более чем 30 зарубежных и отечественных выставках, мероприятиях и форумах.

1 493
договора

было подписано с отечественными производителями к концу 2024 года



09

Принципы и приоритеты
благотворительной деятельности
Компании 82

Благотворительные инициативы
Компании в регионах присутствия 83

Создание новых рабочих мест..... 84

1 429 271,5

млн сумов



Расходы Компании на
благотворительность и спонсорскую
деятельность

Вклад в социально- экономическое развитие регионов присутствия

Ключевые показатели по итогам 2024 года

→ 1 429 271,5

млн сумов

Расходы Компании на благотворительность и спонсорскую деятельность

→ 289

новых рабочих мест

было создано

Руководящие внутренние документы Компании

- Положение об оказании благотворительной и спонсорской помощи АО «Узбекнефтегаз», утвержденное постановлением Правления АО «Узбекнефтегаз» от 28 сентября 2020 года № 67



Принципы и приоритеты благотворительной деятельности Компании

GRI — 203-1, 203-2, 413-1, 415-1

Благотворительная и спонсорская деятельность АО «Узбекнефтегаз» является одним из элементов корпоративной социальной ответственности Компании и направлена на развитие и повышение качества жизни сообщества в основных регионах присутствия Компании.

При осуществлении благотворительной и спонсорской деятельности Компания руководствуется принципами:

- законности;
- прозрачности и открытости указанной деятельности Компании;
- эффективности в достижении общественно значимых целей;
- контроля за предоставляемой помощью, в том числе в рамках анализа ее получателей/ конечных получателей, предоставляемой ими отчетности о целевом использовании помощи;
- прямого и адресного оказания помощи.

Приоритетные сферы оказания благотворительной и спонсорской помощи для АО «Узбекнефтегаз»:

- защита окружающей среды;

- поддержка детей из неблагополучных семей, малообеспеченных семей, детей-сирот, приютов, домов престарелых и инвалидов;
- физическая культура и спорт;
- здравоохранение;
- проведение государственных и национальных традиционных мероприятий и праздников;
- благоустройство городов, поселков и кишлаков, аулов;
- поддержка населения при устранении последствий стихийных бедствий.

Компания не оказывает благотворительную помощь, конечными получателями которой являются:

- политические партии, организации, движения или политические деятели;
- коммерческие организации;
- религиозные учреждения;
- действующие государственные должностные лица;
- учреждения, осуществляющие контрольно-надзорные функции в отношении Компании.

Благотворительные инициативы Компании в регионах присутствия

GRI — 203-1, 203-2, 413-1, 415-1

В 2024 году АО «Узбекнефтегаз» продолжило активно участвовать в благотворительных проектах в рамках своей корпоративной

социальной ответственности и вложило значительные средства в различные социальные проекты и программы.

Общая сумма расходов на благотворительность	1 429 271,5 млн сумов
Образование	67 005,2 млн сумов было направлено на образовательные программы, которые поддерживали учебные заведения и способствовали улучшению доступа к качественному образованию.
Развитие спорта	На развитие спорта и поддержку спортивных мероприятий было выделено 311 367,98 млн сумов .
Здравоохранение	Компания инвестировала 44 455,1 млн сумов в поддержку медицинских учреждений и программ по улучшению здоровья.
Поддержка благотворительного фонда «Махалля»	Выделено 923 382,5 млн сумов .
Строительство социальных и инфраструктурных объектов	76 707,2 млн сумов выделено на проекты, связанные с созданием и улучшением инфраструктуры в регионах присутствия Компании.
Прочее спонсорство	На различные общественные инициативы и спонсорские проекты было потрачено дополнительно 6 353,5 млн сумов .

Наиболее значимые социальные проекты 2024 года

Создание молодежных центров	В Ташкентском районе сданы в эксплуатацию 3 современных молодежных центра , в частности, на территории общеобразовательных школ № 4, 9 и 27 Ташкентского района развернута деятельность молодежных центров, включающих в себя современную спортивную площадку со всеми удобствами, IT-кабинеты с новейшими компьютерами и программным обеспечением, а также чудесные библиотеки.
Строительство школы	В махалле «Хумдон» Гузарского района за счет спонсорства АО «Узбекнефтегаз» в размере 12 млрд сумов была достроена и введена в эксплуатацию новая современная школа на 240 мест .
Строительство дошкольной образовательной организации	В этом же районе введена в эксплуатацию дошкольная образовательная организация на 150 мест , построенная за счет 11,5 млрд сумов, которая вручена хумдонцам Главой нашего государства накануне Дня Независимости. В церемонии открытия этих объектов также приняли участие руководители регионального сектора во главе с Муротжоном Азимовым.

Таким образом, Компания продолжает следовать своим обязательствам в сфере корпоративной социальной ответственности, инвестируя в ключевые направления, которые способствуют развитию общества и повышению качества жизни населения.

По поручению Председателя Правления АО «Узбекнефтегаз» производственные подразделения и дочерние организации Компании на постоянной основе

оказывают помощь семьям, нуждающимся в социальной поддержке. В частности, накануне праздников Навруз, День памяти и почести, Ид аль-Фитр, Рамазан Хайит, Курбан Хайит, День Независимости, День Конституции, Новый год были вручены продуктовые наборы работникам системы, ветеранам труда, которые внесли свой вклад в развитие отрасли и сегодня находятся на пенсии, а также семьям, нуждающимся в социальной поддержке.

Создание новых рабочих мест

GRI — 203-1, 203-2, 413-1, 415-1

Компания продолжает реализацию инициатив, направленных на создание устойчивых рабочих мест и развитие социально-экономического потенциала регионов присутствия. В рамках реализации Программы по трудоустройству местного населения в 2024 году Компания создала 289 новых рабочих мест, в т.ч.:

- 132 рабочих места в рамках проекта строительства устьевых компрессорных станций (УКС) на месторождениях НГДУ;
- 13 рабочих мест в рамках строительства компрессорной станции на месторождении «Сургиль» (Устюртское ГДУ);

- 144 рабочих места в рамках программы по увеличению объемов добычи углеводородного сырья на 2017–2024 годы.

В 2025 году в рамках развития добычи углеводородного сырья на действующих месторождениях планируется создание 296 новых рабочих мест, в т.ч.:

- 166 рабочих мест в рамках строительства устьевых компрессорных станций (УКС) на месторождениях НГДУ;
- 37 рабочих мест в рамках строительства компрессорной станции «Сургиль»;
- 93 рабочих места в рамках программы по увеличению объемов добычи углеводородного сырья на 2025 год.



296

новых рабочих мест

планируется создать в 2025 году в рамках развития добычи углеводородного сырья на действующих месторождениях



289

новых рабочих мест

Компания создала в рамках реализации Программы по трудоустройству местного населения в 2024 году



Приложение 1. Об Отчете

GRI — 2-2, 2-3, 2-4

Отчет об устойчивом развитии АО «Узбекнефтегаз» за 2024 год освещает деятельность Компании в области устойчивого развития за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, а также содержит некоторые ретроспективные и прогнозные показатели. Отчет подготовлен в соответствии со стандартами Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards) и следующими принципами подготовки отчетности, закрепленными в стандарте GRI-1 (2021):

Точность (accuracy) – при подготовке Отчета использованы корректные и детализированные данные;

Сбалансированность (balance) – информация в Отчете представлена таким образом, чтобы точно охарактеризовать имеющие место положительные и отрицательные тенденции;

Ясность (clarity) – информация изложена доступным и понятным образом;

Сопоставимость (comparability) – информация представлена таким образом, чтобы дать возможность сравнить результаты отчетного и прошлых периодов, а также с результатами других организаций;

Полнота (completeness) – объем информации достаточен для оценки результатов деятельности за соответствующий период;

Контекст устойчивого развития (sustainability context) – информация в рамках настоящего Отчета представлена в широком контексте устойчивого развития;

Своевременность (timeliness) – Компания стремится предоставлять информацию на регулярной основе, с тем чтобы дать читателям Отчета возможность своевременного принятия решений;

Возможность верификации (verifiability) – Отчет сформирован таким образом, чтобы дать возможность всем заинтересованным лицам оценить достоверность содержащейся в нем информации.

С целью определения содержания настоящего Отчета был проведен комплексный анализ тем. Основными критериями оценки являлись значимость влияния деятельности Компании на экологию, общество и экономику, а также влияние на суждения и решения заинтересованных сторон. При проведении анализа существенности тем были учтены требования рейтинговых агентств в отношении раскрытия существенных тем и практика раскрытия информации аналогичными компаниями нефтегазовой отрасли.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координировался Отделом внедрения

ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Наблюдательный совет.

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий АО «Узбекнефтегаз» (см. Приложение 3). В случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Внешнее заверение Отчета не проводилось. Тем не менее Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Приложение 2. Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 1: Основы (2021)			
GRI 2: Общая информация (2021)			
GRI — 2-1	Сведения об организации	Профиль АО «Узбекнефтегаз»	5
		История Компании	6
		Корпоративная стратегия	7
		Структура акционерного капитала	30
GRI — 2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете	85
		Приложение 3. Границы консолидации	91
GRI — 2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение 1. Об Отчете	85
		Контакты	94
GRI — 2-4	Пересмотр информации	Приложение 1. Об Отчете	85
GRI — 2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
GRI — 2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Корпоративная стратегия	7
		Операционная модель	7
		География и масштабы деятельности	9
		Ресурсная база и производственные мощности	11
GRI — 2-7	Сотрудники	Кадровый состав	46
GRI — 2-8	Внештатные сотрудники	Все работники являются штатными сотрудниками, с которыми заключены трудовые договоры.	
		Система корпоративного управления	27
GRI — 2-9	Структура и состав органов управления	Общее собрание акционеров	31
		Наблюдательный совет	32
		Правление	36
		Наблюдательный совет	32
GRI — 2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	32
GRI — 2-11	Председатель высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	32
GRI — 2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Система управления устойчивым развитием	15
		Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития	16
		Система управления охраной окружающей среды	64

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Система управления устойчивым развитием	15
		Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития	16
GRI — 2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Система управления охраной окружающей среды	64
		Система управления устойчивым развитием	15
		Вклад Компании в реализацию Целей ООН в области устойчивого развития	16
		Раскрытие информации	31
GRI — 2-15	Конфликт интересов	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	39
GRI — 2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	39
		Каналы обратной связи	41
		Управление рисками	42
GRI — 2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Наблюдательный совет	32
GRI — 2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	В отчетном периоде оценка не проводилась.	
GRI — 2-19	Политика вознаграждения	Выплата вознаграждений	38
GRI — 2-20	Процесс определения вознаграждения	Выплата вознаграждений	38
GRI — 2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Выплата вознаграждений	38
GRI — 2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления	2
GRI — 2-23	Приверженность политикам	Корпоративная трансформация в поддержку устойчивого развития и ответственного управления	22
		Корпоративная трансформация в поддержку устойчивого развития и ответственного управления	22
GRI — 2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Внедрение международных стандартов качества	23
GRI — 2-25	Устранение негативного воздействия	Каналы обратной связи	41
		Деловая этика	38
GRI — 2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	39
		Противодействие коррупции	39
		Каналы обратной связи	41

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 2-27	Соблюдение законодательства	Деловая этика	38
		Комплаенс-контроль и управление конфликтом интересов	39
		Противодействие коррупции	39
GRI — 2-28	Членство в ассоциациях	Компания не является членом отраслевых ассоциаций.	
GRI — 2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	19
		Каналы обратной связи	41
GRI — 2-30	Коллективные договоры	Практика трудовых отношений	47
GRI 3: Существенные темы (2021)			
GRI — 3-1	Процесс определения существенных тем	Определение существенных тем	20
GRI — 3-2	Список существенных тем	Определение существенных тем	20
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Обзор финансовой и операционной деятельности	75
		Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	76
GRI — 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Выплата дивидендов	30
		Обзор финансовой и операционной деятельности	75
GRI — 201-2	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	76
		Оценка климатического воздействия проектов, финансируемых организацией, не проводилась	
GRI — 201-2	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	Оценка климатического воздействия проектов, финансируемых организацией, не проводилась	
GRI — 201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Компании охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
GRI — 201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от правительства.	
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Наблюдательный совет	32
		Правление	36
		Кадровый состав	46

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Кадровый состав	46
GRI — 202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Наблюдательный совет	32
		Правление	36
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	81
		Закупочная деятельность	78
GRI — 203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Локализация и расширение кооперационных связей	79
		Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	81
GRI — 203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	78
		Закупочная деятельность	79
GRI — 203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Локализация и расширение кооперационных связей	79
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции	39
GRI — 205-1	Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Противодействие коррупции	39
GRI — 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Противодействие коррупции	39
GRI — 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Противодействие коррупции	39
GRI 207: Налоги (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Налогообложение	77
GRI — 207-1	Подход к налоговой стратегии	Налогообложение	77
GRI — 207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	Налогообложение	77
GRI — 207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	Налогообложение	77

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 301: Материалы (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Управление отходами	71
GRI — 301-2	Использование переработанных материалов	Управление отходами	71
GRI — 301-3	Восстановленные продукты и упаковочные материалы	Стандарт не применим в отношении деятельности Компании.	
GRI 302: Энергия (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Энергопотребление	66
GRI — 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление	66
GRI — 302-2	Потребление энергии за пределами организации	Оценка не проводилась.	
GRI — 302-3	Энергоемкость	Энергопотребление	66
GRI — 302-4	Снижение энергопотребления	Энергопотребление	66
GRI — 302-5	Снижение энергетических требований продукции и услуг	Стандарт не применим в отношении деятельности Компании.	
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Охрана водных ресурсов	70
GRI — 303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана водных ресурсов	70
GRI — 303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана водных ресурсов	70
GRI — 303-3	Забор воды	Охрана водных ресурсов	70
GRI — 303-4	Сброс воды	Охрана водных ресурсов	70
GRI — 303-5	Потребление воды	Охрана водных ресурсов	70
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Сохранение биоразнообразия	73
GRI — 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Сохранение биоразнообразия	73

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 304-2	Существенное влияние деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразии	Сохранение биоразнообразия	73
GRI 305: Выбросы (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Выбросы парниковых газов	68
		Охрана атмосферного воздуха	69
GRI — 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область Охвата 1)	Выбросы парниковых газов	68
GRI — 305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 2)	Выбросы парниковых газов	68
GRI — 305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (область Охвата 3)	Оценка не проводилась.	
GRI — 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Оценка не проводилась.	
GRI — 305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	68
GRI — 305-6	Выбросы в атмосферу озоноразрушающих веществ	Деятельность Компании не сопряжена с выбросами трихлорфторметана в атмосферу.	
GRI — 305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOx), оксида серы (SOx) и прочих значимых загрязняющих веществ	Охрана атмосферного воздуха	69
GRI 306: Отходы (2020)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Управление отходами	71
GRI — 306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	71
GRI — 306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	71
GRI — 306-3	Образуемые отходы	Управление отходами	71
GRI — 306-4	Неутилизированные отходы	Управление отходами	71
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Соблюдение экологических требований	73
GRI — 307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	Соблюдение экологических требований	73
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Экологическая оценка поставщиков не проводится.	
GRI — 308-1	Новые поставщики, оцененные по экологическим критериям		

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринимаемые меры		
GRI 401: Трудоустройство (2016)			
		Управление человеческим капиталом	45
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Кадровый состав	46
		Социальные гарантии	48
GRI — 401-1	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	Управление человеческим капиталом	45
		Кадровый состав	46
GRI — 401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	Социальные гарантии	48
GRI — 401-3	Отпуск по уходу за ребенком (декретный отпуск)	Социальные гарантии	48
GRI 402: Трудовые/управленческие отношения (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	47
GRI — 402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда	Практика трудовых отношений	47
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
		Социальные гарантии	48
		Управление вопросами охраны труда	55
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности	58
		Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI — 403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление вопросами охраны труда	55
		Управление рисками в сфере охраны труда и промышленной безопасности	58
GRI — 403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI — 403-3	Службы охраны труда	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI — 403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
		Управление вопросами охраны труда	55
GRI — 403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
		Социальные гарантии	48
GRI — 403-6	Укрепление здоровья работников	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI — 403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с безопасностью и охраной труда, прямо связанных с деловыми отношениями	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI — 403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Управление вопросами охраны труда	55
GRI — 403-9	Травмы, связанные с производственной деятельностью	Обеспечение безопасности на производстве и предупреждение производственного травматизма	60
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Обучение и развитие персонала	50
GRI — 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала	50
GRI — 404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Обучение и развитие персонала	50
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Кадровый состав	46
GRI — 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Кадровый состав	46
GRI — 405-2	Соотношение базовой заработной платы у женщин и мужчин	Кадровый состав	46
GRI 406: Недискриминация (2016)			
		Практика трудовых отношений	47
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Разнообразие и равные возможности	51
GRI — 406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Практика трудовых отношений	47
		Разнообразие и равные возможности	51
GRI 407: Свобода объединений и коллективного договора (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	47

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI — 407-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска ограничения свободы объединений	Практика трудовых отношений	47
GRI 408: Детский труд (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	47
GRI — 408-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования детского труда	Практика трудовых отношений Разнообразие и равные возможности	47 51
GRI 409: Принудительный труд (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Практика трудовых отношений	47
GRI — 409-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования принудительного труда	Практика трудовых отношений Разнообразие и равные возможности	47 51
GRI 410: Практики безопасности (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами		
GRI — 410-1	Персонал службы безопасности, прошедший обучение по правам человека	Обучение по правам человека не проводилось.	
GRI 411: Права местного населения (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами		
GRI — 411-1	Случаи нарушения прав местного населения	В отчетном году случаев нарушения прав местного населения зафиксировано не было.	
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия	81
GRI — 413-1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Сотрудничество с высшими и средними специальными учебными заведениями	54
GRI — 413-2	Операции с фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Разнообразие и равные возможности	81 54
GRI — 413-2	Операции с фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	В отчетном году случаев негативного воздействия на местные сообщества зафиксировано не было.	
GRI 414: Социальная оценка поставщиков (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами		
GRI — 414-1	Новые поставщики, оцененные по социальным критериям	Социальная оценка поставщиков не проводилась.	
GRI — 414-2	Негативное воздействие на социальное окружение в цепочке поставок и предпринимаемые меры		

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета /комментарий	Стр.
GRI 415: Политический вклад (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Стратегические цели, задачи и приоритеты	7
GRI — 415-1	Политический вклад	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Закупочная деятельность	81 78
GRI — 415-1	Политический вклад	Стратегические цели, задачи и приоритеты	7
GRI — 415-1	Политический вклад	Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Закупочная деятельность	81 78
GRI — 415-1	Политический вклад	Локализация и расширение кооперационных связей	79
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами		
GRI — 416-1	Оценка влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей	Компания производит продукцию, соответствующую международным стандартам экологической безопасности.	
GRI — 416-2	Случаи негативного влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей	В отчетном году случаев негативного воздействия продукции на потребителей зафиксировано не было.	
GRI 417: Маркетинг и маркировка (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами		
GRI — 417-1	Требования к маркировке товаров и услуг	Регуляторные требования к маркировке продукции отсутствуют.	
GRI — 417-2	Случаи несоответствия требованиям к маркировке товаров и услуг		
GRI — 417-3	Случаи нарушения требований к маркетинговым коммуникациям		
GRI 418: Сохранность личных данных потребителей (2016)			
GRI — 3-3	Управление существенными темами	Деятельность Компании не предполагает сбора и хранения личных данных потребителей.	
GRI — 418-1	Жалобы на нарушение безопасности личных данных потребителей		

Приложение 3. Границы консолидации

П/н	Структурное подразделение
01	Центральный аппарат УНГ
02	Мубарекское нефтегазодобывающее управление
03	Шуртанское нефтегазодобывающее управление
04	Устюртское газодобывающее управление
05	Газлийское нефтегазодобывающее управление
06	Водийское нефтегазодобывающее управление
07	Мубарекский газоперерабатывающий завод
08	ООО «Шуртанский газохимический комплекс»
09	ООО «Бухарский нефтеперерабатывающий завод»
10	ООО «Uzbekistan GTL»
11	АО «Махсусэнергогаз»
12	ООО «Тахиаташская нефтебаза»
13	ООО «Андижанская нефтебаза»
14	ООО «Бухарская нефтебаза»
15	ООО «Джизакская нефтебаза»
16	ООО «Каршинская нефтебаза»
17	ООО «Навоийская нефтебаза»

П/н	Структурное подразделение
18	ООО «Туракурганская нефтебаза»
19	ООО «Марокандская нефтебаза»
20	ООО «Термезская нефтебаза»
21	ООО «Гулистанская нефтебаза»
22	ООО «Чинабадская нефтебаза»
23	ООО «Кучлукская нефтебаза»
24	ООО «Ферганская нефтебаза»
25	ООО «Ургенчская нефтебаза»
26	АО «O'ZLITINEFTGAZ»
27	Филиал РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина
28	Бухарский профессиональный колледж нефтяной и газовой промышленности
29	Ферганский профессиональный колледж нефтяной и газовой промышленности
30	ООО «UNG Training»
31	Узбекская военизированная часть по предупреждению и ликвидации открытых нефтяных и газовых фонтанов
32	АО «Узнефтегаз кудуктаъмирлаш»
33	ООО «Нефть Газ Бино Иншоат»
34	ООО «Узнефтгаз бургулаш ишлари»

Список сокращений

AC	Audit Committee
ADCS	Automated Dispatch Control System
APCMS	Automated Power Consumption Metering System
AT	Administrative and technical staff
BCS	Booster compressor station
BI	Business intelligence
CIMA	Chartered Institute of Management Accountants
CO	Carbon monoxide
COVID-19	Coronavirus disease
CO	Carbon monoxide
CO₂	Carbon dioxide
CIL	Carbon-in-Leach
CV	Curriculum vitae
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
EIA	Environmental impact assessment
ERP	Enterprise resource planning
EPC	Engineering, procurement and construction
ESG	Environmental social governance
GCC	Gas chemical complex
GHG	Greenhouse gases
GJ	Gigajoule
GPP	Gas processing plant
GPS	Global positioning system
GRI	Global Reporting Initiative
GTL	Gas-to-liquid
HCM	Human Capital Management
HR	Human resources

ICT	Information computer technology
IEC	International Electrotechnical Commission
IFRS	International Financial Reporting Standards
IPO	Initial public offering
ISA	International Standards of Auditing
ISO	International organization for standardization
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature
JSA	Job safety analysis
JSC	Joint Stock Company
JV	Joint venture
KPI	Key performance indicator
LIMS	Laboratory Information Management System
LLC	Limited Liability Company
LOTO	Lockout tagout
LPG	Liquified petroleum gas
LSE	London Stock Exchange
LTD	Limited company
LTIFR	Lost time injury frequency rate
M&R	Maintenance and repair
MAD	Maximum Allowable Discharge
MBA	Master of Business Administration
MES	Manufacturing Execution Systems
ML	Middle level
MUFG	Mitsubishi UFJ Financial Group
MW	Megawatt
NAV	Net Asset Value

NHC	National Holding Company
NOx	Nitrogen oxides
NRC	Nomination and Remuneration Committee
OECD	Organization for Economic Cooperation and Development
OGPD	Oil and Gas Production Directorate
OHS	Occupational Health and Safety
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
OS	Operating system
PERP	Possible Emergency Response Plan
PSA	Production Sharing Agreement
PRMS	Petroleum resources management system
PwC	PriceWaterhouseCoopers
RCA	Root cause analysis
S&P	Standard & Poors
SAP	System Application and Product in Processing
SASB	Sustainability accounting standards board
SCADA	Supervisory control and data acquisition
SDG	Sustainable Development Goal
SIC	Strategy and Investment Committee
SOCAR	The State Oil Company of Azerbaijan Republic
SOP	Standard operating procedure
SOx	Sulfur oxides
UN	United Nations
UNCAC	United Nations Convention Against Corruption
UNDP	United Nations Development Programme
UNESCO	The United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization
UNG	Uzbekneftegaz
UOHSEMS	Unified Occupational Health, Safety and Environment Management System

URMS	Unified Risk Management System
USA	United States of America
UZS	Uzbek Soum
VP	Vice-President
AЗC	Автомобильная заправочная станция
AK	Аудиторский комитет
АО	Акционерное общество
AC	Аварийная ситуация
АКУЭ	Автоматизированная система контроля и коммерческого учета электроэнергии
АСОДУ	Автоматизированная система оперативно-диспетчерского управления
АСУП	Автоматизированная система управления процессами
БВР	Буровзрывные работы
ВНГДУ	Водийское нефтегазодобывающее управление
ВНД	Внутренний нормативный документ
ВОВ	Великая Отечественная война
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГБО	Газобаллонное оборудование
ГГПЗ	Газлийский газоперерабатывающий завод
ГДж	Гигаджоуль
ГИС	Географическая информационная система
ГОСТ	Межгосударственные стандарты
ГР	Горные работы
ГРР	Горно-разведочные работы
ГПЗ	Газоперерабатывающий завод
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТС	Гидротехнические сооружения
ГХК	Газохимический комплекс
ДЗО	Дочернее и зависимое общество

ДООС	Департамент охраны окружающей среды
ДТП	Дорожно-транспортные происшествия
ЕСУПБ, ОТ и Э	Единая система управления промышленной безопасностью, охраной труда и экологией
ЕСУР	Единая система управления рисками
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗВОС	Заявление о воздействии на окружающую среду
ИБ	Информационная безопасность
ИКТ	Информационно-компьютерные технологии
ИР	Информационные ресурсы
ИС	Информационная система
ИСО	Международная организация по стандартизации
ИТ	Информационные технологии
ИТР	Инженерно-технический работник
КА	Комитет по аудиту
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСИ	Комитет по стратегии и инвестициям
КРМ	Комитет по риск-менеджменту
КРС	Капитальный ремонт скважин
МГПЗ	Мубарекский газоперерабатывающий завод
МИО	Местный исполнительный орган
МНГДУ	Мубарекское нефтегазодобывающее управление

МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТР	Материально-технические ресурсы
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НПА	Нормативный правовой акт
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПО	Неправительственная организация
НС	Наблюдательный совет
НТД	Нормативно-техническая документация
НУП	Налоговая учетная политика
НХК	Нефтехимическая компания
ОАО	Открытое акционерное общество
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОГР	Открытые горные работы
ОАО	Открытое акционерное общество
ОО	Общественное объединение
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОСА	Общее собрание акционеров
ОТ	Охрана труда

ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПБ	Промышленная безопасность
ПБИОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПГ	Парниковые газы
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДК	Предельно допустимые концентрации
ПДС	Предельно допустимые сбросы
ПК	Персональный компьютер
ПЛА	План ликвидации аварий
ПЛВАС	План ликвидации возможных аварийных ситуаций
ПО	Профсоюзная организация
ПОД/ФТ	Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
ПСД	Проектно-сметная документация
ПЦР	Полимеразная цепная реакция
РВСН	Ракетные войска стратегического назначения
РМ	Риск-менеджмент
РОР	Реестр опасностей работ
РООС	Раздел «Охрана окружающей среды»
РФБ	Региональная фондовая биржа
СССР	Союз Советских Социалистических Республик
СЗЗ	Санитарно-защитная зона
СКЗ	Средства коллективной защиты

СМИ	Средства массовой информации
СРП	Соглашение о разделе продукции
СУИБ	Система управления информационной безопасностью
СУЭД	Система управления эффективностью деятельности
США	Соединенные Штаты Америки
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТБ	Техника безопасности
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТДж	Тераджоуль
ТК РУ	Трудовой кодекс Республики Узбекистан
ТМО	Техногенные минеральные образования
ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
УП	Указ Президента
УП	Унитарное предприятие
УР	Устойчивое развитие
УРП	Управление рисками предприятия
ФИО	Фамилия, имя, отчество
ХБСВ	Хозяйственно-бытовые сточные воды
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
ШГХК	Шуртанский газохимический комплекс
ШНГДУ	Шуртанское нефтегазодобывающее управление

Контакты

GRI — 2-3

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УЗБЕКНЕФТЕГАЗ»

Республика Узбекистан, г. Ташкент,
Яшнабадский район, ул. Истикбол, 16, 100047

Тел.: +(99871) 207-27-72

E-mail: ung@exat.uz

Веб-сайт: www.ung.uz

По всем вопросам, комментариям
и предложениям, касающимся Отчета, а
также получения Отчета в бумажной копии,
вы можете обратиться в «Отдел внедрения
ESG» АО «Узбекнефтегаз»:

Начальник отдела внедрения ESG

НИГМАДЖАНОВ МАХМУД ОДИЛБЕКОВИЧ

m.nigmadjanov@ung.uz

Менеджер проекта

ДОНЁРОВА ЗАРИМА ЗОКИРЖОНОВНА

z.donyorova@ung.uz

Дата публикации Отчета:

Декабрь, 2025 год